

Selectieprocedure en benoeming

De leden van de Raad van Toezicht worden door het bestuur benoemd op bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan. Deze procedure onderstreept de onafhankelijke positie van de Raad van Toezicht ten opzichte van het bestuur. De benoeming geldt voor een termijn van drie jaar en vindt plaats onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. Leden kunnen eenmaal worden herbenoemd, met een maximale zittingsduur van zes jaar.

Het bestuur meldt iedere voorgenomen benoeming bij DNB, die het beoogde lid toetst op geschiktheid. Deze toets richt zich op kennis, competenties en professioneel gedrag, en wordt uitgevoerd in samenhang met de totale samenstelling van de Raad van Toezicht. Daarbij vormt ook de beschikbare tijd een expliciet beoordelingscriterium; de VTE-normering uit artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet is hierbij van toepassing.

De wervingsprocedure verloopt als volgt:

1. De selectiecommissie, bestaande uit leden van het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht, nodigt minimaal 3 kandidaten uit voor een gesprek.
2. De selectiecommissie selecteert 1 voorkeurs kandidaat. Een compliance check maakt deel uit van de selectieprocedure.
3. De voorkeurs kandidaat wordt geïntroduceerd bij het Verantwoordingsorgaan.
4. Het Verantwoordingsorgaan draagt de voorkeurs kandidaat bindend aan het bestuur voor.
5. Deze voorkeurs kandidaat wordt geïntroduceerd bij het bestuur.
6. De voorkeurs kandidaat wordt na een voorgenomen benoeming van het bestuur ter toetsing voorgedragen bij DNB.

Tijdsbeslag en vergoeding lid Raad van toezicht

Een lid van de Raad van Toezicht moet voldoende tijd beschikbaar hebben en bereikbaar zijn om de taak als intern toezichthouder goed te kunnen vervullen. De hoogte van de vergoeding aan een lid van de RvT bedraagt € 17.730,- per jaar (VTE-score 0,1). Reiskosten en overige onkosten zijn inbegrepen in dit bedrag.

Meer informatie

Wilt u meer informatie, dan kunt u telefonisch contact opnemen met mevrouw Ilse Smit, bestuurssecretaris. Zij is te bereiken op nummer 06 – 29 34 57 22.

Interesse?

Indien u geïnteresseerd bent, kunt u uw reactie op deze vacature, voorzien van uw motivatie en CV, tot en met 4 mei 2026 mailen aan: bestuursondersteuning@bpfzoetwaren.nl. Reacties na deze datum zullen, indien er voldoende geschikte reacties zijn ontvangen vóór de reactietermijn, niet meer in behandeling worden genomen.