

Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u drie rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de VCR-methode voor de premievaststelling.

In de eerste twee voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden in het geval u maandelijks verloont. Uiteraard kan dit ook vervangen worden door 13 perioden in het geval u om de vier weken verloont.
- Het pensioengevend loon* in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens vakantiegeld wordt uitgekeerd.
- Het cumulatief pensioengevend loon wat de som is van de uitbetaalde lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is geregeld. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de gewerkte uren in de betreffende periode.
- De cumulatieve grondslag die afgeleid is van de kolom cumulatief pensioengevend loon of cumulatief max-loon (altijd de laagste) minus de kolom cumulatieve franchise.
- De grondslagaanwas (dit is de verhoging van de grondslag), die is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in kolom cumulatieve grondslag
- De kolom premie (30,00%) berekend over de grondslagaanwas.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de rekencijfers van het jaar 2026. In het tweede voorbeeld (loon € 6.000 per maand) is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve pensioengevend loon het cumulatief max-loon in de maand mei (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de maanden na mei wordt dit meerdere ingehaald door het cumulatief max-loon wat geldend is in de pensioenregeling.

*Vanaf 1 januari 2026 wordt het pensioengevend loon op basis van het SV-loon vastgesteld.

Voorbeeld 1

	Loon	Cumulatief loon	Cumulatief max-loon	Cumulatieve franchise	Cumulatieve grondslag	Grondslag-aanwas	Premie (30%)
Jan.	€ 2.800	€ 2.800	€ 6.883	€ 1.597,67	€ 1.202	€ 1.202	€ 361
Feb.	€ 2.800	€ 5.600	€ 13.767	€ 3.195,34	€ 2.405	€ 1.202	€ 361
Mrt.	€ 2.800	€ 8.400	€ 20.650	€ 4.793,01	€ 3.607	€ 1.202	€ 361
Apr.	€ 2.800	€ 11.200	€ 27.533	€ 6.390,68	€ 4.809	€ 1.202	€ 361
Mei.	€ 5.800	€ 17.000	€ 34.417	€ 7.988,35	€ 9.012	€ 4.202	€ 1.261
Jun.	€ 2.800	€ 19.800	€ 41.300	€ 9.586,02	€ 10.214	€ 1.202	€ 361
Jul.	€ 2.800	€ 22.600	€ 48.183	€ 11.183,69	€ 11.416	€ 1.202	€ 361
Aug.	€ 2.800	€ 25.400	€ 55.067	€ 12.781,36	€ 12.619	€ 1.202	€ 361
Sep.	€ 2.800	€ 28.200	€ 61.950	€ 14.379,03	€ 13.821	€ 1.202	€ 361
Okt.	€ 2.800	€ 31.000	€ 68.833	€ 15.976,70	€ 15.023	€ 1.202	€ 361
Nov.	€ 2.800	€ 33.800	€ 75.717	€ 17.574,37	€ 16.226	€ 1.202	€ 361
Dec.	€ 2.800	€ 36.600	€ 82.600	€ 19.172,04	€ 17.428	€ 1.202	€ 361
							€ 5.228

In de voorbeeldberekeningen hebben wij in verband met de leesbaarheid van de voorbeelden afgerond op gehele euro's. In de programmatuur wordt alleen bij het in rekening brengen van de premie afgerond. Er wordt hierbij afgerond op twee cijfers achter de komma. De voorbeelden kunnen hierdoor afwijken met de daadwerkelijk in rekening gebrachte pensioenpremie.

Voorbeeld 2

[illegible]

Voorbeeld 3

Voorbeeld 3 is gelijk aan voorbeeld 2, met het verschil dat er door het vakantiegeld ook tijdelijk pensioen wordt opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling. Dit noemen wij ook wel de excedentregeling. De kolommen loon, cumulatieve franchise, cumulatieve grondslag en grondslagaanwas hebben wij verwijderd uit het rekenvoorbeeld en zijn te raadplegen bij rekenvoorbeeld 2. Hier zijn de volgende kolommen voor in de plaats gekomen:

- De cumulatieve grondslag excedent is het resultaat van het cumulatief loon minus het cumulatief max loon, waarbij een negatief resultaat altijd € 0 is.
- De grondslagaanwas excedent is afgeleid vanuit de elkaar opvolgende periodieken in de kolom cumulatieve grondslag excedent.
- De kolom premie excedent is berekend over de grondslagaanwas excedent. Voor de excedentregeling wordt vanaf 1 januari 2026 hetzelfde premiepercentage gebruikt als voor de basisregeling.
- De kolom premie totaal is de som van de premie plus de premie excedent.

	Cumulatief Loon	Cumulatief max-loon	Cumulatieve grondslag excedent	Grondslag- aanwas excedent	Premie (30%)	Premie excedent	Premie totaal
Jan.	€ 6.000	€ 6.883	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Feb.	€ 12.000	€ 13.767	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Mrt.	€ 18.000	€ 20.650	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Apr.	€ 24.000	€ 27.533	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Mei.	€ 35.760	€ 34.417	€ 1.343	€ 1.343	€ 2.646	€ 403	€ 3.049
Jun.	€ 41.760	€ 41.300	€ 460	€ -883	€ 1.586	€ -265	€ 1.321
Jul.	€ 47.760	€ 48.183	€ 0	€ -460	€ 1.459	€ -138	€ 1.321
Aug.	€ 53.760	€ 55.067	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Sep.	€ 59.760	€ 61.950	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Okt.	€ 65.760	€ 68.833	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Nov.	€ 71.760	€ 75.717	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
Dec.	€ 77.760	€ 82.600	€ 0	€ 0	€ 1.321	€ 0	€ 1.321
							€ 17.576

In de voorbeeldberekeningen hebben wij in verband met de leesbaarheid van de voorbeelden afgerond op gehele euro's. In de programmatuur wordt alleen bij het in rekening brengen van de premie afgerond. Er wordt hierbij afgerond op twee cijfers achter de komma. De voorbeelden kunnen hierdoor afwijken met de daadwerkelijk in rekening gebrachte pensioenpremie.