

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Zoetwarenindustrie

## **Pensioenreglement 2014**

Dit pensioenreglement is een uitgave van  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie

datum  
1 januari 2022

# INHOUDSOPGAVE

<b>1.</b>	<b>Definities</b>	<b>5</b>
<b>2.</b>	<b>Deelneming in de pensioenregeling</b>	<b>7</b>
	Artikel 1 Deelnemerschap	7
	Artikel 2 Aanvang deelnemerschap	7
	Artikel 3 Einde deelnemerschap	7
	Artikel 4 Inkomende waardeoverdracht	7
	Artikel 5 Gemoedsbezwaarde	7
<b>3.</b>	<b>Uitgangspunten van de pensioenregeling</b>	<b>9</b>
	Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling	9
	Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken	9
	Artikel 8 Pensioengevend loon	9
	Artikel 9 Begrenzing pensioengevend loon	10
	Artikel 10 Franchise	10
	Artikel 11 Pensioengrondslag	10
	Artikel 12 Deelnemingsjaren	10
	Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken	10
	Artikel 14 Aanvragen en toekenning van pensioen	11
	Artikel 15 Uitbetaling van pensioen	11
<b>4.</b>	<b>Pensionering</b>	<b>12</b>
	Artikel 16 Ouderdomspensioen	12
	Artikel 17 Flexibilisering	12
	Artikel 18 Deeltijdpensioen	12
	Artikel 19 Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen	13
	Artikel 20 Vervroeging pensioendatum	13
	Artikel 21 Uitstel pensioendatum	14
	Artikel 22 Uitrui van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op de pensioeningangsdatum	14
	Artikel 23 Uitrui van partnerpensioen voor ouderdomspensioen	15
	Artikel 24 Hoog/laag- en laag/hoog-uitrui ouderdomspensioen	16
	Artikel 24a Uitrui ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen	16
<b>5.</b>	<b>Verlof</b>	<b>17</b>
	Artikel 25 (kort) zorg verlof	17
	Artikel 26 Ouderschapsverlof en ouderdomspensioen	17
	Artikel 27 Overig onbetaald verlof en ouderdomspensioen	17
<b>6.</b>	<b>Deeltijd</b>	<b>18</b>
	Artikel 28 Deeltijd	18
<b>7.</b>	<b>Overlijden</b>	<b>19</b>
	Artikel 29 Partnerpensioen	19
	Artikel 30 Wezenpensioen	19
	Artikel 31 Beperking van het recht op partner- en wezenpensioen	20
<b>8.</b>	<b>Uit dienst treden</b>	<b>21</b>
	Artikel 32 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap	21

Artikel 33 Plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 34 Bevoegdheid tot individuele waardeoverdracht	22
Artikel 35 Verval van aanspraken na waardeoverdracht	22
Artikel 36 Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht	22
Artikel 37 Afkoop, algemene bepalingen	23
Artikel 38 Afkoop klein ouderdomspensioen	23
Artikel 39 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang	24
Artikel 40 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	24
Artikel 41 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen	24
Artikel 42 Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming	25
Artikel 43 Voortzetting pensioenopbouw bij werkloosheid	26
9. Arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 44 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 45 Voortzetting tijdens ziekte	28
10. Scheiding	29
Artikel 46 Pensioenverevening ouderdomspensioen bij scheiding	29
Artikel 47 Bijzonder partnerpensioen	30
11. Verlaging van pensioen	31
Artikel 48 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten	31
12. Kosten en financiering	32
Artikel 49 Premie	32
13. Informatie vanuit het fonds	33
Artikel 50 Informatieverstrekking algemeen	33
Artikel 51 Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming	33
Artikel 52 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)	33
Artikel 53 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming	34
Artikel 54 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers	34
Artikel 55 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	34
Artikel 56 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding	35
Artikel 57 Periodieke informatie aan gewezen partner	35
Artikel 58 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang	35
Artikel 59 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden	35
Artikel 60 Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen	36
Artikel 61 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	36
14. Overige bepalingen	37
Artikel 62 Wettelijke bepalingen	37
Artikel 63 Wijziging reglement	37
Artikel 64 Algemeen voorbehoud	37
Artikel 65 Vrijstelling van de verplichtstelling	37
Artikel 66 Niet aan het fonds afgedragen premie	37
Artikel 67 Klachten en geschillen	38
Artikel 68 Bijzondere regelingen	38
Artikel 69 Hardheidsbepaling	38
15. OVERGANGSBEPALINGEN ZOETWAREN	39

Artikel 70 Ingegane pensioenen terzake van deelneming vóór 1 januari 2014	39
Artikel 71 Tot 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken	39
Artikel 71a Tot 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken	39
Artikel 72 Pensioenopbouw bij herintreden	40
<b>16. OVERGANGSBEPALINGEN SNOEP</b>	<b>41</b>
Artikel 73 Handhaving vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1991 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers	41
Artikel 74 Handhaving vervallen pensioenreglement B ná 1 januari 2006 voor arbeidsongeschikte deelnemers	41
Artikel 75 Pensioenrechten en –aanspraken op grond van vervallen pensioenreglementen C en D	41
Artikel 76 Toepasselijke bepalingen en afkoopfactoren	42
<b>17. OVERGANGSBEPALINGEN KOEK</b>	<b>43</b>
Artikel 77 Handhaving vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1989 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers	43
Artikel 78 Handhaving vervallen pensioenreglement B zoals dat per 31 december 2002 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers	43
Artikel 79 Handhaving vervallen pensioenreglement C ná 1 januari 2006 voor arbeidsongeschikte deelnemers	43
Artikel 80 Pensioenrechten en –aanspraken op grond van vervallen pensioenreglementen D en E	44
Artikel 81 Toepasselijke bepalingen en afkoopfactoren	45
<b>18. INWERKINGTREDING</b>	<b>46</b>
Artikel 82 Inwerkingtreding	46
<b>19. Bijlage 1 Inzake vrijstelling wegens gemoedsbezwaren</b>	<b>47</b>
Artikel 83 Verlenen van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	47
Artikel 84 Spaarbijdragen	47
Artikel 85 Intrekken van de vrijstelling	48
<b>20. Bijlage 2 VPL-REGELING SNOEP</b>	<b>50</b>
Artikel 86 Voorwaarden voor extra aanspraken ouderdomspensioen	50
Artikel 87 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak	50
Artikel 88 Vaststelling van de hoogte van de maximale aanspraak	50
Artikel 89 Opbouw en financiering	51
<b>21. Bijlage 3 VPL-REGELING KOEK</b>	<b>52</b>
Artikel 90 Vaststelling van de hoogte van het extra ouderdomspensioen voor deelnemers die onder de overgangsregeling vallen	52
Artikel 91 Vaststelling extra aanspraak ouderdomspensioen (A en B)	52
Artikel 92 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak A	52
Artikel 93 Voorwaarden voor extra aanspraken ouderdomspensioen B	53
Artikel 94 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak op extra ouderdomspensioen B	53
Artikel 95 Opbouw en financiering extra aanspraak	53
<b>22. Bijlage 4 Factoren</b>	<b>54</b>

# 1. Definities

- 1 Aangesloten werkgever:**  
een werkgever, die krachtens het bepaalde in artikel 5 van de statuten bij het fonds is aangesloten.
- 2 AOW:**  
Algemene Ouderdomswet.
- 3 AOW-leeftijd:**  
de leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW.
- 4 Bestuur:**  
het bestuur van het fonds.
- 5 CAO:**  
de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Zoetwarenindustrie.
- 6 Deelnemer:**  
de werknemer, die volgens de bepalingen van artikel 1 van dit reglement als zodanig is te beschouwen.
- 7 Franchise:**  
het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
- 8 Fonds:**  
de "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie".
- 9 Gewezen deelnemer:**  
degene die zijn deelneming anders dan door overlijden heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.
- 10 Gewezen partner:**
  - a. de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
  - b. de vrouw of man van wie de registratie van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
  - c. de vrouw of man van wie de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer door één van de partners is beëindigd anders dan door de dood of vermissing.
- 11 Gepensioneerde:**  
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 12 Lidstaat:**  
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte.
- 13 Loonindex:**  
het peil van de lonen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. De afronding van de loonindex vindt plaats op vier decimalen nauwkeurig.
- 14 Maximum-uitkeringstermijn:**  
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken.
- 15 Partner:**
  - a. de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer;
  - b. de vrouw of man met wie de deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;

- c. de ongehuwde vrouw of man, niet zijnde bloed- of aanverwant in rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer reeds gedurende ten minste zes maanden samenwoont en dit dient te worden aangetoond door een bewijs van registratie op hetzelfde adres volgens de GBA. De partnerrelatie dient te zijn vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, waarbij de partner van de deelnemer als begunstigde van het partnerpensioen dient te zijn aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel notaris opgenomen. De deelnemer en diens partner komen in aanmerking voor het recht op partnerpensioen indien dit schriftelijk is gemeld aan het fonds. De inschrijving van de partnerrelatie eindigt na ontvangst van een schriftelijk verzoek van de partner en/of deelnemer, waarbij voldaan wordt aan het gestelde in artikel 48, lid 8 en lid 9; op de dag van overlijden van de partner van de deelnemer of op de dag waarop de partner of deelnemer met een andere vrouw of man in het huwelijk treedt. Ingeval toepassing van deze definitie ten opzichte van een bepaalde deelnemer en/of diens partner tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe deze definitie in dat specifieke geval anders toe te passen.

**16 Pensioendatum:**

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

**17 Pensioengerechtigde:**

persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

**18 Pensioeningangsdatum:**

de daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen. De deelnemer kan voor vervroeging of uitstel van de pensioendatum kiezen. De pensioeningangsdatum ligt dan tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 55 respectievelijk 70 jaar wordt. Indien hij hier niet voor kiest is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum.

**19 Prijsindex:**

het peil van de prijzen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. Deze index wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens afgeleid". De afronding van de prijsindex vindt plaats op vier decimalen nauwkeurig. Uitgegaan wordt van de eerste publicatie van definitieve cijfers.

**20 Reglementen:**

- a. Het pensioenreglement van het fonds; en
- b. het uitvoeringsreglement van het fonds..

**21 Statuten:**

de statuten van het fonds.

**22 Toezichthouder:**

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

**23 UWV:**

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

**24 Werkgever:**

een natuurlijk persoon of een rechtspersoon of een vennootschap onder firma of een commanditaire vennootschap, die in Nederland een onderneming drijft, welke behoort tot de Zoetwarenindustrie.

**25 Werknemer:**

iedere persoon die een rechtsgeldige arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever. Stagiaires en vakantiewerkers worden niet als werknemer beschouwd.

**26 Wet Pensioenverevening:**

de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

## 2. Deelneming in de pensioenregeling

### Artikel 1 Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers, die:
  - a. geboren zijn op of na 1 januari 1950 die krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot deelneming verplicht zijn;
  - b. geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op of na 1 januari 2006 werkzaam zijn in de bedrijfstak, die krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot deelneming verplicht zijn;
  - c. of behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten werkgever, als bedoeld in artikel 5, lid 1, sub b van de statuten.;
  - d. schriftelijk overeenkomen met de werkgever de pensioendatum uit te stellen overeenkomstig artikel 21.

Het in dit lid bepaalde is van toepassing ongeacht of de eerdere pensioeningangsdatum al is bereikt.

2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming verstaan, de deelneming voor zover deze is begonnen op of na 1 januari 2014.
3. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
  - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens werkloosheid of arbeidsongeschiktheid ingevolge artikel 43 of 44 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet; of
  - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 42 van dit reglement wordt voortgezet.

### Artikel 2 Aanvang deelnemerschap

Het deelnemerschap gaat in:

- a. voor de werknemers, bedoeld in artikel 1, sub a en b, op het tijdstip, waarop de verplichtstelling voor hen van kracht wordt; of
- b. voor de werknemers, bedoeld in artikel 1, sub c, op het tijdstip waarop zij krachtens overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, voor deelneming in aanmerking komen.

### Artikel 3 Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum doch niet indien en voor zolang de deelnemer bij het bereiken van de eerdere pensioeningangsdatum tot de werknemers als bedoeld in artikel 1 blijft behoren. De deelnemer van wie de deelneming bij het bereiken van de eerdere pensioeningangsdatum is beëindigd, verkrijgt opnieuw de status van deelnemer vanaf het moment dat hij voor de pensioendatum gaat behoren tot de onder de in het eerste lid bedoelde werknemers. Hij behoudt die status tot uiterlijk de pensioendatum;
- b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
- c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens artikel 1, lid 3;
- d. voor de deelnemers, bedoeld in artikel 1, lid 1 sub c, wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.

### Artikel 4 Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

### Artikel 5 Gemoedsbezwaarde

De mogelijkheden tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren zijn opgenomen in Bijlage I bij het reglement.



## 3. Uitgangspunten van de pensioenregeling

### **Artikel 6 Karakter van de pensioenregeling**

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
2. Voor de jaarverslaglegging wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de werkgever is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting heeft tot het betalen van de doorsneepremie.

### **Artikel 7 Omschrijving van de pensioenaanspraken**

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingperiodes premie is betaald geeft de deelneming aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen (artikel 16)
  - b. partnerpensioen (artikel 29)
  - c. bijzonder partnerpensioen (artikel 47)
  - d. wezenpensioen (artikel 30)
2. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

### **Artikel 8 Pensioengevend loon**

1. Onder jaarlijks pensioengevend loon wordt verstaan het voor de deelnemer in dat geldende jaar uitbetaalde loon eventueel vermeerderd met het variabel loon.  
Het maximum loon op grond van de in de CAO op jaarbasis geldende arbeidsduur bedraagt per 1 januari 2022 maximaal € 62.905,-. Jaarlijks kan per 1 januari het maximum loon worden aangepast door het bestuur.
2. Onder loon wordt verstaan:
  - het in de maand uitbetaalde schaalsalaris;
  - vakantietoeslag;
  - vriestoeslag;
  - 5 uur functiegebonden regelmatig gewerkte overuren per week;
  - meeruren;
  - diplomatoeslag;
  - persoonlijke toeslag;
  - contractueel vastgestelde jaarlijkse uitkering;
  - prestatiepremie;
  - ploegentoeslag;
  - sprongvergoeding;
  - overwerktoeslag;
  - afbouwregelingtoeslag;
  - roostertoeslag meeruren;
  - verschoven uren;
  - consignatie;
  - slaapuren;
  - toeslag voor arbeid op ongunstige uren.
3. Voor het berekenen van de pensioenopbouw in enig jaar, wordt uitgegaan van het pensioengevend loon over de verloningsperiodes in dat jaar. Een verloningsperiode bedraagt een maand of vier weken. Het pensioengevend loon wordt tot en met iedere verloningsperiode opnieuw vastgesteld evenals de parttimefactor.

## **Artikel 9 Begrenzing pensioengevend loon**

1. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het voor hem geldende loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
  - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
  - b. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem geldende werktijd arbeid verricht in dienst van de aangesloten werkgever of
  - c. gebruik maakt van de 80/90/100 Regeling zoals omschreven in de cao, wordt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden gedurende maximaal twee jaar en eventueel tijdens de verlengde termijn als het loon en de parttimefactor van de deelnemer beschouwd het loon en de parttimefactor, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden. Voor de situatie onder sub b is het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 van overeenkomstige toepassing.
2. De beperking als bedoeld in het vorige lid geldt niet indien de deelnemer gebruik maakt van de regeling van ouderschapsverlof, zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de wet arbeid en zorg of gebruik maakt van de 80/90/100 Regeling.

## **Artikel 10 Franchise**

De hoogte van de jaarlijkse franchise wordt door het bestuur vastgesteld en bedraagt ten minste het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964. De franchise is per 1 januari 2022 € 14.802,--. Jaarlijks kan per 1 januari deze franchise worden aangepast door het bestuur.

## **Artikel 11 Pensioengrondslag**

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 8, verminderd met de dan geldende – naar de in aanmerking te nemen verloningsperioden herleide – franchise. De pensioengrondslag wordt vastgesteld door middel van voortschrijdend cumulatief rekenen.
2. Voor vaststelling of verwerving van de pensioenaanspraken krachtens artikel 26, 27, 29 lid 2, 2e volzin, 30 lid 2, 2e volzin, 42, 43, 44 en 45 wordt uitgegaan van het totaal aan pensioengrondslagen die overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid zijn vastgesteld in de 12 maanden dan wel – indien het loon over een periode van vier weken wordt uitbetaald – in de 13 periodes voorafgaand aan het moment waarop aan een van de genoemde artikelen toepassing wordt gegeven. Het totaal van de pensioengrondslagen wordt herleid naar een totaal op basis van 12 maanden of 13 periodes indien de deelneming voorafgaand aan het in de vorige volzin bedoelde moment korter dan 12 maanden of 13 periodes heeft geduurd. Indien de dienstbetrekking gedurende de maximum uitkeringstermijn als bedoeld in artikel 44 voortijdig is beëindigd wordt voor toepassing van het in dat artikel bepaalde uitgegaan van de pensioengrondslag die volgens dit lid is vastgesteld over de in de vorige volzin bedoelde periode voorafgaand aan de beëindiging.

## **Artikel 12 Deelnemingsjaren**

Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheid die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

## **Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken**

1. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Toeslagen worden uitsluitend verleend als de middelen van het fonds voldoende zijn.
2. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het fonds. Leidraad voor het toeslagbeleid is het wettelijke kader voor toeslagverlening.

3. Het bestuur is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten (pré)pensioenaanspraken en (pré)pensioenrechten, voorzover dat onderscheid wettelijk is toegestaan.
4. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar met maximaal de door CBS gepubliceerde prijsindex (CPI afgeleid) van het voorgaande jaar over de periode oktober- oktober, en wordt verleend op de (pré)pensioenaanspraken en (pré)pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.
6. Er kan een inhaaltoeslag worden verleend indien in een of meer jaren een lagere toeslag is verleend als genoemd in lid 4 van dit artikel, mits aan alle voorwaarden genoemd in artikel 137, lid 2, onderdeel c, van de Pensioenwet, is voldaan. Het inhaalpercentage wordt op individueel niveau gemaximeerd op de vanaf 1 januari 2016 gemiste gecumuleerde toeslag. In geval van toekenning aan een (pré) pensioengerechtigde heeft deze alleen betrekking op de toekomstige uitkering. Er vindt geen aanpassing in de uitkering met terugwerkende kracht plaats.

#### **Artikel 14 Aanvragen en toekenning van pensioen**

1. De (gewezen) deelnemer dient een pensioenuitkering ten minste 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum schriftelijk bij het fonds aan te vragen. De aanvraag kan worden ingediend bij de administrateur van het fonds onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

#### **Artikel 15 Uitbetaling van pensioen**

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
2. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in respectievelijk drie-, zes- of twaalfmaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
3. Het fonds brengt de kosten die het maakt voor de uitbetaling van het pensioen op een rekeningnummer dat is geregistreerd in een ander land dan Nederland, bij de pensioengerechtigde in rekening.

## 4. Pensionering

### Artikel 16 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen wordt per jaar opgebouwd volgens het middelloonsysteem. Het totaal van het verzekerde ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemingsjaar vanaf 1 januari 2022 1,700% van de pensioengrondslag. Een gedeelte van een deelnemingsjaar wordt naar evenredigheid meegeteld.
2. Het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde pensioen, inclusief verhogingen, is het totaal opgebouwde pensioen. Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de deelnemer op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag en deeltijdbreuk nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat de deelnemer tot de pensioendatum deelneemt in de regeling.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

### Artikel 17 Flexibilisering

De (gewezen) deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem verzekerde pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- deeltijdpensioen (artikel 18);
- uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen (artikel 22); en
- uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen (artikel 23); en
- vervroeging en uitstel ten opzichte van de pensioendatum (artikelen 19, 20 en 21); en
- uitruil van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen (artikel 24a); en
- hoog/laag dan wel laag/hoog uitruil ouderdomspensioen (artikel 24).

Ook een combinatie van deze flexibiliseringsmogelijkheden is toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

### Artikel 18 Deeltijdpensioen

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk in. Het ouderdomspensioen kan daarbij uitsluitend voor 10 procent of een veelvoud daarvan ingaan. Indien de gedeeltelijk pensioeningangsdatum meer dan vijf jaar ligt voor de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd, dan dient de dienstbetrekking voor dit gedeelte aantoonbaar voor het fonds te zijn beëindigd. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer in dienst blijft van de werkgever, blijft hij deelnemer in de regeling. Voor dit gedeelte vindt pensioenopbouw plaats conform deeltijdarbeid.
2. De ingangsdatum van het deeltijdpensioen kan liggen tussen de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 55 respectievelijk 70 jaar wordt. In het geval van deeltijdpensioen, vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW leeftijd, dient de werknemer de mate van deeltijd werken en deeltijdpensioen tot die leeftijd aan het fonds door een schriftelijke verklaring van de werkgever kenbaar te maken. De deeltijd gepensioneerde is dan voorts verplicht elke wijziging in de dienstbetrekking en de beëindiging daarvan voor zover dit plaatsvindt vóór het bereiken van deze leeftijd direct schriftelijk aan het fonds te melden.
3. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor deeltijdpensioen en het gekozen percentage zijn onherroepelijk. Afhankelijk van de gekozen ingangsdata worden de pensioenen actuarieel gekort of verhoogd. Een ingaand pensioen mag nooit minder bedragen dan het minimumbedrag voor afkoop wegens geringheid (artikel 38, lid 2, van dit reglement).

4. De ingangsdatum van het niet ingegane pensioen ligt tussen 1 jaar volgend op de ingangsdatum van het deeltijdpensioen en de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 70 jaar wordt. De ingangsdatum kan niet later zijn dan de datum waarop het totale pensioen het fiscale maximum bereikt.
5. Na een eenmaal gemaakte keuze van de mate van deeltijdpensionering, kan de mate van deeltijdpensionering uitsluitend éénmaal per twaalf maanden verhoogd worden naar een hoger percentage deeltijdpensionering. Verlaging van deeltijdpensionering is niet mogelijk.  
Ingeval van deeltijdpensionering vóór de pensioendatum zijn de artikelen 19, 20 en 21 van het onderhavige reglement van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.
6. Ingeval van deeltijdpensionering op de pensioendatum is artikel 21 van het onderhavige reglement van toepassing op zowel het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat op als op het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat na de pensioendatum. Op het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat na de pensioendatum is eveneens artikel 19 van het onderhavige reglement van toepassing.
7. Een keuze voor deeltijdpensioen sluit een keuze voor uitrui van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 24a uit. De in de vorige volzin bedoelde keuze is wel mogelijk ten aanzien van het deel van het ouderdomspensioen waarmee het ouderdomspensioen na een gedeeltelijke ingang, volledig ingaat. De overige flexibiliseringskeuzes zijn mogelijk naar rato van het gekozen percentage deeltijdpensioen.

## **Artikel 19    Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen**

1. Het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het ouderdomspensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt en niet na de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 70 jaar wordt bereikt.

## **Artikel 20    Vervroeging pensioendatum**

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen in vóór de pensioendatum. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van de tabel met vervroegingsfactoren zoals opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. De factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgesteld en kunnen periodiek worden aangepast. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds. Een verzoek tot vervroeging vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking op basis waarvan het vervroegde ouderdomspensioen ingaat naar evenredigheid van het te vervroegen pensioen wordt beëindigd.

De (gewezen) deelnemer is verplicht ingeval van vervroeging vóór het bereiken van de in de vorige volzin bedoelde leeftijd elke wijziging in de dienstbetrekking alsmede de beëindiging daarvan voor zover dit plaatsvindt vóór het bereiken van deze leeftijd direct schriftelijk aan het fonds te melden.

2. Indien de (gewezen) deelnemer er voor heeft gekozen het ouderdomspensioen vervroegd te laten ingaan en het bedrag van het verlaagde ouderdomspensioen onder het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet zou uitkomen, dan kan het pensioen niet ingaan. In dat geval zal een vervroegde ingangsdatum zodanig moeten worden gekozen, dat het pensioen ten minste gelijk is aan het in de vorige volzien bedoelde minimumbedrag.
3. De deelnemer voor wie de pensioenopbouw gedeeltelijk door premievrije deelneming plaatsvindt, kan alleen gebruik maken van de mogelijkheid van het vervroegen van de pensioendatum voor het gedeelte waarvoor hij nog werkzaamheden verricht en waarvoor nog pensioenopbouw plaatsvindt.

4. Vervroeging van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

## **Artikel 21   Uitstel pensioendatum**

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen in na de pensioendatum, doch uiterlijk op de 70-jarige leeftijd van de deelnemer. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van de tabel met verhogingsfactoren zoals is opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. De factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgesteld en kunnen periodiek worden aangepast.
2. Ingeval het ouderdomspensioen ingaat na de pensioendatum blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer, met dien verstande dat geen pensioenopbouw meer plaatsvindt tenzij werkgever en werknemer hierover afzonderlijke afspraken maken en het pensioenfonds uitdrukkelijk hiermee instemt.
3. Het verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de pensioendatum worden ingediend bij het fonds.
4. Uitstel van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

## **Artikel 22   Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen op de pensioeningangsdatum**

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum gedeeltelijk uitruilen tegen aanspraken op partnerpensioen. Het fonds stelt een seksneutrale ruilvoet vast alsmede een periode gedurende welke deze ruilvoet geldt. De voor verschillende leeftijden geldende ruilvoeten zijn opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet ook al wordt de ruilvoet na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.
2. Indien de (gewezen) deelnemer besluit zijn aanspraken uit te ruilen, vervallen zijn aanspraken op het gedeelte van het pensioen dat hij heeft uitgeruild op de pensioeningangsdatum. Voor het door uitruil verkregen pensioen gelden dezelfde bepalingen als die van toepassing zijn op het ingevolge de gewone regeling verkregen pensioen.
3. De keuze om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen dient op het aanvraagformulier te worden bekend gemaakt. De hoogte van het uit ruil te verkrijgen partnerpensioen bedraagt 70% of een flexibel deel van 70% van de verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen. Indien geen keuze wordt gemaakt binnen de door het fonds gestelde termijn en de (gewezen) deelnemer heeft een partner als bedoeld bij de definities, onderdeel 15 dan wordt de (gewezen) deelnemer geacht te hebben gekozen voor een meeverzekerd partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen (inclusief verhogingen).  
In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin kan de (gewezen) deelnemer het fonds te kennen geven dat hij geen omzetting van het ouderdomspensioen dan wel een afwijkend uitruilpercentage wenst. De (gewezen) deelnemer dient dit aan het fonds mede te delen binnen twee maanden nadat het fonds de (gewezen) deelnemer heeft geïnformeerd over de uitruil die heeft plaatsgevonden omdat er geen keuze is gemaakt op het aanvraagformulier.
4. De keuze voor de uitruil is onherroepelijk en wordt slechts éénmalig, en wel op de pensioeningangsdatum vastgesteld. Zodra het op grond van dit reglement verkregen ouderdomspensioen is ingegaan, is uitruil van het pensioen niet meer mogelijk.
5. Afhankelijk van de door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuze wordt een percentage ouderdomspensioen ingeruild volgens de tabel met factoren als bedoeld in bijlage 4 opgenomen in dit reglement. De factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgesteld en kunnen periodiek worden aangepast.
6. Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:
  - a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 46;

- b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de wettelijke afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet;
- c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 23.

### **Artikel 23    Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen**

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn aanspraken op partnerpensioen uitruilen tegen aanspraken op ouderdomspensioen.
2. Indien de (gewezen) deelnemer besluit zijn aanspraken uit te ruilen, vervallen de aanspraken op het partnerpensioen. Voor het door uitruil verkregen ouderdomspensioen gelden dezelfde bepalingen als die van toepassing zijn op het ingevolge de gewone regeling verkregen ouderdomspensioen.
3. Op het aanvraagformulier moet de (gewezen) deelnemer zijn keuze om partnerpensioen uit te ruilen voor ouderdomspensioen kenbaar maken. De hoogte van het uit uitruil te verkrijgen ouderdomspensioen wordt bepaald volgens de tabel zoals bedoeld in bijlage 4 bij het reglement opgenomen. De factoren worden door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgesteld en kunnen periodiek worden aangepast.
4. Indien bij het fonds geen partner bekend is, ruilt het fonds het partnerpensioen op de pensioendatum uit voor ouderdomspensioen.  
Indien een (gewezen) deelnemer van wie bij het fonds geen partner bekend is, op het aanvraagformulier alsnog zijn partner aanmeldt, wordt ten behoeve van die partner een deel van het ouderdomspensioen uitgeruild voor een partnerpensioen.
5. De keuze voor de uitruil is onherroepelijk en wordt slechts éénmalig, en wel op de pensioeningangsdatum gemaakt. Zodra het op grond van dit reglement verkregen ouderdomspensioen is ingegaan, is uitruil van het partnerpensioen niet meer mogelijk.
6. De partner van de (gewezen) deelnemer dient daarbij schriftelijk in te stemmen met de uitruil en afstand te doen van de aanspraak op partnerpensioen.

## **Artikel 24 Hoog/laag- en laag/hoog-uitruil ouderdomspensioen**

1. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer kiezen om – met inachtneming van artikel 18 lid 7 – zijn ouderdomspensioen tijdelijk te verhogen respectievelijk tijdelijk te verlagen. De periode gedurende welke het ouderdomspensioen tijdelijk wordt verhoogd wordt op maanden nauwkeurig vastgesteld. De betreffende periode bedraagt minimaal een jaar en maximaal 15 jaar.  
De keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt. Na ingang van het ouderdomspensioen kan op de genomen beslissing niet worden teruggekomen.
2. Voor de mogelijkheid zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel geldt dat het ouderdomspensioen gedurende de gekozen periode wordt verhoogd respectievelijk verlaagd. Na afloop van deze periode wordt het ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd.  
De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum is altijd 100:75. Voor de toepassing van de gekozen verhouding kan tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt maximaal het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag doch exclusief partnertoeslag buiten beschouwing worden gelaten. Een en ander wordt uitgewerkt in een uitvoeringsrichtlijn, die is opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement.
3. De keuze voor hoog/laag of laag/hoog heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.

## **Artikel 24a Uitruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer kan bij volledige pensioeningang ervoor kiezen (een deel van) het ouderdomspensioen in te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt of bij eerder overlijden. Het door uitruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag van tweemaal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag doch exclusief partnertoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een uitvoeringsrichtlijn, die is opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement.

De keuze voor een tijdelijk ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen.



## 5. Verlof

### **Artikel 25 (kort) zorg verlof**

Voor de deelnemer die gebruik maakt van onbetaald (zorg)verlof van een maand of korter, komt de premie geheel ten laste van de werkgever.

### **Artikel 26 Ouderschapsverlof en ouderdomspensioen**

1. De deelnemer die gebruik maakt van ouderschapsverlof in de zin van hoofdstuk 6 van de Wet Arbeid en Zorg bouwt over deze periode ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen op, met inachtneming van het bepaalde in de CAO hieromtrent.
2. De hoogte van de werknemersbijdrage wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.

### **Artikel 27 Overig onbetaald verlof en ouderdomspensioen**

1. Onder onbetaald verlof wordt verstaan sabbatsverlof, studieverlof en verlof als bedoeld in artikel 10a, sub a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen wordt opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht. De premie en de aanspraken worden vastgesteld conform artikel 28.
3. De deelnemer die in afwijking van de leden 1 en 2 van dit artikel gedurende de periode van onbetaald verlof aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het onbetaalde verlof werd opgenomen, een verzoek te doen bij het fonds. Het fonds kan een zodanig verzoek inwilligen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. De hoogte van de werknemersbijdrage wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.
4. Gedurende wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof: ouderschaps-, sabbats- en studieverlof is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.)

## 6. Deeltijd

### **Artikel 28 Deeltijd**

1. Indien de tussen de deelnemer en de aangesloten werkgever overeengekomen werkelijke wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de op grond van de in de CAO geldende voltijd arbeidsduur, worden de pensioenaanspraken en te betalen premie gebaseerd op het loon, als bedoeld in artikel 8, vastgesteld met toepassing van een (gewogen) deeltijdbreuk.
2. De deeltijdbreuk wordt verkregen door de werkelijke wekelijkse arbeidsduur te delen door de op grond van de in de CAO geldende voltijd arbeidsduur.
3. De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in lid 1 bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de werkelijke arbeidsduur of van de op grond van de in de CAO geldende voltijd arbeidsduur.

## 7. Overlijden

### Artikel 29 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde komt te overlijden.
2. Het partnerpensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar vanaf 1 januari 2015 70% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen. In geval van overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum wordt het opgebouwde en eventueel door eerdere uitruil verkregen partnerpensioen aangevuld tot 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben als de deelnemer tot de pensioendatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht was.
3. Bij de berekening van de aanspraak op partnerpensioen voor een deeltijdwerknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
4. Het partnerpensioen wordt verminderd met het bijzonder partnerpensioen waarop een voormalige echtgenoot, geregistreerde partner of partner op grond van het bepaalde in artikel 47, of op grond van een vóór de inwerkingtreding van dit pensioenreglement geldend pensioenreglement van de stichting aanspraak heeft gekregen inclusief de verhogingen ingevolge artikel 13 van het bijzonder partnerpensioen. De vermindering vindt eveneens plaats in geval het bijzonder partnerpensioen krachtens artikel 46 is omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen.
5. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen kan de (gewezen) deelnemer slechts één partner hebben, dit ter beoordeling van het bestuur.
6. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

### Artikel 30 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt aan het kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de 18-de verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden - de maand waarin het kind komt te overlijden.
2. Het wezenpensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar vanaf 1 januari 2015 14% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen. In geval van overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum bedraagt het wezenpensioen 14% van het ouderdompensioen dat de deelnemer verkregen zou hebben als de deelnemer tot de pensioendatum deelnemer had kunnen blijven en de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor de deelnemer van kracht was.
3. Bij de berekening van de aanspraak op wezenpensioen voor een deeltijdwerknemer wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden van de deelnemer geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
5. Recht op wezenpensioen hebben de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer, die tot deze deelnemer in familierechtelijke betrekking staan en de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden verzorgd en opgevoed.
6. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijk gesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar:

- a. wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
  - b. die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, ten minste de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven.
7. Geen aanspraak op wezenpensioen bestaat er voor het kind door wie of met wiens medeplichtigheid de deelnemer opzettelijk van het leven is beroofd dan wordt een eventueel wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

### **Artikel 31    Beperking van het recht op partner- en wezenpensioen**

1. Geen recht op partnerpensioen bestaat, indien het huwelijk c.q. de geregistreeerde partnerrelatie is aangegaan nadat de deelnemer de pensioeningangsdatum heeft bereikt.
2. Geen recht op partnerpensioen bestaat, indien het samenlevingsverband is aangegaan nadat de deelnemer de pensioeningangsdatum heeft bereikt.
3. Geen recht op wezenpensioen hebben kinderen, geboren uit of gewettigd dan wel geadopteerd bij of tijdens een huwelijk c.q. een geregistreeerde partnerrelatie, aangegaan nadat de deelnemer de pensioeningangsdatum heeft bereikt.
4. Geen recht op wezenpensioen bestaat, indien het samenlevingsverband is aangegaan nadat de deelnemer de pensioeningangsdatum heeft bereikt.

## 8. Uit dienst treden

### **Artikel 32 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap**

1. Bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden, of het ingaan van de pensioendatum behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging op basis van dit reglement is opgebouwd en wordt een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen omgezet in aanspraken op partnerpensioen conform lid 2 van dit artikel.
2. Als de bij het fonds opgebouwde premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen niet in de verhouding 100:70% zijn, wordt een zodanig deel van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen uitgeruild in een aanspraak op partnerpensioen dat na de uitruil een ouderdomspensioen resteert in combinatie met een partnerpensioen ter grootte van 70% van dit omgezette ouderdomspensioen. Onder partnerpensioen wordt hier het totale partnerpensioen verstaan, dus inclusief het aan een of meerdere ex-partners toegekende bijzonder partnerpensioen. Het fonds stelt een seksneutrale ruilvoet vast alsmede een periode gedurende welke deze ruilvoet geldt. De voor verschillende leeftijden geldende ruilvoeten zijn opgenomen in bijlage 4. Als gevolg van deze uitruil ontvangt de (gewezen) deelnemer een lager ouderdomspensioen en meeverzekerd partnerpensioen ter hoogte van 70% van de verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen. Tevens bestaat per kind recht op een jaarlijks wezenpensioen ter grootte van 14% van de premievrije aanspraak op jaarlijks verlaagd ouderdomspensioen.
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid kan de (gewezen) deelnemer het fonds te kennen geven dat hij geen omzetting van het ouderdomspensioen dan wel een afwijkend uitruilpercentage wenst. Deze kennisgeving dient uiterlijk binnen twee maanden na het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 53 sub k te worden gedaan bij het fonds.
4. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen op het moment van beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd en kunnen met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 worden verhoogd.
5. De in dit artikel bedoelde keuze heeft geen invloed op de hoogte van een eventueel bijzonder partnerpensioen.
6. Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:
  - a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 46;
  - b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de wettelijke afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
7. In afwijking van het eerste lid vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van diens deelneming aan het fonds, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis, op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op vergelijkbare aanspraken die zijn ontstaan bij beëindiging van de deelneming vóór 1 januari 2019. Op het verval van de pensioenaanspraken als bedoeld in de vorige volzinnen is het bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde, van toepassing.
8. De in het vorige lid bedoelde pensioenaanspraken vervallen niet aan het fonds indien de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2019 en de gewezen deelnemer heeft ingestemd met het voorstel tot afkoop van zijn pensioenaanspraken dat hem overeenkomstig artikel 66 Pensioenwet in 2018 is gedaan.

### **Artikel 33 Plicht tot waardeoverdracht**

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraak van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 70a, 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet alsmede het overige bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde zijn van overeenkomstige toepassing. De plicht mee te werken aan een waardeoverdracht ingevolge artikel 70a Pensioenwet betreft een inkomende waardeoverdracht.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde. De in de vorige volzin bedoelde termijn van 6 maanden geldt niet indien de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder, welke recht geeft op verwerving van pensioenaanspraken, aanvangt op of na 1 januari 2015.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in de Pensioenwet en aanverwante regelgeving door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

### **Artikel 34 Bevoegdheid tot individuele waardeoverdracht**

1. Bij een verzoek om inkomende of uitgaande individuele waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75 en 78 van de Pensioenwet alsmede het overige bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde. Van de bevoegdheid zoals omschreven in de artikelen 87, 88 en 92 van de Pensioenwet wordt door het fonds geen gebruik gemaakt.
2. Het fonds verleent zijn medewerking aan een uitgaande waardeoverdracht van een premievrije aanspraak als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet, ongeacht het tijdstip waarop de deelneming is beëindigd. De verdere afhandeling van de in de vorige volzin bedoelde waardeoverdracht vindt plaats volgens artikel 70a Pensioenwet alsmede het overige bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde. Het fonds doet na beëindiging van de deelneming, dan wel vanaf 1 januari 2019 indien de deelneming vóór deze datum is geëindigd, uiterlijk vijf opeenvolgende jaren een jaarlijkse poging de premievrije aanspraak als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet over te dragen.
3. Het bestuur kan in voorkomende gevallen besluiten dat het bepaalde in het vorige lid niet van toepassing is op een premievrije aanspraak als bedoeld in het vorige lid. In dat geval zal het reglement zoals dat luidde op 31 december 2018, op de betreffende premievrije aanspraak van toepassing zijn.

### **Artikel 35 Verval van aanspraken na waardeoverdracht**

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

### **Artikel 36 Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht**

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 en 90 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemde artikelen.

2. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a, van de Pensioenwet, de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.

### **Artikel 37 Afkoop, algemene bepalingen**

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
  - een klein pensioen bij ingang;
  - een klein partnerpensioen bij ingang;
  - een klein wezenpensioen bij ingang;
  - een klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
  - een fiscaal bovenmatig pensioen;
  - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Voor de bepaling of een jaarlijks pensioen onder het grensbedrag ligt, geldt het toetsmoment als opgenomen in dit reglement en/of de Pensioenwet.
3. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
4. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, en zijn opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

### **Artikel 38 Afkoop klein ouderdomspensioen**

1. Indien de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 34 lid 2 na verloop van vijf jaar nog niet naar een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet zijn overdragen, zal het fonds deze aanspraken met inachtneming van het bepaalde in dit artikel afkopen. Het fonds gaat daartoe over in het jaar volgend op het vijfde jaar als bedoeld in de vorige volzin. De periode van vijf jaar vangt aan op 1 januari 2020 indien de deelneming is beëindigd vóór 1 januari 2018. Indien de premievrije aanspraak ná die datum is vastgesteld dan vangt de periode van vijf jaar aan op het moment dat de deelneming is beëindigd doch niet eerder dan 1 juli 2019.
2. Het fonds koopt de in het vorige lid bedoelde premievrije aanspraken af indien de daaruit voortvloeiende uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum, minder is dan de in het jaar van afkoop geldende wettelijke afkoopgrens. De in de vorige volzin bedoelde toets vindt plaats op 1 januari van het jaar van afkoop. Het bepaalde in artikel 37 is van overeenkomstige toepassing op de afkoop als bedoeld in dit lid.
3. Het fonds gaat alleen tot afkoop als bedoeld in het vorige lid over indien de gewezen deelnemer van wie de deelneming vóór 1 januari 2007 is geëindigd geen bezwaar maakt tegen de afkoop dan wel de gewezen deelnemer van wie de deelneming na 1 januari 2007 is geëindigd instemt met de afkoop.
4. Het fonds kan (opnieuw) besluiten op de ingangsdatum de navolgende (premienvrije) aanspraken op ouderdomspensioen af te kopen:
  - a) de premievrije aanspraak die vanwege het bepaalde in lid 3 niet is afgekocht;

- b) de premievrije aanspraak als bedoeld in artikel 34 lid 2 ten aanzien waarvan het fonds op de ingangsdatum nog geen vijf pogingen tot overdracht heeft gedaan; en
  - c) de aanspraak van de deelnemer van wie de deelneming door het bereiken van de ingangsdatum eindigt.
5. Op de afkoop in het vorige lid is het bepaalde in leden 2 en 3 van overeenkomstige toepassing.
  6. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de ingang van het ouderdomspensioen over de afkoop. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde geen bezwaar tegen de afkoop heeft of daarmee heeft ingestemd, gaat het fonds over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden nadat het de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde over de afkoop heeft geïnformeerd.
  7. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.
  8. Het bestuur kan – met inachtneming van het ter zake bij of krachtens bepaalde in de Pensioenwet - in voorkomende gevallen bepalen dat een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt afgekocht overeenkomstig het pensioenreglement zoals dat vóór 1 januari 2019 gold.

### **Artikel 39 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang**

1. Het fonds kan een klein partnerpensioen en eventueel het wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partner- en eventuele wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld

### **Artikel 40 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding**

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het vastgestelde grensbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen zes maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

### **Artikel 41 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen**

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen, zoals bedoeld in artikel 69, leden 1 en 2 van de Pensioenwet. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
  - van pensioeningang of
  - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.



## **Artikel 42 Voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming**

1. Het bestuur kan toestaan dat door of ten behoeve van een deelnemer van wie het deelnemerschap wordt beëindigd wegens het verlies van de hoedanigheid van werknemer, geheel of gedeeltelijk de opbouw van de pensioenaanspraken met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioenwet en de Fiscale wetgeving bepaalde voor eigen rekening wordt voortgezet.
2. De vrijwillige voortzetting wordt in beginsel voor een periode van maximaal drie jaar toegekend, mits de daarvoor verschuldigde premie aan het fonds wordt voldaan. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
  - a. de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd, waarbij perioden van pensioenopbouw ingevolge artikelen 44 en 45 van dit reglement buiten beschouwing blijven;
  - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
  - c. de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een andere fiscaal gefaciliteerde oudedagsvoorziening gebruik maakt;
  - d. de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd of inkomsten uit tegenwoordige arbeid heeft.
3. In de volgende gevallen is het in afwijking van het tweede lid mogelijk om de vrijwillige voortzetting toe te kennen zonder dat voldaan wordt aan de in het tweede lid genoemde voorwaarden:
  - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en geen premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid is verleend, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
  - indien de werknemer na het onvrijwillige ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gederfde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die afgesproken is tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt.
4. Een verzoek als bedoeld in dit artikel moet worden gedaan binnen negen maanden gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
5. De premie voor de vrijwillige voortzetting wordt door het bestuur vastgesteld.
6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd van maximaal drie jaar is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
  - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
  - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
  - e. door het overlijden van de deelnemer;
  - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de pensioendatum.
7. Het fonds is niet verantwoordelijk voor eventuele nadelige gevolgen van de fiscale behandeling van de premie die de deelnemer is verschuldigd in de periode waarin hij de deelneming voor eigen rekening voortzet.

### **Artikel 43 Voortzetting pensioenopbouw bij werkloosheid**

1. Een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die werkloos is en die recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering kan de deelneming gedurende die periode volledig voortzetten. Wanneer de loongerelateerde werkloosheidsuitkering van deze deelnemer stopt, wordt de voortzetting aangepast naar de mate van arbeidsongeschiktheid. Een langere periode van volledige voortzetting is alleen mogelijk als de deelnemer na zijn ontslag een loongerelateerde inkomensvervangende uitkering ontvangt uit hoofde van een regeling tussen werkgever(s) en werknemer(s). Het deelnemerschap kan dan vrijwillig worden voortgezet zolang die uitkering duurt. De deelnemer is voor dit gedeelte van de voortzetting de geldende premie (werkgevers- en werknemersdeel) aan het fonds verschuldigd.
2. De voortzetting is slechts mogelijk gedurende ten hoogste de tijd dat de deelnemer een loongerelateerde uitkering ontvangt. Een dergelijke uitkering kan de deelnemer ontvangen van het UWV (de WW-uitkering), maar deze kan ook of mede gebaseerd zijn op afspraken met de werkgever. Na afloop van de voortzettingsperiode is geen verdere voortzetting voor eigen rekening mogelijk.
3. Voor de deelnemer aan wie een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet wordt toegekend en die geen aanspraak kan maken op de regeling genoemd onder de vorige leden van dit artikel, worden gedurende deze periode ten laste van het fonds een partner- en wezenpensioen gefinancierd. Bij overlijden van deze deelnemer gedurende de hiervoor omschreven periode kunnen partner en wezen aanspraak maken op een partner- en wezenpensioen dat gebaseerd is op 70% respectievelijk 14% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd in vóór 1 januari 2015 gelegen perioden waarin het partner- en wezenpensioen op risicobasis was verzekerd en geen aanspraken op partner- en wezenpensioen zijn opgebouwd. De rechthebbende dient hiertoe een aanvraag bij het fonds in te dienen.

## 9. Arbeidsongeschiktheid

### **Artikel 44 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

1. De (gewezen) deelnemer, die een uitkering ontvangt op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) heeft recht op gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming indien aan de voorwaarden uit het tweede lid is voldaan. Dit recht geldt zolang een uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid voortduurt en uiterlijk tot de AOW-leeftijd van de deelnemer.
2. Om voor premievrije deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
  - de (gewezen) deelnemer moet recht hebben op een WIA-uitkering of binnen vier weken na het verstrijken van de maximum-uitkeringstermijn alsnog recht hebben op een WIA-uitkering;
  - de (gewezen) deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en

De gewezen deelnemer moet daarnaast de dag direct voorafgaand aan de aanvang van de maximum uitkeringstermijn deelnemer zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.

3. De pensioengrondslag die voor toepassing van dit artikel volgens artikel 11 lid 2 in aanmerking wordt genomen, kan jaarlijks per 1 januari worden verhoogd conform de algemene verhoging van de lonen krachtens de cao. Deze verhoging is voorwaardelijk. Het bestuur besluit jaarlijks of de middelen van het fonds voldoende zijn om deze verhoging toe te kennen.
4. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de (gewezen) deelnemer op grond van de eerste toekenning WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid

Percentage van premievrije deelneming

80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrije deelneming zonodig opnieuw bepaald. Bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd, kan de premievrije voortzetting maximaal worden verhoogd tot het arbeidsongeschiktheidspercentage bij einde van dit dienstverband. Bij verlaging van de arbeidsongeschiktheidsklasse zal de voortzetting van de pensioenopbouw naar rato worden verlaagd. Het fonds is gerechtigd om voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruik te maken van de van het UWV ontvangen gegevens op basis van artikel 37 van de Pensioenwet. De deelnemer is tevens verplicht om elke herziening van de WIA-uitkering onmiddellijk aan het pensioenfonds door te geven.

- 4a. De voortzettingsfactor waar de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid op wordt gebaseerd vermeerderd met de parttimefactor die voor de resterende pensioenopbouw geldt, kan niet meer bedragen dan de parttimefactor die voor de deelnemer gold direct voorafgaand aan de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid. Bij overschrijding van het in de vorige volzin bedoelde maximum zal de voortzettingsfactor waar de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid op wordt gebaseerd worden verlaagd zodanig dat die factor en de parttimefactor voor de resterende opbouw tezamen niet meer bedragen dan de parttimefactor die voor de deelnemer gold direct voorafgaand aan de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
5. De premievrije deelneming eindigt:
- zodra de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt of bij eerder overlijden van de (gewezen) deelnemer;
  - indien de (gewezen) deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
  - indien de (gewezen) deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
  - indien de (gewezen) deelnemer geen WIA-uitkering meer heeft, tenzij deze uitkering herleeft binnen 4 weken nadat deze is ingetrokken en het fonds hiervan tijdig op de hoogte is gesteld.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije voortzetting in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

6. De WAO blijft van toepassing op de op 31 december 2005 lopende gevallen van premievrije deelneming. De regeling van premievrije deelneming voor de deelnemers die onder de werking van de WAO blijven vallen, blijft van toepassing zolang de WAO op hen van toepassing blijft.
7. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de (gewezen) deelnemer bevoegd te bepalen dat de (gewezen) deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de (gewezen) deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval in zijn pensioenopbouw zou optreden.
8. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt alleen premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename ongeacht de oorzaak van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 45 Voortzetting tijdens ziekte**

Tijdens de ziekteperiode/maximum-uitkeringstermijn blijft de deelneming ongewijzigd voortgaan zolang de arbeidsovereenkomst blijft bestaan.

## 10. Scheiding

### **Artikel 46 Pensioenverevening ouderdomspensioen bij scheiding**

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop het recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66, eerste lid van de Pensioenwet genoemde bedrag (2015: € 462,88) De Wet Pensioenverevening is niet van toepassing bij de beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld bij definities, onderdeel 15, sub c.
2. Recht op verevening van pensioenrechten uit hoofde van de Wet Pensioenverevening heeft de gewezen partner in de volgende gevallen:
  - echtscheiding;
  - scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging geregistreerd partnerschap.Als vereveningsdatum geldt de scheidingsdatum of de inschrijving van de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Bij de scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop deze in het huwelijksgoederenregister is ingeschreven.
3. De verevening van pensioenrechten houdt in dat de gewezen partner rechtstreeks bij het fonds aanspraak krijgt op uitbetaling van een gedeelte van het uit te keren ouderdomspensioen. Om voor rechtstreekse uitbetaling door het fonds in aanmerking te komen dient het verzoek tot verevening binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het fonds door middel van de wettelijke voorgeschreven formulieren te zijn ingediend. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt dient het meldingsformulier vóór 1 mei 1997 te zijn ontvangen.
4. Het verevend pensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde of zijn gewezen partner overlijdt. Na overlijden van de gewezen partner wordt het verevend pensioen aan de gepensioneerde uitgekeerd.
5. De hoogte van het verevend pensioen bedraagt de helft (50%) van het ouderdomspensioen dat tijdens het partnerschap tot aan de scheidingsdatum is opgebouwd. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt en er tevens aan de in de Wet Pensioenverevening genoemde eisen wordt voldaan, bedraagt het gedeelte een kwart (25%).
6. In huwelijkse voorwaarden of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake scheiding is afwijking van het genoemde percentage in het vorige lid mogelijk.
7. Jaarlijks wordt per 1 januari het verevend pensioen verhoogd op grond van artikel 13 van dit reglement.
8. Op verzoek van de gewezen partner én de (gewezen) deelnemer kan het verevend pensioen tezamen met het eventueel bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een zelfstandig pensioenaanspraak (conversie) voor de gewezen partner onder de voorwaarden omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening.
9. De zelfstandige pensioenaanspraak van de gewezen partner als bedoeld in het vorige lid gaat in op de pensioendatum. Het bepaalde in artikel 18 (Deeltijdpensioen), 20 (Vervroeging pensioendatum), 21 (Uitstel pensioendatum), 24 (hoog/laag- en laag/hoog-uitruil ouderdomspensioen), 24a (Uitruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen), artikel 33 (Plicht tot waardeoverdracht), artikel 34 (Bevoegdheid tot individuele waardeoverdracht) en artikel 35 (Verval van aanspraken na waardeoverdracht) is van overeenkomstige toepassing op de zelfstandige pensioenaanspraak van de gewezen partner als bedoeld in het vorige lid.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.

## **Artikel 47 Bijzonder partnerpensioen**

1. Indien de beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1 onder 10, plaatsvindt tijdens de deelneming, dan krijgt de gewezen partner aanspraak op het partnerpensioen dat tot die datum is opgebouwd en het partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien op de betreffende datum de deelneming zou zijn beëindigd en bij beëindiging van de deelneming ouderdomspensioen in partnerpensioen zou zijn uitgeruild. Daarbij zal – indien aan de orde – overeenkomstig het bepaalde in artikel 32 een zodanig deel van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen worden uitgeruild in een aanspraak op partnerpensioen dat na de uitruil een ouderdomspensioen resteert in combinatie met een partnerpensioen ter grootte van 70% van dit omgezette ouderdomspensioen. De deelnemer kan tegen deze omzetting geen bezwaar maken.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie na beëindiging van de deelneming, houdt de gewezen partner aanspraak op het partnerpensioen dat tot die datum is opgebouwd en/of ontstaan is door eerdere uitruil van het ouderdomspensioen in partnerpensioen.
3. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 46, lid 8. Aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien de betrokken partijen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van registratie of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op het beëindigen van de relatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld bij definities, onderdeel 15, sub c anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 8.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
  - a. overlegging van een kopie van het aangetekend schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
  - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld bij definities, onderdeel 15, sub c aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd dan wel de dag van overlijden van de partner van de deelnemer dan wel de dag waarop de partner of de deelnemer met een andere man of vrouw in het huwelijk treedt.
9. Indien na toepassing van dit artikel de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer. Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing indien de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer voor het overlijden van de gewezen partner zijn overgedragen op grond van artikel 33 t/m 36 of zijn afgekocht op grond van artikel 38.

# 11. Verlaging van pensioen

## **Artikel 48 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend verlagen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen of het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de op grond van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen of het vereist vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in de Pensioenwet.
  
2. Als het bestuur moet besluiten tot het verlagen van de reeds opgebouwde rechten, worden de volgende regels gehanteerd.
  - a. Als de beleidsdekkingsgraad in het herstelplan niet binnen 10 jaar stijgt naar het niveau van het Vereist Eigen Vermogen, zal een verlaging worden doorgevoerd. Deze verlaging wordt tijdsevenredig uitgesmeerd over 10 jaar en is voorwaardelijk. Als de beleidsdekkingsgraad vervolgens sneller herstelt dan verwacht, dan zal niet de gehele verlaging hoeven worden doorgevoerd.
  - b. Als de beleidsdekkingsgraad 5 jaar onafgebroken onder het Minimaal Vereist Eigen Vermogen ligt en de dekkingsgraad in het laatste jaar ook onder het Minimaal Vereist Eigen Vermogen ligt, zal een verlaging worden doorgevoerd. Deze verlaging wordt zodanig uitgesmeerd over de tijd dat in principe 1% per jaar wordt verlaagd, met een maximale uitmeerperiode van 10 jaar. Als de verlaging groter is dan 10 %, dan wordt de verlaging tijdsevenredig uitgesmeerd over 10 jaar.

Het fonds kan de verlaging van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten in het verleden ongedaan maken. Eventuele verlagingen worden vanaf 1 januari 2016 individueel bijgehouden en eventueel gerepareerd waarbij eerst de eventuele verlagingen worden gecompenseerd en daarna de eventueel gemiste toeslagen als bedoeld in artikel 13 lid 6 van dit reglement.
  
3. Een verlaging van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de verlaging. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze verlaging uit te zonderen.
  
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
  
5. De verlaging kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## 12. Kosten en financiering

### **Artikel 49 Premie**

De aangesloten werkgever is voor iedere bij hem in dienst zijnde deelnemer maar uiterlijk tot diens pensioendatum of ingeval van uitstel als bedoeld in artikel 21 indien en voor zover de aangesloten werkgever dit met de deelnemer schriftelijk is overeengekomen uiterlijk tot de pensioeningangsdatum over iedere verloningsperiode als bedoeld in artikel 8, premie aan het fonds verschuldigd. De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag. Het in de vorige volzin bedoelde percentage wordt jaarlijks voorafgaande aan het kalenderjaar, gehoord de actuaris, door het bestuur vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.



## 13. Informatie vanuit het fonds

### **Artikel 50 Informatieverstrekking algemeen**

1. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk. Het fonds kan ten hoogste eenmaal per jaar wisselen tussen schriftelijke verstrekking en elektronische verstrekking van de informatie.  
Het fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde schriftelijk over het voornemen tot elektronische verstrekking.  
Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking, wordt de informatie schriftelijk verstrekt.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien het bij het fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 55, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 61. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

### **Artikel 51 Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden bij aanvang van de deelneming informatie over:
  - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
  - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
  - c. de toeslagverlening;
  - d. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
  - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
  - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
  - g. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenreglement te raadplegen
2. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de werknemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de werknemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

### **Artikel 52 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)**

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
- e. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

### **Artikel 53 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming**

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- e. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
- f. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
- g. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- h. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- i. informatie over het actueel zijn van een herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- j. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- k. informatie over de automatische uitruil van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen.

### **Artikel 54 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers**

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken;
  - b. informatie over toeslagverlening; en
  - c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en rechten.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

### **Artikel 55 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement alsmede de informatie als bedoeld in artikel 21 Pensioenwet en verdere informatie over de pensioenregeling;
  - b. het bestuursverslag en de jaarrekening van het fonds;
  - c. het uitvoeringsreglement;
  - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
  - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, informatie over het herstelplan, het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken;
  - f. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens, voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario; en
  - g. informatie over de uitvoeringskosten.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is. Daaronder wordt voor de gewezen deelnemer en gewezen partner in ieder geval verstaan de informatie die ingevolge het bepaalde in dit pensioenreglement periodiek aan de gewezen deelnemer respectievelijk gewezen partner dient te worden verstrekt.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.

4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

#### **Artikel 56 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding**

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
- e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

#### **Artikel 57 Periodieke informatie aan gewezen partner**

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
  - b. informatie over toeslagverlening; en
  - c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

#### **Artikel 58 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang**

Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde tijdig voorafgaand aan de pensioeningang:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt; en
- g. informatie over de mogelijkheid van afkoop als het pensioenrecht onder de afkoopgrens ligt.

#### **Artikel 59 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden**

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
  - c. informatie over toeslagverlening; en
  - d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

## **Artikel 60      Informatie over toeslagverlening en verlaging van pensioen**

1. De in artikel 59, eerste lid, bedoelde informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft betrekking op:
  - a. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
  - b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste drie jaar.
2. De in de artikelen 54, eerste en tweede lid, 57, eerste en tweede lid, en 58 bedoelde informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft betrekking op:
  - a. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
  - b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste vijf jaar.
3. Het fonds stelt op zijn website informatie over toeslagverlening en over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten beschikbaar die betrekking heeft op:
  - a. de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagbeleid is geweest; en
  - b. de verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste tien jaar.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

## **Artikel 61      Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat**

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

## 14. Overige bepalingen

### **Artikel 62 Wettelijke bepalingen**

1. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel feitelijk of formeel voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
8. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
9. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

### **Artikel 63 Wijziging reglement**

1. Het bestuur is bevoegd het reglement eenzijdig te wijzigen met inachtneming van het uitvoeringsreglement.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

### **Artikel 64 Algemeen voorbehoud**

In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

### **Artikel 65 Vrijstelling van de verplichtstelling**

De werknemers en werkgevers kunnen vrijstelling van de verplichte deelneming en premiebetaling aan het fonds verkrijgen. In het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 staat vermeld:

- a. in welke gevallen vrijstelling wordt verleend;
- b. aan welke voorschriften moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- c. welke voorschriften het fonds aan de vrijstelling mag verbinden;
- d. in welke gevallen en onder welke voorwaarden het fonds een verleende vrijstelling kan intrekken.

### **Artikel 66 Niet aan het fonds afgedragen premie**

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

## **Artikel 67 Klachten en geschillen**

Het fonds kent een klachten- en geschillenprocedure. Deze is neergelegd in een apart reglement klachten- en geschillenprocedure.

## **Artikel 68 Bijzondere regelingen**

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever voor alle of bepaalde groepen werknemers van deze werkgever, die niet onder de verplichting tot deelneming vallen, als deelnemer in het fonds opnemen.
2. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever, voor alle of voor bepaalde groepen werknemers van deze werkgever, die onder de verplichting tot deelneming vallen, aanvullende pensioenen verzekeren.
3. Het bestuur regelt de voorwaarden, waaronder de in het eerste en tweede lid bedoelde voorzieningen kunnen worden getroffen en bepaalt de daarvoor verschuldigde premie.

De rechten bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden, zullen in overeenstemming zijn met het dienaangaande bepaalde in de Pensioenwet.

4. Het bestuur en de werkgever zullen bij toepassing van het bepaalde in dit artikel binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.
5. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen.

## **Artikel 69 Hardheidsbepaling**

Wanneer toepassing van enige bepaling van dit pensioenreglement ten opzichte van een bepaalde deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe de betreffende bepaling in dat specifieke geval anders toe te passen.

## 15. OVERGANGSBEPALINGEN ZOETWAREN

### **Artikel 70 Ingegane pensioenen terzake van deelneming vóór 1 januari 2014**

1. Behoudens het bepaalde in de volgende leden van dit artikel worden de ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds in de periode van vóór 1 januari 2014 beheerst door het bepaalde in het vervallen pensioenreglement 2011.
2. Ingeval van overlijden van de gepensioneerde van wie het pensioen is ingegaan op basis van het vervallen pensioenreglement 2011, worden het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen behorende bij de ingegane ouderdomspensioenen afgekocht, indien dit op grond van de artikelen 37, 39 en 40 van dit reglement mogelijk is.
3. Op ingegane pensioenen zijn de bepalingen inzake toeslagverlening en verlaging van respectievelijk artikel 13 en artikel 48 van dit pensioenreglement van toepassing.

### **Artikel 71 Tot 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken**

1. De tot en met 31 december 2013 op basis van het vervallen pensioenreglement 2011 opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdomspensioenen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen, en eventueel ingekochte aanspraken als bedoeld in bijlagen 2 en 3 bij dit reglement bij het fonds worden voor:
  - a) de deelnemers;
  - b) de gewezen deelnemers; en
  - c) de gewezen partners,

collectief omgezet in opgebouwde pensioenaanspraken in het onderhavige pensioenreglement.

2. Indien de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner bezwaar heeft tegen de collectieve omzetting zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, dient hij dit binnen de door het fonds gestelde termijn schriftelijk kenbaar te maken aan het fonds. Indien de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner niet binnen de door het fonds gestelde termijn zijn bezwaar tegen de collectieve omzetting kenbaar heeft gemaakt, gaat het fonds over tot de collectieve omzetting van de opgebouwde pensioenaanspraken in het onderhavige pensioenreglement.
3. De collectieve omzetting van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 4. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft ongewijzigd.
4. De collectief omgezette pensioenaanspraken maken vanaf 1 januari 2014 onderdeel uit van het onderhavige pensioenreglement. De bepalingen van het onderhavige pensioenreglement zijn hierop van toepassing.

### **Artikel 71a Tot 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken**

1. De tot en met 31 december 2017 op basis van het huidige of een eerder reglement opgebouwde pensioenaanspraken (bestaande uit ouderdomspensioenen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen, en eventueel ingekochte aanspraken als bedoeld in bijlagen 2 en 3 bij dit reglement bij het fonds worden voor:
  - a) de deelnemers;
  - b) de gewezen deelnemers; en
  - c) de gewezen partners,op 1 januari 2018 collectief omgezet in opgebouwde pensioenaanspraken in het onderhavige pensioenreglement.
2. De collectieve omzetting van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabellen. Deze tabellen zijn opgenomen in bijlage 4. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

3. De collectief omgezette pensioenaanspraken maken vanaf 1 januari 2018 onderdeel uit van het onderhavige pensioenreglement. De bepalingen van het onderhavige pensioenreglement zijn hierop van toepassing.
4. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op de aanspraken op ouderdomspensioen die op grond van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement vóór 1 juli 2018 tot uitkering zijn gekomen. De uitkering van deze aanspraken vindt plaats op grond van het pensioenreglement zoals dat luidde op 31 december 2017. Op de ingegane uitkeringen is het pensioenreglement van toepassing zoals dat vanaf 1 januari 2018 luidt.

## **Artikel 72 Pensioenopbouw bij herintreden**

Indien een deelnemer (pre) pensioenaanspraken heeft opgebouwd bij het fonds voor 2006 en vanaf 1 januari 2014 weer pensioenaanspraken opbouwt bij het fonds door herintreden in de branche worden de aanspraken opgebouwd voor 2006 op datum herintreden actuarieel neutraal omgezet in pensioenaanspraken volgens dit reglement. Het fonds gebruikt hiervoor de factoren genoemd in artikel 71 van dit reglement. Binnen de door het fonds gestelde termijn heeft de deelnemer de mogelijkheid om tegen deze omzetting schriftelijk bezwaar te maken.



## 16. OVERGANGSBEPALINGEN SNOEP

In Hoofdstuk 16 wordt aangegeven welke (vervallen) pensioenreglementen (nog) van toepassing zijn op (gewezen) deelnemers, pensioen- en/of aanspraakgerechtigden van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Suikerwerk- en Chocoladeverwerkende Industrie (hierna: BPF Snoep). Het betreft de volgende pensioenreglementen:

### Pensioenreglement A:

het pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Snoep dat vóór 1 januari 1990 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 1990 buiten werking is getreden;

### Pensioenreglement B:

het pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Snoep dat vanaf 1 januari 1992 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden;

### Pensioenreglement C:

het 55-plus pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Snoep dat vanaf 1 januari 1963 heeft gegolden en per 1 januari 2015 is gewijzigd; en

### Pensioenreglement D:

het 55-plus pensioenreglement inzake prepensioen van BPF Snoep dat vanaf 1 januari 1996 heeft gegolden en per 1 januari 2015 is gewijzigd.

### **Artikel 73 Handhaving vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1991 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers**

1. Voor de arbeidsongeschikte deelnemers die per 1 januari 1992 niet zijn overgegaan naar de gewijzigde pensioenregeling per die datum, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1991 van kracht was, behoudens het in artikel 76 bepaalde.
2. Het bepaalde in het vorige lid is vanaf 1 januari 2018 niet langer van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw van de in het vorige lid bedoelde deelnemers vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op grond van het huidige pensioenreglement.

### **Artikel 74 Handhaving vervallen pensioenreglement B ná 1 januari 2006 voor arbeidsongeschikte deelnemers**

1. Voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in de pensioenregeling met recht op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid conform het vervallen pensioenreglement B en die niet meer werkzaam zijn bij een werkgever, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement B, behoudens het in artikel 76 bepaalde. Voor zover de deelnemer nog gedeeltelijk werkzaam is bij een werkgever en per 31 december 2005 de 55-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, zal voortzetting plaatsvinden op basis van het vanaf 1 januari 2014 geldende pensioenreglement.
2. Het bepaalde in het vorige lid ter zake de voortzetting van de pensioenopbouw is vanaf 1 januari 2018 niet langer van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw van de in het vorige lid bedoelde deelnemers vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op grond van het huidige pensioenreglement.

### **Artikel 75 Pensioenrechten en –aanspraken op grond van vervallen pensioenreglementen C en D**

1. In de pensioenregeling van het BPF Snoep hebben deelnemers aanspraken verworven op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen op basis van pensioenreglement C.

Op grond van dit reglement worden geen aanspraken meer verworven, waardoor dit reglement is komen te vervallen met ingang van 1 januari 2016. Op de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken blijft pensioenreglement C van toepassing, behoudens het in artikel 76 bepaalde.

2. In de prepensioenregeling van het BPF Snoep hebben deelnemers aanspraken verworven op prepensioen op basis van pensioenreglement D.

Op grond van dit reglement worden geen aanspraken meer verworven, waardoor dit reglement is komen te vervallen met ingang van 1 januari 2016. Op de ingegane prepensioenen en de prepensioenaanspraken blijft pensioenreglement D van toepassing, behoudens het in artikel 76 bepaalde.

3. De aanspraken op prepensioen als bedoeld in het vorige lid worden met inachtneming van het bepaalde in lid 4 op 1 januari 2018 omgezet in een recht op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 zoals bedoeld in artikel 71a van dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 4. Bij de omzetting wordt uitgegaan van de aanspraken op prepensioen op 31 december 2017. Na een omzetting van aanspraken op prepensioen als bedoeld in dit lid kan een (gewezen) deelnemer aan Pensioenreglement D geen aanspraak op prepensioen meer tegenover het fonds ontlenen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer bezwaar heeft tegen de collectieve omzetting zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, dient hij dit binnen de door het fonds gestelde termijn schriftelijk kenbaar te maken aan het fonds. Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen de door het fonds gestelde termijn zijn bezwaar tegen de collectieve omzetting kenbaar heeft gemaakt, gaat het fonds over tot de collectieve omzetting van de opgebouwde pensioenaanspraken in het onderhavige pensioenreglement.
5. Het bepaalde in artikel 71a lid 4 is van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 76 Toepasselijke bepalingen en afkoopfactoren**

1. De volgende bepalingen uit dit pensioenreglement zijn van toepassing op de in hoofdstuk 16 vermelde ingegane pensioenen en de aanspraken op nog niet ingegaan pensioen:
  - a. Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken;
  - b. Hoofdstuk 4 Pensionering met uitzondering van artikel 16;
  - c. Artikel 37 Afkoop;
  - d. Artikel 39 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang;
  - e. Artikel 40 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
  - f. Artikel 41 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen;
  - g. Artikel 48 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
  - h. Hoofdstuk 12 Informatie vanuit het fonds; en
  - i. Hoofdstuk 13 Overige bepalingen.
2. Afkoopfactoren  
De afkoopfactoren, die van toepassing zijn op het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval van overlijden van de gepensioneerde, zijn opgenomen in bijlage 4 van dit reglement.

## 17. OVERGANGSBEPALINGEN KOEK

In Hoofdstuk 17 wordt aangegeven welke (vervallen) pensioenreglementen (nog) van toepassing zijn op (gewezen) deelnemers, pensioen- en/of aanspraakgerechtigden van de stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie (hierna: BPF Koek). Het betreft de volgende pensioenreglementen:

### Pensioenreglement A:

het pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Koek dat voor 1 januari 1990 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 1990 buiten werking is getreden;

### Pensioenreglement B:

het pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Koek dat van 1 januari 1990 tot 31 december 2002 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2003 buiten werking is getreden;

### Pensioenreglement C:

het pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van, BPF Koek dat van 1 januari 2003 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden.

### Pensioenreglement D:

het 55-plus pensioenreglement inzake levenslang ouderdomspensioen van BPF Koek dat vanaf 1 januari 2003 heeft gegolden en per 1 januari 2015 is gewijzigd; en

### Pensioenreglement E:

het 55-plus pensioenreglement inzake tijdelijk ouderdoms- en prepensioen van BPF Koek dat vanaf 1 januari 2003 heeft gegolden en per 1 januari 2015 is gewijzigd.

### **Artikel 77 Handhaving vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1989 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers**

1. Voor de arbeidsongeschikte deelnemers die per 1 januari 1990 niet zijn overgegaan naar de gewijzigde pensioenregeling per die datum, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement A zoals dat per 31 december 1989 van kracht was, behoudens het in artikel 81 bepaalde.
2. Het bepaalde in het vorige lid is vanaf 1 januari 2018 niet langer van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw van de in het vorige lid bedoelde deelnemers vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op grond van het huidige pensioenreglement.

### **Artikel 78 Handhaving vervallen pensioenreglement B zoals dat per 31 december 2002 van kracht was voor arbeidsongeschikte deelnemers**

1. Voor de arbeidsongeschikte deelnemers die per 1 januari 2003 niet zijn overgegaan naar de gewijzigde pensioenregeling per die datum, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het pensioenreglement B zoals dat per 31 december 2002 van kracht was, behoudens het in artikel 81 bepaalde.
2. Het bepaalde in het vorige lid is vanaf 1 januari 2018 niet langer van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw van de in het vorige lid bedoelde deelnemers vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op grond van het huidige pensioenreglement.

### **Artikel 79 Handhaving vervallen pensioenreglement C nà 1 januari 2006 voor arbeidsongeschikte deelnemers**

1. Voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in de pensioenregeling met recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid conform het vervallen pensioenreglement C en die niet meer werkzaam zijn bij een werkgever, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement C, behoudens het in artikel 81 bepaalde. Voorzover de deelnemer nog gedeeltelijk werkzaam is bij een werkgever en per 31 december 2005 de 55-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, zal voortzetting plaatsvinden op basis van het vanaf 1 januari 2014 geldende pensioenreglement.
2. Het bepaalde in het vorige lid ter zake de voortzetting van de pensioenopbouw is vanaf 1 januari 2018 niet langer van toepassing. De voortzetting van de pensioenopbouw van de in het vorige lid bedoelde deelnemers vindt vanaf 1 januari 2018 plaats op grond van het huidige pensioenreglement.

## **Artikel 80 Pensioenrechten en –aanspraken op grond van vervallen pensioenreglementen D en E**

1. In de pensioenregeling van het Bpf Koek hebben deelnemers aanspraken verworven op ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen op basis van pensioenreglement D.

Op grond van dit reglement worden geen aanspraken meer verworven, waardoor dit reglement is komen te vervallen met ingang van 1 januari 2016. Op de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken blijft het vervallen pensioenreglement D van toepassing, behoudens het in artikel 81 bepaalde.

2. In de Tijdelijk Ouderdoms- en prepensioenregeling van het Bpf Koek hebben deelnemers aanspraken verworven op Tijdelijk Ouderdoms- en prepensioen op basis van pensioenreglement E.

Op grond van dit reglement worden geen aanspraken meer verworven, waardoor dit reglement is komen te vervallen met ingang van 1 januari 2016. Op de ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken blijft het vervallen pensioenreglement E van toepassing, behoudens het in artikel 81 bepaalde.

3. De aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen en prepensioen als bedoeld in het vorige lid worden met inachtneming van het bepaalde in lid 4 op 1 januari 2018 omgezet in een recht op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 zoals bedoeld in artikel 71a van dit pensioenreglement. De omzetting vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 4. Bij de omzetting wordt uitgegaan van de aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen en prepensioen op 31 december 2017. Na een omzetting van aanspraken op tijdelijke ouderdomspensioen en prepensioen als bedoeld in dit lid kan een (gewezen) deelnemer aan Pensioenreglement E geen aanspraak op deze pensioenen meer tegenover het fonds ontlenen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer bezwaar heeft tegen de collectieve omzetting zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, dient hij dit binnen de door het fonds gestelde termijn schriftelijk kenbaar te maken aan het fonds. Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen de door het fonds gestelde termijn zijn bezwaar tegen de collectieve omzetting kenbaar heeft gemaakt, gaat het fonds over tot de collectieve omzetting van de opgebouwde pensioenaanspraken in het onderhavige pensioenreglement.
5. Het bepaalde in artikel 71a lid 4 is van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 81 Toepasselijke bepalingen en afkoopfactoren**

1. De volgende bepalingen uit dit pensioenreglement zijn van toepassing op de in hoofdstuk 17 vermelde ingegane pensioenen en de pensioenaanspraken:
  - a. Artikel 13 Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenrechten en pensioenaanspraken;
  - b. Hoofdstuk 4 Pensionering met uitzondering van artikel 16;
  - c. Artikel 37 Afkoop;
  - d. Artikel 39 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang;
  - e. Artikel 40 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
  - f. Artikel 41 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen;
  - g. Artikel 48 Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
  - h. Hoofdstuk 12 Informatie vanuit het fonds; en
  - i. Hoofdstuk 13 Overige bepalingen.
  
2. Afkoopfactoren  
De afkoopfactoren, die van toepassing zijn op het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen ingeval van overlijden van de gepensioneerde, zijn opgenomen in bijlage 4 van dit reglement.

## 18. INWERKINGTREDING

### **Artikel 82 Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2022.

## 19. Bijlage 1 Inzake vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

### **Artikel 83 Verlenen van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

### **Artikel 84 Spaarbijdragen**

1. Voor een ieder, die op of na 1 juni 1999 vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De spaarbijdragen die voor de pensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit reglement aan het fonds verschuldigd zijn.
3. Een werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hemzelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.

4. De voor een werknemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in lid 2, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer.  
Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Aan de rekeninghouder wordt eenmaal per jaar de stand van de rekening meegedeeld, bij voorkeur na dat de rentebijdraging heeft plaatsgevonden.
5. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt vanaf de 68-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar. Op verzoek van de werknemer kunnen de gespaarde bedragen eerder of later, doch niet voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd of later dan voor het bereiken van de 70-jarige leeftijd, uitgekeerd worden. Ook in dat geval worden de gespaarde bedragen vanaf dat moment in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd.  
Een verzoek om de gespaarde bijdragen vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de gemoedsbezwaarde geldende AOW-leeftijd te laten uitkeren, wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking op basis waarvan de vervroegde uitkering ingaat naar evenredigheid van de te vervroegen uitkering wordt beëindigd.
6. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd aan de partner als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag zoals genoemd in artikel 38, lid 2, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt het gespaarde kapitaal in gelijke termijnen uitgekeerd aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode wordt aangesloten bij artikel 30 van onderhavig pensioenreglement. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal in één bedrag uitgekeerd aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
7. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode van 15 jaar als bedoeld in het eerste lid voortgezet ten behoeve van de partner als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964 worden de vastgestelde uitkeringen uitgekeerd aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode wordt aangesloten bij artikel 30 van het onderhavige pensioenreglement. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag in één bedrag uitgekeerd aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
8. Indien de uitkeringstermijnen van de gestorte spaarbijdragen gedurende 5 achtereenvolgende jaren niet zijn opgeëist, vervalt het recht op deze uitkeringstermijnen tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen opeisen of het bestuur om andere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitkering van de termijnen besluit.
9. Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 1, lid 2, van deze Bijlage uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

## **Artikel 85 Intrekken van de vrijstelling**

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
  - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
  - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.



2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

## 20. Bijlage 2 VPL-REGELING SNOEP

**Overgangsregeling voor de per 1 januari 2006 aanwezige deelnemers in Bpf Snoep die vanaf 1 januari 1996 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van dat fonds, die vastgelegd is in het reglement inzake prepensionering dat tot en met 31 december 2005 gold**

### **Artikel 86 Voorwaarden voor extra aanspraken ouderdomspensioen**

Om in aanmerking te komen voor extra aanspraken ouderdomspensioen moet de deelnemer op 1 januari 2006 aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de deelnemer moet geboren zijn na 31 december 1949, maar vóór 1 januari 1971;
- de deelnemer moet vanaf 1 januari 1996 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van Bpf Snoep die vastgelegd is in het reglement inzake prepensionering;
- het ouderdomspensioen, inclusief extra ouderdomspensioen, kan niet ingaan vóór de 55-jarige leeftijd;
- het recht op extra ouderdomspensioen ontstaat in de periode liggende tussen 1 januari 2006 en de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt doch uiterlijk 1 januari 2021. De toekenning van extra aanspraken ouderdomspensioen vindt evenredig over de hiervoor bedoelde periode plaats indien en zolang er sprake is van deelname aan de nieuwe regeling. Tot de in de vorige volzin bedoelde periode wordt vanaf 1 januari 2015 niet gerekend de deelnemingsperiode die voortvloeit uit artikel 1, lid 1, onder c van het reglement. Dit geldt alleen indien de werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1, onder c zich na 1 januari 2015 vrijwillig bij het fonds heeft aangesloten en op het moment van aansluiting geen werknemers in dienst heeft die op grond van het bepaalde in bijlage 2 en/of bijlage 3 uitzicht op voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdomspensioen tegenover het fonds hebben.

### **Artikel 87 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak**

1. Het fonds bepaalt het aantal pensioengevende dienstjaren in de bedrijfstak die voor de toepassing van deze overgangsregeling als deelnemingstijd in het fonds kunnen worden aangemerkt.
2. De in de deelnemingstijd tot 1 januari 2006 opgebouwde pensioenaanspraken in de verplichte regeling inzake levenslang ouderdomspensioen worden vergeleken met de pensioenaanspraken die de deelnemer in dezelfde deelnemingstijd had kunnen opbouwen indien de opbouw had plaatsgevonden op basis van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 2%, een franchise van € 11.366,- en een meeverzekerd nabestaandenpensioen van 70% van het ouderdomspensioen.
3. Voor het verschil in pensioenaanspraken (zie sub b) kan de contante waarde van de fiscale ruimte worden vastgesteld (= CWFR).

### **Artikel 88 Vaststelling van de hoogte van de maximale aanspraak**

Per 1 januari 2006 wordt door middel van onderstaande formule en een contante waardeberekening de maximale aanspraak op extra ouderdomspensioen berekend:

$$T = (Xs - 25) \times 2,223\% \times \text{parttime\%} \times \text{pensioengevend loon}$$

Daarin is

T=	het berekende extra pensioen van 61 tot 65;
Xs=	leeftijd per 1 januari 1996; deze leeftijd wordt naar boven afgerond in maanden;
parttime %	is het gewogen parttime % over de deelnemingsjaren gelegen tussen 1 januari 1996 en 1 januari 2006;
pensioengevend loon	loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met een maximum van € 43.770,- (max. 2005). Dit pensioengevend loon mag niet meer bedragen dan het pensioengevend loon uit 2004 vermeerderd met het indexeringspercentage waarmee de CAO-lonen tussentijds zijn verhoogd.

Per 31 december 2005 wordt de contante waarde van het berekende extra pensioen (T) bepaald (= CWT).

Indien de CWT kleiner of gelijk is aan CWFR dan wordt de CWT aangewend voor het toekennen van extra ouderdomspensioen. Als de CWT groter is dan CWFR dan wordt het quotiënt van CWFR en CWT gesteld op X. Indien CWT kleiner of gelijk is aan CWFR, wordt X gesteld op 1.

### **Artikel 89 Opbouw en financiering**

1. Op basis van CWT maal X wordt vastgesteld welk extra ouderdomspensioen actuariael kan worden toegekend.
2. De opbouw en financiering van dit extra ouderdomspensioen vindt evenredig jaarlijks plaats tussen 1 januari 2006 en de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt doch uiterlijk 1 januari 2021.
3. Alleen de feitelijk afgefinancierde extra aanspraken gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.
4. Het recht op extra ouderdomspensioen vastgesteld op leeftijd 65 wordt omgezet in een recht op extra ouderdomspensioen ingaande op leeftijd 67 zoals bedoeld in artikel 71 van dit pensioenreglement. Het recht op extra ouderdomspensioen op leeftijd 67 wordt jaarlijks toegekend, mits voldaan is aan de voorwaarden zoals vastgelegd in deze bijlage.
5. Het recht op extra ouderdomspensioen vastgesteld op leeftijd 65 dat ingevolge het vorige lid is omgezet in een recht op extra ouderdomspensioen ingaande op leeftijd 67, wordt op 1 januari 2018 omgezet in een recht op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 zoals bedoeld in artikel 71a van dit pensioenreglement. Het bepaalde in artikel 71a leden 2 en 4 is van overeenkomstige toepassing.

Het recht op extra ouderdomspensioen op leeftijd 68 wordt jaarlijks toegekend, mits voldaan is aan de voorwaarden zoals vastgelegd in deze bijlage.

## 21. Bijlage 3 VPL-REGELING KOEK

**Overgangsregeling voor de per 1 januari 2006 aanwezige deelnemers die vanaf 1 januari 1997 of latere aanvangsdatum onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de prepensioenregeling die vastgelegd is in het reglement van de regeling Tijdelijk Ouderdomspensioen van Bpf Koek, dat van 1 januari 2003 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden.**

### **Artikel 90 Vaststelling van de hoogte van het extra ouderdomspensioen voor deelnemers die onder de overgangsregeling vallen**

- a. Het fonds bepaalt het aantal pensioengevende dienstjaren in de bedrijfstak die voor de toepassing van deze overgangsregeling als deelnemingstijd in het fonds kunnen worden aangemerkt.
- b. De in de deelnemingsjaren tot 1 januari 2006 opgebouwde pensioenaanspraken in de verplichte regeling ouderdomspensioen worden vergeleken met de pensioenaanspraken die de deelnemer in genoemde deelnemingsjaren had kunnen opbouwen indien de opbouw had plaatsgevonden op basis van een pensioenregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 2%, een franchise van € 11.566,- en een meeverzekerd nabestaandenpensioen van 70% van het ouderdomspensioen.
- c. Voor het verschil in pensioenaanspraken (zie sub b) kan de contante waarde van de fiscale ruimte worden vastgesteld (=CWFR).

### **Artikel 91 Vaststelling extra aanspraak ouderdomspensioen (A en B)**

Om in aanmerking te komen voor deze extra aanspraken ouderdomspensioen moet de deelnemer op 1 januari 2006 en daarna aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de deelnemer moet geboren zijn na 31 december 1949, maar vóór 1 januari 1972;
- de deelnemer moet onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de prepensioenregeling van Bpf Koek die vastgelegd is in pensioenreglement C vanaf 1 januari 1997 tot en met 31 december 2005;
- de deelnemer moet onafgebroken deelnemer blijven tot de pensioeningangsdatum, deze datum kan niet liggen vóór de 55-jarige leeftijd, dan wel 1 januari 2021 indien deze datum eerder ligt. De laatste twee volzinnen van artikel 86 zijn van overeenkomstige toepassing;
- het recht op extra ouderdomspensioen ontstaat op de pensioeningangsdatum. De toekenning en financiering van de extra aanspraken vinden plaats op de pensioeningangsdatum van de deelnemer, doch uiterlijk 31 december 2020 indien pensionering op of na 1 januari 2021 plaatsvindt.

### **Artikel 92 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak A**

Per 1 januari 2006 wordt door middel van onderstaande formule en een contante waardeberekening een aanspraak op extra ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling berekend:

$A = m/n * (P + K - To) * 9/n$ , waarin:

A = het berekende extra pensioen van 61 tot 65;

m = periode vanaf leeftijd 21 jaar tot 1 januari 1997;

n = periode vanaf 1 januari 1997 tot het bereiken van de 61-jarige leeftijd;

P = het totaal te bereiken prepensioen per 31 december 2005 conform pensioenreglement C;

K = de vaste korting op het prepensioen als bedoeld in artikel 10.3 van pensioenreglement C;

To = de extra aanspraak als bedoeld in artikel 10.3 van pensioenreglement C.

Per 31 december 2005 wordt de contante waarde van het berekende extra pensioen (A) bepaald (= CWA).

## **Artikel 93 Voorwaarden voor extra aanspraken ouderdomspensioen B**

Om in aanmerking te komen voor deze extra aanspraak ouderdomspensioen moet de deelnemer op 1 januari 2006 en daarna aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de deelnemer moet geboren zijn na 31 december 1949, maar vóór 1 januari 1972;
- de deelnemer moet onafgebroken deelnemer zijn geweest aan de prepensioenregeling die vastgelegd is in pensioenreglement C vanaf 1 januari 1997 of latere vóór 1 januari 2003 liggende aanvangsdatum tot en met 31 december 2005.

## **Artikel 94 Vaststelling van de hoogte van de aanspraak op extra ouderdomspensioen B**

Per 1 januari 2006 wordt door middel van onderstaande formule en een contante waardeberekening een aanspraak op extra ouderdomspensioen in de nieuwe pensioenregeling berekend:

$B = (p \cdot 100\% \cdot F - P) \cdot q/n$ , waarin:

B = het berekende extra ouderdomspensioen van 61 tot 65;

p = de gemiddelde deeltijdbreuk over de periode vanaf de aanvangsdatum aan pensioenreglement C tot de 61-jarige leeftijd;

F = de in 2005 vastgestelde franchise conform pensioenreglement C (€ 14.813,-);

P = het totaal te bereiken overbruggingspensioen per 31 december 2005 conform pensioenreglement C;

q = de periode vanaf de aanvangsdatum aan pensioenreglement C tot 1 januari 2006;

n = de periode vanaf de aanvangsdatum aan pensioenreglement C tot de 61-jarige leeftijd.

Per 31 december 2005 wordt de contante waarde van het berekende extra pensioen (B) bepaald (= CWB).

## **Artikel 95 Opbouw en financiering extra aanspraak**

1. Het extra ouderdomspensioen wordt als volgt vastgesteld. Als CWFR kleiner is dan de som van CWA en CWB is het uitgangspunt CWFR. Als CWFR groter is dan de som van CWA en CWB is het uitgangspunt de som van CWA en CWB. Het aldus vastgestelde CW wordt eenmalig op 1 januari 2006 omgerekend naar extra ouderdomspensioen.
2. De opbouw en financiering van dit extra ouderdomspensioen vindt in één keer plaats op de pensioeningangsdatum als bedoeld bij definities, onderdeel 18, van dit reglement, maar zal uiterlijk op 1 januari 2021 plaatsvinden.
3. Alleen de feitelijk gefinancierde extra aanspraken gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.
4. Het recht op extra ouderdomspensioen vastgesteld op leeftijd 65 wordt omgezet in een recht op extra ouderdomspensioen ingaande op 67-jarige leeftijd zoals bedoeld in artikel 71 van dit pensioenreglement. Het recht op extra ouderdomspensioen op leeftijd 67 wordt toegekend, mits voldaan is aan de voorwaarden zoals vastgelegd in deze bijlage.
5. Het recht op extra ouderdomspensioen vastgesteld op leeftijd 65 dat ingevolge het vorige lid is omgezet in een recht op extra ouderdomspensioen ingaande op 67-jarige leeftijd, wordt op 1 januari 2018 omgezet in een recht op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 zoals bedoeld in artikel 71a van dit pensioenreglement. Het bepaalde in artikel 71a leden 2 en 4 is van overeenkomstige toepassing. Het recht op extra ouderdomspensioen op leeftijd 68 wordt toegekend, mits voldaan is aan de voorwaarden zoals vastgelegd in deze bijlage.

## 22. Bijlage 4 Factoren

De in deze bijlage opgenomen factoren gelden voor 2021 voor de deelnemers, gewezen deelnemers en hun nabestaanden die in deze periode gebruik maken van de hen op grond van het pensioenreglement toekomstige keuzes.

Het bestuur is bevoegd nieuwe factoren vast te stellen voor een nader aan te geven periode. Deze nieuwe factoren gelden dan voor de deelnemers, gewezen deelnemers en hun nabestaanden die in de nieuwe periode gebruik maken van de hen op grond van het pensioenreglement toekomstige keuzes.

### **Factoren behorend bij artikel 20**

Inzake vervroegingsfactoren ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd die gelden voor de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022:

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdoms-pensioen voor vervroeging	Ouderdoms-pensioen na vervroeging
55	0,5390	€ 1.000,00	€ 539,00
56	0,5606	€ 1.000,00	€ 560,60
57	0,5837	€ 1.000,00	€ 583,70
58	0,6085	€ 1.000,00	€ 608,50
59	0,6352	€ 1.000,00	€ 635,20
60	0,6640	€ 1.000,00	€ 664,00
61	0,6950	€ 1.000,00	€ 695,00
62	0,7286	€ 1.000,00	€ 728,60
63	0,7649	€ 1.000,00	€ 764,90
64	0,8042	€ 1.000,00	€ 804,20
65	0,8470	€ 1.000,00	€ 847,00
66	0,8936	€ 1.000,00	€ 893,60
67	0,9444	€ 1.000,00	€ 944,40

Inzake vervroegingsfactoren ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd die gelden voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023:

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdoms-pensioen voor vervroeging	Ouderdoms-pensioen na vervroeging
55	0,5589	€ 1.000,00	€ 558,90
56	0,5797	€ 1.000,00	€ 579,70
57	0,6020	€ 1.000,00	€ 602,00
58	0,6258	€ 1.000,00	€ 625,80
59	0,6514	€ 1.000,00	€ 651,40
60	0,6790	€ 1.000,00	€ 679,00
61	0,7086	€ 1.000,00	€ 708,60
62	0,7407	€ 1.000,00	€ 740,70
63	0,7753	€ 1.000,00	€ 775,30
64	0,8129	€ 1.000,00	€ 812,90
65	0,8537	€ 1.000,00	€ 853,70
66	0,8981	€ 1.000,00	€ 898,10
67	0,9467	€ 1.000,00	€ 946,70

## **Factoren behorend bij artikel 21**

Inzake uitstelfactoren ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd die gelden voor de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022:

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen voor uitstel	Ouderdomspensioen na uitstel
68	1,000	€ 1.000,00	€ 1.000,00
69	1,0616	€ 1.000,00	€ 1.061,60
70	1,1306	€ 1.000,00	€ 1.130,60

Inzake uitstelfactoren ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd die gelden voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023:

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen voor uitstel	Ouderdomspensioen na uitstel
68	1,000	€ 1.000,00	€ 1.000,00
69	1,0590	€ 1.000,00	€ 1.059,00
70	1,1248	€ 1.000,00	€ 1.124,80

## **Factoren behorend bij artikel 22**

Inzake uitruil van € 1.000,- ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd in extra partnerpensioen op de pensioeningangsdatum. Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen	Extra partnerpensioen
55	2,7139	€ 1.000,00	€ 2.713,90
56	2,7130	€ 1.000,00	€ 2.713,00
57	2,7149	€ 1.000,00	€ 2.714,90
58	2,7209	€ 1.000,00	€ 2.720,90
59	2,7301	€ 1.000,00	€ 2.730,10
60	2,7431	€ 1.000,00	€ 2.743,10
61	2,7609	€ 1.000,00	€ 2.760,90
62	2,7830	€ 1.000,00	€ 2.783,00
63	2,8105	€ 1.000,00	€ 2.810,50
64	2,8436	€ 1.000,00	€ 2.843,60
65	2,8825	€ 1.000,00	€ 2.882,50
66	2,9294	€ 1.000,00	€ 2.929,40
67	2,9845	€ 1.000,00	€ 2.984,50
68	3,0472	€ 1.000,00	€ 3.047,20
69	2,9402	€ 1.000,00	€ 2.940,20
70	2,8379	€ 1.000,00	€ 2.837,90

Inzake uitruil van € 1.000,- ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd in extra partnerpensioen op de pensioeningangsdatum. Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023.

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen	Extra partnerpensioen
55	2,6672	€ 1.000,00	€ 2.667,20
56	2,6638	€ 1.000,00	€ 2.663,80
57	2,6630	€ 1.000,00	€ 2.663,30
58	2,6659	€ 1.000,00	€ 2.665,90
59	2,6720	€ 1.000,00	€ 2.672,00
60	2,6815	€ 1.000,00	€ 2.681,50
61	2,6956	€ 1.000,00	€ 2.695,60

62	2,7137	€ 1.000,00	€ 2.713,70
63	2,7369	€ 1.000,00	€ 2.736,90
64	2,7654	€ 1.000,00	€ 2.765,40
65	2,7997	€ 1.000,00	€ 2.799,70
66	2,8415	€ 1.000,00	€ 2.841,50
67	2,8914	€ 1.000,00	€ 2.891,40
68	2,9489	€ 1.000,00	€ 2.948,90
69	2,8491	€ 1.000,00	€ 2.849,10
70	2,7536	€ 1.000,00	€ 2.753,60

### **Factoren behorend bij artikel 23**

Inzake uitruil van € 1.000,- partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen.

Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022

Pensioenleeftijd	Factor	Partnerpensioen	Extra Ouderdomspensioen
55	0,3037	€ 1.000,00	€ 303,70
56	0,3040	€ 1.000,00	€ 304,00
57	0,3040	€ 1.000,00	€ 304,00
58	0,3036	€ 1.000,00	€ 303,60
59	0,3029	€ 1.000,00	€ 302,90
60	0,3018	€ 1.000,00	€ 301,80
61	0,3003	€ 1.000,00	€ 300,30
62	0,2983	€ 1.000,00	€ 298,30
63	0,2959	€ 1.000,00	€ 295,90
64	0,2929	€ 1.000,00	€ 292,90
65	0,2895	€ 1.000,00	€ 289,50
66	0,2855	€ 1.000,00	€ 285,50
67	0,2808	€ 1.000,00	€ 280,80
68	0,2744	€ 1.000,00	€ 274,40
69	0,2840	€ 1.000,00	€ 284,00
70	0,2938	€ 1.000,00	€ 293,80

Inzake uitruil van € 1.000,- partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen.

Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023

Pensioenleeftijd	Factor	Partnerpensioen	Extra Ouderdomspensioen
55	0,3098	€ 1.000,00	€ 309,80
56	0,3104	€ 1.000,00	€ 310,40
57	0,3107	€ 1.000,00	€ 310,70
58	0,3105	€ 1.000,00	€ 310,50
59	0,3101	€ 1.000,00	€ 310,10
60	0,3093	€ 1.000,00	€ 309,30
61	0,3080	€ 1.000,00	€ 308,00
62	0,3062	€ 1.000,00	€ 306,20
63	0,3039	€ 1.000,00	€ 303,90
64	0,3012	€ 1.000,00	€ 301,20
65	0,2978	€ 1.000,00	€ 297,80
66	0,2938	€ 1.000,00	€ 293,80



67	0,2892	€ 1.000,00	€ 289,20
68	0,2828	€ 1.000,00	€ 282,80
69	0,2923	€ 1.000,00	€ 292,30
70	0,3020	€ 1.000,00	€ 302,00

### **Factoren behorend bij artikel 24**

Inzake hoog/laag en laag/hoog factoren omzetting ouderdomspensioenen periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.

Pensioenleeftijd	Verhoging tot 68 jaar	OP na verhoging vanaf 68 jaar	Verhoogd OP gedurende eerste 5 jaar	OP na verhoging tijdens 5 jaar	Verhoogd OP gedurende eerste 10 jaar	OP na verhoging tijdens 10 jaar
55	€ 1.155,70	€ 866,80	€ 1.256,00	€ 942,00	€ 1.189,90	€ 892,40
56	€ 1.163,00	€ 872,20	€ 1.254,10	€ 940,60	€ 1.186,60	€ 889,90
57	€ 1.170,90	€ 878,10	€ 1.252,00	€ 939,00	€ 1.183,10	€ 887,30
58	€ 1.179,40	€ 884,60	€ 1.249,80	€ 937,30	€ 1.179,40	€ 884,60
59	€ 1.188,80	€ 891,60	€ 1.247,40	€ 935,60	€ 1.175,60	€ 881,70
60	€ 1.199,00	€ 899,30	€ 1.244,90	€ 933,70	€ 1.171,60	€ 878,70
61	€ 1.210,30	€ 907,70	€ 1.242,20	€ 931,70	€ 1.167,30	€ 875,50
62	€ 1.222,70	€ 917,00	€ 1.239,40	€ 929,60	€ 1.16290	€ 872,10
63	€ 1.236,40	€ 927,30	€ 1.236,40	€ 927,30	€ 1.158,20	€ 868,60
64	€ 1.251,70	€ 938,70	€ 1.233,20	€ 924,90	€ 1.153,30	€ 865,00
65	€ 1.268,60	€ 951,50	€ 1.229,90	€ 922,40	€ 1.148,10	€ 861,10
66	€ 1.287,60	€ 965,70	€ 1.226,30	€ 919,70	€ 1.142,70	€ 857,10
67	€ 1.309,10	€ 981,80	€ 1.222,40	€ 916,80	€ 1.137,10	€ 852,80
68	x	x	€ 1.218,40	€ 913,80	€ 1.131,20	€ 848,40
69	x	x	€ 1.214,00	€ 910,50	€ 1.125,10	€ 843,80
70	x	x	€ 1.209,40	€ 907,10	€ 1.118,70	€ 839,00

Pensioenleeftijd	Verlaging tot 68 jaar	OP na verlaging vanaf 68 jaar	Verlaging tijdens 5 jaar	OP na verlaging tijdens 5 jaar	Verlaging tijdens 10 jaar	OP na verlaging tijdens 10 jaar
55	€ 847,70	€ 1.130,30	€ 786,30	€ 1.048,40	€ 824,60	€ 1.099,40
56	€ 842,60	€ 1.123,40	€ 787,30	€ 1.049,80	€ 826,70	€ 1.102,30
57	€ 837,10	€ 1.116,20	€ 788,40	€ 1.051,20	€ 829,00	€ 1.105,30
58	€ 831,40	€ 1.108,50	€ 789,60	€ 1.052,80	€ 831,40	€ 1.108,50
59	€ 825,30	€ 1.100,30	€ 790,90	€ 1.054,50	€ 833,90	€ 1.111,90
60	€ 818,80	€ 1.091,70	€ 792,20	€ 1.056,30	€ 836,70	€ 1.115,50
61	€ 811,90	€ 1.082,50	€ 793,60	€ 1.058,20	€ 839,60	€ 1.119,40
62	€ 804,60	€ 1.072,80	€ 795,20	€ 1.060,30	€ 842,70	€ 1.123,50
63	€ 796,80	€ 1.062,50	€ 796,80	€ 1.062,50	€ 846,00	€ 1.127,90
64	€ 788,60	€ 1.051,50	€ 798,60	€ 1.064,80	€ 849,50	€ 1.132,60
65	€ 779,80	€ 1.039,80	€ 800,50	€ 1.067,40	€ 853,20	€ 1.137,60
66	€ 770,50	€ 1.027,30	€ 802,60	€ 1.070,10	€ 857,20	€ 1.143,00
67	€ 760,60	€ 1.014,10	€ 804,70	€ 1.073,00	€ 861,50	€ 1.148,70
68	x	x	€ 807,10	€ 1.076,20	€ 866,10	€ 1.154,70
69	x	x	€ 809,70	€ 1.079,60	€ 870,90	€ 1.161,20
70	x	x	€ 812,40	€ 1.083,20	€ 876,00	€ 1.168,10

Inzake hoog/laag en laag/hoog factoren omzetting ouderdomspensioen periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023.

Pensioenleeftijd	Verhoging tot 68 jaar	OP na verhoging vanaf 68 jaar	Verhoogd OP gedurende eerste 5 jaar	OP na verhoging tijdens 5 jaar	Verhoogd OP gedurende eerste 10 jaar	OP na verhoging tijdens 10 jaar
55	€ 1.162,40	€ 871,80	€ 1.260,20	€ 945,20	€ 1.196,20	€ 897,10
56	€ 1.169,50	€ 877,10	€ 1.258,20	€ 943,70	€ 1.192,80	€ 894,60
57	€ 1.177,20	€ 882,90	€ 1.256,10	€ 942,10	€ 1.189,20	€ 861,90
58	€ 1.185,55	€ 889,10	€ 1.253,90	€ 940,40	€ 1.185,50	€ 889,10
59	€ 1.194,50	€ 895,90	€ 1.251,50	€ 938,60	€ 1.181,50	€ 886,10
60	€ 1.204,40	€ 903,30	€ 1.249,00	€ 936,70	€ 1.177,40	€ 883,00
61	€ 1.215,30	€ 911,50	€ 1.246,30	€ 934,70	€ 1.173,00	€ 879,80
62	€ 1.227,20	€ 920,40	€ 1.243,50	€ 932,60	€ 1.168,50	€ 876,40
63	€ 1.240,40	€ 930,30	€ 1.240,40	€ 930,30	€ 1.163,70	€ 872,580
64	€ 1.255,00	€ 941,30	€ 1.237,20	€ 927,90	€ 1.158,60	€ 869,00
65	€ 1.271,30	€ 953,50	€ 1.233,80	€ 925,40	€ 1.153,30	€ 865,00
66	€ 1.289,50	€ 967,20	€ 1.230,20	€ 922,60	€ 1.147,80	€ 860,90
67	€ 1.310,10	€ 982,50	€ 1.226,30	€ 919,70	€ 1.142,00	€ 856,50
68	x	x	€ 1.222,20	€ 916,60	€ 1.136,00	€ 852,00
69	x	x	€ 1.217,80	€ 913,40	€ 1.129,60	€ 847,20
70	x	x	€ 1.213,10	€ 909,80	€ 1.123,10	€ 842,30

Pensioenleeftijd	Verlaging tot 68 jaar	OP na verlaging vanaf 68 jaar	Verlaging tijdens 5 jaar	OP na verlaging tijdens 5 jaar	Verlaging tijdens 10 jaar	OP na verlaging tijdens 10 jaar
55	€ 843,00	€ 1.112,40	€ 784,10	€ 1.045,50	€ 820,60	€ 1.094,10
56	€ 838,10	€ 1.117,40	€ 785,10	€ 1.046,90	€ 822,70	€ 1.097,00
57	€ 832,90	€ 1.110,50	€ 786,20	€ 1.048,30	€ 825,00	€ 1.100,00
58	€ 827,40	€ 1.103,20	€ 787,40	€ 1.049,90	€ 827,40	€ 1.103,20
59	€ 821,60	€ 1.195,50	€ 788,70	€ 1.051,60	€ 830,00	€ 1.106,60
60	€ 815,40	€ 1.087,30	€ 790,00	€ 1.053,30	€ 832,70	€ 1.110,30
61	€ 808,90	€ 1.078,60	€ 791,40	€ 1.055,30	€ 835,60	€ 1.114,20
62	€ 802,00	€ 1.069,30	€ 793,00	€ 1.057,30	€ 838,80	€ 1.118,30
63	€ 794,60	€ 1.059,50	€ 794,60	€ 1.059,50	€ 842,10	€ 1.122,80
64	€ 786,80	€ 1.049,10	€ 796,40	€ 1.061,90	€ 845,60	€ 1.127,50
65	€ 778,50	€ 1.038,800	€ 798,30	€ 1.064,40	€ 849,40	€ 1.132,60
66	€ 769,60	€ 1.026,10	€ 800,30	€ 1.067,10	€ 853,50	€ 1.137,90
67	€ 760,10	€ 1.013,50	€ 802,50	€ 1.070,00	€ 857,80	€ 1.143,70
68	x	x	€ 804,90	€ 1.073,20	€ 862,40	€ 1.149,80
69	x	x	€ 807,40	€ 1.076,60	€ 867,30	€ 1.156,40
70	x	x	€ 810,20	€ 1.080,30	€ 872,50	€ 1.163,30

### **Factoren behorend bij artikel 32**

Inzake uitruil van € 1.000,- ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd in extra partnerpensioen bij beëindiging dienstverband. Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.

Leeftijd	Factor	Ouderdoms- pensioen	Extra partner pensioen
18	3,6106	€ 1.000,00	€ 3.610,60
19	3,5771	€ 1.000,00	€ 3.577,10
20	3,5444	€ 1.000,00	€ 3.544,40
21	3,5125	€ 1.000,00	€ 3.512,50
22	3,4816	€ 1.000,00	€ 3.481,60
23	3,4512	€ 1.000,00	€ 3.451,20
24	3,4221	€ 1.000,00	€ 3.422,10
25	3,3936	€ 1.000,00	€ 3.393,60
26	3,3662	€ 1.000,00	€ 3.366,20
27	3,3390	€ 1.000,00	€ 3.339,00
28	3,3120	€ 1.000,00	€ 3.312,00
29	3,2857	€ 1.000,00	€ 3.285,70
30	3,2595	€ 1.000,00	€ 3.259,50
31	3,2332	€ 1.000,00	€ 3.233,20
32	3,2077	€ 1.000,00	€ 3.207,70
33	3,1826	€ 1.000,00	€ 3.182,60
34	3,1578	€ 1.000,00	€ 3.157,80
35	3,1334	€ 1.000,00	€ 3.133,40
36	3,1096	€ 1.000,00	€ 3.109,60
37	3,0862	€ 1.000,00	€ 3.086,20
38	3,0633	€ 1.000,00	€ 3.063,30
39	3,0408	€ 1.000,00	€ 3.040,80
40	3,0188	€ 1.000,00	€ 3.018,80
41	2,9975	€ 1.000,00	€ 2.997,50
42	2,9767	€ 1.000,00	€ 2.976,70
43	2,9563	€ 1.000,00	€ 2.956,30
44	2,9364	€ 1.000,00	€ 2.936,40
45	2,9173	€ 1.000,00	€ 2.917,30
46	2,8984	€ 1.000,00	€ 2.898,40
47	2,8800	€ 1.000,00	€ 2.880,00
48	2,8620	€ 1.000,00	€ 2.862,00
49	2,8449	€ 1.000,00	€ 2.844,90
50	2,8285	€ 1.000,00	€ 2.828,50
51	2,8132	€ 1.000,00	€ 2.813,20
52	2,7993	€ 1.000,00	€ 2.799,30
53	2,7872	€ 1.000,00	€ 2.787,20
54	2,7775	€ 1.000,00	€ 2.777,50
55	2,7699	€ 1.000,00	€ 2.769,90
56	2,7649	€ 1.000,00	€ 2.764,90
57	2,7625	€ 1.000,00	€ 2.762,50
58	2,7636	€ 1.000,00	€ 2.763,60
59	2,7678	€ 1.000,00	€ 2.767,80
60	2,7755	€ 1.000,00	€ 2.775,50
61	2,7876	€ 1.000,00	€ 2.787,60
62	2,8038	€ 1.000,00	€ 2.803,80

63	2,8250	€ 1.000,00	€ 2.825,00
64	2,8515	€ 1.000,00	€ 2.851,50
65	2,8837	€ 1.000,00	€ 2.883,70
66	2,9232	€ 1.000,00	€ 2.923,20
67	2,9703	€ 1.000,00	€ 2.970,30
68	3,0381	€ 1.000,00	€ 3.038,10

Inzake uitruil van € 1.000,- ouderdomspensioen met de 68-jarige pensioenrichtleeftijd in extra partnerpensioen bij beëindiging dienstverband. Deze factoren gelden voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023.

Leeftijd	Factor	Ouderdoms- pensioen	Extra partner pensioen
18	3,5772	€ 1.000,00	€ 3.577,20
19	3,5446	€ 1.000,00	€ 3.544,60
20	3,5123	€ 1.000,00	€ 3.512,30
21	3,4803	€ 1.000,00	€ 3.480,30
22	3,4488	€ 1.000,00	€ 3.448,80
23	3,4179	€ 1.000,00	€ 3.417,90
24	3,3878	€ 1.000,00	€ 3.387,80
25	3,3587	€ 1.000,00	€ 3.358,70
26	3,3306	€ 1.000,00	€ 3.330,60
27	3,3033	€ 1.000,00	€ 3.303,30
28	3,2764	€ 1.000,00	€ 3.276,40
29	3,2502	€ 1.000,00	€ 3.250,20
30	3,2245	€ 1.000,00	€ 3.224,50
31	3,1985	€ 1.000,00	€ 3.198,50
32	3,1732	€ 1.000,00	€ 3.173,20
33	3,1484	€ 1.000,00	€ 3.148,40
34	3,1237	€ 1.000,00	€ 3.123,70
35	3,0993	€ 1.000,00	€ 3.099,30
36	3,0753	€ 1.000,00	€ 3.075,30
37	3,0516	€ 1.000,00	€ 3.051,60
38	3,0282	€ 1.000,00	€ 3.028,20
39	3,0050	€ 1.000,00	€ 3.005,00
40	2,9824	€ 1.000,00	€ 2.982,40
41	2,9602	€ 1.000,00	€ 2.960,20
42	2,9385	€ 1.000,00	€ 2.938,50
43	2,9170	€ 1.000,00	€ 2.917,00
44	2,8959	€ 1.000,00	€ 2.895,90
45	2,8755	€ 1.000,00	€ 2.875,50
46	2,8552	€ 1.000,00	€ 2.855,20
47	2,8353	€ 1.000,00	€ 2.835,30
48	2,8158	€ 1.000,00	€ 2.815,80
49	2,7970	€ 1.000,00	€ 2.797,00
50	2,7788	€ 1.000,00	€ 2.778,80
51	2,7616	€ 1.000,00	€ 2.761,60
52	2,7460	€ 1.000,00	€ 2.746,00
53	2,7320	€ 1.000,00	€ 2.732,20
54	2,7203	€ 1.000,00	€ 2.720,30
55	2,7105	€ 1.000,00	€ 2.710,50
56	2,7033	€ 1.000,00	€ 2.703,30

57	2,6985	€ 1.000,00	€ 2.698,50
58	2,6973	€ 1.000,00	€ 2.697,30
59	2,6990	€ 1.000,00	€ 2.699,00
60	2,7039	€ 1.000,00	€ 2.703,90
61	2,7131	€ 1.000,00	€ 2.713,10
62	2,7263	€ 1.000,00	€ 2.726,30
63	2,7444	€ 1.000,00	€ 2.744,40
64	2,7678	€ 1.000,00	€ 2.767,80
65	2,7970	€ 1.000,00	€ 2.797,00
66	2,8334	€ 1.000,00	€ 2.833,40
67	2,8771	€ 1.000,00	€ 2.877,10
68	2,9401	€ 1.000,00	€ 2.940,10

### **Factoren behorend bij artikel 38**

Inzake seksneutrale afkoopfactoren pensioen (afkoop wegens gering bedrag) die gelden voor de periode 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

#### **Afkoop € 1.000,- Ouderdomspensioen (pensioenleeftijd 68 jaar)**

Leeftijd	Factor	Ouderdoms- pensioen	Afkoopwaarde Ouderdoms- pensioen
18	13,89978	€ 1.000,00	€ 13.899,78
19	14,01033	€ 1.000,00	€ 14.010,33
20	14,12045	€ 1.000,00	€ 14.120,45
21	14,22967	€ 1.000,00	€ 14.229,67
22	14,33789	€ 1.000,00	€ 14.337,89
23	14,44494	€ 1.000,00	€ 14.444,94
24	14,55089	€ 1.000,00	€ 14.550,89
25	14,65560	€ 1.000,00	€ 14.655,60
26	14,75915	€ 1.000,00	€ 14.759,15
27	14,86101	€ 1.000,00	€ 14.861,01
28	14,96106	€ 1.000,00	€ 14.961,06
29	15,05957	€ 1.000,00	€ 15.059,57
30	15,15622	€ 1.000,00	€ 15.156,22
31	15,25058	€ 1.000,00	€ 15.250,58
32	15,34312	€ 1.000,00	€ 15.343,12
33	15,43356	€ 1.000,00	€ 15.433,56
34	15,52170	€ 1.000,00	€ 15.521,70
35	15,60752	€ 1.000,00	€ 15.607,52
36	15,69083	€ 1.000,00	€ 15.690,83
37	15,77148	€ 1.000,00	€ 15.771,48
38	15,84943	€ 1.000,00	€ 15.849,43
39	15,92510	€ 1.000,00	€ 15.925,10
40	15,99909	€ 1.000,00	€ 15.999,09
41	16,07138	€ 1.000,00	€ 16.071,38
42	16,14188	€ 1.000,00	€ 16.141,88
43	16,21044	€ 1.000,00	€ 16.210,44
44	16,27724	€ 1.000,00	€ 16.277,24
45	16,34293	€ 1.000,00	€ 16.342,93
46	16,40680	€ 1.000,00	€ 16.406,80
47	16,46931	€ 1.000,00	€ 16.469,31
48	16,53008	€ 1.000,00	€ 16.530,08

49	16,59034	€ 1.000,00	€ 16.590,34
50	16,65114	€ 1.000,00	€ 16.651,14
51	16,71288	€ 1.000,00	€ 16.712,88
52	16,77654	€ 1.000,00	€ 16.776,54
53	16,84239	€ 1.000,00	€ 16.842,39
54	16,91122	€ 1.000,00	€ 16.911,22
55	16,98338	€ 1.000,00	€ 16.983,38
56	17,05979	€ 1.000,00	€ 17.059,79
57	17,14075	€ 1.000,00	€ 17.140,75
58	17,22780	€ 1.000,00	€ 17.227,80
59	17,32141	€ 1.000,00	€ 17.321,41
60	17,42136	€ 1.000,00	€ 17.421,36
61	17,52866	€ 1.000,00	€ 17.528,66
62	17,64270	€ 1.000,00	€ 17.642,70
63	17,76413	€ 1.000,00	€ 17.764,13
64	17,89335	€ 1.000,00	€ 17.893,35
65	18,03125	€ 1.000,00	€ 18.031,25
66	18,17967	€ 1.000,00	€ 18.179,67
67	18,33905	€ 1.000,00	€ 18.339,05
68	18,50861	€ 1.000,00	€ 18.508,61
69	17,69079	€ 1.000,00	€ 17.690,79
70	16,88237	€ 1.000,00	€ 16.882,37
71	16,08258	€ 1.000,00	€ 16.082,58
72	15,29315	€ 1.000,00	€ 15.293,15
73	14,51200	€ 1.000,00	€ 14.512,00
74	13,74293	€ 1.000,00	€ 13.742,93
75	12,98740	€ 1.000,00	€ 12.987,40
76	12,24748	€ 1.000,00	€ 12.247,48
77	11,52372	€ 1.000,00	€ 11.523,72
78	10,81717	€ 1.000,00	€ 10.817,17
79	10,13204	€ 1.000,00	€ 10.132,04
80	9,46749	€ 1.000,00	€ 9.467,49
81	8,82788	€ 1.000,00	€ 8.827,88
82	8,21436	€ 1.000,00	€ 8.214,36
83	7,62657	€ 1.000,00	€ 7.626,57
84	7,06625	€ 1.000,00	€ 7.066,25
85	6,53311	€ 1.000,00	€ 6.533,11
86	6,03357	€ 1.000,00	€ 6.033,57
87	5,56331	€ 1.000,00	€ 5.563,31
88	5,12692	€ 1.000,00	€ 5.126,92
89	4,71996	€ 1.000,00	€ 4.719,96
90	4,34526	€ 1.000,00	€ 4.345,26
91	4,00381	€ 1.000,00	€ 4.003,81
92	3,68576	€ 1.000,00	€ 3.685,76
93	3,39521	€ 1.000,00	€ 3.395,21
94	3,13097	€ 1.000,00	€ 3.130,97
95	2,89170	€ 1.000,00	€ 2.891,70
96	2,67596	€ 1.000,00	€ 2.675,96
97	2,48231	€ 1.000,00	€ 2.482,31
98	2,30927	€ 1.000,00	€ 2.309,27
99	2,15558	€ 1.000,00	€ 2.155,58
100	2,01990	€ 1.000,00	€ 2.019,90
101	1,90136	€ 1.000,00	€ 1.901,36
102	1,79680	€ 1.000,00	€ 1.796,80

103	1,70482	€ 1.000,00	€ 1.704,82
-----	---------	------------	------------

**Afkoop € 1.000 meeverz. nabestaandenpensioen**

Leeftijd	Factor	Nabestaanden pensioen	Afkoopwaarde nabestaanden pensioen
18	3,17331	€ 1.000,00	€ 3.173,31
19	3,22870	€ 1.000,00	€ 3.228,70
20	3,28472	€ 1.000,00	€ 3.284,72
21	3,34127	€ 1.000,00	€ 3.341,27
22	3,39821	€ 1.000,00	€ 3.398,21
23	3,45532	€ 1.000,00	€ 3.455,32
24	3,51244	€ 1.000,00	€ 3.512,44
25	3,56943	€ 1.000,00	€ 3.569,43
26	3,62597	€ 1.000,00	€ 3.625,97
27	3,68231	€ 1.000,00	€ 3.682,31
28	3,73857	€ 1.000,00	€ 3.738,57
29	3,79453	€ 1.000,00	€ 3.794,53
30	3,85035	€ 1.000,00	€ 3.850,35
31	3,90646	€ 1.000,00	€ 3.906,46
32	3,96221	€ 1.000,00	€ 3.962,21
33	4,01773	€ 1.000,00	€ 4.017,73
34	4,07298	€ 1.000,00	€ 4.072,98
35	4,12774	€ 1.000,00	€ 4.127,74
36	4,18199	€ 1.000,00	€ 4.181,99
37	4,23580	€ 1.000,00	€ 4.235,80
38	4,28891	€ 1.000,00	€ 4.288,91
39	4,34133	€ 1.000,00	€ 4.341,33
40	4,39282	€ 1.000,00	€ 4.392,82
41	4,44318	€ 1.000,00	€ 4.443,18
42	4,49233	€ 1.000,00	€ 4.492,33
43	4,54027	€ 1.000,00	€ 4.540,27
44	4,58697	€ 1.000,00	€ 4.586,97
45	4,63170	€ 1.000,00	€ 4.631,70
46	4,67515	€ 1.000,00	€ 4.675,15
47	4,71626	€ 1.000,00	€ 4.716,26
48	4,75540	€ 1.000,00	€ 4.755,40
49	4,79248	€ 1.000,00	€ 4.792,48
50	4,82773	€ 1.000,00	€ 4.827,73
51	4,86081	€ 1.000,00	€ 4.860,81
52	4,89080	€ 1.000,00	€ 4.890,80
53	4,91781	€ 1.000,00	€ 4.917,81
54	4,94160	€ 1.000,00	€ 4.941,60
55	4,96243	€ 1.000,00	€ 4.962,43
56	4,97984	€ 1.000,00	€ 4.979,84
57	4,99371	€ 1.000,00	€ 4.993,71
58	5,00291	€ 1.000,00	€ 5.002,91
59	5,00816	€ 1.000,00	€ 5.008,16
60	5,00922	€ 1.000,00	€ 5.009,22
61	5,00423	€ 1.000,00	€ 5.004,23
62	4,99381	€ 1.000,00	€ 4.993,81
63	4,97743	€ 1.000,00	€ 4.977,43
64	4,95472	€ 1.000,00	€ 4.954,72
65	4,92503	€ 1.000,00	€ 4.925,03
66	4,88728	€ 1.000,00	€ 4.887,28

67	4,84226	€ 1.000,00	€ 4.842,26
68	4,76868	€ 1.000,00	€ 4.768,68
69	4,68657	€ 1.000,00	€ 4.686,57
70	4,61209	€ 1.000,00	€ 4.612,09
71	4,53182	€ 1.000,00	€ 4.531,82
72	4,44589	€ 1.000,00	€ 4.445,89
73	4,35615	€ 1.000,00	€ 4.356,15
74	4,26072	€ 1.000,00	€ 4.260,72
75	4,15920	€ 1.000,00	€ 4.159,20
76	4,05031	€ 1.000,00	€ 4.050,31
77	3,93600	€ 1.000,00	€ 3.936,00
78	3,81637	€ 1.000,00	€ 3.816,37
79	3,68980	€ 1.000,00	€ 3.689,80
80	3,55842	€ 1.000,00	€ 3.558,42
81	3,42075	€ 1.000,00	€ 3.420,75
82	3,27775	€ 1.000,00	€ 3.277,75
83	3,13108	€ 1.000,00	€ 3.131,08
84	2,98366	€ 1.000,00	€ 2.983,66
85	2,83481	€ 1.000,00	€ 2.834,81
86	2,68343	€ 1.000,00	€ 2.683,43
87	2,53376	€ 1.000,00	€ 2.533,76
88	2,38267	€ 1.000,00	€ 2.382,67
89	2,23495	€ 1.000,00	€ 2.234,95
90	2,09014	€ 1.000,00	€ 2.090,14
91	1,94864	€ 1.000,00	€ 1.948,64
92	1,81428	€ 1.000,00	€ 1.814,28
93	1,68726	€ 1.000,00	€ 1.687,26
94	1,56896	€ 1.000,00	€ 1.568,96
95	1,45581	€ 1.000,00	€ 1.455,81
96	1,35042	€ 1.000,00	€ 1.350,42
97	1,25298	€ 1.000,00	€ 1.252,98
98	1,16370	€ 1.000,00	€ 1.163,70
99	1,08253	€ 1.000,00	€ 1.082,53
100	1,00836	€ 1.000,00	€ 1.008,36
101	0,94051	€ 1.000,00	€ 940,51
102	0,87939	€ 1.000,00	€ 879,39
103	0,82461	€ 1.000,00	€ 824,61

### **Factoren behorend bij artikel 39, 76 en 81**

#### **Afkoop € 1.000,- ingegaan klein partnerpensioen bij ingang**

sekseneutrale afkoopfactoren pensioen (afkoop wegens gering bedrag) die gelden voor de periode 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

Leeftijd	Factor	Partnerpensioen	Afkoopwaarde partnerpensioen
18	57,42198	€ 1.000,00	€ 57.421,98
19	56,81499	€ 1.000,00	€ 56.814,99
20	56,20113	€ 1.000,00	€ 56.201,13
21	55,57942	€ 1.000,00	€ 55.579,42
22	54,94972	€ 1.000,00	€ 54.949,72
23	54,31170	€ 1.000,00	€ 54.311,70
24	53,66589	€ 1.000,00	€ 53.665,89
25	53,01145	€ 1.000,00	€ 53.011,45
26	52,34902	€ 1.000,00	€ 52.349,02
27	51,67740	€ 1.000,00	€ 51.677,40



28	50,99647	€ 1.000,00	€ 50.996,47
29	50,30700	€ 1.000,00	€ 50.307,00
30	49,60857	€ 1.000,00	€ 49.608,57
31	48,90056	€ 1.000,00	€ 48.900,56
32	48,18427	€ 1.000,00	€ 48.184,27
33	47,45937	€ 1.000,00	€ 47.459,37
34	46,72605	€ 1.000,00	€ 46.726,05
35	45,98457	€ 1.000,00	€ 45.984,57
36	45,23498	€ 1.000,00	€ 45.234,98
37	44,47722	€ 1.000,00	€ 44.477,22
38	43,71158	€ 1.000,00	€ 43.711,58
39	42,93797	€ 1.000,00	€ 42.937,97
40	42,15677	€ 1.000,00	€ 42.156,77
41	41,36840	€ 1.000,00	€ 41.368,40
42	40,57298	€ 1.000,00	€ 40.572,98
43	39,77037	€ 1.000,00	€ 39.770,37
44	38,96060	€ 1.000,00	€ 38.960,60
45	38,14507	€ 1.000,00	€ 38.145,07
46	37,32264	€ 1.000,00	€ 37.322,64
47	36,49506	€ 1.000,00	€ 36.495,06
48	35,66186	€ 1.000,00	€ 35.661,86
49	34,82325	€ 1.000,00	€ 34.823,25
50	33,97875	€ 1.000,00	€ 33.978,75
51	33,12891	€ 1.000,00	€ 33.128,91
52	32,27531	€ 1.000,00	€ 32.275,31
53	31,41770	€ 1.000,00	€ 31.417,70
54	30,55685	€ 1.000,00	€ 30.556,85
55	29,69261	€ 1.000,00	€ 29.692,61
56	28,82591	€ 1.000,00	€ 28.825,91
57	27,95691	€ 1.000,00	€ 27.956,91
58	27,08758	€ 1.000,00	€ 27.087,58
59	26,21744	€ 1.000,00	€ 26.217,44
60	25,34722	€ 1.000,00	€ 25.347,22
61	24,47996	€ 1.000,00	€ 24.479,96
62	23,61499	€ 1.000,00	€ 23.614,99
63	22,75341	€ 1.000,00	€ 22.753,41
64	21,89600	€ 1.000,00	€ 21.896,00
65	21,04386	€ 1.000,00	€ 21.043,86
66	20,19956	€ 1.000,00	€ 20.199,56
67	19,36355	€ 1.000,00	€ 19.363,55
68	18,53427	€ 1.000,00	€ 18.534,27
69	17,71543	€ 1.000,00	€ 17.715,43
70	16,90593	€ 1.000,00	€ 16.905,93
71	16,10502	€ 1.000,00	€ 16.105,02
72	15,31442	€ 1.000,00	€ 15.314,42
73	14,53209	€ 1.000,00	€ 14.532,09
74	13,76185	€ 1.000,00	€ 13.761,85
75	13,00507	€ 1.000,00	€ 13.005,07
76	12,26386	€ 1.000,00	€ 12.263,86
77	11,53889	€ 1.000,00	€ 11.538,89
78	10,83119	€ 1.000,00	€ 10.831,19
79	10,14483	€ 1.000,00	€ 10.144,83
80	9,47909	€ 1.000,00	€ 9.479,09
81	8,83839	€ 1.000,00	€ 8.838,39
82	8,22384	€ 1.000,00	€ 8.223,84

83	7,63506	€ 1.000,00	€ 7.635,06
84	7,07376	€ 1.000,00	€ 7.073,76
85	6,53947	€ 1.000,00	€ 6.539,47
86	6,03890	€ 1.000,00	€ 6.038,90
87	5,56790	€ 1.000,00	€ 5.567,90
88	5,13105	€ 1.000,00	€ 5.131,05
89	4,72355	€ 1.000,00	€ 4.723,55
90	4,34829	€ 1.000,00	€ 4.348,29
91	4,00638	€ 1.000,00	€ 4.006,38
92	3,68790	€ 1.000,00	€ 3.687,90
93	3,39697	€ 1.000,00	€ 3.396,97
94	3,13234	€ 1.000,00	€ 3.132,34
95	2,89272	€ 1.000,00	€ 2.892,72
96	2,67668	€ 1.000,00	€ 2.676,68
97	2,48279	€ 1.000,00	€ 2.482,79
98	2,30961	€ 1.000,00	€ 2.309,61
99	2,15572	€ 1.000,00	€ 2.155,72
100	2,01990	€ 1.000,00	€ 2.019,90
101	1,90136	€ 1.000,00	€ 1.901,36
102	1,79680	€ 1.000,00	€ 1.796,80
103	1,70482	€ 1.000,00	€ 1.704,82

#### Afkoop wezenpensioenen conform artikel 39

Sekseneutrale afkoopfactoren wezenpensioenen (afkoop wegens gering bedrag) die gelden voor de periode 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

Leeftijd	Factor	Factor	Wezen pensioenen	Afkoopwaarde wezen pensioenen	Afkoopwaarde wezen pensioenen verlengd
0	17,59315		€ 1.000,00	€ 17.593,15	€ -
1	16,73063		€ 1.000,00	€ 16.730,63	€ -
2	15,79819		€ 1.000,00	€ 15.798,19	€ -
3	14,85818		€ 1.000,00	€ 14.858,18	€ -
4	13,91039		€ 1.000,00	€ 13.910,39	€ -
5	12,95463		€ 1.000,00	€ 12.954,63	€ -
6	11,99076		€ 1.000,00	€ 11.990,76	€ -
7	11,01885		€ 1.000,00	€ 11.018,85	€ -
8	10,03893		€ 1.000,00	€ 10.038,93	€ -
9	9,05068		€ 1.000,00	€ 9.050,68	€ -
10	8,05533		€ 1.000,00	€ 8.055,33	€ -
11	7,05460		€ 1.000,00	€ 7.054,60	€ -
12	6,04934		€ 1.000,00	€ 6.049,34	€ -
13	5,04079		€ 1.000,00	€ 5.040,79	€ -
14	4,03035		€ 1.000,00	€ 4.030,35	€ -
15	3,01928		€ 1.000,00	€ 3.019,28	€ -
16	2,00940		€ 1.000,00	€ 2.009,40	€ -
17	1,00253		€ 1.000,00	€ 1.002,53	€ -
18	0	9,05068	€ 1.000,00	€ -	€ 9.050,68
19		8,05533	€ 1.000,00	€ -	€ 8.055,33
20		7,05460	€ 1.000,00	€ -	€ 7.054,60
21		6,04934	€ 1.000,00	€ -	€ 6.049,34
22		5,04079	€ 1.000,00	€ -	€ 5.040,79
23		4,03035	€ 1.000,00	€ -	€ 4.030,35
24		3,01928	€ 1.000,00	€ -	€ 3.019,28
25		2,00940	€ 1.000,00	€ -	€ 2.009,40
26		1,00253	€ 1.000,00	€ -	€ 1.002,53

27		0	€ 1.000,00	€ -	€ 0
----	--	---	------------	-----	-----

### **Factoren behorend bij artikel 71a**

Tabel omzetting van prepensioen 61-jarige tot 65-jarige leeftijd in een levenslang ouderdomspensioen met 68-jarige pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018.

Leeftijd	Factor	Prepensioen	Ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68
18	0,2596	€ 10.000,00	€ 2.596,00
19	0,2602	€ 10.000,00	€ 2.602,00
20	0,2608	€ 10.000,00	€ 2.608,00
21	0,2614	€ 10.000,00	€ 2.614,00
22	0,2620	€ 10.000,00	€ 2.620,00
23	0,2626	€ 10.000,00	€ 2.626,00
24	0,2632	€ 10.000,00	€ 2.632,00
25	0,2637	€ 10.000,00	€ 2.637,00
26	0,2643	€ 10.000,00	€ 2.643,00
27	0,2648	€ 10.000,00	€ 2.648,00
28	0,2653	€ 10.000,00	€ 2.653,00
29	0,2657	€ 10.000,00	€ 2.657,00
30	0,2662	€ 10.000,00	€ 2.662,00
31	0,2666	€ 10.000,00	€ 2.666,00
32	0,2670	€ 10.000,00	€ 2.670,00
33	0,2674	€ 10.000,00	€ 2.674,00
34	0,2677	€ 10.000,00	€ 2.677,00
35	0,2679	€ 10.000,00	€ 2.679,00
36	0,2680	€ 10.000,00	€ 2.680,00
37	0,2681	€ 10.000,00	€ 2.681,00
38	0,2682	€ 10.000,00	€ 2.682,00
39	0,2681	€ 10.000,00	€ 2.681,00
40	0,2679	€ 10.000,00	€ 2.679,00
41	0,2676	€ 10.000,00	€ 2.676,00
42	0,2673	€ 10.000,00	€ 2.673,00
43	0,2672	€ 10.000,00	€ 2.672,00
44	0,2671	€ 10.000,00	€ 2.671,00
45	0,2673	€ 10.000,00	€ 2.673,00
46	0,2677	€ 10.000,00	€ 2.677,00
47	0,2681	€ 10.000,00	€ 2.681,00
48	0,2687	€ 10.000,00	€ 2.687,00
49	0,2695	€ 10.000,00	€ 2.695,00
50	0,2703	€ 10.000,00	€ 2.703,00
51	0,2711	€ 10.000,00	€ 2.711,00
52	0,2720	€ 10.000,00	€ 2.720,00
53	0,2728	€ 10.000,00	€ 2.728,00
54	0,2734	€ 10.000,00	€ 2.734,00
55	0,2737	€ 10.000,00	€ 2.737,00
56	0,2736	€ 10.000,00	€ 2.736,00
57	0,2730	€ 10.000,00	€ 2.730,00
58	0,2719	€ 10.000,00	€ 2.719,00
59	0,2702	€ 10.000,00	€ 2.702,00
60	0,2679	€ 10.000,00	€ 2.679,00

61	0,2650	€ 10.000,00	€ 2.650,00
----	--------	-------------	------------

Tabel omzetting van ouderdomspensioen met 65-jarige pensioenrichtleeftijd in een levenslang ouderdomspensioen met 68-jarige pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018

Leeftijd	Factor	Ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 65	Ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68
18	1,1777	€ 10.000,00	€ 11.777,00
19	1,1781	€ 10.000,00	€ 11.781,00
20	1,1786	€ 10.000,00	€ 11.786,00
21	1,1790	€ 10.000,00	€ 11.790,00
22	1,1794	€ 10.000,00	€ 11.794,00
23	1,1798	€ 10.000,00	€ 11.798,00
24	1,1802	€ 10.000,00	€ 11.802,00
25	1,1807	€ 10.000,00	€ 11.807,00
26	1,1811	€ 10.000,00	€ 11.811,00
27	1,1815	€ 10.000,00	€ 11.815,00
28	1,1819	€ 10.000,00	€ 11.819,00
29	1,1823	€ 10.000,00	€ 11.823,00
30	1,1827	€ 10.000,00	€ 11.827,00
31	1,1831	€ 10.000,00	€ 11.831,00
32	1,1834	€ 10.000,00	€ 11.834,00
33	1,1838	€ 10.000,00	€ 11.838,00
34	1,1842	€ 10.000,00	€ 11.842,00
35	1,1845	€ 10.000,00	€ 11.845,00
36	1,1848	€ 10.000,00	€ 11.848,00
37	1,1851	€ 10.000,00	€ 11.851,00
38	1,1853	€ 10.000,00	€ 11.853,00
39	1,1855	€ 10.000,00	€ 11.855,00
40	1,1857	€ 10.000,00	€ 11.857,00
41	1,1858	€ 10.000,00	€ 11.858,00
42	1,1859	€ 10.000,00	€ 11.859,00
43	1,1859	€ 10.000,00	€ 11.859,00
44	1,1859	€ 10.000,00	€ 11.859,00
45	1,1858	€ 10.000,00	€ 11.858,00
46	1,1858	€ 10.000,00	€ 11.858,00
47	1,1858	€ 10.000,00	€ 11.858,00
48	1,1861	€ 10.000,00	€ 11.861,00
49	1,1865	€ 10.000,00	€ 11.865,00
50	1,1869	€ 10.000,00	€ 11.869,00
51	1,1875	€ 10.000,00	€ 11.875,00
52	1,1881	€ 10.000,00	€ 11.881,00
53	1,1887	€ 10.000,00	€ 11.887,00
54	1,1894	€ 10.000,00	€ 11.894,00
55	1,1901	€ 10.000,00	€ 11.901,00
56	1,1908	€ 10.000,00	€ 11.908,00
57	1,1914	€ 10.000,00	€ 11.914,00
58	1,1919	€ 10.000,00	€ 11.919,00
59	1,1920	€ 10.000,00	€ 11.920,00
60	1,1919	€ 10.000,00	€ 11.919,00

61	1,1914	€ 10.000,00	€ 11.914,00
62	1,1907	€ 10.000,00	€ 11.907,00
63	1,1895	€ 10.000,00	€ 11.895,00
64	1,1880	€ 10.000,00	€ 11.880,00
65	1,1861	€ 10.000,00	€ 11.861,00

Tabel omzetting van ouderdomspensioen met 67-jarige pensioenrichtleeftijd in een ouderdomspensioen met 68-jarige pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018.

Leeftijd	Factor	Ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 67	Ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68
18	1,0575	€ 10.000,00	€ 10.575,00
19	1,0577	€ 10.000,00	€ 10.577,00
20	1,0578	€ 10.000,00	€ 10.578,00
21	1,0580	€ 10.000,00	€ 10.580,00
22	1,0581	€ 10.000,00	€ 10.581,00
23	1,0582	€ 10.000,00	€ 10.582,00
24	1,0584	€ 10.000,00	€ 10.584,00
25	1,0585	€ 10.000,00	€ 10.585,00
26	1,0587	€ 10.000,00	€ 10.587,00
27	1,0588	€ 10.000,00	€ 10.588,00
28	1,0589	€ 10.000,00	€ 10.589,00
29	1,0591	€ 10.000,00	€ 10.591,00
30	1,0592	€ 10.000,00	€ 10.592,00
31	1,0593	€ 10.000,00	€ 10.593,00
32	1,0594	€ 10.000,00	€ 10.594,00
33	1,0596	€ 10.000,00	€ 10.596,00
34	1,0597	€ 10.000,00	€ 10.597,00
35	1,0598	€ 10.000,00	€ 10.598,00
36	1,0599	€ 10.000,00	€ 10.599,00
37	1,0600	€ 10.000,00	€ 10.600,00
38	1,0601	€ 10.000,00	€ 10.601,00
39	1,0602	€ 10.000,00	€ 10.602,00
40	1,0603	€ 10.000,00	€ 10.603,00
41	1,0603	€ 10.000,00	€ 10.603,00
42	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
43	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
44	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
45	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
46	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
47	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
48	1,0604	€ 10.000,00	€ 10.604,00
49	1,0605	€ 10.000,00	€ 10.605,00
50	1,0607	€ 10.000,00	€ 10.607,00
51	1,0608	€ 10.000,00	€ 10.608,00
52	1,0610	€ 10.000,00	€ 10.610,00
53	1,0612	€ 10.000,00	€ 10.612,00
54	1,0614	€ 10.000,00	€ 10.614,00
55	1,0617	€ 10.000,00	€ 10.617,00
56	1,0619	€ 10.000,00	€ 10.619,00
57	1,0621	€ 10.000,00	€ 10.621,00

58	1,0623	€ 10.000,00	€ 10.623,00
59	1,0625	€ 10.000,00	€ 10.625,00
60	1,0626	€ 10.000,00	€ 10.626,00
61	1,0625	€ 10.000,00	€ 10.625,00
62	1,0624	€ 10.000,00	€ 10.624,00
63	1,0622	€ 10.000,00	€ 10.622,00
64	1,0619	€ 10.000,00	€ 10.619,00
65	1,0614	€ 10.000,00	€ 10.614,00
66	1,0608	€ 10.000,00	€ 10.608,00
67	1,0602	€ 10.000,00	€ 10.602,00

Amsterdam, 1 januari 2022

[S. Schaab, lid DB namens werknemers]

[M. van Beusekom, lid DB namens werkgevers]