



Bepaling parttimepercentage

Hoe wordt de premie berekend van een medewerker die niet fulltime werkt? Wij laten dit aan u zien met onderstaand rekenvoorbeeld van een medewerker die iedere maand een onregelmatig aantal uren werkt.

Rekenwaarden voor deze berekening:

Normuren per week:	36	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren maand 1:	84	Salaris periode 1:	€ 1.037
Verloonde uren maand 2:	96	Salaris periode 2:	€ 1.184
Verloonde uren maand 3:	64	Salaris periode 3:	€ 790

Rekenvoorbeeld maand 1:

Periode normuren:	156	$(36 \times 52) / 12$
Parttimepercentage:	53,85%	$84 / 156 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 652,66	
Cumulatief max-loon	€ 2.773,68	
Premie periode 1:	€ 115,30	$(€ 1.037 - € 652,66) * 30\%$

Rekenvoorbeeld maand 2:

Salaris t/m periode 2:	€ 2.221	€ 1.037 + € 1.284
Verloonde uren t/m periode 2:	180	84 + 96
Periode normuren t/m periode 2:	312	$(36 \times 52) / 12 + 156$
Parttimepercentage t/m periode 2:	57,69%	$180 / 312 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.398,41	$(€ 14.544 / 12 * 200\%) * 57,69\%$
Cumulatief max-loon	€ 5.942,94	$(€ 61.809 / 12 * 200\%) * 57,69\%$
Premie periode 2:	€ 131,48	$((€ 2.221 - € 1.398,41) * 30\%) - € 115,30$

Rekenvoorbeeld maand 3:

Salaris t/m periode 3:	€ 3.011	€ 1.037 + € 1.184 + € 790
Verloonde uren t/m periode 3:	244	84 + 96 + 64
Periode normuren t/m periode 3:	468	$(36 \times 52) / 12 + 312$
Parttimepercentage t/m periode 3:	52,14%	$244 / 468 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 3:	€ 1.895,81	$(€ 14.544 / 12 * 300\%) * 52,14\%$
Cumulatief max-loon	€ 8.056,80	$(€ 61.809 / 12 * 300\%) * 52,14\%$
Premie periode 3:	€ 87,78	$((€ 3.011 - € 1.895,81) * 30\%) - € 115,30 - € 131,48$

Betaalt u om de 4 weken het loon aan uw medewerkers ? Dan moet u in bovenstaande berekeningen de 12 vervangen door een 13.



In- en uitdiensttreding midden in een periode

Heeft u een nieuwe medewerker of verlaat een medewerker uw organisatie? Dan is de kans aanwezig dat de in- of uitdiensttredingsdatum niet gelijk is aan het begin of het einde van de maand. Voor de berekening van de pensioenpremie is er in de betreffende periode eigenlijk sprake van een 'extra parttimepercentage'.

Het rekenvoorbeeld op de vorige pagina hebben wij hierop aangepast. Bij onderstaand rekenvoorbeeld is de werknemer op 19 januari in dienst getreden.

$$\frac{19 \text{ t/m } 31 \text{ januari}}{1 \text{ t/m } 31 \text{ januari}} = \frac{13}{31} = 0,419354838 \approx 41,94\%$$

Rekenwaarden voor deze berekening:

Normuren per week:	36	Verloningsperiode werkgever:	Maand
Verloonde uren periode 1:	35	Salaris periode 1:	€ 435
Verloonde uren periode 2:	96	Salaris periode 2:	€ 1.184
Verloonde uren periode 3:	64	Salaris periode 3:	€ 790

Rekenvoorbeeld maand 1:

Periode normuren:	65,43	$(36 \times 52) / 12 * 41,94\%$
Parttimepercentage:	53,49%	$35 / 65,43 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 1:	€ 271,90	$(€ 14.544 / 12 * 41,94\%) * 53,49\%$
Cumulatief max-loon	€ 1.155,50	$(€ 61.809 / 12 * 41,94\%) * 53,49\%$
Premie periode 1:	€ 48,93	$(€ 435 - € 271,90) * 30\%$

Rekenvoorbeeld maand 2:

Salaris t/m periode 2:	€ 1.619	€ 435 + € 1.184
Verloonde uren t/m periode 2:	131	35 + 96
Periode normuren t/m periode 2:	221,43	$(36 \times 52) / 12 + 65,43$
Parttimepercentage t/m periode 2:	59,16%	$131 / 221,43 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 2:	€ 1.017,74	$(€ 14.544 / 12 * 41,94\%) * 59,16\%$
Cumulatief max-loon	€ 4.325,17	$(€ 61.809 / 12 * 41,94\%) * 59,16\%$
Premie periode 2:	€ 131,45	$((€ 1.619 - € 1.017,74) * 30\%) - € 48,93$

Rekenvoorbeeld maand 3:

Salaris t/m periode 3:	€ 2.409	€ 435 + € 1.184 + € 790
Verloonde uren t/m periode 3:	195	35 + 96 + 64
Periode normuren t/m periode 3:	377,43	$(36 \times 52) / 12 + 221,43$
Parttimepercentage t/m periode 3:	51,67%	$195 / 377,43 * 100$
Cumulatieve franchise t/m periode 3:	€ 1.515,13	$(€ 14.544 / 12 * 41,94\%) * 51,67\%$
Cumulatief max-loon	€ 6.438,97	$(€ 61.809 / 12 * 41,94\%) * 51,67\%$
Premie periode 3:	€ 87,78	$((€ 2.409 - € 1.515,13) * 30\%) - € 48,93 - € 131,45$