



Bepaling parttimepercentage

Hoe wordt de premie berekend van een medewerker die niet fulltime werkt? Wij laten dit aan u zien met onderstaand rekenvoorbeeld van een medewerker die iedere maand een onregelmatig aantal uren werkt.

Rekenwaarden voor deze berekening:

Normuren per week:	36	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	84	Salaris maand 1:	€ 1.037
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris maand 2:	€ 1.184
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris maand 3:	€ 790

Rekenvoorbeeld maand 1:

Salaris maand 1	€ 1.037,00	
Periode normuren:	156,00	36 x 52 / 12
Parttimepercentage:	53,85%	84/156
Cumulatieve franchise t/m maand 1:	€ 787,28	
Cumulatief max-loon		€ 75.400 / 12 x 53,85
Premie maand 1:	€ 74,92	(€ 1,037 - 787,28) x 0,30

Rekenvoorbeeld maand 2:

Cumulatieve salaris:	€ 2.221,00	€ 1.037 + € 1.184
Cumulatieve gewerkte uren:	180,00	84 + 96
Periode normuren:	312,00	36 x 52 / 12 x 2
Parttimepercentage:	57,69%	180 / 312
Cumulatieve franchise:	€ 1.687,02	€ 17.545 / 12 x 2 x 0,5769
Cumulatief max-loon:	€ 7.250,00	€ 75.400 / 12 x 2 x 53,85
Cumulatieve premie:	€ 160,19	(€ 2.221 - € 1.687,02) x 0,30
Premie:	€ 85,28	€ 160,19 - 74,92

Cumulatieve salaris:	€ 3.011,00	€ 1.037 + € 1.184 + € 790
Cumulatieve gewerkte uren:	244	84 + 96 + 64
Periode normuren:	468	36 x 52 / 12 x 3
Parttimepercentage:	52,14%	244 / 468
Cumulatieve franchise:	€ 2.286,85	€ 17.545 / 12 x 3 x 0,5214
Cumulatief max-loon:	€ 9.827,78	€ 75.400 / 12 x 3 x 0,5214
Cumulatieve premie:	€ 217,25	(€ 3.011 - € 2.286,85) * 0,30
Premie:	€ 57,05	€ 217,25 - 160,19



In- en uitdiensttreding midden in een periode

Heeft u een nieuwe medewerker of verlaat een medewerker uw organisatie? Dan is de kans aanwezig dat de in- of uitdiensttredingsdatum niet gelijk is aan het begin of het einde van de maand. Voor de berekening van de pensioenpremie is er in de betreffende periode eigenlijk sprake van een 'extra parttimepercentage'.

Het rekenvoorbeeld op de vorige pagina hebben wij hierop aangepast. Bij onderstaand rekenvoorbeeld is de werknemer op 19 januari in dienst getreden.

$$\frac{19 \text{ t/m } 31 \text{ januari}}{1 \text{ t/m } 31 \text{ januari}} = \frac{13}{31} = 0,419354838 \approx 41,94\%$$

Rekenwaarden voor deze berekening:

Normuren per week:	36	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	35	Salaris maand 1:	€ 435
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris maand 2:	€ 1.184
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris maand 3:	€ 790

Rekenvoorbeeld maand 1:

Cumulatieve salaris:	€ 435,00	
Cumulatieve gewerkte uren:	35	
Periode normuren:	65	$36 \times 52 / 12 \times 0,41935$
Parttimepercentage:	53,50%	$35 / 64,42$
Cumulatieve franchise:	€ 328,03	$€ 17.545 / 12 \times 0,41935 \times 0,5350$
Cumulatief max-loon:	€ 2.634,95	$€ 75.400 / 12 \times 0,41935 \times 0,5350$
Premie:	€ 32,09	$(€ 435 - € 328,03) \times 0,30$

Rekenvoorbeeld maand 2:

Cumulatieve salaris:	€ 1.619,00	€ 435 + € 1.184
Cumulatieve gewerkte uren:	131	35 + 96
Periode normuren:	221	$36 \times 52 / 12 \times 1,41935$
Parttimepercentage:	59,16%	$131 / 221$
Cumulatieve franchise:	€ 1.227,78	$€ 17.545 / 12 \times 1,41935$
Cumulatief max-loon:	€ 5.276,39	$€ 75.400 / 12 \times 1,41935 \times 53,85$
Cumulatieve premie:	€ 117,37	$(€ 1.619,00 - € 1.227,78) \times 0,30$
Premie:	€ 85,28	$€ 117,37 - € 32,09$

Rekenvoorbeeld maand 3:

Cumulatieve salaris:	€ 1.619,00	€ 435 + € 1.184
Cumulatieve gewerkte uren:	131	35 + 96
Periode normuren:	221	$36 \times 52 / 12 \times 1,41935$
Parttimepercentage:	59,16%	$131 / 221$
Cumulatieve franchise:	€ 1.227,78	$€ 17.545 / 12 \times 1,41935$
Cumulatief max-loon:	€ 5.276,39	$€ 75.400 / 12 \times 1,41935 \times 53,85$
Cumulatieve premie:	€ 117,37	$(€ 1.619,00 - € 1.227,78) \times 0,30$
Premie:	€ 85,28	$€ 117,37 - € 32,09$