

15 november 2018

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u uitbetaald vanaf het moment dat u 68 jaar wordt of als u [eerder of later met pensioen gaat](#).

Als u overlijdt, stopt het pensioen aan het eind van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

Hoeveel pensioen ontvangt u straks?

Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd of digitaal via '[Mijn post](#)'. Als u de zoetwarenindustrie verlaat, dan ontvangt u als gewezen deelnemer eens in de vijf jaar een UPO.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u heeft opgebouwd. Daar vindt u ook de pensioenen van eventuele vorige werkgevers en de AOW.

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid krijgt vanaf uw [AOW-leeftijd](#). Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.



Partner- en wezenpensioen

Wat krijgt uw [partner](#)?

Partnerpensioen vanaf 1 januari 2015

Overlijdt u, dan krijgt uw partner partnerpensioen. Vanaf 1 januari 2015 bouwt u partnerpensioen op. Dat is 70% van het ouderdomspensioen. Als u overlijdt terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt, gaan wij uit van het ouderdomspensioen dat u tot uw 68e had kunnen opbouwen. Wij vullen het partnerpensioen dus aan.

Partnerpensioen vóór 1 januari 2015

Tot 1 januari 2015 was het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat dit deel van het partnerpensioen vervalt als u de zoetwarenindustrie verlaat of met pensioen gaat. Uw partner krijgt daardoor mogelijk minder dan 70% van het ouderdomspensioen.

- *Verlaat u de zoetwarenindustrie?*
- Dan wordt een deel van het ouderdomspensioen automatisch omgezet in partnerpensioen. Het partnerpensioen is na omzetting 70% van het ouderdomspensioen. Wilt u dit niet? Dan kunt u, met toestemming van uw partner, hiervan afzien. U krijgt hierover automatisch bericht.
- *Gaat u met pensioen?*
- Dan kunt u een gedeelte van uw ouderdomspensioen [omruilen](#) voor extra partnerpensioen. U kunt ook, met toestemming van uw partner, het opgebouwde partnerpensioen (vanaf 1 januari 2015) geheel of gedeeltelijk [omruilen](#) voor een hoger ouderdomspensioen. Uw partner ontvangt dan geen of minder partnerpensioen.

Pensioenfonds Koek en Snoep

Nam u al voor 2003 (Pensioenfonds Koek) of 1 januari 2006 (Pensioenfonds Snoep) deel aan de pensioenregeling? Dan heeft u tot deze datum ook een partnerpensioen opgebouwd. Dit deel van het partnerpensioen vervalt niet als u de zoetwarenindustrie verlaat of met pensioen gaat. Het opgebouwde partnerpensioen kunt u op de pensioendatum [omruilen](#) voor een hoger ouderdompensioen. U krijgt hierover automatisch bericht.

Wanneer gaat het partnerpensioen in?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.

Let op!

- Uw overlijden moet altijd bij de burgerlijke stand van de gemeente worden gemeld. De burgerlijke stand geeft het overlijden automatisch aan ons door. Wij nemen dan contact op met uw nabestaanden.
- Gaat u [scheiden](#) of [woont u niet langer ongehuwd samen](#)? Dan heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen.

Anw-uitkering

Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner misschien een Anw-uitkering van de overheid als hij of zij nog niet de [AOW-leeftijd](#) heeft bereikt en:

- een kind jonger dan 18 jaar heeft, of
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van zijn of haar inkomen.

Wat krijgen uw kinderen?

Het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw pensioendatum in de zoetwarenindustrie was blijven werken. Zijn beide ouders overleden, dan krijgt ieder kind 28% van het ouderdompensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op uw overlijden en loopt door tot uw kinderen 18 jaar worden. Kinderen die na hun 18e wekelijks meer dan 20 uur dagonderwijs volgen, ontvangen tot en met hun 26e wezenpensioen.

Let op!

Het wezenpensioen was, net zoals het partnerpensioen, vóór 1 januari 2015 verzekerd op risicobasis. Verlaat u de zoetwarenindustrie of gaat u met pensioen? Dan kan het wezenpensioen hierdoor minder zijn dan 14% van het ouderdompensioen. De hoogte van het wezenpensioen is afhankelijk van de keuzes die u op dat moment heeft gemaakt.

Met kinderen bedoelen we:

- uw eigen kinderen;
- stief- en pleegkinderen.

Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?

De hoogte van het partner- en wezenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Als u de zoetwarenindustrie verlaat, dan ontvangt u eens in de vijf jaar een UPO.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u heeft opgebouwd. Daar vindt u ook de pensioenen van eventuele vorige werkgevers en de AOW.



Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u ziek wordt, behoudt u volgens uw cao het recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw loon. Uw [pensioenopbouw](#) wordt in deze periode dus voortgezet.

Kunt u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag, dan bent u arbeidsongeschikt. U komt dan in aanmerking voor een [WIA-uitkering](#). Dit is afhankelijk van het afkeuringspercentage van UWV. Bent u arbeidsongeschikt, dan gaat uw pensioenopbouw door. Uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald. Dit heet premievrije opbouw.

Hieronder ziet u hoeveel pensioenopbouw het pensioenfonds overneemt bij welke mate van arbeidsongeschiktheid (WIA).

- Bij een arbeidsongeschiktheid van 80 - 100% is de premievrije opbouw 100%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 80% is de premievrije opbouw 72,5%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 55 - 65% is de premievrije opbouw 60%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 55% is de premievrije opbouw 50%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45% is de premievrije opbouw 40%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 0 - 35% is de premievrije opbouw 0%

Wat moet u doen?

- Als u arbeidsongeschikt wordt, hoeft u dat niet aan ons te melden. Wij krijgen dat door van UWV.
- Wordt u meer of minder arbeidsongeschikt, dan moet u dat wel altijd aan ons [melden](#).



Meer weten?

Wilt u meer weten? Kijk dan [hier](#) voor bijvoorbeeld het pensioenreglement, het ja arverslag, het uitvoeringsreglement en de verklaring beleggingsbeginselen (in ABTN).

Onze [uitvoeringskosten](#) hebben we apart op een rij gezet (u vindt ze ook in het jaarverslag).

Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Gebruik dan de [pensioenvergelijker](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen.

Uw pensioenopbouw gaat wel door, maar uw mate van [arbeidsongeschiktheid](#) bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op



A. AOW

De [AOW](#) is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw [AOW-leeftijd](#) altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Ook is de AOW-leeftijd niet voor iedereen gelijk. Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#) vindt u het bedrag en de ingangsdatum die voor u van toepassing zijn. Op [www.svb.nl](#) vindt u algemene informatie over de AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk bij ons opbouwt

U bouwt bij ons pensioen op vanaf de eerste dag dat u in dienst bent bij een werkgever in de zoetwarenindustrie.

U bouwt bij ons geen pensioen meer op:

- als u met pensioen gaat;
- als u niet meer in dienst bent bij een werkgever in de zoetwarenindustrie.

Let op!

- Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Bijvoorbeeld omdat u [werkloos](#) bent geworden en nog geen nieuwe pensioenregeling heeft? Dan kunt u via Pensioenfonds Zoetwaren nog maximaal drie jaar pensioen vrijwillig pensioen opbouwen. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#).

Hoe hoog is uw (nabestaanden)pensioen?

De hoogte van uw [ouderdompensioen](#) en het [nabestaandenpensioen](#) (voor uw partner en kinderen) staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Als u de zoetwarenindustrie verlaat, dan ontvangt u eens in de vijf jaar een UPO.

Kijk ook op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#) voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige/andere pensioenfondsen of -verzekeraars – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL
LOON

Middelloodregeling

Met de middelloodregeling bouwt u elk jaar pensioen op over het salaris van dat jaar.

Zo ontvangt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze pensioenregeling. U bouwt bij ons pensioen op tot een salaris van € 57.156 bruto per jaar.



Pensioenopbouw

Ieder jaar dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van uw pensioengevend salaris, het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en het opbouwpercentage.

U bouwt jaarlijks [ouderdompensioen](#) op over uw pensioengrondslag. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris min de franchise. De franchise is het bedrag dat niet meetelt voor uw pensioenopbouw, omdat u hiervoor later [AOW](#) van de overheid krijgt. De franchise is € 13.449. Over uw pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,875% pensioen op.

Welke delen van uw salaris tellen mee voor uw pensioenopbouw?

Uw pensioengevend salaris is uw salaris inclusief variabele bestanddelen zoals ploegentoeslag, overwerktoeslag en prestatiepremie. In het [pensioenreglement](#) leest u hierover meer.

Werkt u parttime? Dan krijgt u minder salaris en bouwt u dus minder pensioen op. U betaalt dan ook minder premie.

Rekenvoorbeeld

Pieter is 31 jaar en werkt fulltime.

- Zijn pensioengevend salaris is € 28.000 per jaar
- De franchise is € 13.449
- De pensioengrondslag is € 14.551 (=pensioengevend salaris min franchise)
- De pensioenopbouw is $1,875\% \times € 14.551 = € 272,83$ per jaar
- Het aantal dienstjaren tot pensioendatum is 37 jaar (68 jaar - 31 jaar)

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van gelijkblijvende omstandigheden. Als die veranderen, kunnen ook de bedragen veranderen.

- Als Pieter 37 jaar in dienst blijft, bouwt hij in totaal € 10.094,71 pensioen op (37 x € 272,83).
- Als hij 68 jaar wordt, krijgt hij per jaar € 10.094,71 pensioen. Dat is € 841,23 per maand. Dit is een brutobedrag, dus hij moet dan nog wel belasting betalen. Daarnaast krijgt hij nog een AOW-uitkering.

Verdient u meer dan € 57.156?

U bouwt bij ons pensioen op tot een salaris van € 57.156 bruto per jaar. Verdient u meer, dan kunt u via uw werkgever misschien gebruikmaken van de [excedentregeling](#). Vraag uw werkgever of dit ook voor u geldt. Als dat zo is, kunt u extra pensioen opbouwen over uw salaris tot maximaal € 105.075.



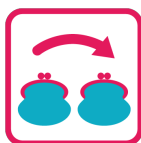
U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Voor de opbouw van uw pensioen mag uw werkgever maandelijks een bedrag op uw salaris inhouden, de zogenaamde premie.

Uw werkgever betaalt premie voor uw pensioen. Op grond van de cao kan uw werkgever maximaal een derde deel van de pensioenpremie bij u in rekening brengen. De totale premie is 27,6% van de [pensioengrondslag](#). De hoogte van de premie wordt elk jaar door sociale partners samen met het bestuur vastgesteld. Hoeveel premie u betaalt, kunt u zien op uw loonstrook.

Het pensioenfonds beheert alle premies en zorgt ervoor dat u hiervan na uw pensionering iedere maand een bedrag op uw rekening ontvangt.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Laat u hier vooraf goed over informeren. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht.

Zelf aanvragen?

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Vraag dit dan aan met het [formulier Waardeoverdracht aanvragen](#).

Nieuwe baan

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen de zoetwarenindustrie? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen. Valt uw nieuwe werkgever niet binnen de zoetwarenindustrie? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad 100% of hoger is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze [Pensioendesk](#) geeft u hierover meer informatie.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling?

Gebruik dan de [pensioenvergelijker](#).



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u (een deel van) uw [ouderdomspensioen](#) omruilen voor extra [partnerpensioen](#). Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt dan zelf een lagere pensioenuitkering. Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Voor 1 januari 2015 was het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Uw partner krijgt daardoor mogelijk minder dan 70% van het ouderdomspensioen. Het kan daarom gunstig zijn een gedeelte van uw ouderdomspensioen om te ruilen voor een hoger partnerpensioen.

Wat moet u doen?

- U krijgt zes maanden voor uw [AOW-leeftijd](#) een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug.
- Gaat u [eerder met pensioen](#)? Vraag uw pensioenuitkering dan ten minste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij onze [Pensioendesk](#) aan. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Hebt u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[voorbeeldberekening aanvragen](#)'.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u (een deel van) het opgebouwde [partnerpensioen](#) omruilen voor extra [ouderdompensioen](#). Uw eigen ouderdompensioen wordt daardoor hoger en uw partner krijgt dan geen of een lager partnerpensioen.

Dit kan interessant zijn als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goed inkomen of pensioen heeft. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Uw partner moet hiervoor wel schriftelijk toestemming geven. Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien.

Wat moet u doen?

- U krijgt zes maanden voor uw [AOW-leeftijd](#) een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug.
- Gaat u [eerder met pensioen](#)? Vraag uw pensioenuitkering dan ten minste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij onze [Pensioendesk](#) aan. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Hebt u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[voorbeeldberekening pensioen aanvragen](#)'.



Eerder of later met pensioen

Uw pensioen gaat in als u 68 jaar bent. Maar u kunt ook al (gedeeltelijk) vanaf uw 55e met pensioen. Of u werkt (gedeeltelijk) door tot uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Eerder met pensioen

Gaat u (gedeeltelijk) eerder met pensioen, dan mist u natuurlijk inkomen én pensioenopbouw. Bovendien moet uw pensioen over een langere periode worden uitgekeerd. Dit betekent dat u per jaar een (soms aanzienlijk) lager bedrag aan pensioen krijgt.

U krijgt het ouderdompensioen vanaf uw pensioendatum tot aan het eind van de maand waarin u overlijdt. Daarnaast ontvangt u [AOW](#) vanaf uw [AOW-leeftijd](#).

Vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdompensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met een 'AOW-overbrugging'. U ruilt dan een deel van uw ouderdompensioen in voor een tijdelijk ouderdompensioen. Tot uw AOW-leeftijd ontvangt u dan een deel van uw ouderdompensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdompensioen krijgt.

Later met pensioen

U mag ook (gedeeltelijk) doorwerken tot uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat. U heeft dan langere tijd een inkomen en uw pensioen wordt over een kortere periode uitgekeerd. Houd er wel rekening mee dat u na uw 68e geen pensioen meer opbouwt. U betaalt dan ook geen premie meer.

Wat moet u doen?

- Maak ruim van tevoren duidelijke afspraken met uw werkgever over uw gewenste pensioendatum.
- Neem uiterlijk zes maanden voor uw gewenste pensioendatum [contact](#) met ons op. Wilt u langer doorwerken? Geef dit dan aan op het formulier dat u zes maanden voor uw AOW-leeftijd van ons ontvangt.



Extra pensioen opbouwen

Verdient u meer dan € 57.156 bruto per jaar? Dan bouwt u boven dat bedrag bij ons geen pensioen op.

Sommige werkgevers binnen de zoetwarenindustrie bieden die mogelijkheid wel, via een excedentregeling. U kunt dan pensioen opbouwen over uw brutosalaris tot maximaal € 105.075. Vraag uw werkgever of dat ook voor u geldt.



Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan [pensioen](#). Maar het is ook mogelijk om met een hogere pensioenuitkering te starten en daarna een lagere pensioenuitkering te ontvangen.

Dit is bijvoorbeeld aantrekkelijk als u vlak na uw pensionering plannen heeft die veel geld kosten, zoals het aflossen van uw hypotheek.

Andersom kan ook. U begint dan met een lager pensioen en krijgt daarna een hoger pensioen. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Voorwaarden

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- de hoge pensioenuitkering is 133% van de lage pensioenuitkering;
- de lage pensioenuitkering is 75% van de hoge pensioenuitkering;
- de keuze voor eerst een hoge of lage pensioenuitkering kunt u niet meer terugdraaien.

Wat moet u doen?

- U krijgt zes maanden voor uw [AOW-leeftijd](#) een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug.
- Gaat u [eerder met pensioen](#)? Vraag uw pensioenuitkering dan ten minste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij onze [Pensioendesk](#) aan. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Hebt u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier 'voorbeeldberekening pensioen aanvragen'.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel meer dan 60 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's ontstaan voor uw pensioen. Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe langer wij pensioen moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig.

Rente

Rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om later op dezelfde bedragen uit te komen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij [beleggen](#) de premies van al onze deelnemers. Met deze beleggingen maken wij zoveel mogelijk 'winst'. Zo kunnen we aan u later een goed pensioen uitkeren. Maar beleggen brengt wel risico met zich mee. Om dat risico te beperken, beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken. Wij hebben ook sommige

beleggingsrisico's afgedekt, waardoor deze risico's kleiner worden. Daar zijn wel kosten aan verbonden.



Waardevast pensioen

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van Pensioenfonds Zoetwaren in waarde afneemt. Om dit te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen zoveel mogelijk te verhogen met de stijging van de prijzen (CBS).

Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zijn dat Pensioenfonds Zoetwaren de pensioenen gedeeltelijk of niet kan verhogen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de [beleidsdekkingsgraad](#) en de wettelijke kaders.

In de afgelopen jaren heeft Pensioenfonds Zoetwaren de pensioenen niet verlaagd. Wij verwachten ook in de komende jaren uw pensioen niet te moeten verlagen.

Aan de andere kant verwachten we uw pensioen de komende jaren niet of maar gedeeltelijk te kunnen verhogen.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers die pensioen opbouwen zo verhoogd:

| Datum | Toeslag ouderdomspensioen | Toeslag prepensioen | Stijging van de prijzen (CBS) |
|----------|---------------------------|------------------------|-------------------------------|
| 1-1-2018 | 0,08% | 0,08% | 1,34% |
| 1-1-2017 | 0,00% | 0,00% | 0,36% |
| 1-1-2016 | 0,00% | 0,00% | 0,41% |
| 1-1-2015 | 1,00% | 1,00% | 0,70% |
| 1-1-2014 | 0,00% | 0,00% | 0,90% |
| 1-1-2013 | 0,00% | 0,00% | 2,00% |
| 1-1-2012 | 0,00% | 0,00% | 2,4% |
| 1-1-2011 | 0,50% | 0,50% | 1,4% |
| 1-1-2010 | 0,40% (0,00%: PF Koek) | 1,75% (0,00%: PF Koek) | 0,4% |
| 1-1-2009 | 0,00% (0,00%: PF Koek) | 0,00% (0,00%: PF Koek) | 2,5% |
| 1-1-2008 | 1,48% (3,00%: PF Koek) | 4,18% (3,00%: PF Koek) | 1,5% |
| 1-1-2007 | 1,25% (1,88%: PF Koek) | 1,25% (1,88%: PF Koek) | 1,2% |

Vanaf 2011: Pensioenfonds Zoetwaren. Tot en met 2010: Pensioenfonds Snoep en Pensioenfonds Koek. PF Koek is vanaf 2011 opgegaan in PF Snoep, dat daarna is verder gegaan als PF Zoetwaren.

Heeft u pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Snoep?

Per 1 januari 2015 hebben wij dit pensioen met 1,0% verhoogd. Ook is toen uw pensioen per 31 december 2010 verhoogd met 4,08%. Deze verhoging was eenmalig en op basis van de pensioenleeftijd van 65 jaar. Het pensioenfonds betaalde deze eenmalige verhoging uit de reserve, ontstaan bij de fusie in 2011, speciaal bestemd voor de oud-deelnemers van Pensioenfonds Snoep. Al het geld uit deze reserve is toen uitbetaald.

Mogelijkheid om gemiste toeslagen in te halen

De vanaf 01-01-2016 gemiste toeslagen mogen wij later inhalen als onze financiële situatie dat toelaat. Er is in dat geval niet automatisch recht op het inhalen van gemiste toeslagen.

| | Gemiste toeslag |
|------------|-----------------|
| 01-01-2018 | 1,26% |
| 01-01-2017 | 0,36% |
| 01-01-2016 | 0,41% |

Tekort



Het kan gebeuren dat we niet voldoende vermogen hebben om op lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. En onvoldoende reserves hebben om tegenvallers op te vangen. Er is dan sprake van een tekort en er moet dan iets veranderen. Hierover overleggen we met sociale partners én we stellen een zogenaamd [herstelplan](#) op.

Wij hebben een herstelplan. In dit herstelplan hebben we zorgvuldig afgewogen wat de beste oplossing is om binnen 11 jaar de vereiste dekkingsgraad van 119% te bereiken.

De belangrijkste maatregel is de pensioenen niet of niet helemaal te verhogen met de prijsstijging gedurende deze periode. Het herstel kan sneller dan verwacht plaatsvinden, maar ook langzamer. In dat laatste geval kunnen aanvullende maatregelen nodig zijn, zoals:

- Een langere periode uw pensioen niet verhogen.
- De premie verhogen.
- Het opbouwpercentage verlagen.
- Of - in het uiterste geval - uw pensioen verlagen.

In de afgelopen jaren heeft Pensioenfonds Zoetwaren de pensioenen niet verlaagd. Wij verwachten ook in de komende jaren uw pensioen niet te moeten verlagen.

Aan de andere kant verwachten we uw pensioen de komende jaren niet, of maar een klein beetje, te kunnen verhogen. Dit betekent dat uw pensioen niet helemaal zal meegroeien met de stijging van de prijzen. Uw pensioen is daardoor niet waardevast.

Welke kosten maken wij?



Welke kosten maken wij?

Pensioenfonds Zoetwaren maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, de uitbetaling van de pensioenen en het innen van de premies.

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Het beheren en [beleggen](#) van uw pensioenpremies kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen. Lees hierover meer in het [jaarverslag](#).

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Laat u hier vooraf goed over informeren. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht.

Zelf aanvragen?

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Vraag dit dan aan met het [formulier Waardeoverdracht aanvragen](#).

Nieuwe baan

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen de zoetwarenindustrie? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen. Valt uw nieuwe werkgever niet binnen de zoetwarenindustrie? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad 100% of hoger is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze [Pensioendesk](#) geeft u hierover meer informatie.

Meer weten?

Meer informatie over de eventuele gevolgen voor het voorwaardelijk pensioen (VPL-regeling) vindt u in bijlage 2 en 3 van het pensioenreglement of neem [contact](#) met ons op.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u ziek wordt, behoudt u volgens uw cao het recht op (gedeeltelijke) doorbetaling van uw loon. Uw [pensioenopbouw](#) wordt in deze periode dus voortgezet.

Arbeidsongeschikt

Kunt u na twee jaar ziekte nog niet aan de slag, dan bent u arbeidsongeschikt. U komt dan mogelijk in aanmerking voor een [WIA-uitkering](#). Dit is afhankelijk van het afkeuringspercentage van UWV. Bent u arbeidsongeschikt, dan gaat uw pensioenopbouw (voor een deel) door. Uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald. Dit heet premievrije opbouw.

Hieronder ziet u hoeveel pensioenopbouw het pensioenfonds overneemt bij welke mate van arbeidsongeschiktheid (WIA).

- Bij een arbeidsongeschiktheid van 80 - 100% is de premievrije opbouw 100%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 80% is de premievrije opbouw 72,5%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 55 - 65% is de premievrije opbouw 60%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 55% is de premievrije opbouw 50%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45% is de premievrije opbouw 40%
- Bij een arbeidsongeschiktheid van 0 - 35% is de premievrije opbouw 0%

Wat moet u doen?

- Als u arbeidsongeschikt wordt, hoeft u dat niet aan ons te melden. Wij krijgen dat door van UWV.
- Wordt u meer of minder arbeidsongeschikt, dan moet u dat wel altijd aan ons [melden](#).

Als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen



Gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan?

Dan krijgen wij dit via de gemeente door als u in Nederland woont. U hoeft uw partner dus niet zelf aan te melden. Woont u in het buitenland, dan moet u uw partner wel zelf bij ons [aanmelden](#).

Gaat u samenwonen?

Dan moet u uw partner zelf bij ons [aanmelden](#) en een kopie van het samenlevingscontract opsturen. Als uw partner niet bij ons is aangemeld, krijgt hij/zij geen [partnerpensioen](#) als u overlijdt.

Staat uw partner niet op het pensioenoverzicht?

Als u samenwoont, staat uw partner niet vermeld op het pensioenoverzicht (UPO). Als u uw partner bij ons hebt aangemeld is uw partner wel geregistreerd in de administratie.



Als u uit elkaar gaat

Beëindigt u uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap? Of woont u niet langer samen op basis van uw notarieel samenlevingscontract? Dan heeft dit bijna altijd gevolgen voor uw pensioen.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet 'verevening'. Voor de verdeling geldt de datum waarop de echtscheiding definitief is. Een echtscheiding is definitief wanneer de beschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

U kunt onderling ook een andere regeling afspreken. Dit moet u dan duidelijk laten vastleggen in uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapscontract of echtscheidingsconvenant. Als u samenwoont, geldt de wettelijke verevening niet. U kunt wel zelf hierover afspraken maken.

Op tijd melden

Wilt u het ouderdomspensioen verevenen? Of heeft u andere afspraken gemaakt? Dan moet u dit binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan bij ons melden. Maak daarvoor gebruik van het formulier '[Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding](#)'.

Wanneer gaat de uitkering in?

De pensioenuitkering voor uw ex-partner start, ongeacht zijn of haar leeftijd, tegelijk met uw pensioenuitkering. Wilt u of uw ex-partner dat wij het deel van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren? Gebruik het formulier '[Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding](#)'. Kijk hiervoor op www.rijksoverheid.nl.

Bijzonder partnerpensioen

Gaat u scheiden of beëindigt u uw geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen. Als er een nieuwe partner is, wordt het bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht op het partnerpensioen van deze partner.

Heeft u een notarieel samenlevingscontract? Dan komt uw ex-partner in aanmerking voor het bijzonder partnerpensioen. U moet uw ex-partner dan bij ons afmelden. Dat doet u door binnen twee jaar na het einde van uw relatie één van de volgende stukken aan het fonds te overleggen:

- Een kopie van het aangetekend schrijven van een van de partners aan een notaris of aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.

Een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin de partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd. U kunt hiervoor gebruikmaken van het formulier [Einde samenleving](#).

Conversie

Uw ex-partner kan zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen voor zichzelf. Dat geldt ook voor het (bijzonder) partnerpensioen. We noemen dat 'conversie'. Uw ex-partner is dan niet langer afhankelijk van het moment waarop de uitkering ingaat, namelijk uw pensioenleeftijd en/of het moment waarop u overlijdt.

U moet daar wel mee instemmen. Dit legt u vast in huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst (echtscheidingsconvenant). Als u heeft ingestemd, kunt u dit niet meer terugdraaien. Overlijdt uw ex-partner eerder dan u, dan heeft u geen recht meer op dit ouderdoms- en (bijzonder) partnerpensioen.

Let op!

- De ontbinding van een huwelijk of partnerregistratie krijgen wij automatisch door via de gemeente. U hoeft dat niet bij ons te melden. Woont u buiten Nederland? Dan moet u de ontbinding van een huwelijk of partnerregistratie wel bij ons [melden](#).
- Woont u samen op basis van een samenlevingscontract en/of buiten Nederland en gaat u uit elkaar? Dan moet u dat binnen twee jaar bij ons [melden](#). Zie hierboven bij 'Bijzonder partnerpensioen'.



Als u minder gaat werken

Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris en daarmee uw [pensioenopbouw](#). De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast; u hoeft hier zelf niets voor te doen.

Minder uren werken

U bouwt pensioen op over uw pensioengevend salaris. Gaat u minder werken, dan wordt uw loon aangepast. Als u minder gaat verdienen, bouwt u dus ook minder pensioen op. Dit geldt niet alleen voor het [ouderdomspensioen](#), maar ook voor het [partner- en wezenpensioen](#).

Meer uren werken

Als u in deeltijd werkt en weer meer uren gaat werken, stijgt uw pensioengevend salaris. U bouwt ook pensioen op over uw overuren, mits dat binnen het maximum pensioengevend salaris valt.



Als u kinderen krijgt

Uw kinderen hebben op verschillende manieren met uw pensioen te maken.

Bij de geboorte van een kind bijvoorbeeld kunt u onbetaald [ouderschapsverlof](#) opnemen. En als u overlijdt, hebben uw kinderen recht op [wezenpensioen](#).

Uw kind aanmelden

Als u een kind krijgt, verandert er niets aan uw pensioenopbouw. U hoeft uw kind daarom niet bij ons aan te melden.



Als u met verlof gaat

Er zijn vormen van onbetaald verlof die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioenopbouw.

Ouderschapsverlof

Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u [ouderdomspensioen](#) op. Dit gebeurt op basis van uw normale werktijd. U behoudt ook uw aanspraak op [partner- en wezenpensioen](#). U blijft ook gewoon premie betalen.

Overige verlofvormen

Of uw pensioenopbouw tijdens andere vormen van onbetaald verlof gewoon doorgaat, hangt af van de cao. Het partner- en wezenpensioen is in ieder geval 18 maanden verzekerd. De regelgeving op dit gebied verandert echter (nog) steeds. Vraag uw werkgever daarom om de actuele regels.



Als u naar het buitenland verhuist

Als u gaat verhuizen, hoeft u dit niet zelf aan ons door te geven. Wij krijgen uw nieuwe adres door via de gemeente.

Natuurlijk moet u er wel voor zorgen dat u uw adreswijziging doorgeeft aan uw eigen gemeente.

Verhuist u naar het buitenland?

Als u naar het buitenland verhuist, ontvangen wij uw adres via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). De Registratie Niet-Ingezetenen is een register van personen die niet in Nederland wonen, maar die wel een relatie hebben met de Nederlandse overheid. Wij hebben een koppeling met de RNI voor het ontvangen van nieuwe woonadressen in het buitenland. U moet zich bij uw gemeente uit laten schrijven als ingezetene uit de Basisregistratie Personen (BRP). Na uitschrijving uit de BRP verhuist het overzicht met uw persoonsgegevens naar de RNI.

Als u een woonadres in het buitenland aan ons doorgeeft kunnen wij deze **niet** registreren. Een correspondentieadres kunnen wij wel opnemen in onze administratie.

Verhuist u in het buitenland?

Geef dan uw nieuwe adres door aan de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Alle post van het pensioenfonds ontvangt u dan op uw nieuwe adres.

Verandering postadres

Wilt u post op een ander adres ontvangen? Geef uw adres dan door via 'Mijn profiel' op uw persoonlijke pagina. Of stuur het [formulier 'Verandering postadres'](#) aan ons op.

Burgerlijke staat

Verandert uw burgerlijke staat na uw verhuizing naar het buitenland? Geef dat dan aan ons door. Wij krijgen hier namelijk geen bericht van. Wilt u de volgende documenten opsturen:

- Trouwakte.
- Kopie van uw identiteitskaart of paspoort.
- Kopie van de identiteitskaart of het paspoort van uw partner.

AOW

Een verhuizing naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw [AOW](#).



Als u werkloos wordt

Als u ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt uw pensioenopbouw. Dat hoeft u niet bij ons te melden want wij krijgen dat door van de werkgever.

Het [pensioen](#) dat u bij ons heeft opgebouwd, blijft van u. Vanaf de datum waarop u volgens de pensioenregeling met pensioen gaat, krijgt u van ons een pensioenuitkering.

Wilt u doorgaan met uw pensioenopbouw?

Dan kunt u via ons pensioenfonds nog maximaal drie jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#).



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd?

Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid?

Neem dan contact op met onze [Pensioendesk](#), telefoon (050) 582 18 29.

Of stuur een e-mail naar pensioen@pensioenzoetwaren.nl.