

UITVOERINGSREGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE ZOETWARENINDUSTRIE

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in de Pensioenreglementen voor de verplichte pensioenregelingen van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

Het fonds:	de “Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie”.
CAO-partijen:	de werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO voor de Zoetwarenindustrie, zijnde de Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie (VBZ), partij aan werkgeverszijde en Federatie Nederlandse Vakvereniging, CNV Vakmensen en De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, partijen aan werknemerszijde.
Pensioenovereenkomst:	hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.
Werkgever:	de werkgever die werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling van het fonds vallen en niet is vrijgesteld van deelneming aan het fonds, danwel de werkgever die op vrijwillige basis bij het fonds is aangesloten waarbij is overeengekomen dat het uitvoeringsreglement van toepassing is.
Deelnemer:	deelnemer aan de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
Actieve deelnemer:	de deelnemer in dienst van een werkgever.
Inactieve deelnemer:	de deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid dan wel vrijwillige voortzetting.
Uitvoeringsovereenkomst:	de uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd.
Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000:	Besluit van 21 december 2000, houdende regels met betrekking tot de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een bedrijfstakpensioenfonds vrijstelling van de verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds verleent, kan verlenen, intrekt en kan intrekken, Stb. 2000, 633, zoals laatstelijk gewijzigd bij besluit van 18 juli 2009, Stb. 2009, 328.

Prijsindex:	het peil van de prijzen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Deze index wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". De afronding van de prijsindex vindt plaats op vier decimalen nauwkeurig.
Loonindex:	het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. De afronding van de loonindex vindt plaats op vier decimalen nauwkeurig.
Bpf Snoep	Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie.
Bpf Koek	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie.

Artikel 1.2 De verplichtgestelde pensioenregeling

De verplichte pensioenregelingen van het fonds zijn vastgelegd in hieronder genoemde pensioenreglementen:

- Reglement inzake Prepensioen voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 (regeling Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie);
- Reglement van de regeling Ouderdomspensioen voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 (regeling Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie);
- Regeling Tijdelijk Ouderdomspensioen per 1 januari 2003 voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 (regeling Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie);
- Regeling Ouderdomspensioen per 1 januari 2003 voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950 (regeling Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie); en
- Reglement van het Ouderdomspensioen per 1 januari 2011 voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950.

Werkgevers zijn gebonden aan de bepalingen in de hierboven genoemde reglementen en tevens aan dit uitvoeringsreglement.

Artikel 1.3 Collectieve aanvullende pensioenregelingen

- 1 Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregelingen van het fonds collectieve aanvullende pensioenregelingen bij het fonds onder te brengen. Deze regelingen, en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen, zijn nader omschreven in de betreffende aanvullende pensioenreglementen en bijbehorende uitvoeringsovereenkomsten. Dit uitvoeringsreglement is op de collectieve aanvullende pensioenregelingen alleen van toepassing voorzover het in de betreffende uitvoeringsovereenkomst expliciet van toepassing is verklaard.
2. De door het fonds aangeboden collectieve aanvullende pensioenregeling betreft pensioenopbouw boven het maximumloon.

Artikel 1.4 Beperking afkoop van een klein pensioen

In de pensioenreglementen is het recht op afkoop van kleine pensioenen per 1 januari 2014 beperkt tot de helft van het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet

Artikel 1.5 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2011 en is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2022.

HOOFDSTUK 2 WIJZE VAN VASTSTELLING VAN DE VERSCHULDIGDE PREMIE

Artikel 2.1 Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen van het fonds. De premie bevat tevens een afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten van het fonds. De betreffende vergoeding voor uitvoeringskosten van het fonds wordt afzonderlijk vermeld op de premienota.
2. De verschuldigde premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. De doorsneepremie is voor alle deelnemers aan de verplichtgestelde regelingen gelijk. Daarnaast is in de premie een afzonderlijke vergoeding vervat voor uitvoeringskosten van het fonds. Per 1 januari 2022 bedraagt de premie 30% procent van de pensioengrondslag. De afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten wordt afzonderlijk op de premienota vermeld.
3. De premie die door de werkgever verschuldigd is wordt vastgesteld in overleg tussen het fonds en CAO-partijen door het bestuur van het fonds. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
4. De pensioenopbouw wordt jaarlijks vastgesteld met inachtneming van de eis dat de premie ten minste gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie en met inachtneming van het beleid premiedekkingsgraad van het fonds, zoals opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. De gedempte kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. Een wijziging van de premie, de pensioenopbouw en afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar, tenzij het bestuur anders besluit. In de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds is een procedure opgenomen voor het vaststellen van de pensioenopbouw in enig jaar..

Artikel 2.2 Verschuldigheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan een pensioenregeling wordt berekend aan de hand van de pensioengrondslag van de werknemer zoals vastgesteld in het betreffende pensioenreglement.
Het fonds stelt na afloop van elke loonperiode voor elke werkgever de verschuldigde premie vast. De premie wordt door middel van voortschrijdend cumulatief rekenen vastgesteld aan de hand van door de werkgever per loonperiode aan te leveren periodieke loonopgaven en/of andere door hem te verstrekken gegevens omtrent de persoon van de in de betreffende loonperiode in zijn dienst werkzaam geweest zijnde werknemers, het door hen verdiende loon en het aantal gewerkte of verloonde uren, waarover dat loon werd genoten. De premie bevat tevens de afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten van het fonds.
In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer aan de betreffende regeling is. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.
2. De premie voor de actieve deelnemers inclusief de afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten, voor zowel de verplichtgestelde pensioenregeling als de vrijwillige pensioenregeling, is door de werkgever verschuldigd aan het fonds.

3. Voorzover de premie voor voortzetting van het deelnemerschap van een inactieve deelnemer niet voor rekening van het fonds komt is de premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf en wordt deze tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.

HOOFDSTUK 3 WIJZE VAN BETALING VAN DE PREMIE IN TERMIJNEN

Artikel 3.1 Betaling van de premie in termijnen

1. Het pensioenfonds deelt het te betalen bedrag van de premie en van de afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten en de termijn waarbinnen de betaling ervan dient te geschieden, schriftelijk of via email aan de werkgever mee.
2. Het bedrag dient op de op de factuur vermelde vervaldatum in het bezit van het fonds te zijn.
3. Indien ten onrechte geen bedrag aan premie is vastgesteld dan wel na de vaststelling van het te betalen bedrag blijkt, dat een lager bedrag is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het fonds het alsnog door de werkgever verschuldigde bedrag over de verstreken betalingstermijn vast. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.
4. Indien een hoger bedrag aan premie in rekening is gebracht dan verschuldigd is, stelt het fonds het juiste verschuldigde bedrag vast. Het teveel betaalde wordt aan de werkgever terugbetaald dan wel verrekend.
5. De wijze van vaststelling van de premie, alsook de betaling daarvan, worden verder vastgesteld door het bestuur. In bijzondere gevallen kan het bestuur afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden dan wel in artikel 3.2 toestaan of voorschrijven.

Artikel 3.2 Overschrijding betalingstermijn

Indien de betaling van de premie door de werkgever niet binnen de in artikel 3.1 gestelde termijnen is geschied, is de werkgever door het enkele verloop van de termijnen in verzuim. Het fonds is dan bevoegd over te gaan tot het minnelijke incassotraject. De vordering wordt verhoogd met de wettelijke handelsrente en incassokosten (buitengerechtigde kosten) conform de onderstaande staffel. De werkgever is btw verschuldigd over de hieronder genoemde incassokosten.

In afwijking van het bepaalde in de eerste volzin is de werkgever, indien hij niet aan zijn informatieverplichtingen heeft voldaan en het fonds om die reden niet direct na afloop van elke loonperiode de verschuldigde premie heeft kunnen vaststellen, de wettelijke handelsrente verschuldigd met ingang van het moment waarop de werkgever de premie(s) zou hebben moeten betalen, indien hij wél aan zijn informatieverplichtingen had voldaan.

Hoofdsom + rente tot en met	Tarief buitengerechtigde kosten
€ 250,00	€ 37,00
€ 500,00	€ 75,00
€ 1.250,00	€ 150,00
€ 2.500,00	€ 300,00
€ 3.750,00	€ 450,00
€ 5.000,00	€ 600,00
€ 10.000,00	€ 700,00

Hoofdsom + rente tot en met	Tarief buitengerechtigde kosten
€ 20.000,00	€ 800,00
€ 40.000,00	€ 1.000,00
€ 100.000,00	€ 1.500,00
€ 200.000,00	€ 2.500,00
€ 400.000,00	€ 3.500,00
€ 1.000.000,00	€ 4.500,00
meer	€ 5.500,00

HOOFDSTUK 4 VERPLICHTING VAN DE WERKGEVER OM INFORMATIE TE VERSTREKKEN

Artikel 4.1 Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers die aan de verplichtgestelde pensioenregelingen deel moeten nemen bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen zoveel mogelijk in uniform formaat elektronisch of schriftelijk te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregelingen.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij de pensioenuitvoerder zijn gemeld:
 - indiensttreding van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
 - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
 - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, verandering van deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioendatum.
4. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
 - de naam van de deelnemer;
 - adres van de deelnemer;
 - geboortedatum van de deelnemer,
 - het burgerservicenummer van de deelnemer;
 - de salarisgegevens van de deelnemer;
 - datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
 - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voorzover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen of om de communicatie met de deelnemer te verbeteren.
5. De werkgever levert periodiek, per vier weken dan wel per maand, de voor de premievaststelling benodigde gegevens aan. De termijnen van aanlevering publiceert het pensioenfonds op haar website. Het pensioenfonds rappelleert tussentijds schriftelijk of via email op openstaande gegevens.
6. De kosten die werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.

Artikel 4.2 Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Bij niet (tijdige) voldoening aan het bepaalde in het voorgaande artikel is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de premienota (ambtshalve nota). De werkgever is aan deze vaststelling gebonden. Het pensioenfonds zal pas tot deze ambtshalve vaststelling overgaan als de werkgever in verzuim is.
2. Indien informatie periodiek verstrekt moet worden, zoals bedoeld in artikel 4.1 lid 5, is de werkgever in verzuim indien hij niet op het door het pensioenfonds bepaalde tijdstip zoals omschreven in artikel 4.1 lid 5 de informatie heeft verstrekt en de werkgever, na daartoe een keer schriftelijk door het pensioenfonds te zijn aangemaand en gesommeerd, in gebreke blijft de informatie alsnog binnen twee weken na die aanmaning en sommatie te verstrekken.
3. Indien informatie uit eigen beweging door de werkgever verstrekt moet worden, zoals bedoeld in artikel 4.1, leden 1, 2, 3, 5 en 6, is de werkgever in verzuim zodra hij de termijn waarbinnen de informatie verstrekt moet worden heeft laten verstrijken. Het fonds is dan niet gehouden de werkgever in gebreke te stellen, alvorens tot ambtshalve vaststelling over te gaan.
4. Het pensioenfonds is bevoegd de nakoming van de informatieplicht in rechte te vorderen.
5. Het bestuur is bevoegd aan de werkgever die niet voldoet aan de in artikel 4.1, lid 5 bedoelde verplichtingen ten aanzien van de periodieke gegevensaanlevering en daarmee in verzuim is, als het pensioenfonds tot ambtshalve vaststelling is overgegaan als bedoeld in lid 1, aan deze werkgever naast de ambtshalve vastgestelde premienota een verhoging op te leggen. Met deze mogelijkheid een verhoging op te leggen wil het pensioenfonds de werkgever aansporen aan zijn informatieplicht te voldoen. Het pensioenfonds wijst de werkgever in de aanmaningsbrief als bedoeld in lid 2 op de mogelijkheid van verhoging van de ambtshalve nota bij verzuim door de werkgever.
6. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het pensioenfonds lijdt als gevolg van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever.
Onde schade wordt hier mede verstaan:
 - de toevoeging aan de voorziening die het fonds op enig moment over een bepaalde periode moet doen wanneer het fonds door de onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatieverstrekking door de werkgever, niet op reguliere wijze over die periode pensioenaanspraken en –uitkeringen heeft kunnen toekennen, te verminderen met
 - Het bedrag aan premies, inclusief de daarover in rekening gebrachte rentevergoeding, die de werkgever over de periode waarop de toevoeging aan de reserve betrekking heeft, aan het fonds heeft voldaan.Het pensioenfonds doet alleen een beroep op deze bepaling voor zover het feit dat het pensioenfonds de verplichting tot het toekennen van pensioenaanspraken en het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvolledig, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.
7. Indien de werkgever niet (tijdig) voldoet aan zijn verplichtingen als bedoeld in het eerste lid, is het fonds bevoegd een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.

Artikel 4.3 Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er voor zorg dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd conform de eisen in artikel 21 Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig een startbrief en informatie over wijzigingen in de regeling van het fonds.

HOOFDSTUK 5 PROCEDURES BIJ NIET NAKOMEN VAN PREMIEBETALINGS- VERPLICHTINGEN

Artikel 5.1 Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

Artikel 5.2 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 5.3 Informeren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever ook als geen sprake is van een dekkingstekort als bedoeld in artikel 5.1. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel.

HOOFDSTUK 6 PROCEDURES IN GEVAL VAN WIJZIGING VAN DE PENSIOENOVEREENKOMST

Artikel 6.1 Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt de pensioenreglementen voor de verplichtgestelde pensioenregelingen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Het fonds adviseert CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van de pensioenreglementen wenselijk vindt.
3. CAO-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. Het fonds is bevoegd, en daartoe door CAO-partijen gemachtigd, de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met CAO-partijen indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
5. Na elke wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het reglement voor aan CAO- partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door CAO-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

HOOFDSTUK 7 DE VOORWAARDEN WAARONDER TOESLAGVERLENING PLAATSVINDT

Artikel 7.1 Voorwaarden voor toeslagverlening

1. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Toeslagen worden uitsluitend verleend als de middelen van het fonds voldoende zijn. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het pensioenfonds. Leidraad voor het toeslagbeleid is het wettelijke kader voor toeslagverlening.
3. Het bestuur is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten (pré)pensioenaanspraken en (pré)pensioenrechten, voorzover dat onderscheid wettelijk is toegestaan.
4. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar met maximaal de door CBS gepubliceerde prijsindex (CPI afgeleid) van het voorgaande jaar over de periode oktober- oktober , tenzij het bestuur anders besluit, en wordt verleend op de (pré)pensioenaanspraken en (pré)pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.
6. Er kan een inhaaltoeslag worden verleend indien in een of meer jaren een lagere toeslag is verleend zoals genoemd in lid 4 van dit artikel, waarbij de voorwaarden van artikel 137 Pensioenwet in acht worden genomen. Het inhaalpercentage wordt op individueel niveau gemaximeerd op de vanaf 1 januari 2016 gemiste gecumuleerde toeslag. In geval van toekenning aan een (pré) pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats.

HOOFDSTUK 8 UITGANGSPUNTEN EN PROCEDURES INZAKE BESLUITVORMING OVER VERMOGENSTEKORTEN EN VERMOGENSOVERSCHOTTEN

Artikel 8.1 Herstelplan

Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het fonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de wettelijke eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen meldt het fonds dit terstond aan de toezichthouder. Het fonds stelt in dat geval binnen een termijn van drie maanden of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt, ter instemming van de toezichthouder een concreet en haalbaar herstelplan in, tenzij het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer beschikt over het vereist eigen vermogen. In het herstelplan werkt het fonds uit hoe het uiterlijk binnen de daarvoor gestelde wettelijke termijn zal beschikken over het vereist eigen vermogen.

Artikel 8.2 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds CAO-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

Artikel 8.3 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend korten indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen of het vereist vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in de Pensioenwet.
2. Als het bestuur moet besluiten tot het korten van de reeds opgebouwde rechten, worden de volgende regels gehanteerd.
 - a. Als de beleidsdekkingsgraad in het herstelplan niet binnen 10 jaar stijgt naar het niveau van het Vereist Eigen Vermogen, zal een korting worden doorgevoerd. Deze korting wordt tijdsevenredig uitgesmeerd over 10 jaar en is voorwaardelijk. Als de beleidsdekkingsgraad vervolgens sneller herstelt dan verwacht, dan zal niet de gehele korting hoeven worden doorgevoerd.

- b. Als de beleidsdekkingsgraad 5 jaar onafgebroken onder het Minimaal Vereist Eigen Vermogen ligt en de dekkingsgraad in het laatste jaar ook onder het Minimaal Vereist Eigen Vermogen ligt, zal een korting worden doorgevoerd. Deze korting wordt zodanig uitgesmeerd over de tijd dat in principe 1% per jaar wordt gekort, met een maximale uitsmeerperiode van 10 jaar. Als het tekort groter is dan 10 %, dan wordt de korting tijdsevenredig uitgesmeerd over 10 jaar.

Het fonds kan de korting van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten in het verleden ongedaan maken. Eventuele kortingen worden vanaf 1 januari 2016 individueel bijgehouden en eventueel gerepareerd waarbij eerst de eventuele kortingen worden gecompenseerd en daarna de eventueel gemiste toeslagen als bedoeld in artikel 13 lid 6 van dit reglement.

3. Een korting van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor actieve deelnemers, inactieve deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de korting.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De korting kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 8.4 Premiekorting en premierugstorting

1. Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie, indien ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften in de Pensioenwet betreffende toereikende technische voorzieningen (artikel 126 Pensioenwet), het vereist eigen vermogen (artikel 132 Pensioenwet), de dekking door waarden (artikel 133 Pensioenwet) en de voorwaardelijke toeslagen kunnen worden nagekomen overeenkomstig het vastgestelde toeslagbeleid van het fonds, de voorwaardelijke toeslagen met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend en de vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten (artikel 134 Pensioenwet) in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.
2. Terugstorting
Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

HOOFDSTUK 9 MOGELIJKHEID OM PREMIEKORTING TE VERLENEN

9.1 Premiekorting

Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie indien ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften in artikel 129 van de Pensioenwet.

9.2 Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

HOOFDSTUK 10 MOGELIJKHEID TOT VRIJWILLIGE VOORTZETTING VAN DE PENSIOENREGELING NA BEËINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND

Artikel 10.1 Voortzetting deelnemerschap door inactieve deelnemers

1. In geval van beëindiging van de verplichte deelneming bestaan er mogelijkheden om het deelnemerschap voor eigen rekening voort te zetten. Dan is er sprake van inactieve deelneming.
2. Voortzetting is mogelijk bij alle verplichtgestelde pensioenregelingen en de aanvullende pensioenregeling. De voorwaarden waaronder vrijwillige voortzetting mogelijk is kan per pensioenregeling verschillen. De voorwaarden zijn vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
3. In principe is bij vrijwillige voortzetting de volledige premie inclusief de afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf. Het fonds kan bepalen dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan de premie, of een gedeelte van de premie, voor rekening komt van het fonds.

Artikel 10.2 Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling duurt ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking, mits de daarvoor verschuldigde premie aan het fonds wordt voldaan. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 1. de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd, waarbij perioden van pensioenopbouw ingevolge artikel 7.1 van het pensioenreglement voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950 buiten beschouwing blijven;
 2. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 3. de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening gebruik maakt;
 4. de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

De gewezen deelnemer moet ten behoeve van de vrijwillige voortzetting binnen negen maanden na het einde van de deelneming een verzoek indienen bij het fonds.

2. In de volgende gevallen is het in afwijking van het eerste lid mogelijk om de vrijwillige voortzetting toe te kennen zonder dat voldaan wordt aan de in het eerste lid genoemde voorwaarden:
 - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en geen premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid is verleend, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
 - indien de werknemer na het onvrijwillige ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gedeerde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die afgesproken is tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt.

3. Een verzoek als bedoeld in het tweede lid moet worden gedaan binnen negen maanden gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
4. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer.
5. Het fonds is niet verantwoordelijk voor eventuele nadelige gevolgen van de fiscale behandeling van de premie die de deelnemer is verschuldigd in de periode waarin hij de deelneming voor eigen rekening voortzet.

HOOFDSTUK 11 VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING AAN HET FONDS

Artikel 11.1 Voorwaarden voor vrijstelling

1. Een werkgever kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Besluit van 21 december 2000, houdende regels met betrekking tot de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een bedrijfstakpensioenfonds vrijstelling van de verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds verleent, kan verlenen, intrekt en kan intrekken (Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000). Het fonds kan aan het verlenen van een vrijstelling voorschriften verbinden.
2. Voor werknemers die op of na de ingangsdatum van een verleende vrijstelling aan de werkgever in dienst treden bij de werkgever geldt het navolgende. Indien in een periode van zes maanden twee of meer werknemers in dienst treden bij de werkgever die:
 - a. in de zes maanden voorafgaand aan hun indiensttreding bij de werkgever op enig moment deelnemer waren aan de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds ; en
 - b. in de zes maanden voorafgaand aan hun indiensttreding bij de werkgever op enig moment in dienst zijn geweest van dezelfde werkgever of bij verschillende werkgevers die redelijkerwijze geacht moeten worden ten aanzien van de verrichte arbeid elkanders opvolger te zijn;dan is de vrijstelling van de werkgever niet van toepassing op deze werknemers.
3. Indien de vrijstelling is verleend op grond van een van de vrijstellingsgronden als bedoeld in artikel 11.2, 1^e tot en met 4^e gedachtestreepje van dit reglement geldt in aanvulling op lid 2 van dit artikel ook de navolgende voorwaarde aan het verlenen van vrijstelling:

Op verzoek van de werkgever wordt door het fonds voor deze van de vrijstelling uitgesloten werknemers alsnog vrijstelling verleend met ingang van de datum dat werkgever voldoet aan alle navolgende voorwaarden:

- a. de werkgever heeft aan het fonds een financiële bijdrage betaald ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling van deze werknemers lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000, waarbij voor de berekening wordt uitgegaan van de fictie dat deze werknemers in de referentieperiode reeds in dienst waren van de werkgever; en
- b. de werkgever heeft ten genoegen van het fonds aangetoond dat ook ten aanzien van deze werknemers is voldaan aan de voorschriften zoals opgenomen in de afgegeven beschikking omtrent vrijstelling.

Artikel 11.2 Redenen voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met eigen CAO (artikel 4 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000), onder de voorwaarde dat het verzoek om vrijstelling (mede) wordt ingediend met instemming van de vakorganisatie betrokken bij het arbeidsvoorwaardenoverleg in de Zoetwarenindustrie;
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- vrijstelling om andere redenen (artikel 6 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000).

Artikel 11.3 Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.

Utrecht,

L.F.A.M. Jansen, werknemersvoorzitter

J. Groen, werkgeversvoorzitter