

Overzicht Pensioenfonds Zoetwaren in 2020



Wij hebben ons jaarverslag over 2020 gepubliceerd. Hierin vertellen we hoe het financieel met ons gaat en welke resultaten we hebben bereikt. In deze samenvatting zetten we de belangrijkste cijfers en resultaten voor u op een rij.

Financiële impact van corona

De coronapandemie had grote invloed op ons pensioenfonds in 2020. In het eerste deel van 2020 daalden de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad door een sterke daling van de aandelenmarkten en een gelijktijdige daling van de rente. In de tweede helft van 2020 krabbelde de actuele dekkingsgraad weer op tot 103,2% per einde van het jaar (2019: 108,0%). De beleidsdekkingsgraad zakte tot 97,8% aan het eind van het jaar (2019: 106,6%).

Gevolgen voor de pensioenen

Een beleidsdekkingsgraad onder de 100% betekent dat we te weinig geld hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Daarom konden we niet meer meewerken aan waardeoverdracht. Verder konden we de pensioenen ook dit jaar niet verhogen met de prijzen. Extra maatregelen waren zelfs nodig: Om de pensioenen betaalbaar te houden moesten we vanaf 2021 de premie verhogen en de opbouw verlagen. Gelukkig was verlagen van de (opgebouwde) pensioenen niet nodig.

Dit verkort jaarverslag is een samenvatting van onze situatie op 31 december 2020. Wilt u meer lezen? Bekijk dan ons volledige jaarverslag op www.pensioenzoetwaren.nl/jaarverslag2020.

Juni 2021, Pensioenfonds Zoetwaren

Dit was het aantal deelnemers



dat pensioen bij ons opbouwde

9.871



dat pensioen van ons ontving

10.818



dat in het verleden pensioen bij ons heeft opgebouwd, maar nu 'slaapt'

25.942

Dit was het aantal werkgevers



dat bij ons een pensioen heeft geregeld voor hun werknemers

225

De premie



die wij hebben ontvangen

€ 73 miljoen

De pensioenen



die wij hebben uitbetaald

€ 50 miljoen

De kosten die wij hebben gemaakt



voor het beheren van de pensioenen

€ 145 per deelnemer



voor het beheren van het vermogen

0,48% van het gemiddeld belegd vermogen

Zo stonden wij er financieel voor



De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2020 was

97,8%



Dit bedrag hebben wij belegd

€ 3.210 miljoen



Dit waren onze pensioenverplichtingen

€ 3.125 miljoen



Dit was het beleggingsresultaat

7,9%

Wij hebben uw pensioen niet verhoogd



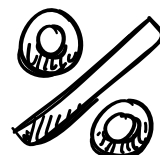
Per 1 januari 2021 konden wij de pensioenen niet verhogen

0,0%

Pensioenfonds Zoetwaren in cijfers

Onze financiële situatie in 2020

De beleidsdekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van Pensioenfonds Zoetwaren. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat we hebben én het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. In 2020 is de beleidsdekkingsgraad verder gedaald van 106,6% naar 97,8%. Dit kwam vooral door de lage rente.




Verloop van de beleidsdekkingsgraad in 2020

	31 december 2019	31 december 2020
 Beleidsdekkingsgraad	106,6%	97,8%
Vereist eigen vermogen	117,7 %	117,9%

Onze beleidsdekkingsgraad moet minstens even hoog zijn als het vereist eigen vermogen. Dan hebben wij voldoende geld voor alle pensioenen en voldoende reserves voor het opvangen van financiële tegenvallers. Onze beleidsdekkingsgraad is al langere tijd onder het vereist eigen vermogen. Dat betekent dat we een tekort hebben op de reserves. Daarom hebben we een herstelplan opgesteld. Kijk voor meer informatie hierover op www.pensioenzoetwaren.nl/herstel.

Verhoging van de pensioenen in de afgelopen jaren

Net als vorig jaar mogen wij de pensioenen in 2021 niet verhogen met de prijzen. Daarvoor was onze financiële situatie in 2020 niet goed genoeg.

	1 januari 2020	1 januari 2021
 Verhoging van de pensioenen	0,0%	0,0%
Gemiste verhoging	1,73%	1,12%



Wat betekent dit voor uw pensioen?

Doordat de beleidsdekkingsgraad onder de 110% ligt, hebben wij de pensioenen niet kunnen verhogen.

Elk jaar stijgen de prijzen, waardoor u met hetzelfde pensioen minder kunt kopen. Daarom proberen wij elk jaar de pensioenen mee te laten groeien met de prijzen. Dit mogen en kunnen we alleen doen als onze beleidsdekkingsgraad 110% of hoger is. Dit was eind 2020 niet zo. Per 1 januari 2021 konden we de pensioenen dus niet verhogen. De gemiste verhoging is dit jaar 1,12%. De kans is klein dat we gemiste verhogingen binnenkort kunnen inhalen.

Omdat onze beleidsdekkingsgraad lager was dan 100%, konden we ook niet meer meewerken aan waardeoverdracht. Met waardeoverdracht kunt u pensioen dat u ergens anders heeft opgebouwd, meenemen naar Pensioenfonds Zoetwaren, of andersom. Zo houdt u al uw pensioen bij elkaar.



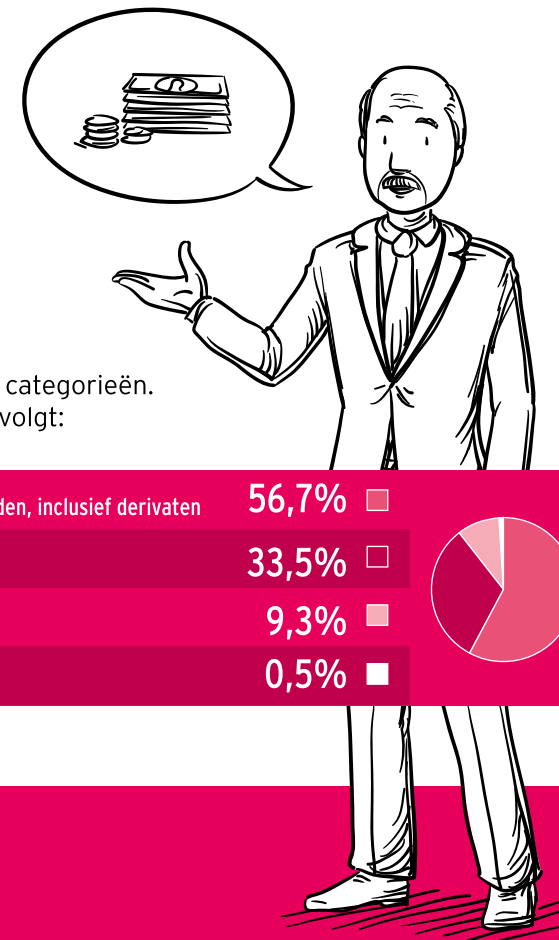
De ontwikkeling van ons vermogen

In 2020 betaalden werkgevers en werknemers samen in totaal € 73 miljoen premie aan Pensioenfonds Zoetwaren. In 2019 was dit € 68 miljoen.

Door te beleggen proberen we voldoende vermogen op te bouwen voor het betalen van de pensioenen. Nu en in de toekomst. In 2020 leverden onze beleggingen minder resultaat op dan in 2019. Wel hebben we een positief rendement van 7,9% behaald.

Bekijk hieronder de waarde van onze beleggingen over de afgelopen jaren:

	2019	2020
Belegd vermogen	€ 2.959 miljoen	€ 3.210 miljoen
Rendement	17,4%	7,9%



Waarin hebben we belegd?

We beleggen in verschillende categorieën. In 2020 was de verdeling als volgt:



Maatschappelijk verantwoord beleggen vinden wij belangrijk

Beleggen is belangrijk om ons vermogen te laten groeien. Wij willen alleen beleggen in bedrijven die goed omgaan met mens en milieu. Ieder jaar bekijken wij wat we nog meer kunnen doen op dit gebied. Daarbij luisteren wij ook naar wat u belangrijk vindt.

In 2019 deden wij onderzoek naar de reputatie van ons pensioenfonds. Wij vroegen deelnemers naar hun mening over verschillende onderwerpen, waaronder maatschappelijk verantwoord beleggen. Hiermee hebben we ons beleggingsbeleid verder verbeterd:

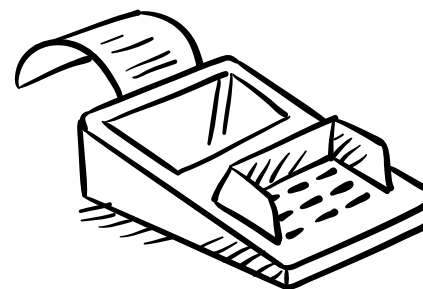
- We sluiten vanaf 1 januari 2021 bedrijven uit die tabak maken.
- We controleren nog strenger op het tegengaan van kinderarbeid.

- We hebben samen een klimaatakkoord getekend en een eigen klimaatbeleid opgesteld.
- We kijken ook naar de CO2-uitstoot van de bedrijven waarin we beleggen.
- We beleggen vanaf 2020 bewust 'groen'. En kiezen meer voor investeringen die goed zijn voor het milieu.

We gaan ook steeds vaker in gesprek met de bedrijven waarin we beleggen. We willen hierdoor invloed uitoefenen. Zo kunnen we hopelijk zaken veranderen en verbeteren. Daarnaast hebben we in 2020 ons eerste ESG-jaarverslag uitgebracht. Hierin geven we uitleg over de resultaten die we hebben bereikt met maatschappelijk verantwoord beleggen.

Welke kosten hebben we gemaakt?

Voor het uitvoeren van onze pensioenregeling maken we kosten. Om de kosten te beheren werken we zo effectief mogelijk. Waar mogelijk werken we samen met het Bakkers Pensioenfonds. De uitvoeringskosten zijn in 2020 nagenoeg gelijk gebleven.



Kosten uitvoering pensioenen

	2019	2020
 Kosten uitvoering pensioenen	€ 4,1 miljoen	€ 4,1 miljoen
Kosten per deelnemer	€ 146	€ 145

Kosten vermogensbeheer

	2019	2020
 Kosten vermogensbeheer	€ 14,5 miljoen	€ 14,2 miljoen
Als percentage van het gemiddeld belegd vermogen	0,52 %	0,48 %

De kosten voor vermogensbeheer in euro's zijn in 2020 gedaald. Dit komt door een hoger gemiddeld belegd vermogen en lagere transactiekosten.



Inzet pensioenconsulent en videosprekuren

Wij vinden het belangrijk dat iedere deelnemer goed inzicht heeft in zijn of haar pensioen. Onze pensioenconsulent Ellen Engberts speelt daarbij een belangrijke rol. In 2019 ging zij bij werkgevers langs om werknemers te vertellen over hun pensioenkeuzes. Helaas was dit door corona in 2020 beperkt mogelijk. Daarom hebben we daarvoor naar andere mogelijkheden gezocht. In 2021 zijn we gestart met gratis online videosprekuren voor deelnemers om hun pensioensituatie te bespreken.





U goed blijven bedienen

We wilden u tijdens de coronapandemie ook goed kunnen bedienen. Meteen aan het begin van de crisis hebben we een Crisis Management Team (CMT) opgericht. Dit team keek of alles bij onze externe dienstverleners goed verliep. Dit was gelukkig zo. Onze pensioendeskundigen werkten vanuit huis. Zij waren goed bereikbaar. Onze dienstverlening werd dus volledig en zonder onderbreking voortgezet.



Twee nieuwe voorzitters

In 2020 hadden we een bijzondere situatie. Beide voorzitters traden namelijk af. Marsha van Beusekom heeft Helmy Bakermans vervangen. Zij is per 5 juni 2020 onze voorzitter namens de werkgevers. Steffi Schaab heeft Leonne Jansen vervangen. Zij is per 15 oktober voorzitter namens de werknemers.



Digitale communicatie

Wij informeren u bij voorkeur digitaal over uw pensioen. Het verzenden van e-mail is beter voor het milieu en brengt minder kosten met zich mee.

Nu bereiken wij bijna 20.000 mensen per e-mail. In 2019 waren dit er ongeveer 18.000. Daar zijn we blij mee. Wilt u ook digitaal met ons communiceren? Als u inlogt op www.pensioenzoetwaren.nl/login geeft u simpel uw e-mailadres door.



Zoetwaren en Bakkers samen als Pensioenfonds Voeding

Wij willen met het Bakkers Pensioenfonds één pensioenfonds gaan vormen. Dit is een logische en verstandige volgende stap. We werken al sinds 2014 goed samen. Een volledige fusie was nooit mogelijk door een te groot verschil in hoe wij er financieel voor staan. Met het nieuwe pensioenakkoord is dit geen sta-in-de-weg meer. Een goed moment dus om samen te gaan. In 2020 hebben we dit samengaan verder voorbereid.



Nieuw pensioenakkoord

De pensioenwereld staat voor een enorme verandering: er komt een nieuw pensioenstelsel. Hier is nog veel onduidelijkheid over. In 2020 hebben wij verder onderzocht wat dit betekent voor ons pensioenfonds. En we gaan dit de komende tijd verder voorbereiden. Wij werken nu samen met werkgevers en vakbonden de overgang uit. Zij maken bijvoorbeeld keuzes over de manier waarop we straks pensioen opbouwen. Wij mogen vanaf 1 januari 2023 beginnen met de overstap naar het nieuwe stelsel. En krijgen daar tot uiterlijk 1 januari 2027 de tijd voor.

