

## Toelichting op de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2024

Op 1 januari 2024 hebben we de pensioenen verhoogd met 3,5%. Dat doen we voor iedereen die pensioen krijgt, opbouwt of al heeft opgebouwd. We hebben een aantal verschillende verhogingen doorgerekend. Daarna hebben we gekeken wat de gevolgen zijn voor verschillende leeftijden.

### Doorrekenen van verschillende verhogingen

Als bestuur moeten we zorgvuldige en weloverwogen beslissingen nemen. Daarbij kijken we altijd of een besluit wel eerlijk is voor iedereen. Daarom hebben we eerst verschillende verhogingen laten doorrekenen. Zo kunnen we zien wat elke verhoging voor gevolgen heeft. Bij de berekeningen gaan we ervan uit dat we op 1 januari 2025 overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. We hebben de volgende verhogingen doorgerekend:

- Geen verhoging
- Verhoging van 1,1%
- Verhoging van 3,5%

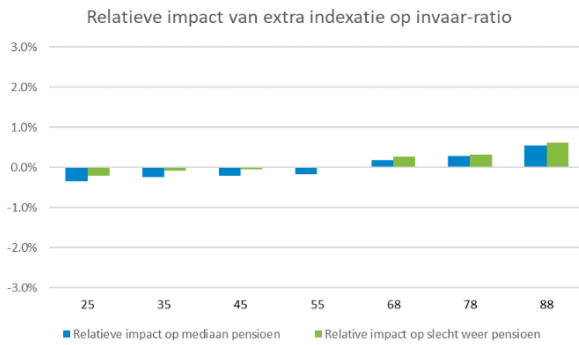
Volgens de bestaande regels (Financieel toetsingskader (FTK)) mochten we de pensioenen met maximaal 1,1% verhogen. Maar de overheid heeft de regels versoepeld. Hierdoor kunnen we de pensioenen met meer dan 1,1% verhogen. .

Pensioenfonds Zoetwaren is van plan om op 1 januari 2025 over te gaan op het nieuwe pensioenstelsel. Voor de overgang is het belangrijk dat we genoeg geld hebben. We verwachten dat we met een verhoging van 3,5% genoeg geld overhouden voor de overgang naar onze nieuwe pensioenregeling.

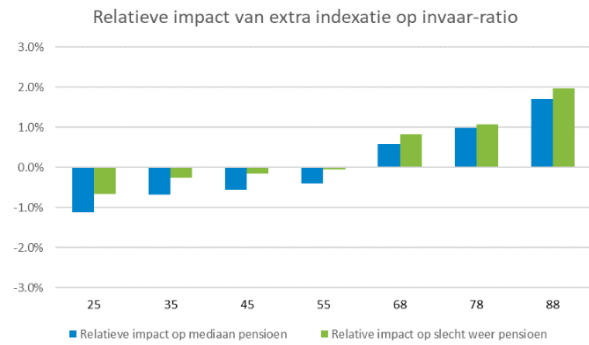
### Effecten op verschillende leeftijden

Bij al onze besluiten kijken we naar de gevolgen voor iedereen. Is het besluit eerlijk voor iedereen? Dat hebben we nu ook gedaan. We hebben het effect van de verhoging van 1,1% en de verhoging van 3,5% bekeken voor de verschillende leeftijdsgroepen. De gevolgen verschillen per leeftijd, dat zie je in de grafieken hieronder.

## 1.1% indexatie t.o.v. 0%



## 3.5% indexatie t.o.v. 0%



Oudere deelnemers hebben meer baat bij een verhoging van 3,5%. Voor de jongeren is de verhoging van 1,1% juist gunstiger. Door de verhoging van 3,5% keren we nu meer geld uit. En dus hebben we minder vermogen te verdelen als we straks overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Daar staat tegenover dat de jongere deelnemers nog lang pensioen kunnen opbouwen. Daardoor is het effect op hun pensioen relatief klein.

We willen iedereen een zo goed mogelijk pensioen bieden. Het bestuur van Pensioenfonds Zoetwaren vindt de verhoging zo goed verdeeld.