

Pensioenfondsen Zoetwaren in 2017

Kort geleden hebben wij ons jaarverslag 2017 gepubliceerd. De belangrijkste ontwikkelingen van 2017 hebben wij voor u samengevat.

We kijken met een tevreden gevoel terug op het afgelopen jaar. Onze financiële positie is zover verbeterd dat we uw pensioen weer konden verhogen. Ook al was de verhoging maar 0,08%, toch is dit een belangrijk teken dat het financieel beter gaat.

Doordat in 2017 onze dekkingsgraad is gestegen, konden we volgens ons beleggingsplan iets risicovoller beleggen. Een goed rendement op onze beleggingen is belangrijk om de pensioenen te kunnen betalen. Het resultaat op onze beleggingen was in 2017 4,4%. Ook vinden wij het belangrijk dat we uw geld beleggen in bedrijven die goed omgaan met mens en milieu. In 2017 hebben we hierin belangrijke stappen gezet.

In 2017 zijn wij nog meer samen gaan werken met het Bakkers Pensioenfonds. Deze samenwerking werpt zijn vruchten af. Zo zijn de kosten die we vorig jaar hebben gemaakt voor het beheren van uw pensioen gedaald met ongeveer € 700.000. Ook zijn we nog steeds aan kijken of Pensioenfondsen Zoetwaren en het Bakkers Pensioenfonds samen kunnen opgaan in één pensioenfonds. Want wij geloven dat dit de toekomstrichting voor ons pensioenfonds is. Door samen te gaan met het Bakkers Pensioenfonds zijn we beter voorbereid op de toekomst. Dan kunnen we de pensioenregeling nog beter voor u uitvoeren en kunnen we de kosten nog verder verlagen.

Het bestuur vindt het belangrijk eerlijk en open te zijn over hoe het met het pensioenfonds gaat. Wij hopen dat dit verkorte jaarverslag daarbij helpt. Wilt u meer lezen? Bekijk dan het hele verslag van het afgelopen jaar op onze website.

Juni 2018, Pensioenfondsen Zoetwaren

Dit was het aantal deelnemers



dat pensioen bij ons opbouwde

9.243



dat ouderdomspensioen van ons ontving

7.574



dat een pensioen ontving omdat een partner of ouder is overleden

2.820



dat in het verleden pensioen bij ons heeft opgebouwd, maar nu 'slaapt'

26.747

Dit was het aantal werkgevers



dat bij ons een pensioen heeft geregeld voor hun werknemers

247

De premie



die wij hebben ontvangen

€ 58 miljoen

De pensioenen



die we hebben uitbetaald

€ 47 miljoen

De kosten die we hebben gemaakt



voor het beheren van de pensioenen

€ 146 per deelnemer



voor het beheren van het vermogen

0,59% van het belegd vermogen

Zo stonden we er financieel voor



De beleidsdekkingsgraad op 31 december 2017 was

111,7%



Dit bedrag hebben we belegd

€ 2.490 miljoen



Dit waren onze pensioenverplichtingen

€ 2.215 miljoen



Dit was het beleggingsresultaat

4,4%

We hebben uw pensioen verhoogd



Per 1 januari 2018 konden we uw pensioen verhogen met

0,08%

Wat betekenen deze cijfers?

Onze financiële situatie in 2017

De beleidsdekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van Pensioenfonds Zoetwaren. Het geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de verplichtingen. In 2017 is de beleidsdekkingsgraad gestegen van 102,7% naar 111,7%. De stijging van de dekkingsgraad is grotendeels te verklaren door het rendement op onze beleggingen. Vooral aandelen en vastgoed hebben aan dit rendement bijgedragen. Ook de lichte stijging van de rente heeft een positief effect gehad.

Verloop van de beleidsdekkingsgraad

	31 december 2016	31 december 2017
 Beleidsdekkingsgraad	102,7%	111,7%
Vereist eigen vermogen	119,4%	120,0%

Onze beleidsdekkingsgraad moet ten minste even hoog zijn als het vereist eigen vermogen. Dan hebben wij voldoende geld voor alle pensioenen en ook voldoende reserves om financiële tegenvallers te kunnen opvangen. Maar onze beleidsdekkingsgraad zit al langere tijd onder het vereist eigen vermogen. Dat betekent dat we een 'reservetekort' hebben. Daarom hebben we een herstelplan opgesteld. In dit plan staat wat we doen zodat het pensioenfonds weer boven het vereist eigen vermogen gaat komen.

Verhoging van de pensioenen in de afgelopen jaren

	1 januari 2016	1 januari 2017	1 januari 2018
 Actieve deelnemers	0%	0%	0,08%
Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers	0%	0%	0,08%
Opgelopen achterstand per jaar	0,4%	0,4%	1,3%



Wat betekende dit voor onze deelnemers?

Het bestuur bekijkt ieder jaar of de pensioenen verhoogd kunnen worden. De beleidsdekkingsgraad speelt daarbij een belangrijke rol. De regels van de overheid bepalen dat deze minimaal 110% moet zijn om de pensioenen te mogen verhogen.

Dit was aan het eind van 2017 het geval. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenen met 0,08% te verhogen. Dit was in onze situatie maximaal mogelijk. Dat is niet veel, maar wel een stap in de goede richting.

Het inhalen van gemiste toeslagen kan nu nog niet. Onze beleidsdekkingsgraad is daarvoor te laag. Links in de tabel ziet u de opgelopen achterstand per jaar.

Houdt u er rekening mee dat een mogelijke verhoging van de pensioenen ook de komende jaren lastig blijft. Maar op basis van de huidige gegevens hoeven we de pensioenen niet te verlagen.

Hoe ontwikkelde ons vermogen zich?

De werkgevers en deelnemers betaalden in 2017 samen een premie van € 58 miljoen. Dit bedrag is hoger dan in 2016 (€ 52 miljoen). Een groot deel van de premie die wij ontvangen, wordt belegd. Zo kunnen we ervoor zorgen dat u voldoende pensioen opbouwt.

Hoe ging het met onze beleggingen?

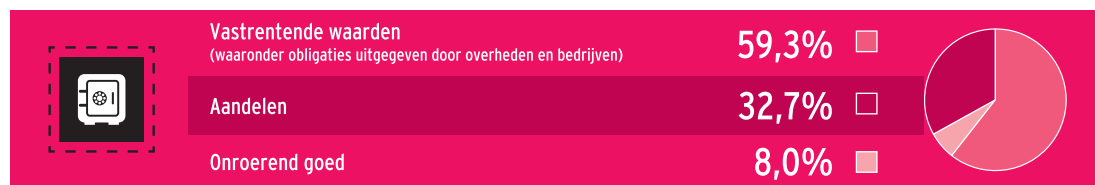
De waarde van onze beleggingen heeft zich de afgelopen jaren als volgt ontwikkeld:

	2015	2016	2017
 Belegd vermogen	€ 2.062 miljoen	€ 2.397 miljoen	€ 2.490 miljoen
Rendement	-1,3%	14,6%	4,4%

2017 was voor onze beleggingen een vrij rustig jaar. Doordat in 2017 onze dekkingsgraad is gestegen, konden we iets risicovoller beleggen. We vinden een goed resultaat op onze beleggingen belangrijk. Het resultaat was 4,4%.

Waarin hebben we belegd?

Het pensioenfonds belegt in verschillende producten. Eind 2017 was de verdeling ongeveer als volgt:



Beleggen

De premie die we ontvangen, beleggen we onder meer in aandelen en obligaties. Hieronder staan een paar belangrijke ontwikkelingen.

Risicovoller beleggen

In 2017 is onze beleidsdekkingsgraad gestegen. We hebben daarom als bestuur gekeken of we iets meer risico konden nemen met onze beleggingen. Daarvoor kijken we naar hoe de financiële markt zich waarschijnlijk gaat ontwikkelen. Op basis van deze verwachting hebben we verantwoord iets meer risico kunnen nemen.

Een goed resultaat op onze beleggingen is belangrijk. Daardoor kunnen we uw pensioen naar verwachting in de toekomst weer verhogen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Wij vinden het belangrijk dat we uw geld beleggen in bedrijven die goed omgaan met mens en milieu. In 2017 hebben we hierin belangrijke stappen gezet. We sluiten bijvoorbeeld bedrijven uit op grond van schending van mensenrechten en werknemersrechten, schadelijk activiteiten voor het milieu en corruptie. Ook stemmen we op aandeelhoudersvergaderingen van bedrijven waarin we beleggen, bijvoorbeeld als het gaat om het tegengaan van kinderarbeid. Daarnaast stemmen we over het beloningsbeleid van de directie.



Welke kosten hebben we gemaakt?

Het pensioenfonds maakt voor het uitvoeren van de pensioenregeling kosten. Het gaat vooral om kosten voor het beheren van de pensioenen en het vermogen. De uitvoeringskosten zijn gedaald van 4 naar 3 miljoen. Hierdoor zijn de kosten per deelnemer voor het tweede jaar achtereenvolgens flink gedaald.

Uitvoering pensioenen

	2016	2017
 Kosten uitvoering pensioenen	€ 4 miljoen	€ 3 miljoen
Kosten per deelnemer	€ 198	€ 146

Vermogensbeheer

	2016	2017
 Kosten vermogensbeheer	€ 12 miljoen	€ 13 miljoen
Als percentage van het gemiddeld belegd vermogen	0,50%	0,59%

De kosten voor het beheer van ons vermogen zijn wel iets toegenomen. Omdat we iets meer risico konden nemen, hebben we aandelen moeten bijkopen en andere beleggingen verkocht. Daardoor stegen de zogenoemde 'transitiekosten'.



Vergroten aandacht voor pensioen

2017 was het eerste jaar van ons nieuwe communicatie-beleid 2017-2019. Ons doel was om meer aandacht te vragen voor uw eigen pensioensituatie. We zien dat we u beter bereiken, maar dat we ook nog stappen moeten maken.

Werknemers en gepensioneerden denken daarom mee

In 2017 hebben we daarom een lezerspanel opgericht. 10 werknemers en 10 gepensioneerden kijken en denken met ons mee over onze communicatie.

Het 'samen'-gevoel versterken met het thema 'familie'

We hebben onze communicatie veranderd in een stijl die beter past bij ons pensioenfonds. We hebben gekozen voor het onderwerp 'familie'. Dit past beter bij onze deelnemers en de bedrijven die bij ons zijn aangesloten. De nieuwe stijl hebben we gebruikt in verschillende mailingen voor vier verschillende doelgroepen.

Het bestuur heeft een gezicht gekregen

Het heeft bestuur letterlijk een gezicht gekregen. Op de website staan foto's van alle bestuursleden. Wanneer u op een foto klikt, komt u meer te weten over die bestuurder. Zo krijgt u een beter beeld van wie er voor het pensioen zorgt.

Wat hebben we nog meer bereikt?

Pensioenfonds Zoetwaren werkt met doelstellingen. In 2017 waren dit de belangrijkste:

Samenwerken met het Bakkers Pensioenfonds

In 2017 zijn we meer gaan samenwerken met het Bakkers Pensioenfonds. Deze samenwerking heeft bijvoorbeeld tot en met 2017 gezorgd voor een kostenbesparing van ongeveer € 700.000,-.



Besparing € 700.000,-

We zijn verder in overleg met het Bakkers Pensioenfonds om samen één fonds te vormen. Wij geloven dat het vormen van een groter en sterker pensioenfonds belangrijk is om de belangen van onze deelnemers goed te kunnen blijven dienen en nieuwe uitdagingen in 'pensioenland' aan te gaan.

Verdeling man en vrouw en leeftijd in het bestuur

We vinden het belangrijk dat iedereen goed vertegenwoordigd wordt in het bestuur. Eind 2017 zitten er evenveel mannen als vrouwen in het bestuur. Eén bestuurslid is jonger dan 40 jaar.



50%



50%



1 bestuurslid < 40 jaar

Pensioenfonds Zoetwaren in 2017



Zorg voor uw gegevens

Wij willen niet dat uw gegevens in handen komen van criminelen. Daarom slaan we uw gegevens veilig op. Dat moet ook van de wet. Deze regels zijn in 2018 nog scherper geworden. In 2017 zijn we daarom al begonnen om te kijken of we nog extra maatregelen moesten nemen.



Meer aandacht voor verantwoord beleggen

Pensioenfonds Zoetwaren maakt onderdeel uit van onze samenleving. En heeft haar eigen verantwoordelijkheden. Dit betekent dat onderwerpen als milieu, sociale aspecten en goed bestuur een belangrijke plek innemen in het beleggingsbeleid.

