

Toelichting op de verhoging van de pensioenen per 1 september 2022 en 1 januari 2023

Verhoging per 1 september 2022

Per 1 september 2022 hebben we de pensioenen verhoogd met 3,28%. Dit was een inhaling van de toeslag die op 1 januari 2022 gemist is. We konden dit doen omdat we gebruikmaakten van de tijdelijke soepelere regels van de overheid.

Verhoging per 1 januari 2023

Per 1 januari 2023 hebben we de pensioenen verhoogd met 6,6%. Dat geldt voor iedereen die pensioen opbouwt, al heeft opgebouwd of ontvangt. Ook voor deze verhoging konden we gebruikmaken van de tijdelijk versoepelde regels van de overheid en het Transitie-FTK.

Berekening van het percentage

De inflatie in de periode oktober 2021 tot oktober 2022 bedroeg 16,93%. Volgens de wet mogen we maximaal dit percentage volgen, als onze financiële positie dat toelaat. Eind oktober 2022 bedroeg de dekkingsgraad 123,2%, ruim boven de grens van 110%. Daarmee was er ruimte om een deel van de inflatie te compenseren. Het bestuur besloot om de helft van het vermogen boven de grens van 110% beschikbaar te stellen voor toeslagverlening. Dat leidde tot een verhoging van 6,6%. Daarmee konden we ongeveer 39% van de inflatie compenseren. Door de verhoging daalde de dekkingsgraad wel, van 123,2% naar 115,6%.

Toekomstbestendig indexeren

Voor een toekomstbestendig beleid geldt een strengere norm: daarbij zou de maximale verhoging 6,1% zijn geweest. Het bestuur heeft bewust gekozen voor 6,6%, omdat dat binnen de versoepelde regels nog steeds verantwoord was.

Evenwichtig

De verhogingen zijn goed nieuws: de pensioenen zijn verhoogd in een periode van hoge inflatie. Tegelijk konden we niet de volledige prijsstijging compenseren. De toeslagachterstand kwam uit op 17,27%.

Het bestuur weegt deze besluiten zorgvuldig af. Belangrijk daarbij is dat de verhogingen passen binnen de financiële mogelijkheden van het fonds, en dat ze evenwichtig zijn voor alle groepen deelnemers. Door 6,6% toeslag toe te kennen, is een groot deel van de inflatie gecompenseerd zonder dat de financiële positie van het fonds onder druk komt te staan. Het bestuur vindt dit evenwichtig, omdat oudere deelnemers profiteren van een directe verhoging van hun pensioen en jongere deelnemers ondanks de toeslag nog steeds een solide basis houden voor toekomstige opbouw. Ook blijft de dekkingsgraad ruim boven de wettelijke grens, waardoor de belangen van alle deelnemers in voldoende mate zijn beschermd.