

# Pensioenreglement Zoetwarenindustrie

## **(versie 1 januari 2026)**

Dit is een uitgave van  
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie

datum

1 januari 2026

Versie  
1

# Inhoud

|                    |                                                                                              |    |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>A.</b>          | <b>Algemene bepalingen</b>                                                                   | 4  |
| <i>Artikel A1</i>  | <i>Algemene bepalingen</i>                                                                   | 4  |
| <i>Artikel A1A</i> | <i>Karakter van de pensioenregeling</i>                                                      | 7  |
| <i>Artikel A2</i>  | <i>Deelname aan de pensioenregeling</i>                                                      | 8  |
| <i>Artikel A3</i>  | <i>Informatieverstrekking</i>                                                                | 9  |
| <i>Artikel A4</i>  | <i>Omschrijving van de solidaire premieregeling</i>                                          | 10 |
| <i>Artikel A5</i>  | <i>Klachten en geschillen</i>                                                                | 10 |
| <b>B.</b>          | <b>Grondslagen berekening pensioen</b>                                                       | 12 |
| <i>Artikel B1</i>  | <i>Berekening beschikbare premie</i>                                                         | 12 |
| <i>Artikel B2</i>  | <i>Berekening partner- en wezenpensioen</i>                                                  | 12 |
| <b>C.</b>          | <b>Opbouw pensioen</b>                                                                       | 13 |
| <i>Artikel C1</i>  | <i>De beschikbare premie en bestemming van de premie</i>                                     | 13 |
| <i>Artikel C1A</i> | <i>Vaststelling hoogte variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen na de pensioendatum</i> | 13 |
| <i>Artikel C1B</i> | <i>Solidariteitsreserve</i>                                                                  | 14 |
| <i>Artikel C1C</i> | <i>Risicohouding</i>                                                                         | 14 |
| <i>Artikel C1D</i> | <i>Toedelingsregels</i>                                                                      | 15 |
| <i>Artikel C1E</i> | <i>Projectierendement</i>                                                                    | 15 |
| <i>Artikel C2</i>  | <i>Uitkering variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen na de pensioendatum</i>           | 15 |
| <i>Artikel C3</i>  | <i>Keuzes</i>                                                                                | 15 |
| <i>Artikel C4</i>  | <i>Volgorde keuzes</i>                                                                       | 18 |
| <b>D.</b>          | <b>Partnerpensioen vóór de pensioenrichtdatum</b>                                            | 20 |
| <i>Artikel D1</i>  | <i>Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum</i>                             | 20 |
| <i>Artikel D2</i>  | <i>Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum</i>                   | 21 |
| <b>E.</b>          | <b>Wezenpensioen vóór de pensioenrichtdatum</b>                                              | 22 |
| <i>Artikel E1</i>  | <i>Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum</i>                               | 22 |
| <b>F.</b>          | <b>Arbeidsongeschiktheid</b>                                                                 | 23 |
| <i>Artikel F1</i>  | <i>Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid</i>                 | 23 |

|                   |                                                                                                             |    |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>G.</b>         | <b>Einde dienstverband</b>                                                                                  | 25 |
| <i>Artikel G1</i> | <i>Beëindiging van het deelnemerschap</i>                                                                   | 25 |
| <i>Artikel G2</i> | <i>Waardeoverdracht</i>                                                                                     | 27 |
| <i>Artikel G3</i> | <i>Afkoop klein ouderdomspensioen bij ingang</i>                                                            | 28 |
| <i>Artikel G4</i> | <i>Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang</i>                                             | 29 |
| <i>Artikel G5</i> | <i>Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding</i>                                                 | 29 |
| <b>H.</b>         | <b>Beëindiging huwelijk, geregistreerd partnerschap of<br/>gezamenlijke huishouding</b>                     | 31 |
| <i>Artikel H1</i> | <i>Bijzonder partnerpensioen</i>                                                                            | 31 |
| <i>Artikel H2</i> | <i>Verevening van pensioen bij scheiding</i>                                                                | 32 |
| <b>I.</b>         | <b>Financiering van de regeling en de premiebijdragen</b>                                                   | 34 |
| <i>Artikel I1</i> | <i>Verplichte bijdragen werkgever en deelnemers</i>                                                         | 34 |
| <i>Artikel I2</i> | <i>Financiering</i>                                                                                         | 34 |
| <i>Artikel I3</i> | <i>Niet aan het fonds afgedragen premie</i>                                                                 | 34 |
| <i>Artikel I4</i> | <i>Voorbehoud uit hoofde van de wijze van financiering</i>                                                  | 34 |
| <b>J.</b>         | <b>Aanvullende bepalingen</b>                                                                               | 36 |
| <i>Artikel J1</i> | <i>Uitbetaling van de pensioenen</i>                                                                        | 36 |
| <i>Artikel J2</i> | <i>Belastingen en heffingen</i>                                                                             | 36 |
| <i>Artikel J3</i> | <i>Overdracht, in pandgeving van rechten</i>                                                                | 36 |
| <i>Artikel J4</i> | <i>Zorgverlof, ouderschapsverlof, (aanvullend) geboorteverlof en andere vormen<br/>van onbetaald verlof</i> | 36 |
| <i>Artikel J5</i> | <i>Vitaliteitsregeling</i>                                                                                  | 38 |
| <i>Artikel J6</i> | <i>Vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten</i>                                     | 38 |
| <b>K.</b>         | <b>Aanvullende voorzieningen</b>                                                                            | 40 |
| <i>Artikel K1</i> | <i>Vrijwillige voortzetting</i>                                                                             | 40 |
| <b>L.</b>         | <b>Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren</b>                                                                  | 41 |
| <i>Artikel L1</i> | <i>Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren</i>                                                                  | 41 |
| <b>M.</b>         | <b>Overgangsbepaling</b>                                                                                    | 43 |
| <i>Artikel M1</i> | <i>Invaren opgebouwde aanspraken en rechten</i>                                                             | 43 |
| <i>Artikel M2</i> | <i>Overgangsbepaling opgebouwde aanspraken nabestaandenpensioen</i>                                         | 43 |

|                   |                                                                   |    |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------|----|
| <i>Artikel M3</i> | <i>Overgangsbepaling ingegane premievrijstelling</i>              | 44 |
| <i>Artikel M4</i> | <i>Overgangsbepaling reservering niet opgehaald pensioen</i>      | 44 |
| <i>Artikel M5</i> | <i>Overgangsbepaling reservering gemoedsbezwaren</i>              | 44 |
| <i>Artikel M6</i> | <i>Overgangsbepaling ingegaan ouderschapsverlof</i>               | 44 |
| <i>Artikel M7</i> | <i>Overgangsbepaling pensioenuitkering januari 2026</i>           | 44 |
| <b>N.</b>         | <b>Slotbepalingen</b>                                             | 45 |
| <i>Artikel N1</i> | <i>Hardheidsclausule</i>                                          | 45 |
| <i>Artikel N2</i> | <i>Uitgesloten risico's</i>                                       | 45 |
| <i>Artikel N3</i> | <i>Beëindiging of herziening van de regeling</i>                  | 45 |
| <i>Artikel N4</i> | <i>Citeertitel en inwerkingtreding</i>                            | 46 |
|                   | <b>Aanvullend reglement excedentvoorziening</b>                   | 47 |
| <i>Artikel 1</i>  | <i>Algemene Bepalingen</i>                                        | 47 |
| <i>Artikel 1A</i> | <i>Karakter van de excedentvoorziening</i>                        | 47 |
| <i>Artikel 2</i>  | <i>Excedentvoorziening</i>                                        | 47 |
| <i>Artikel 3</i>  | <i>Financiering</i>                                               | 48 |
| <i>Artikel 4</i>  | <i>Overgangsbepaling</i>                                          | 48 |
| <i>Artikel 5</i>  | <i>Slotbepaling</i>                                               | 48 |
| <i>Artikel 6</i>  | <i>Citeertitel en inwerkingtreding</i>                            | 48 |
|                   | <b>Bijlagen behorend bij pensioenreglement Zoetwarenindustrie</b> | 49 |
| <i>Bijlage 1</i>  | <i>Omzettingsfactoren</i>                                         | 49 |
| <i>Bijlage 2</i>  | <i>Risicohouding</i>                                              | 50 |
| <i>Bijlage 3</i>  | <i>Solidariteitsreserve</i>                                       | 51 |
| <i>Bijlage 4</i>  | <i>Toedelingsregels</i>                                           | 52 |

# A. Algemene bepalingen

## **Artikel A1      Algemene bepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- |    |                        |                                                                                                                                                                                                                     |
|----|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. | administrateur:        | TKP Pensioen B.V., gevestigd te Groningen.                                                                                                                                                                          |
| b. | Abtn                   | De Actuariële- en bedrijfstechnische nota van het fonds.                                                                                                                                                            |
| c. | afkoopgrens:           | het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (2025: € 613,52 per jaar).                                                                                                                    |
| d. | AOW-leeftijd:          | de leeftijd als bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet.                                                                                                                                           |
| e. | arbeidsongeschiktheid: | arbeidsongeschiktheid conform de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voor zover ontstaan tijdens het dienstverband met de werkgever.             |
| f. | Zoetwarenindustrie:    | de onderneming behorende tot de bedrijfstak zoals gedefinieerd in artikel 2 van de statuten.                                                                                                                        |
| g. | bestuur:               | het bestuur van het fonds.                                                                                                                                                                                          |
| h. | boekjaar:              | het voor de pensioenopbouw in aanmerking te nemen kalenderjaar waarin de werknemer heeft deelgenomen aan de pensioenregeling.                                                                                       |
| i. | CAO:                   | de Collectieve Arbeidsovereenkomst geldend voor de Zoetwarenindustrie.                                                                                                                                              |
| j. | deelnemers:            | de werknemers die ingevolge artikel A2 als deelnemers zijn toegelaten.                                                                                                                                              |
| k. | gepensioneerde:        | de pensioengerechtigde voor wie op grond van de bepalingen in artikel C1A en C2 de variabele ouderdomspensioenuitkering geheel of gedeeltelijk is ingegaan.                                                         |
| l. | gewezen deelnemers:    | de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds. |

m. gezamenlijke huishouding:

Als sprake is van:

- een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de (gewezen) deelnemer en de partner zich wederzijds hebben verplicht bij te dragen in de kosten van levensonderhoud; of
- de (gewezen) deelnemer en de partner vóór het overlijden een ondertekende samenlevingsverklaring hebben, waarin zij samen verklaren dat zij op hetzelfde adres wonen en verklaren voor elkaar te zorgen; of
- de partner na het overlijden van de (gewezen) deelnemer eenzijdig verklaart dat hij of zij de partner van de overledene was en aannemelijk maakt dat ten tijde van het overlijden een gezamenlijke huishouding is gevoerd. Dit kan in ieder geval worden aangetoond als er op het moment van overlijden sprake is van een gezamenlijke huishouding en er sprake is van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden met een van de volgende omstandigheden:
  - uit de relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
  - het gezamenlijk eigendom van een huis;
  - een huurcontract op naam van de (gewezen) deelnemer en de partner; of
  - in de pensioenregeling van de partner is de overleden (gewezen) deelnemer aangemerkt als partner.

n. grenssalaris:

het voor de pensioenberekening maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris (2025: € 79.600,00); dit bedrag kan in enig jaar per 1 januari bij bestuursbesluit worden aangepast en zal aan de deelnemers bekend worden gemaakt. Over iedere verloningsperiode wordt het grenssalaris vastgesteld rekening houdende met de duur van de verloningsperiode en de parttimefactor.

o. het fonds

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie.

p. kinderen:

het eigen kind van de (gewezen) deelnemer en ook de pleeg- en de stiefkinderen, van een (gewezen) deelnemer, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

q. mate van arbeidsongeschiktheid:

de mate van arbeidsongeschiktheid op basis waarvan de uitkering ingevolge de WAO of WIA is vastgesteld.

r. normale aantal uren:

het in de CAO voor een volledig dienstverband vastgestelde aantal wekelijkse uren.

- s. partner:
- de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde:
- a. getrouwd is, of
  - b. een geregistreerd partnerschap heeft, of
  - c. een gezamenlijke huishouding voert en deze persoon meerderjarig is; en
- deze persoon geen bloedverwant in de eerste graad is; en
  - deze persoon geen bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn is; en
  - deze persoon niet een stiefkind of voormalig pleegkind is, en
  - deze persoon noch met de (gewezen) deelnemer of iemand anders is getrouwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan.

Er kan slechts sprake zijn van één partner.

Indien tegelijkertijd meer dan één persoon aan deze omschrijving van partner voldoet, wordt uitsluitend als partner aangemerkt de persoon die het eerst aan de omschrijving van partner voldoet. Als meerdere personen tegelijkertijd aan de omschrijving van partner zijn gaan voldoen, dan is bepalend met welke persoon de samenwoning volgens het bevolkingsregister als eerste is aangevangen. Indien blijkt dat de gezamenlijke huishouding tegelijkertijd met meerdere partners is aangevangen, is het bestuur bevoegd om te bepalen wie als partner wordt aangemerkt.

- t. parttime deelnemer:
- de werknemer die in enig jaar minder dan het normaal bij de werkgever geldende aantal uren in dienst is.
- u. parttimefactor:
- de verloonde uren in de verloningsperiode gedeeld door het normale aantal uren dat in de in aanmerking te nemen periode van deelneming geldt. De parttimefactor kan niet meer dan 1 bedragen.
- v. pensioenrichtdatum:
- de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
- w. pensioenaanspraak:
- het recht op een nog niet ingegaan pensioen.
- x. pensioendatum:
- de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen ingaat.
- y. pensioensalaris:
- het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen in de verloningsperioden van het boekjaar, met uitzondering van:
- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
  - b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto;
  - c. het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf het moment waarop

de pensioenrichtdatum wordt bereikt.

- d. het gedeelte van het loon dat uitgaat boven het fiscaal toegestane maximale pensioensalaris (per 1.1.2025 is dit bedrag € 137.800,00).

Voor het berekenen van de beschikbare premie wordt uitgegaan van het pensioensalaris over de verloningsperioden van het kalenderjaar waarover pensioen wordt opgebouwd, rekening houdend met het grenssalaris en de in artikel C1 lid 2 genoemde franchise.

Het pensioensalaris wordt tot en met iedere verloningsperiode binnen een jaar opnieuw cumulatief vastgesteld evenals de parttimefactor en de duur van de berekeningsperiode binnen dat jaar (voortschrijdend cumulatief rekenen).

Het vastgestelde pensioensalaris van de deelnemer wiens deelneming aan de pensioenregeling op grond van artikel A2 lid 4 onder a wordt voortgezet, wordt gedurende de periode van voortzetting telkens op 1 januari verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel F1 lid 2.

- z. persoonlijk pensioenvermogen: het vermogen van de (gewezen) deelnemer dat op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt gebruikt voor de financiering van levenslang ouderdomspensioen.
- aa. solidariteitsreserve: een collectieve vermogensreserve waarmee in een solidaire premieregeling financiële mee- of tegenvallers kunnen worden gedeeld.
- bb. statuten: de statuten van het fonds.
- cc. (aangesloten) werkgever: de natuurlijke persoon of rechtspersoon of vennootschap onder firma of commanditaire vennootschap, die in Nederland een onderneming of instelling drijft die behoort tot de Zoetwarenindustrie en die krachtens het bepaalde in artikel 5 van de statuten is aangesloten.
- dd. werknemer: iedere persoon in dienst van de (aangesloten) werkgever zoals gedefinieerd in artikel 2 van de statuten. Stagiaires en vakantiewerkers worden niet als werknemer beschouwd.

## **Artikel A1A      Karakter van de pensioenregeling**

De pensioenregeling heeft het karakter van een solidaire premieovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van de uitkering niet vast staat, maar kan variëren. Het uitgangspunt van een solidaire premieregeling is dat het fonds een deel van de aan het fonds betaalde premie voor de deelnemer belegt voor de opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen waaruit op en na de pensioendatum jaarlijks een ouderdomspensioen kan worden aangekocht. De premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen wordt collectief belegd, waarbij de resultaten naar leeftijdscohorten worden toebedeeld. De pensioenuitkeringen betreffen variabele pensioenuitkeringen.

Naast de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen heeft de deelnemer tevens recht op een levenslang partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van zijn partner, een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van zijn partner en een tijdelijk wezenpensioen op risicobasis ten behoeve van zijn kinderen. Deze op risicobasis verzekerde pensioenen betreffen variabele pensioenuitkeringen.

De omschrijving van de solidaire premieregeling en de op risicobasis verzekerde pensioenen treft u aan in artikel A4.

## **Artikel A2      *Deelname aan de pensioenregeling***

1. Deelnemer in de pensioenregeling zijn die werknemers die:
  - a. in dienst zijn van de werkgever die verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 2 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
  - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten werkgever.
2. De deelname aan de pensioenregeling vangt aan op het moment dat de tussen de werkgever en werknemer gesloten arbeidsovereenkomst in gaat, doch niet eerder dan de werkgever verplicht is tot deelneming in het fonds of de werkgever is aangesloten bij het fonds, en niet eerder dan de eerste dag van de maand, waarin de werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt.

Ingeval de rechter bepaalt dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst, dan vangt de deelname niet eerder aan dan op de datum waarop de rechter vonnis of arrest heeft gewezen. Ingeval de Belastingdienst beschikt dat Loonheffing toegepast moet worden, dan vangt de deelname niet eerder aan dan op de datum waarop de Belastingdienst heeft beschikt.

Ingeval de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden of de wet beoordeling arbeidsrelaties is ingeroepen, en degene die het recht op een arbeidsovereenkomst inroept geldt als voorwaarde dat:

- a. deze een melding heeft gedaan binnen negen maanden nadat de dagvaarding is betekend aan de werkverschaffer/opdrachtgever én
  - b. de betreffende werkverschaffer/opdrachtgever opgave heeft gedaan aan het fonds, van de hoogte van de vergoeding op de datum van aanvang van het tijdvak waarop deze opgave betrekking heeft inclusief het aantal gewerkte uren over dit loontijdvak.
3. Het deelnemerschap eindigt:
    - a. bij overlijden van de deelnemer;
    - b. bij beëindiging van het dienstverband tussen de werknemer (die deelnemer is) en de werkgever;
    - c. op de datum waarop de werkgever, bij wie betrokkene in dienst is, niet meer als aangesloten werkgever kan worden beschouwd;
    - d. op de pensioendatum echter niet indien en voor zolang de deelnemer bij het bereiken van de pensioendatum tot de werknemers als bedoeld onder lid 1 blijft behoren en de pensioenrichtdatum nog niet heeft bereikt. De deelnemer van wie de deelneming bij het bereiken van de pensioendatum is beëindigd, verkrijgt opnieuw de status van deelnemer vanaf het moment dat hij voor de pensioenrichtdatum gaat behoren tot de werknemers als bedoeld onder lid 1. Hij behoudt die status tot uiterlijk de pensioenrichtdatum.

4. In tegenstelling tot het bepaalde in lid 3 onder b wordt het deelnemerschap voortgezet:
  - a. indien de deelnemer ten tijde van de eindiging van het dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is; dan blijft het deelnemerschap bestaan zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt;
  - b. indien de deelnemer gebruik maakt van een regeling betreffende vrijwillige voortzetting onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden overeenkomstig het bepaalde in artikel K1;
  - c. indien de gewezen deelnemer voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 Burgerlijk Wetboek 7 is gelegen in de periode van deelneming, dan vindt voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel F1 zolang de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid voortduurt.

### **Artikel A3      Informatieverstrekking**

1. Deelnemers worden bij de toetreding tot de regeling op de hoogte gesteld van de inhoud van geldende statuten en reglementen.
2. Het fonds zal de deelnemers op de hoogte stellen van wijzigingen in de statuten en reglementen. Tevens stelt het bestuur alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen.
3. Het fonds zal de deelnemers jaarlijks mededeling doen van de hoogte van het door hem opgebouwd persoonlijk pensioenvermogen, de reglementair te verwachten te bereiken pensioenaanspraken en een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen. Daarnaast informeert het fonds de deelnemer jaarlijks over de solidariteitsreserve, de ingelegde pensioenpremies, het behaalde beleggingsrendement op grond van de solidaire premieovereenkomst en eventuele overige verplichte informatie op grond van artikel 38 Pensioenwet. Het fonds verstrekt op verzoek aan een (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van het verworven persoonlijk pensioenvermogen. Het fonds kan voor de opgave aan een gewezen deelnemer een vergoeding vragen.
4. Het fonds zal aan de deelnemer, voor wie sprake is van waardeoverdracht naar het fonds, zoals bedoeld in artikel G2, een opgave verstrekken van de op basis van de overgedragen waarde toegekende extra persoonlijk pensioenvermogen.
5. Het fonds zal aan de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een bewijs verstrekken, waarin de hoogte van zijn verworven persoonlijke pensioenvermogen is vermeld. Daarnaast verstrekt het fonds de in de vorige volzin bedoelde deelnemer informatie die in het kader van de beëindiging specifiek voor hem van belang is (onder andere informatie over de voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen zoals genoemd in artikel G1 lid 2 en lid 3) en informatie over de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.

Wanneer de werkgever niet langer als werkgever in de zin van dit reglement kan worden beschouwd wordt binnen 3 maanden na het bekend worden van dit feit bij de administrateur de deelnemer op de hoogte gesteld van het beëindigen van het deelnemerschap.

6. Iedere (gewezen) deelnemer die niet in Nederland staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie is verplicht het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, gezinssamenstelling en adres.

## **Artikel A4      Omschrijving van de solidaire premieregeling**

### **1. Pensioenuitkeringen vanaf de pensioendatum**

Het persoonlijk pensioenvermogen dat met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement wordt opgebouwd, wordt door het fonds vanaf de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer gebruikt voor variabel ouderdomspensioen, overeenkomstig het bepaalde in artikel C1A.

De pensioenuitkeringen worden na de ingangsdatum jaarlijks per 1 januari aangepast (de uitkering kan worden verhoogd, verlaagd of gelijk blijven) . Dit is onder andere afhankelijk van het rendement van de beleggingen, het gehanteerde projectierendement, de kosten, de (ontwikkeling van de) levensverwachting, actuariële grondslagen, de wijze waarop risico's met elkaar gedeeld worden en de toepassing van collectieve spreiding van schokken bij de ingegane pensioenuitkeringen.

### **2. Pensioenuitkeringen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum en voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van de deelnemer.**

Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement bestaan de op risicobasis meeverzekerde dekkingen tijdens het deelnemerschap uit de volgende onderdelen:

- a. Partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, uit te keren als de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum, overeenkomstig het bepaalde in artikel D1;
- b. Tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, uit te keren als de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum, overeenkomstig het bepaalde in artikel D2;
- c. Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer, uit te keren als de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum, overeenkomstig het bepaalde in artikel E1;
- d. Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid ten behoeve van de deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, overeenkomstig het bepaalde in artikel F1.

### **3. Pensioenuitkeringen bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioenrichtdatum**

Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement zijn bij de gewezen deelnemer de volgende onderdelen van toepassing:

- a. Tijdelijke voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, uit te keren als de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum, overeenkomstig het bepaalde in artikel G1 lid 2; en eventueel aansluitend
- b. Vrijwillige tijdelijke voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, uit te keren als de deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum, overeenkomstig het bepaalde in artikel G1 lid 3; of
- c. Vrijwillige voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel K1.

### **4. De beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen, de risicopremies voor de in lid 2 genoemde risicodekkingen en de kosten zijn overeenkomstig het bepaalde in artikel C1.**

## **Artikel A5      Klachten en geschillen**

### **1. Klachtenregeling**

Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur.

2. Een klacht is iedere vorm van ontevredenheid van de (gewezen) deelnemer, andere aanspraak gerechtigde of pensioengerechtigde met betrekking tot de uitvoering van de pensioenreglementen, waarbij het kan gaan om de behandeling, bejegening of dienstverlening die door de (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde als onjuist wordt ervaren. De voorwaarden en de procedure staat beschreven in de Klachtenregeling op de website.
3. Externe Geschillen Instantie Pensioenfondsen  
Het fonds is aangesloten bij de externe Geschillen Instantie Pensioenfondsen (GIP) overeenkomstig het bepaalde in artikel 48c Pensioenwet. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde het niet eens is met een op grond van het pensioenreglement door het fonds genomen standpunt ten aanzien van de klacht, dan kan een geschil ingediend worden bij GIP. Dit kan tot 1 jaar nadat het fonds in de interne klachtenregeling de klacht geheel of gedeeltelijk heeft afgewezen en daarbij op de mogelijkheid heeft gewezen bij GIP een geschil aanhangig te kunnen maken. Meer informatie is te vinden op de website van GIP.
4. Een geschil kan betrekking hebben op de gehele of gedeeltelijke afwijzing van een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement door het fonds. Tevens kan een geschil betrekking hebben op een klacht die niet binnen 10 weken na de ontvangstbevestiging, of niet binnen 12 weken na het indienen van de klacht, wordt afgehandeld door het fonds.

## **B. Grondslagen berekening pensioen**

### ***Artikel B1      Berekening beschikbare premie***

Voor de vaststelling van de hoogte van de beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen (dat vanaf de pensioendatum gebruikt wordt voor de financiering van variabele ouderdomspensioenuitkeringen) dient als uitgangspunt:

- a.        het pensioensalaris;
- b.        het grenssalaris;
- c.        de franchise;
- d.        parttimefactor.

### ***Artikel B2      Berekening partner- en wezenpensioen***

Voor de vaststelling van de hoogte van het op risicobasis verzekerde partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum dient als uitgangspunt:

- a.        het pensioensalaris;
- b.        het grenssalaris;
- c.        parttimefactor.

(Na ingang zijn dit variabele pensioenuitkeringen.)

## C. Opbouw pensioen

### **Artikel C1**      ***De beschikbare premie en bestemming van de premie***

1. De beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van variabel ouderdomspensioen, risicopremies voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, risicopremies voor partner- en wezenpensioen bij overlijden voor pensionering, opslag voor uitvoerings- en administratiekosten en reserves in de verplichte pensioenregeling is in 2026 gelijk aan 30,0% van de pensioengrondslag. Er vindt vanuit de premie geen toevoeging plaats aan de solidariteitsreserve.

Totale premie (2026: 30% van de pensioengrondslag)

-/- opslagen kosten en reserves

-/- risicopremies

= beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen

Informatie over de premie treft u aan op de website van het fonds.

2. De pensioengrondslag is het pensioensalaris dan wel – indien het pensioensalaris hoger is dan het grenssalaris – het grenssalaris, verminderd met de franchise. De franchise is in enig jaar gelijk aan het – naar de in aanmerking te nemen verloningsperioden herleide - bedrag als omschreven in artikel 18a lid 3 onder a Wet op de loonbelasting 1964 zoals dit voor het betreffende jaar is vastgesteld (2025: € 18.475,-). De pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van voortschrijdend cumulatief rekenen.
3. Voor de vaststelling in enig boekjaar van de hoogte van de beschikbare premie van de parttime deelnemer worden het grenssalaris en de franchise vermenigvuldigd met de parttimefactor(en) als bedoeld in artikel A1 die in enige periode in het desbetreffende boekjaar geld(t)(en).
4. Aan het in het vorige lid bepaalde wordt iedere periode gedurende welke een parttimefactor heeft gegolden, toepassing gegeven.
5. De risicopremies voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, risicopremies voor partner- en wezenpensioen bij overlijden voor pensionering en opslag voor uitvoerings- en administratiekosten en reserves worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

### **Artikel C1A**      ***Vaststelling hoogte variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen na de pensioendatum***

1. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt vanaf de pensioen(richt)datum gebruikt voor de financiering van variabele ouderdomspensioenuitkeringen, mits de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum in leven is. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum een partner heeft, kan de (gewezen) deelnemer gebruik maken van de keuzemogelijkheid in artikel C3 lid 4 (omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen).
2. De hoogte van het ouderdoms- en partnerpensioen is variabel. De variabele pensioenuitkeringen worden na de ingangsdatum jaarlijks aangepast (de uitkering kan worden verhoogd, verlaagd of gelijk blijven). Vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de (gewezen) deelnemer een aanspraak op persoonlijk pensioenvermogen. Het persoonlijk pensioenvermogen wordt collectief belegd. Een nadere toelichting met betrekking tot dit collectieve beleggen is opgenomen in de Abtn van het fonds.

De hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen wordt bepaald door:

- toewijzing van een deel van de premie als bedoeld in artikel C1 lid 1 (beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen);
- positieve of negatieve rendementen als bedoeld in artikel C1D;
- toevoeging vanuit de solidariteitsreserve als bedoeld in artikel C1B.

De hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen wordt indien van toepassing tevens bepaald door een inkomende waardeoverdracht zoals genoemd in artikel G2 lid 1 en/of door het bepaalde in artikel M1.

3. Het ouderdomspensioen zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de pensioendatum wordt vastgesteld voor de periode tot het einde van het jaar waarin dit is ingegaan. Na ingang van het ouderdomspensioen wordt dit jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een periode van een jaar aan de hand van:
  - de toedelingsregels als bedoeld in artikel C1D, waarbij een spreidingsmethode wordt gehanteerd,
  - de gerichte toedelingen uit de solidariteitsreserve en
  - het door het fonds gekozen projectierendement.Het fonds hanteert de collectieve uitkeringsfase, op basis waarvan de hoogte van het pensioen voor alle pensioengerechtigden met hetzelfde percentage wordt aangepast.  
De pensioenuitkering wordt na pensioeningang iedere maand onttrokken aan het persoonlijk pensioenvermogen.
4. Het hanteren van een spreidingsmethode als bedoeld in lid 3 houdt in dat de jaarlijkse aanpassing van ingegane pensioenen wordt gespreid over een periode. In bijlage 4 is meer informatie opgenomen over deze periode.
5. Het partnerpensioen, zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de pensioendatum, indien en voor zover de (gewezen) deelnemer gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheid als genoemd in artikel C3 lid 4 (omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen), wordt na ingang jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een periode van een jaar. Hetgeen over de jaarlijkse aanpassing in de leden 3 en 4 is bepaald is van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel C1B                      Solidariteitsreserve**

1. De pensioenregeling kent een solidariteitsreserve. De solidariteitsreserve is een reserve die het fonds kan inzetten om (grote) schommelingen in de hoogte van de variabele ouderdomspensioenuitkeringen en variabele partner- en wezenpensioenuitkeringen te voorkomen.
2. Het bestuur bepaalt, met inachtneming van de doelstellingen voor solidariteit zoals door sociale partners vastgesteld en overeenkomstig het bepaalde in bijlage 3, wanneer en op welke wijze de solidariteitsreserve wordt ingezet. In bijlage 3 is meer informatie opgenomen over de financiering, de maximale hoogte en de werking van de solidariteitsreserve.

## **Artikel C1C                      Risicohouding**

Het fonds stelt de risicohouding vast overeenkomstig het bepaalde in bijlage 2. De risicohouding is vastgelegd in de Abtn van het fonds. Het fonds toetst jaarlijks of het beleid past bij de vastgestelde wettelijke grenzen van de risicohouding.

## **Artikel C1D** **Toedelingsregels**

Het totale vermogen wordt collectief belegd. Het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt gericht toebedeeld op basis van vooraf vastgelegde verdeelregels. In bijlage 4 is meer informatie opgenomen over de toedelingsregels.

## **Artikel C1E** **Projectierendement**

Om een indicatie te geven van de te verwachte hoogte van de periodieke uitkeringen op de pensioenrichtdatum maakt het fonds gebruik van een projectierendement gelijk aan de DNB-rentetermijnstructuur.

## **Artikel C2** ***Uitkering variabel ouderdomspensioen en partnerpensioen na de pensioendatum***

Het variabele ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, mits de (gewezen) deelnemer op dat moment in leven is, en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheid in artikel C3 lid 4 (omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen), gaat het variabele partnerpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald tot en met de maand van het overlijden van de partner.

Recht op variabel partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na pensioendatum bestaat uitsluitend indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel A1 is aangevangen vóór de pensioendatum en – als het een partner als bedoeld in artikel A1, onder s sub c betreft – aan het fonds een notarieel verleden samenlevingscontract of een door de (gewezen deelnemer) en de partner ondertekende samenlevingsverklaring als bedoeld in artikel A1 is verstrekt.

Indien de (gewezen) deelnemer vóór de inwerkingtreding van dit pensioenreglement aanspraken op levenslang partnerpensioen en/of wezenpensioen heeft opgebouwd, dan blijven deze opgebouwde aanspraken naast de rechten overeenkomstig dit artikel beschikbaar op grond van artikel 220g van de Pensioenwet. Dit overgangsrecht is opgenomen in artikel M2.

## **Artikel C3** **Keuzes**

### **1. Deeltijdpensioen**

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het variabel ouderdomspensioen op enig moment vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer binnen 10 jaar de AOW-leeftijd bereikt gedeeltelijk (vervroegd) in. Het ouderdomspensioen kan daarbij voor een percentage ingaan dat de gewezen (deelnemer) kiest. Na een eenmaal gemaakte keuze voor de hoogte van het deeltijdpensioen, kan de hoogte van het deeltijdpensioen niet meer worden gewijzigd.

2. Bedrag ineens [mits het wetsartikel m.b.t. bedrag ineens in werking is getreden]

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum het recht om maximaal 10% van het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het variabel ouderdomspensioen af te kopen, indien:

- geen gebruik gemaakt wordt van variatie in hoogte pensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 7; en
- geen gebruik gemaakt wordt van tijdelijk ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 6; en
- na de afkoop het uit het persoonlijk pensioenvermogen aan te kopen variabel ouderdomspensioen niet lager is dan de afkoopgrens.

Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van dit afkooprecht, blijft het persoonlijk pensioenvermogen ten behoeve van het variabel (bijzonder) partnerpensioen dat tot uitkering komt bij overlijden van de (gewezen) deelnemer na de pensioendatum ongewijzigd.

Bij een keuze voor dit afkooprecht, dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk drie maanden voor de gekozen pensioendatum aan het fonds te melden en aan te geven in welke mate hij gebruik wil maken van de in dit lid omschreven keuzemogelijkheid ten aanzien van dit afkooprecht. Ook als de (gewezen) deelnemer met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet het bedrag ineens wil uitstellen tot de maand januari volgend op het jaar waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-leeftijd bereikt, dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk drie maanden voor de gekozen pensioendatum schriftelijk aan het fonds te melden.

Als de (gewezen) deelnemer heeft verzocht om uitstel van betaling van het bedrag ineens en de (gewezen) deelnemer na de pensioendatum overlijdt, maar voor de eerste dag van de maand januari volgend op het jaar waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-leeftijd bereikt, keert het fonds eenmalig een bedrag uit ten gunste van de nalatenschap van de gepensioneerde. Dit bedrag is gelijk aan het verschil tussen de som van de termijnen van het ouderdomspensioen dat zou worden uitgekeerd wanneer geen verzoek tot afkoop was gedaan en de som van de feitelijk uitgekeerde termijnen van het ouderdomspensioen, berekend van de pensioendatum tot de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

3. Eerder of later met pensioen

De (gewezen) deelnemer kan het variabel ouderdomspensioen naar keuze op een eerder tijdstip of later tijdstip laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. De pensioendatum dient zowel bij een eerdere of latere ingang van het ouderdomspensioen gelegen te zijn op de eerste dag van een kalendermaand.

Bij ingang van het variabel ouderdomspensioen op een later tijdstip dan op de pensioenrichtdatum (uitstel) zal de financiering van de variabele ouderdomspensioenuitkeringen plaatsvinden op basis van het verworven persoonlijk pensioenvermogen. Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen opbouw van persoonlijk pensioenvermogen uit beschikbare premies meer plaatsvindt.

De deelnemer die het ouderdomspensioen na de pensioenrichtdatum wil laten ingaan, kan ervoor kiezen de dekking van het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel D1 en E1 voort te zetten. Artikel G1 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

Bij eerdere ingang van het variabel ouderdomspensioen is de vroegst mogelijke pensioendatum gelegen op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd bereikt die 10 jaar lager is dan de op dat moment voor hem geldende AOW-leeftijd. De financiering van het alsdan uit te keren variabel ouderdomspensioen zal plaatsvinden op basis van het op dat moment verworven persoonlijk pensioenvermogen.

Voor het deel waarvoor het variabel ouderdomspensioen gedeeltelijk (vervroegd) is ingegaan, is wijziging niet meer mogelijk. Na een eenmaal gemaakte keuze voor gedeeltelijk (vervroegde) ingang van het ouderdomspensioen, kan het deeltijdpensioen niet meer gewijzigd worden.

Bij een keuze voor ingang van het variabel ouderdomspensioen vóór of na de pensioenrichtdatum, dient de deelnemer dit uiterlijk drie maanden vóór de gekozen pensioendatum of – in geval van uitstel – de pensioenrichtdatum, aan het fonds te melden.

#### 4. Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan een deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat bedoeld is voor een variabel ouderdomspensioen, op de pensioendatum omgezet worden in een variabel partnerpensioen dat ingaat bij overlijden op of na de pensioendatum. Het variabel ouderdomspensioen wordt dan lager. De deelnemer dient dit uiterlijk drie maanden vóór de gekozen pensioendatum, aan het fonds te melden.

Het variabel ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel H2 een recht op uitbetaling op rust van de gescheiden echtgenoot kan niet worden omgezet in variabel partnerpensioen.

Het totale variabel partnerpensioen bedraagt na de omzetting 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting, tenzij bij de omzetting voor een andere verhouding wordt gekozen. Het totale variabel partnerpensioen kan na de omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting. Bij deze omzetting wordt rekening gehouden met het opgebouwde partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel M2 lid 2.

De keuze voor deze uitruil zal niet worden gehonoreerd, indien dit leidt tot een variabel ouderdomspensioen dat lager is dan de afkoopgrens.

#### 5. Omzetting van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen

Indien de (gewezen) deelnemer vóór de inwerkingtreding van dit pensioenreglement aanspraken op levenslang partnerpensioen heeft opgebouwd overeenkomstig het bepaalde in artikel M2, kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer en met instemming van de partner een deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat is bedoeld voor een variabel partnerpensioen, op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk omgezet worden in een hoger variabel ouderdomspensioen. Het variabel partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioendatum wordt dan lager. De deelnemer dient dit uiterlijk drie maanden vóór de gekozen pensioendatum, aan het fonds te melden. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft, vindt deze omzetting automatisch plaats.

Het variabel partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel H1 een recht op uitbetaling op rust van de gewezen partner kan niet worden omgezet in extra variabel ouderdomspensioen.

#### 6. Tijdelijk ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen (een deel van) het variabel ouderdomspensioen om te zetten in variabel tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijk variabel ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt (uitgaande van de AOW leeftijd die op de pensioendatum bekend is) of bij eerder overlijden. Het door uitruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag doch exclusief partnertoeslag (met dien verstande dat het tijdelijk ouderdomspensioen niet hoger is dan het maximum bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964).

Bij een keuze voor tijdelijk ouderdomspensioen dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk drie maanden vóór de ingangsdatum van het tijdelijk ouderdomspensioen aan het fonds te melden.

7. Variatie in hoogte pensioen (hoog/laag)

Het pensioen kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer en met inachtneming van navolgende voorwaarden in een gevarieerde hoogte worden uitgekeerd. De periode gedurende welke het pensioen tijdelijk wordt verhoogd wordt op maanden nauwkeurig vastgesteld. De betreffende periode bedraagt minimaal een maand en maximaal 180 maanden. De (gewezen) deelnemer dient dit uiterlijk drie maanden vóór de gekozen pensioendatum, aan het fonds te melden.

De voorwaarden waaronder variatie in de hoogte van ingegane pensioenuitkeringen is toegestaan zijn:

- a. de keuze voor een tijdelijk hogere uitkering van het variabel ouderdomspensioen is eenmalig en onherroepelijk en dient ten minste drie maanden vóór de pensioendatum aan het fonds te worden gemeld;
- b. de (gewezen) deelnemer kan onder inachtneming van het in dit lid en lid 8 bepaalde kiezen voor een hogere uitkering van het variabel ouderdomspensioen over de door hem te kiezen periode;
- c. de verhouding waarbinnen in hoogte kan worden gevarieerd, bedraagt 100:75 met dien verstande dat het gedeelte van het pensioen dat overeenkomt met het AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18d lid 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 bij de beoordeling van deze verhouding gedurende de uitkeringsduur tot aan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd is gelegen, buiten beschouwing blijft.

8. Omzettingfactoren

De in dit artikel geboden mogelijkheid tot de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen, de omzetting van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen, variatie in hoogte pensioen (hoog/laag) en de omzetting van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen vindt plaats conform de door het bestuur vastgestelde regels en de daarop gebaseerde omzettingfactoren, zoals omschreven in bijlage 1. De omzettingfactoren kunnen periodiek aangepast worden.

## **Artikel C4**                      **Volgorde keuzes**

1. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in artikel C3 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

1. deeltijdpensioen (artikel C3 lid 1);
2. bedrag ineens (artikel C3 lid 2); [mits het wetsartikel m.b.t. bedrag ineens in werking is getreden]
3. vervroeging en uitstel ten opzichte van de pensioenrichtdatum (artikel C3 lid 3);
4. omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen (artikel C3 lid 4);
5. omzetting van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen (artikel C3 lid 5);
6. omzetting van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen (artikel C3 lid 6) en
7. een gevarieerde hoogte van het ouderdomspensioen (artikel C3 lid 7).

2. Een keuze voor deeltijdpensioen sluit een keuze voor omzetting van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel C3 lid 6 uit. De in de vorige volzin bedoelde keuze alsmede de overige in het eerste lid genoemde keuzes zijn – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid – wel mogelijk ten aanzien van het deel van het ouderdomspensioen waarmee het ouderdomspensioen na een gedeeltelijke ingang, volledig ingaat. Bij ingang van het deeltijdpensioen voor de pensioendatum kan van de keuzes genoemd onder punt

4, 5 en 7 in het eerste lid gebruik worden gemaakt naar rato van het gekozen percentage deeltijdpensioen.

3. Een keuze voor een bedrag ineens [mits het wetsartikel m.b.t. bedrag ineens in werking is getreden] sluit een keuze voor omzetting van ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel C3 lid 6 en een keuze voor variatie van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel C3 lid 7 uit.

## D. Partnerpensioen vóór de pensioenrichtdatum

### ***Artikel D1 Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum***

1. Overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum, heeft de partner - met inachtneming van het in dit artikel bepaalde - recht op een variabel partnerpensioen.

Dit partnerpensioen wordt op risicobasis verzekerd, kent een variabele uitkering en heeft het karakter van een solidaire premieregeling. Deze variabele pensioenuitkeringen worden na de ingangsdatum jaarlijks per 1 januari aangepast (de uitkering kan worden verhoogd, verlaagd of gelijk blijven).

Recht op variabel partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum bestaat uitsluitend indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap dan wel de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel A1 is aangevangen voor de datum van overlijden van de deelnemer en – als het een partner als bedoeld in artikel A1, onder s sub c betreft – aan het fonds een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of een samenlevingsverklaring als bedoeld in artikel A1 heeft verstrekt.

2. Ingang- en einddatum levenslang partnerpensioen

Het variabel partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het variabel partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

3. Hoogte levenslang partnerpensioen

Als de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum komt te overlijden, dan krijgt de partner een jaarlijks partnerpensioen dat bij de ingang 27,5% van het laatst voor de deelnemer vastgestelde naar jaarbasis herleide pensioensalaris dan wel – indien het pensioensalaris hoger is dan het grenssalaris – het grenssalaris bedraagt. Bij dit naar jaarbasis herleide pensioensalaris wordt uitgegaan van het gemiddelde pensioensalaris over de verloningsperioden van de laatste 12 maanden dan wel – indien het loon over een periode van 4 weken wordt uitbetaald – de laatste 13 periodes direct voorafgaande aan het overlijden. Dit variabel partnerpensioen wordt na de ingangsdatum jaarlijks aangepast. Het variabel partnerpensioen zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de ingangsdatum wordt na ingang jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een periode van 1 jaar. Hetgeen over de jaarlijkse aanpassing in artikel C1A leden 3 en 4 is bepaald is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Voor deelnemers die direct voorafgaande aan het overlijden niet werkzaam waren op basis van de normale arbeidsduur per week, wordt het grenssalaris vermenigvuldigd met de parttimefactor als genoemd in artikel A1 en wordt bij het vaststellen van het pensioensalaris rekening gehouden met deze parttimefactor.

4. Als de pensioendatum vóór de pensioenrichtdatum ligt en de deelnemer komt op of na de pensioendatum te overlijden, dan heeft de partner geen recht op een variabel partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel D1.

Als de pensioendatum na de pensioenrichtdatum ligt en de deelnemer ervoor heeft gekozen om het op risicobasis verzekerde partnerpensioen na de pensioenrichtdatum voort te zetten, dan heeft de partner recht op een variabel partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel D1 als de deelnemer op of na de pensioenrichtdatum en vóór de pensioendatum komt te overlijden.

## **Artikel D2**

### ***Tijdelijk partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum***

#### **1. Overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum**

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum, heeft de partner – met inachtneming van het in dit artikel bepaalde – recht op een tijdelijk variabel partnerpensioen.

Dit tijdelijk partnerpensioen wordt op risicobasis verzekerd, kent een variabele uitkering en heeft het karakter van een solidaire premieregeling. Deze variabele pensioenuitkeringen kunnen na de ingangsdatum jaarlijks per 1 januari worden aangepast (de uitkering kan worden verhoogd, verlaagd of gelijk blijven).

Recht op variabel tijdelijk partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum bestaat uitsluitend indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap, dan wel de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel A1, is aangevangen voor de datum van overlijden van de deelnemer en – als het een partner als bedoeld in artikel A1, onder s sub c betreft – aan het fonds een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of een samenlevingsverklaring als bedoeld in artikel A1 heeft verstrekt.

#### **2. Ingang- en einddatum tijdelijk partnerpensioen**

Het variabel tijdelijke partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het tijdelijke variabel partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt of tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.

#### **3. Hoogte tijdelijk partnerpensioen**

Het variabel tijdelijk partnerpensioen bedraagt bij de ingang € 12.500 per jaar (bedrag 2026). Deze variabele uitkering kan na ingang jaarlijks worden aangepast. Het variabel tijdelijk partnerpensioen zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de ingangsdatum wordt na ingang jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een periode van 1 jaar. Hetgeen over de jaarlijkse aanpassing in artikel C1A leden 3 en 4 is bepaald is van overeenkomstige toepassing.

Voor deelnemers die direct voorafgaande aan het overlijden niet werkzaam waren op basis van de normale arbeidsduur per week, wordt het tijdelijk partnerpensioen vermenigvuldigd met de parttimefactor als genoemd in artikel A1.

#### **4. Als de pensioendatum vóór de pensioenrichtdatum ligt en de deelnemer komt op of na de pensioendatum te overlijden, dan heeft de partner geen recht op een tijdelijk variabel partnerpensioen.**

## E. Wezenpensioen vóór de pensioenrichtdatum

### ***Artikel E1 Wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum***

1. Overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum

Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum, ontvangen de kinderen van de deelnemer – met inachtneming van de bepalingen in dit artikel – een wezenpensioen.

Dit wezenpensioen wordt op risicobasis verzekerd, kent een variabele uitkering en heeft het karakter van een solidaire premieregeling. Deze variabele pensioenuitkering kan na de ingangsdatum jaarlijks per 1 januari worden aangepast (de uitkering kan worden verhoogd, verlaagd of gelijk blijven).

Recht op variabel wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum bestaat uitsluitend voor kinderen die voldoen aan de omschrijving bedoeld in artikel A1, sub p.

2. Ingang- en einddatum wezenpensioen

Bij overlijden van de deelnemer, gaat op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt het variabel wezenpensioen in, dat wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 25 jaar oud wordt of tot het einde van de maand waarin het kind eerder overlijdt.

3. Hoogte wezenpensioen

Als de deelnemer voor de pensioenrichtdatum komt te overlijden, dan krijgt het kind een variabel wezenpensioen dat bij de ingang 20% van het laatst voor de deelnemer vastgestelde naar jaarbasis herleide pensioensalaris dan wel – indien het pensioensalaris hoger is dan het grenssalaris – het grenssalaris bedraagt. Bij dit naar jaarbasis herleide pensioensalaris wordt uitgegaan van het gemiddelde pensioensalaris over de verloningsperioden van de laatste 12 maanden dan wel – indien het loon over een periode van 4 weken wordt uitbetaald – de laatste 13 periodes direct voorafgaande aan het overlijden. Dit variabel wezenpensioen wordt na de ingangsdatum jaarlijks aangepast. Het variabel wezenpensioen zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de ingangsdatum wordt na ingang jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een periode van 1 jaar. Hetgeen over de jaarlijkse aanpassing in artikel C1A leden 3 en 4 is bepaald is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Voor deelnemers die direct voorafgaande aan het overlijden niet werkzaam waren op basis van de normale arbeidsduur per week, wordt het grenssalaris vermenigvuldigd met de parttimefactor als genoemd in artikel A1 en wordt bij het vaststellen van het pensioensalaris rekening gehouden met deze parttimefactor.

4. Met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind volle wees wordt, vindt verdubbeling van het jaarlijks variabel wezenpensioen plaats van het ingevolge het vorige lid vastgestelde wezenpensioen. Van een volle wees is sprake bij achterblijven van een kind na overlijden van de deelnemer, terwijl er geen ouder van het kind meer in leven is.

5. Als de pensioendatum vóór de pensioenrichtdatum ligt en de deelnemer komt op of na de pensioendatum te overlijden, dan bestaat er geen recht op een variabel wezenpensioen.

## F.Arbeidsongeschiktheid

### **Artikel F1 Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid**

1. Bij (een toename van) arbeidsongeschiktheid van een (gewezen) deelnemer voor wie de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 Burgerlijk Wetboek 7 is gelegen in de periode van deelneming vindt, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt, (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw plaats vanaf de datum waarop de uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) is ingegaan. De voortzetting van pensioenopbouw is gerelateerd aan de (toename van de) mate van arbeidsongeschiktheid die tijdens de periode van deelneming dan wel – indien het een gewezen deelnemer betreft na beëindiging van de deelneming - optreedt. De voortzetting van de pensioenopbouw (de beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in artikel C1) vindt plaats aan de hand van onderstaande tabel:

| <b>Bij een uitkering ingevolge de WIA op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:</b> | <b>Percentage premievrije voortzetting van de pensioenopbouw:</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 80% of meer                                                                                    | 100%                                                              |
| 65% - 80%                                                                                      | 72,5%                                                             |
| 55% - 65%                                                                                      | 60%                                                               |
| 45% - 55%                                                                                      | 50%                                                               |
| 35% - 45%                                                                                      | 40%                                                               |

  

| <b>Bij een uitkering ingevolge de WAO op basis van een mate van arbeidsongeschiktheid van:</b> | <b>Percentage premievrije voortzetting van de pensioenopbouw:</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 65% of meer                                                                                    | 100%                                                              |
| 45% -65%                                                                                       | 50%                                                               |
| 35% -45%                                                                                       | 40%                                                               |
| 25% -35%                                                                                       | 30%                                                               |
| 15% -25%                                                                                       | 20%                                                               |

Het in dit lid bepaalde geldt ook voor de mate waarin de dekking van (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in artikel D1, D2 en E1 voor de pensioenrichtdatum (of de eerdere pensioendatum) wordt voortgezet.

2. a. De voortzetting van de pensioenopbouw en het behoud van (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het pensioenreglement en op basis van het gemiddelde pensioensalaris en de gemiddelde parttimefactor over de verloningsperioden van het laatste jaar direct voorafgaande aan de datum van aanvang van de voortzetting. De financiering van de voortzetting van pensioenopbouw komt voor rekening van het fonds.
- b. De pensioengrondslag die voor de voortzetting van pensioenopbouw volgens het onder a bepaalde direct voorafgaande aan de datum van aanvang van de voortzetting is vastgesteld, wordt gedurende de periode van voortzetting telkens op 1 januari aangepast. De pensioengrondslag wordt aangepast op basis van het verhoogde pensioensalaris (dan wel het grenssalaris als dit lager is dan het pensioensalaris) en

de aangepaste franchise. Het pensioensalaris wordt daarvoor jaarlijks per 1 januari verhoogd conform de algemene verhoging van de lonen krachtens de CAO en de franchise wordt aangepast conform het bepaalde in artikel C1 lid 2.

3. In geval van pensioenopbouw tijdens en naast de (gedeeltelijke) voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid wordt voor dat deel uitgegaan van het pensioensalaris als bedoeld in artikel A1 onder y. Het totaal aan opbouw uit de voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid en de resterende opbouw zal niet meer bedragen dan hetgeen op basis van de in lid 2 bedoelde parttimefactor zou zijn verkregen. Bij overschrijding van het in de vorige volzin bedoelde maximum zal de parttime factor van de opbouw uit de voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid worden verlaagd zodanig dat die parttime factor en parttime factor voor de resterende opbouw tezamen niet meer bedragen dan de in lid 2 bedoelde parttime factor. In geval toepassing van dit lid leidt tot naar het oordeel van het bestuur onbillijke uitkomsten kan ten gunste van de deelnemer hiervan worden afgeweken.
4. Zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van voortgezette pensioenopbouw dienovereenkomstig indien en voor zover de (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer op basis van een (nieuw of aangepast) dienstverband wordt dan wel is herplaatst bij een aangesloten werkgever. Zodra het dienstverband van de deelnemer met de werkgever wordt verbroken wijzigt bij een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid de mate van voortzetting van pensioenopbouw dienovereenkomstig. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd van een gewezen deelnemer, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw in de vorige volzin bedoelde situatie ongewijzigd.
5. Het bestuur kan van het in dit lid bepaalde afwijken indien het ter zake bepaalde in het 'Convenant dekking arbeidsongeschiktheidsrisico's' daartoe naar zijn oordeel aanleiding geeft.

## G. Einde dienstverband

### **Artikel G1** *Beëindiging van het deelnemerschap*

#### 1. Persoonlijk pensioenvermogen

Indien het deelnemerschap na aanvang eindigt overeenkomstig het bepaalde in artikel A2 lid 3 en het in artikel A2 lid 4 genoemde niet van toepassing is, dan worden er geen beschikbare premies meer gestort in het persoonlijk pensioenvermogen en vervallen de in artikel D, E en F genoemde risicodekkingen tenzij deze dekkingen voort worden gezet op grond van lid 2 van dit artikel.

Het fonds blijft het persoonlijk pensioenvermogen collectief beleggen. Het fonds zal de gewezen deelnemer jaarlijks informeren over de ontwikkeling van het verworven persoonlijk pensioenvermogen.

#### 2. Voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen

Als de deelname aan deze pensioenregeling stopt, overeenkomstig het bepaalde in artikel A2 lid 3 sub b, dan wordt de in artikel D en E genoemde dekking van het variabel (tijdelijk) partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum door het fonds voortgezet als de gewezen deelnemer:

- direct na beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet en komt te overlijden gedurende de periode dat hij deze uitkering ontvangt; of
- direct na beëindiging van het deelnemerschap of na beëindiging van de hiervoor bedoelde uitkering op grond van de Werkloosheidswet, recht heeft op een Ziektewetuitkering en komt te overlijden gedurende de periode dat hij deze uitkering ontvangt; of
- na de hiervoor bedoelde uitkering op grond van de Ziektewet, (wederom) recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet en hij gedurende deze uitkeringsperiode komt te overlijden.

Bij de hoogte van deze voortgezette dekkingen wordt rekening gehouden met de omvang van de werkloosheid. Na afloop van deze periode van voortgezette dekkingen, worden deze dekkingen niet voortgezet op grond van het hierna genoemde in lid 2.

Als de gewezen deelnemer geen recht heeft op voorgaande uitkeringen en de hiervoor genoemde periode van voortgezette dekkingen, dan wordt de dekking van het variabel (tijdelijk) partnerpensioen en het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum door het fonds gedurende zes maanden voortgezet, als de gewezen deelnemer geen direct aansluitend dienstverband heeft. Indien de gewezen deelnemer gedurende deze periode vervolgens een dienstverband krijgt of zijn ouderdomspensioen ingaat dan stopt de dekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en wezenpensioen.

De voortzetting van de dekking op grond van dit lid eindigt uiterlijk op de pensioenrichtdatum (of de eerdere pensioendatum).

#### 3. Vrijwillige voortzetting dekking (tijdelijk) partner- en wezenpensioen

Als de gewezen deelnemer na afloop van de periode genoemd in lid 2 nog geen dienstverband heeft en er is geen sprake van pensioeningang, dan kan de gewezen deelnemer ervoor kiezen om de dekking voor het variabel (tijdelijk) partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum vrijwillig voort te zetten. De premies hiervoor betaalt de gewezen deelnemer zelf en worden onttrokken uit zijn persoonlijk pensioenvermogen dat daardoor lager wordt. Het fonds zal bij aanvang en vervolgens jaarlijks vragen of de gewezen deelnemer de dekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum (nog) vrijwillig wil voortzetten.

Indien de gewezen deelnemer zijn keuze niet tijdig aan het fonds doorgeeft, dan gaat het fonds ervan uit dat de gewezen deelnemer de dekking voor weer een jaar wenst voort te zetten, tenzij de dekking op grond van dit artikel wordt beëindigd. De gewezen deelnemer kan ervoor kiezen de dekking voor 15 jaar vrijwillig voort te zetten. De dekking kan altijd eerder beëindigd worden. Door de onttrekking van premies aan het persoonlijk pensioenvermogen mag het variabel ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer op de pensioenrichtdatum verkrijgt niet minder bedragen dan de afkoopgrens.

De vrijwillige voortzetting van dekking van het variabel (tijdelijke) partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum stopt:

- zodra het variabel ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer op de pensioenrichtdatum verkrijgt minder bedraagt dan de afkoopgrens; of
- op de pensioenrichtdatum (of de eerdere pensioendatum); echter
- uiterlijk na 15 jaar.

Als de pensioendatum na de pensioenrichtdatum ligt, dan kan de deelnemer ervoor kiezen om de dekking voor het variabel (tijdelijk) partner- en wezenpensioen vanaf de pensioenrichtdatum tot uiterlijk de pensioendatum voort te zetten. De premies hiervoor betaalt de deelnemer zelf en worden onttrokken uit zijn persoonlijk pensioenvermogen dat daardoor lager wordt.

#### 4. Hoogte (tijdelijk) partner- en wezenpensioen

De hoogte van het variabel (tijdelijk) partner- en wezenpensioen in de situatie overeenkomstig lid 2 en lid 3 van dit artikel is gelijk aan de dekking zoals deze van toepassing was direct voorafgaande aan de beëindiging van het deelnemerschap. Dit pensioen wordt na de ingangsdatum jaarlijks aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel D1, D2 en E1 in lid 3.

#### 5. Voortzetting deelname bij arbeidsongeschiktheid

Als het deelnemerschap stopt tijdens een periode van ziekte, dan stopt ook de dekking voor voortzetting van deelname bij arbeidsongeschiktheid. Ligt de eerste ziektedag voor de dag waarop de deelname aan de pensioenregeling is beëindigd, dan blijft het recht op voortzetting deelname bij arbeidsongeschiktheid bestaan zolang voldaan wordt aan de voorwaarden overeenkomstig artikel F.

#### 6. Heel klein pensioen

In afwijking van het eerste lid vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van diens deelneming aan het fonds, indien op basis van het tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen, de uitkering van het variabel ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Op het verval van de pensioenaanspraken als bedoeld in de vorige volzin is het bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde, van toepassing.

#### 7. Gewezen deelnemer overlijdt vóór de pensioenrichtdatum

Als de dekking van het variabel (tijdelijk) partnerpensioen niet wordt voortgezet overeenkomstig lid 2 of lid 3, dan ontvangt de partner van de gewezen deelnemer geen (tijdelijk)partnerpensioen na het overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioen(richt)datum.

Als de dekking van het variabel wezenpensioen niet wordt voortgezet overeenkomstig lid 2 of lid 3, dan ontvangen de kinderen geen wezenpensioen na het overlijden van de gewezen deelnemer.

1. Indien een deelnemer voorafgaande aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken en/of persoonlijk pensioenvermogen heeft verworven uit hoofde van een voorgaand dienstverband en de waarde van deze aanspraken en persoonlijk pensioenvermogen aan het fonds is overgedragen, zal aan de deelnemer hiervoor extra persoonlijk pensioenvermogen worden toegekend die wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het onderhavige pensioenreglement.

Indien de overgedragen waarde mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, verkrijgt deze gewezen partner tegenover het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het variabel ouderdomspensioen uit het voor ouderdomspensioen bestemde pensioenvermogen bij het fonds, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenverzekeraar is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling bedoeld in artikel H2 lid 1.

Indien de overgedragen waarde mede omvat waarde met betrekking tot overgangsrecht nabestaandenpensioen op grond van artikel 220g Pensioenwet, dan wordt deze waarde onderdeel van het persoonlijk pensioenvermogen van de deelnemer en kan geen aanspraak gemaakt worden op dit overgangsrecht nabestaandenpensioen bij het fonds.

2. Het opgebouwde persoonlijke pensioenvermogen dat door de gewezen deelnemer jegens het fonds is verworven, zal op zijn verzoek worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet waar de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer de pensioenaanspraken van betrokkene heeft verzekerd. Indien de waardeoverdracht opgebouwde aanspraken op partnerpensioen betreft als bedoeld in artikel M2 is voor de waardeoverdracht vereist dat de partner van de gewezen deelnemer met de waardeoverdracht instemt.

In andere dan de in de vorige volzin bedoelde situaties draagt het fonds het opgebouwde persoonlijke pensioenvermogen – na een daartoe strekkend verzoek van de gewezen deelnemer – over indien daartoe op het fonds een verplichting rust krachtens het ter zake bepaalde in de Pensioenwet.

Indien bij het fonds aanspraak gemaakt kan worden op het overgangsrecht als bedoeld in artikel M2, dan kan na de waardeoverdracht mogelijk geen aanspraak meer gemaakt worden op overgangsrecht nabestaandenpensioen. De nieuwe pensioenuitvoerder bepaalt dan of en in hoeverre er eventueel nog aanspraak gemaakt kan worden op overgangsrecht nabestaandenpensioen.

3. a. Indien de waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder premievrij persoonlijk pensioenvermogen betreft als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet, verleent het fonds daaraan zijn medewerking ongeacht het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd. Een waardeoverdracht als bedoeld in dit lid vindt plaats zonder voorafgaand verzoek van de gewezen deelnemer. Het fonds doet na beëindiging van de deelneming ten minste eenmaal per jaar een poging het premievrije persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in dit lid over te dragen. Het fonds doet dat niet als de beëindiging van de deelneming voor 1 januari 2019 heeft plaatsgevonden.

Als het na vijf pogingen (één per jaar) niet is gelukt om het premievrije persoonlijk pensioenvermogen over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder, dan heeft het fonds het recht om het persoonlijk pensioenvermogen af te kopen en ter beschikking te stellen aan de gewezen deelnemer als de deelnemer met de afkoop instemt. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van het opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen. De vaststelling van de afkoopwaarde vindt plaats door de actuaire onder inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.

Het fonds betaalt de afkoopwaarde in de maand dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen. Door uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer vervallen alle rechten, die op grond van dit pensioenreglement ontleend zouden kunnen worden aan de perioden van deelneming, waarop de pensioenaanspraak betrekking had.

- b. Het fonds kan in voorkomende gevallen besluiten dat het bepaalde in dit artikel niet van toepassing is op het premievrije persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld onder a.
- 4. Het bestuur stelt beleid vast ter zake de in de Pensioenwet omschreven situaties waarin het bevoegdheid heeft tot overdracht naar een andere pensioenuitvoerder.
- 5. De overdracht van de waarde van het premievrij persoonlijk pensioenvermogen als bedoeld in dit artikel vindt plaats onder inachtneming van de voorwaarden die bij of krachtens de Pensioenwet zijn vastgesteld. De hoogte van de over te dragen waarde is afhankelijk van het opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen. De vaststelling van de over te dragen waarde vindt plaats door de actuaris onder inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.

### **Artikel G3                      *Afkoop klein ouderdomspensioen bij ingang***

- 1. Afkoop aanspraak onder wettelijke afkoopgrens  
Het fonds koopt op de pensioendatum de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer af, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder is dan de in het jaar van afkoop geldende wettelijke afkoopgrens. Het bepaalde in de leden 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing op de afkoop als bedoeld in dit lid.
- 2. Afkoop na geen bezwaar of met instemming  
Het fonds gaat alleen tot afkoop als bedoeld in het vorige lid over indien de gewezen deelnemer van wie de deelneming vóór 1 januari 2007 is geëindigd geen bezwaar maakt tegen de afkoop dan wel de gewezen deelnemer van wie de deelneming na 1 januari 2007 is geëindigde deelneming instemt met de afkoop.
- 3. Hoogte van de afkoopwaarde  
De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van het opgebouwde persoonlijk pensioenvermogen. De vaststelling van de afkoopwaarde vindt plaats door de actuaris onder inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.
- 4. Uitbetaling afkoopwaarde  
Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer over de afkoop. Indien de (gewezen) deelnemer genoemd in lid 2 geen bezwaar tegen de afkoop heeft of daarmee heeft ingestemd, gaat het fonds over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden nadat het de (gewezen) deelnemer over de afkoop heeft geïnformeerd. Het fonds stelt de afkoopwaarde ter beschikking aan de (gewezen) deelnemer. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
- 5. Gevolgen afkoop  
Door uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer vervallen alle rechten die op grond van dit pensioenreglement ontleend zouden kunnen worden aan de perioden van de deelneming, waarop de

pensioenaanspraak betrekking had. Bij hervatting van de deelneming blijven die perioden buiten beschouwing bij de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen.

#### **Artikel G4                      *Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang***

1. Het fonds koopt een klein variabel partnerpensioen en wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang daarvan af. Partner- en wezenpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering daarvan op jaarbasis op de ingangsdatum minder is dan de in het jaar van afkoop geldende wettelijke afkoopgrens.
2. Het fonds informeert de partner en wees over de afkoop. Het fonds gaat binnen zes maanden nadat de partner en wees over de afkoop zijn geïnformeerd tot uitbetaling over.
3. De afkoopsom van het variabel partnerpensioen of wezenpensioen wordt aan de partner/wees ter beschikking gesteld.
4. **Uitbetaling afkoopwaarde**  
Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op variabel partnerpensioen ter beschikking aan de partner. Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op variabel wezenpensioen ter beschikking aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering in de maand dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
5. **Hoogte van de afkoopwaarde**  
De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van het bestemde persoonlijk pensioenvermogen voor het variabel partnerpensioen of wezenpensioen. De vaststelling van de afkoopwaarde vindt plaats door de actuaire onder inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.
6. **Gevolgen afkoop**  
Door uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande vervallen alle rechten, die op grond van dit pensioenreglement ontleend zouden kunnen worden aan de perioden van de deelneming, waarop het ingegane pensioen betrekking had.

#### **Artikel G5                      *Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding***

1. Het fonds kan een klein variabel bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering daarvan op jaarbasis op de ingangsdatum minder is dan de in het jaar van afkoop geldende wettelijke afkoopgrens.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen zes maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.
3. De afkoopsom van het variabel bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

4. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op variabel bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering in de maand dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

5. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van het bestemde persoonlijk pensioenvermogen voor het variabel bijzonder partnerpensioen. De vaststelling van de afkoopwaarde vindt plaats door de actuaire onder inachtneming van de krachtens of bij de Pensioenwet vastgestelde (reken)regels.

6. Gevolgen afkoop

Door uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner vervallen alle rechten, die op grond van dit pensioenreglement ontleend zouden kunnen worden aan de perioden van de deelneming, waarop de pensioenaanspraak betrekking had.

## H. Beëindiging huwelijk, geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding

### **Artikel H1** *Bijzonder partnerpensioen*

1. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum een partner heeft en gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheid in artikel C3 lid 4 (omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen), dan heeft de gewezen partner aanspraak op een deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor levenslang variabel partnerpensioen dat tot uitkering komt bij overlijden van de gepensioneerde op of na de pensioendatum, indien:
  - het huwelijk op of na de pensioendatum is geëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
  - het geregistreerd partnerschap op of na de pensioendatum is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, óf
  - de gezamenlijke huishouding op of na de pensioendatum anders dan door dood, vermissing of omzetting van de gezamenlijke huishouding in een huwelijk of geregistreerd partnerschap is geëindigd.

Het fonds zal in de volgende situaties de beëindiging van de gezamenlijke huishouding aannemen:

- a. de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een notariële akte overgelegd waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd, is vastgelegd;
- b. de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een onderhandse overeenkomst overgelegd waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd is vastgelegd en waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst door een notaris zijn gewaarmerkt;
- c. de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner hebben een gezamenlijke verklaring overgelegd waarin de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd is vastgelegd en waarbij de handtekeningen onder de verklaring door een notaris zijn gewaarmerkt;
- d. de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of gewezen partner zendt een kopie van een aangetekende brief die hij/zij aan de andere partner heeft gestuurd met daarin opgenomen de datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd, aan het fonds. Indien de beëindigingsdatum die is opgenomen in de aangetekende brief door de andere partner wordt betwist, zal de datum waarop partners volgens de Basisregistratie Personen niet meer op hetzelfde adres woonachtig zijn, bepalend zijn;
- e. uit een melding uit de Basisregistratie Personen blijkt dat partners niet meer op hetzelfde adres woonachtig zijn en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft – na daarover door het fonds in kennis te zijn gesteld – niet binnen de door het fonds gestelde termijn aan het fonds aangetoond dat de gezamenlijke huishouding niet is beëindigd. Het fonds hanteert als beëindigingsdatum de datum waarop partners volgens de Basisregistratie Personen niet meer op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Dit partnerpensioen wordt bijzonder partnerpensioen genoemd. Hierna wordt in artikel H1 onder scheiding verstaan, de hiervoor genoemde situaties van beëindiging huwelijk, geregistreerd partnerschap en gezamenlijke huishouding.

2. Waar een gewezen partner recht op heeft is afhankelijk van de situatie. Als het variabel ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer is ingegaan en er op de pensioendatum gebruik is gemaakt van de keuzemogelijkheid in artikel C3 lid 4 en een deel van het persoonlijk pensioenvermogen gebruikt wordt voor variabel partnerpensioen, dan krijgt de gewezen partner aanspraak op het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat bestemd is voor het inkopen van een variabel partnerpensioen. Het door de gewezen partner verkregen deel van het persoonlijk pensioenvermogen is dan bestemd voor variabele bijzondere partnerpensioenuitkeringen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer op of na de pensioendatum.

Het persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor de gewezen partner wordt door het fonds apart geadministreerd. De gewezen partner ontvangt een opgave van het persoonlijk pensioenvermogen en de

verwachte pensioenaanspraak. Op het overeenkomstig dit lid vastgestelde recht wordt een eventueel eerder vastgesteld recht op bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht.

3. Ingang en einde van het variabel bijzonder partnerpensioen

De gewezen partner kan aanspraak maken op variabel bijzonder partnerpensioen als de (gewezen) deelnemer overlijdt na de pensioendatum. De variabele bijzonder partnerpensioenuitkeringen gaan in op de eerste dag van de maand van overlijden van de gepensioneerde en worden, zolang de in het eerste lid bedoelde partner leeft, uitgekeerd in maandelijks termijnen tot en met de maand waarin de partner overlijdt.

4. Afwijkende afspraken

Het bepaalde in lid 2 vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer en diens partner als bedoeld in het eerste lid, bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

5. De gewezen partner heeft het recht om het bijzonder partnerpensioen dat overeenkomstig het bepaalde in dit artikel is vastgesteld, te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer, mits:

- a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
- b. de vervreemding onherroepelijk is; en
- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

6. Overlijden gewezen partner

Als de gewezen partner overlijdt na de pensioendatum dan vervalt het persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor variabel bijzonder partnerpensioen aan het fonds.

## **Artikel H2 Verevening van pensioen bij scheiding**

1. Indien het huwelijk van de deelnemer op of na 1 mei 1995 eindigt door echtscheiding dan wel in geval van scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging geregistreerd partnerschap, heeft de gescheiden echtgenoot een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens het fonds van de helft van het variabel ouderdomspensioen uit het voor ouderdomspensioen bestemde persoonlijk pensioenvermogen, dat de (gewezen) deelnemer tijdens zijn huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. In dit artikel H2 wordt onder gescheiden echtgenoot tevens verstaan de partner waarvan het geregistreerd partnerschap is beëindigd.

De gescheiden echtgenoot heeft slechts een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens het fonds als binnen twee jaar na de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van het formulier "Mededeling van Scheiding in verband met verdeling ouderdomspensioen". Dit formulier is te vinden op [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden). Als het fonds dit formulier na de pensioendatum ontvangt, start de rechtstreekse uitbetaling aan de gescheiden echtgenoot op de eerste dag van de maand nadat het fonds het formulier heeft ontvangen.

Een ouderdomspensioen wordt niet verevend, indien op tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerde partnerschap, het door de gescheiden echtgenoot te ontvangen variabel ouderdomspensioen lager is dan de afkoopgrens.

2. Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de echtscheiding, de scheiding van tafel en bed of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap heeft de gescheiden echtgenoot een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens het fonds op de helft van de variabele ouderdomspensioenuitkeringen uit het voor ouderdomspensioen bestemde persoonlijk pensioenvermogen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode van deelneming gelegen tussen de datum van huwelijk of geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. De aanspraak op verevening van het variabel ouderdomspensioen geldt niet of vindt plaats volgens een andere dan de in lid 1 of 2 bedoelde verdeling, indien de (gewezen) deelnemer en de gescheiden echtgenoot dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen of dit reeds bij huwelijkse voorwaarden waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. Zolang een deel van het variabel ouderdomspensioen aan de gescheiden echtgenoot toekomt wordt deze in mindering gebracht op het ingegane variabel ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer. De uitkering van het aan de gescheiden echtgenoot toegerekende variabel ouderdomspensioen vervalt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen deelnemer aan wie ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, overlijdt, dan wel, zo dit eerder is, op de laatste dag van de maand waarin de gescheiden echtgenoot overlijdt.
5. Als de gescheiden echtgenoot overlijdt voordat het variabel ouderdomspensioen volledig is ingegaan, wordt het persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor variabel ouderdomspensioen voor de gescheiden echtgenoot weer persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor variabel ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer. Overlijdt de gescheiden echtgenoot na de pensioendatum, wordt het resterend persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor variabel ouderdomspensioen voor de gescheiden echtgenoot weer persoonlijk pensioenvermogen dat is bestemd voor variabel ouderdomspensioen voor de gepensioneerde.
6. De aanspraak op variabel ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgenoot of geregistreerd partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens artikel 66 lid 1 Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.
7. Op verzoek van de gescheiden echtgenoot en de (gewezen) deelnemer kan het verevend variabel ouderdomspensioen eventueel tezamen met bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel M2 lid 3 worden omgezet in een zelfstandige pensioenaanspraak (conversie) voor de gescheiden echtgenoot.
8. De zelfstandige aanspraak van de gescheiden echtgenoot als bedoeld in lid 7 gaat in op de pensioendatum van de gescheiden echtgenoot.
9. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding steeds in acht worden genomen. De kosten van verevening of omzetting kan het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen onder de voorwaarden zoals genoemd in artikel 6 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

# **I. Financiering van de regeling en de premiebijdragen**

## **Artikel I1                      *Verplichte bijdragen werkgever en deelnemers***

1. De werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde werknemers die deelnemer zijn in de regeling verschuldigd aan het fonds. De totale premie (bijdragen werkgever en deelnemers) bedraagt een telkenjare door sociale partners vast te stellen percentage van de pensioengrondslag. Dit percentage is in 2026 vastgesteld op 30%.
2. De werkgever is gerechtigd de werknemersbijdrage van het salaris in te houden in evenveel termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.
3. Het bestuur is bevoegd om ten aanzien van de verantwoording, afdracht van premiebijdragen en de vaststelling van het premiepercentage afwijkende of nadere regelingen te treffen. Aan deze regelingen kan het bestuur nadere voorwaarden verbinden. De aangesloten ondernemingen zullen tijdig van een dergelijk besluit op de hoogte worden gebracht.

## **Artikel I2                      *Financiering***

1. De financiering van de pensioenaanspraken van de deelnemers vindt plaats door betaling van een periodiek te betalen premie. De premie wordt aangewend voor:
  - a. de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen voor ouderdomspensioenen;
  - b. de risicodekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioenrichtdatum;
  - c. de dekking van de voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid;
  - d. opslagen kosten.Indien het deelnemerschap in de loop van een kalenderjaar aanvangt of eindigt, is premie naar evenredigheid verschuldigd.

## **Artikel I3                      *Niet aan het fonds afgedragen premie***

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn partner en kinderen in de zin van dit reglement de premie geacht aan het fonds te zijn voldaan, tenzij:

- a. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- b. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

## **Artikel I4                      *Voorbehoud uit hoofde van de wijze van financiering***

De in enig kalenderjaar volgens de bepalingen van dit reglement toe te kennen aanspraken op pensioen kunnen niet uitgaan boven die, welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar vastgestelde premie, overeenkomstig het bepaalde in artikel C1 lid 1. Zo nodig worden alle over het kalenderjaar toe te kennen aanspraken met hetzelfde

percentage verlaagd. Het reglement wordt alsdan dienovereenkomstig aangepast. Een in de vorige volzin bedoelde verlaging van de reeds toegekende aanspraken vindt uitsluitend plaats indien is voldaan aan de in artikel 134 lid 1 Pensioenwet daarvoor gestelde voorwaarden, welke zijn opgenomen in artikel J6 van het pensioenreglement.

## **J. Aanvullende bepalingen**

### **Artikel J1                      *Uitbetaling van de pensioenen***

1. Alle pensioenen worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen telkens aan het einde van een kalendermaand. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel A4 lid 1 omschreven pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het kind dat jonger dan 18 jaar is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind (of worden uitbetaald via het rekeningnummer dat de wettelijke vertegenwoordiger aan het fonds heeft doorgegeven).
2. De uitkering van de pensioenen aan in het buitenland woonachtige rechthebbende geschiedt tegen overlegging van een jaarlijks bewijs door rechthebbende waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is, alsmede tegen overlegging van alle andere stukken, welke door het fonds verlangd worden. Het fonds heeft een bankkostenbeleid waarin staat welke kosten voor de uitbetaling van het pensioen op een rekeningnummer dat is geregistreerd in een ander land dan Nederland, bij de pensioengerechtigde in rekening worden gebracht.
3. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter besluiten, op verzoek van de wettelijke erfgenamen, de vervallen pensioentermijnen aan deze erfgenamen uit te betalen.

### **Artikel J2                      *Belastingen en heffingen***

De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

### **Artikel J3                      *Overdracht, in pandgeving van rechten***

Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een ander toekent, is slechts geldig indien toepassing wordt gegeven aan het bepaalde in artikel H1 lid 5 of wanneer er sprake is van een verpanding als omschreven in artikel 64 lid 1 onder a van de Pensioenwet.

### **Artikel J4                      *Zorgverlof, ouderschapsverlof, (aanvullend) geboorteverlof en andere vormen van onbetaald verlof***

1. **Zorgverlof**  
Voor de deelnemer die gebruik maakt van kort- en langdurend zorgverlof in de zin van hoofdstuk 5 van de Wet Arbeid en Zorg, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met inachtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel en bouwt de deelnemer over deze periode een persoonlijk pensioenvermogen op dat vanaf de pensioendatum gebruikt wordt voor variabel ouderdomspensioen.
2. Voor de deelnemer die gebruik maakt van (gedeeltelijk) onbetaald zorgverlof van een maand of korter, komt de premie geheel ten laste van de werkgever tot een maximum van één maand binnen elke periode van 12 maanden

dan wel – indien het loon over een periode van 4 weken wordt uitbetaald – binnen elke periode van 13 periodes. De hoogte van de werknemersbijdrage wordt voor zover het verlof langer duurt dan één maand in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.

### 3. Ouderschapsverlof

Voor de deelnemer die gebruik maakt van ouderschapsverlof in de zin van hoofdstuk 6 van de Wet Arbeid en Zorg, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met inachtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel en bouwt de deelnemer over deze periode een persoonlijk pensioenvermogen op dat vanaf de pensioendatum gebruikt wordt voor variabel ouderdomspensioen.

Bij ouderschapsverlof wordt de hoogte van de werknemersbijdrage in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer vastgesteld.

### 4. Geboorteverlof

Voor de deelnemer die gebruik maakt van geboorteverlof in de zin van hoofdstuk 4 van de Wet Arbeid en Zorg, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met inachtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel en bouwt de deelnemer over deze periode een persoonlijk pensioenvermogen op dat vanaf de pensioendatum wordt gebruikt voor variabel ouderdomspensioen.

Bij geboorteverlof is de werkgever gerechtigd de werknemersbijdrage van het salaris in te houden overeenkomstig het bepaalde in artikel I1.

### 5. Aanvullend geboorteverlof

Onder aanvullend geboorteverlof wordt verstaan het aanvullend geboorteverlof in de zin van hoofdstuk 4 van de Wet Arbeid en Zorg. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van aanvullend geboorteverlof met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van aanvullend geboorteverlof geen persoonlijk pensioenvermogen wordt opgebouwd.

Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van aanvullend geboorteverlof, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van persoonlijk pensioenvermogen plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht. De premie en aanspraken worden vastgesteld, in overeenstemming met de parttimefactor.

### 6. Overig onbetaald verlof

Onder onbetaald verlof wordt in dit artikel verstaan verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, onderdeel a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 met uitzondering van het hiervoor genoemde zorgverlof, ouderschapsverlof, geboorteverlof en aanvullend geboorteverlof. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen persoonlijk pensioenvermogen wordt opgebouwd.

Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming bij het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van persoonlijk pensioenvermogen plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht. De premie en aanspraken worden vastgesteld, in overeenstemming met de parttimefactor.

7. De deelnemer die in afwijking van lid 5 en lid 6 van dit artikel gedurende (het deel van) de arbeidsduur waarin hij gebruik maakt van aanvullend geboorteverlof als bedoeld in lid 5 of onbetaald verlof als bedoeld in lid 6 een persoonlijk pensioenvermogen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na het einde van het kalenderjaar waarin het onbetaalde verlof werd opgenomen, een verzoek te doen bij de werkgever. De werkgever kan een zodanig verzoek inwilligen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10a, eerste lid onderdeel a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. De Hoogte van de werknemersbijdrage wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld. De voortzetting van deelneming en opbouw van pensioenvermogen vindt plaats met in achtneming van het bepaalde in lid 9 van dit artikel.
8. Gedurende een periode van verlof als bedoeld in dit artikel, is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof er geen verlof wordt genoten.
9. De voortzetting van de deelneming vindt plaats op basis van het naar jaarbasis herleide pensioensalaris en de parttimefactor die krachtens het pensioenreglement, direct voorafgaande aan de datum van aanvang van het verlof, gelden.

## **Artikel J5      Vitaliteitsregeling**

Indien en voor zolang een deelnemer gebruik maakt van de vitaliteitsregeling als omschreven in de Cao, vindt de pensioenopbouw, de voortzetting van de risicodekkingen en de financiering plaats op basis van het naar jaarbasis herleide oorspronkelijk inkomen zoals genoemd in de Cao bij de 80/90/100-regeling dan wel – indien dit hoger is dan het grenssalaris – het grenssalaris, en de parttimefactor die krachtens het pensioenreglement, direct voorafgaande aan de datum waarop van de vitaliteitsregeling gebruik wordt gemaakt, geldt.

## **Artikel J6 Vermindering van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. De ten laste van het fonds verworven persoonlijke pensioenvermogens kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien aan de volgende in artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet opgenomen voorwaarden is voldaan. Het fonds kan op grond van artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet de persoonlijke pensioenvermogens verminderen, maar mag dit uitsluiten doen, indien:
  - a. de reserves van het fonds lager zijn (geweest) dan de Pensioenwet voorschrijft;
  - b. het fonds de reserves niet tijdig tot het minimale percentage kan aanvullen op een andere manier dan verminderen;
  - c. andere oplossingen niet hebben gewerkt;
  - d. de reserves niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen én het fonds ook niet meer op korte termijn kan beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
  - e. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen een jaar te beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Indien te eniger tijd de middelen van het fonds niet toereikend mochten zijn ter dekking van de verplichtingen, kan het bestuur onder gelijktijdige reglementswijziging en gehoord de actuaris besluiten tot vermindering van de persoonlijke pensioenvermogens naar evenredigheid van de waarde van ieders verworven persoonlijke pensioenvermogen ten tijde van de vermindering. De vermindering als bedoeld in de vorige volzin wordt uitsluitend

uitgevoerd indien en voor zover is voldaan aan de voorwaarden die in artikel 134 lid 1 Pensioenwet zijn gesteld voor korting van persoonlijk pensioenvermogen. Toepassing van het in dit lid bepaalde vindt plaats onder inachtneming van het overige in artikel 134 Pensioenwet bepaalde.

## K. Aanvullende voorzieningen

### Artikel K1

### Vrijwillige voortzetting

#### 1. Voorwaarden

Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt voor de pensioenrichtdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de deelneming aan de regeling vrijwillig voortzet. De voortzetting van de deelneming vangt aan per de eerste van de maand volgend op de maand waarin het fonds het verzoek heeft ontvangen.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming;
- b. de vrijwillige voortzetting begint uiterlijk vijftien maanden na beëindiging van het dienstverband;
- c. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar of ingeval de betrokkene winst uit de onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001 voor een duur van maximaal tien jaar;
- d. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold direct voorafgaand aan de voortzetting van de deelneming. Vanaf het vierde kalenderjaar van vrijwillige voortzetting wordt de pensioengrondslag als bedoeld in de vorige volzin gemaximeerd overeenkomstig het bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 ter zake bepaalde;
- e. aan de gewezen deelnemer wordt zowel het werkgevers- als het werknemersdeel van de premie in rekening gebracht, die geldt voor de verplichte deelneming;
- f. de premie ter zake van de voortgezette deelneming wordt aan het fonds voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald;
- g. De periode gedurende welke de deelneming vrijwillig wordt voortgezet dient ononderbroken te zijn.

#### 2. Ter bepaling van het maximum als bedoeld in lid 1 onder c, verstrekt de betrokkene de hiertoe benodigde gegevens aan het fonds. Het fonds is niet aansprakelijk voor fiscaal bovenmatige pensioenopbouw van het niet, niet tijdig of onjuist aanleveren van gegevens door de betrokkene.

#### 3. Nadere voorwaarden

Indien de deelneming eindigt vóór de pensioenrichtdatum, waarbij geen loongerelateerde uitkeringen ontvangen worden en de gewezen deelnemer niet buiten de Zoetwarenindustrie in dienstverband werkzaam is, gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- a. de deelneming heeft ten minste drie jaar geduurd;
- b. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening.

#### 4. Beëindiging van de voortzetting

De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de maximale periode als bedoeld in lid 1 onder c;
- b. door opzegging door de deelnemer, zijn eventuele werkgever (indien de werkgever de vrijwillige voortzetting kan beëindigen) of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
- d. op het moment dat samenloop plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever of een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening;

- e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum (of de eerdere pensioendatum);
- f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

## **L. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**

### **Artikel L1      *Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren***

1. Van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde kan, op zijn verzoek, door het bestuur van het fonds worden vrijgesteld de deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Het verzoek geschiedt door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in, dat degene, die de verklaring indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, dat hij daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een aangesloten werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Het verzoek om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
4. Bij het verzoek als bedoeld in het derde lid moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
5. Het bestuur verleent, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid als werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
6. Van de verleende vrijstelling wordt door het bestuur van het fonds een bewijs uitgereikt. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
7. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, is de bijdrage welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen aan het fonds verschuldigd in de vorm van stortingen op een daartoe voor de deelnemer geopende spaarrekening. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Over de op de spaarrekening geboekte bedragen wordt ten gunste van de rekeninghouder door het fonds interest bijgeschreven. Deze interest is gelijk aan het gemiddelde van de 3-maands euribor in het voorgaande boekjaar.

8. Degene die een spaarrekening heeft, is gerechtigd het bedrag van deze rekening op te nemen bij het bereiken van de pensioenrichtdatum of een eerdere datum, maar niet voor het bereiken van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin degene binnen 10 jaar de AOW-leeftijd bereikt, ook indien hij/zij te voren de Zoetwarenindustrie als werknemer heeft verlaten.

Indien de rekeninghouder overlijdt vóór bedoelde datum, is de nabestaande gerechtigd het bedrag der rekening op te nemen. Laat de overledene geen nabestaande na, dan wordt het bedrag gelijkelijk verdeeld over zijn c.q. haar kinderen, die de leeftijd van 18 jaar nog niet bereikt hebben; in alle andere gevallen beslist het bestuur van het fonds, wie gerechtigd is het bedrag der rekening op te nemen.

Het recht op opnemen van het bedrag der spaarrekening vervalt vijf jaren na het tijdstip, waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum bereikt.

Het bedrag van de spaarrekening wordt in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende 15 jaar dan wel tot de 18-jarige leeftijd van het rechthebbende kind. Bij afwezigheid van een nabestaande en kinderen wordt het bedrag van de spaarrekening aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.

9. Indien een werknemer, die geen vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, in dienst is van een aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, daartoe een verzoek doet, worden de door de werkgever reeds betaalde en door het fonds nog niet uitgekeerde, alsmede de door de werkgever nog verschuldigde spaarbijdragen omgezet in evenredige pensioenaanspraken ten behoeve van die werknemer.

10. Het bestuur is verplicht om, indien de rekeninghouder hierom verzoekt, hoogstens eenmaal per jaar de stand van de spaarrekening aan de rekeninghouder mede te delen.

11. Het bestuur is verplicht een vrijstelling in te trekken:

- a. op verzoek van hem aan wie de vrijstelling is verleend;
- b. indien naar het oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

12. Onverminderd het bepaalde in het elfde lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

13. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

14. In geval van volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid is de deelnemer gerechtigd het deelnemerschap aan de regeling gemoedsbezwaren voort te zetten, waarbij geen (gedeeltelijke) vrijstelling van betaling van de spaarbijdragen zal worden verleend. De door de werkgever te betalen bijdrage zal niet langer verschuldigd zijn.

## M. Overgangsbepaling

### **Artikel M1**      ***Invaren opgebouwde aanspraken en rechten***

1. De onder “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” opgebouwde waarde van de pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn met inachtneming van het bepaalde in artikel 150m van de Wet omgezet in persoonlijke pensioenvermogens volgens deze solidaire premieregeling en worden vanaf 1 januari 2026 beheerst door de bepalingen opgenomen in dit pensioenreglement en de bijlagen daarbij.

### **Artikel M2**      ***Overgangsbepaling opgebouwde aanspraken nabestaandenpensioen***

1. Opgebouwd nabestaandenpensioen  
Deelnemers die reeds vóór 1 januari 2026 aan “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” deelnamen, en voor gewezen deelnemers die vóór deze datum op grond van “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen hebben behouden jegens het fonds, blijven aanspraakgerechtigd voor de tot 1 januari 2026 opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen.
2. Dit betekent dat een partner die ingevolge “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” begunstigde was voor een levenslang partnerpensioen op opbouwbasis, met ingang van 1 januari 2026 en met inachtneming van het bepaalde in het pensioenreglement aangemerkt blijft als partner en begunstigde blijft voor de tot 1 januari 2026 opgebouwde aanspraak op partnerpensioen, zolang de relatie tussen deze partner en de betreffende deelnemer wordt voortgezet. Als de deelnemer of gewezen deelnemer op 31 december 2025 geen partner heeft en op of na 1 januari 2026 een partner krijgt die ingevolge “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie” begunstigde was voor een levenslang partnerpensioen op opbouwbasis, dan is de in dit artikel genoemde overgangsbepaling van toepassing op deze partner.
3. Overgangsbepaling opgebouwd bijzonder partnerpensioen  
Een gewezen partner die ingevolge “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” voor 1 januari 2026 begunstigde was voor een bijzonder partnerpensioen, blijft met ingang van 1 januari 2026 aangemerkt als gewezen partner en begunstigde voor de tot 1 januari 2026 opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Bij een scheiding op of na 1 januari 2026 geldt dat een aanspraak op partnerpensioen ingevolge dit artikel na de scheiding kwalificeert als bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner. Als de gewezen partner overlijdt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, dan vervalt de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen aan het fonds.  
  
De gewezen partner die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie als bedoeld in artikel H 2 lid 7 maakt geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
4. Overgangsrecht opgebouwd wezenpensioen  
Voorts geldt voor de situatie dat een kind, dat ingevolge “Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)” vóór 1 januari 2026 begunstigde was voor een wezenpensioen met ingang van 1 januari 2026 en met inachtneming van het bepaalde in het pensioenreglement aangemerkt blijft worden als kind en begunstigde voor de tot 1 januari 2026 opgebouwde aanspraak op wezenpensioen.  
Als de deelnemer op of na 1 januari 2026 een kind krijgt dat ingevolge “Pensioenreglement 2014 voor de

Zoetwarenindustrie (versie 2025)" begunstigde was voor een wezenpensioen op opbouwbasis, dan is de in dit artikel genoemde overgangsbepaling van toepassing op dit kind.

Het bepaalde in artikel E1 lid 2 van het pensioenreglement is niet van toepassing op een wezenpensioen, dat is ingegaan vóór 1 juli 2025 als het kind op 1 juli 2025 18 jaar of ouder is en een opleiding volgt. Hiervoor geldt dat het wezenpensioen wordt uitgekeerd zolang de opleiding wordt gevolgd en het recht op wezenpensioen uiterlijk vervalt per het einde van de maand waarin de leeftijd van 27 jaar door het kind wordt bereikt of waarin het eerder overlijdt.

Een ingegaan wezenpensioen dat is komen te vervallen, kan niet herleven.

### **Artikel M3      *Overgangsbepaling ingegane premievrijstelling***

De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid die ingevolge "Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)" vóór 1 januari 2026 is ingegaan wordt vanaf 1 januari 2026 op een andere wijze voortgezet. Het vóór 1 januari 2026 opgebouwde pensioen wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen in deze solidaire premieregeling. De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid vindt vanaf 1 januari 2026 plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel F1. Op 1 januari 2026 wordt deze premievrijstelling gebaseerd op de per 1 januari 2026 voor deze deelnemer vastgestelde pensioengrondslag.

### **Artikel M4      *Overgangsbepaling reservering niet opgehaald pensioen***

Het vóór 1 januari 2026 niet opgehaald pensioen ingevolge "Pensioenreglement 2014 voor de Zoetwarenindustrie (versie 2025)" wordt op 1 januari 2026 omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen in deze solidaire premieregeling.

### **Artikel M5      *Overgangsbepaling reservering gemoedsbezwaren***

Het fonds houdt een voorziening gemoedsbezwaren aan.

### **Artikel M6      *Overgangsbepaling ingegaan ouderschapsverlof***

Bij het vóór 1 januari 2026 ingegane ouderschapsverlof worden vanaf 1 januari 2026 de afspraken over de financiering van de pensioenaanspraken en de werknemersbijdrage niet gewijzigd.

### **Artikel M7      *Overgangsbepaling pensioenuitkering januari 2026***

Voor op 1 januari 2026 bestaande pensioengerechtigden waarvan het pensioen vóór 1 januari 2026 is ingegaan blijft gedurende de eerste maand na 1 januari 2026 de pensioenuitkering zoals deze vóór 1 januari 2026 voor het laatst is vastgesteld, ongewijzigd. Daarna wordt de pensioenuitkering vastgesteld aan de hand van dit pensioenreglement.

## N. Slotbepalingen

### **Artikel N1** *Hardheidsclausule*

Het bestuur kan in bepaalde gevallen afwijkingen van de bepalingen van dit reglement toestaan, indien gronden van redelijkheid en billijkheid naar zijn oordeel aanleiding geven een in het belang van betrokkene afwijkende regeling te treffen, mits dit niet geschiedt in het nadeel van de overige rechthebbenden.

### **Artikel N2** *Uitgesloten risico's*

1. Indien de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de betrokkene getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten werkgever zal geen variabel partnerpensioen worden toegekend.

Indien de gepensioneerde is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de betrokkene getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten werkgever zal een variabel partnerpensioen worden toegekend dat is gebaseerd op de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen bestemd voor variabel partnerpensioen direct voorafgaand aan de dag van het overlijden.

2. Aan de belanghebbende door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de gepensioneerde is overleden en voor welk feit de belanghebbende strafrechtelijk is veroordeeld, zal indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum gebruik heeft gemaakt van de keuzemogelijkheid in artikel C3 lid 4 (omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen) een variabel partnerpensioen worden toegekend dat is gebaseerd op de waarde van het persoonlijk pensioenvermogen bestemd voor variabel partnerpensioen direct voorafgaand aan de dag van het overlijden.

### **Artikel N3** *Beëindiging of herziening van de regeling*

1. Het fonds behoudt zich het recht voor de pensioenregeling te verminderen, te beperken of te beëindigen, indien:
  - a. dit noodzakelijk is om de regeling in overeenstemming te brengen met de pensioenovereenkomst;
  - b. wettelijke pensioenvoorzieningen van overheidswege, dan wel de wetgeving met betrekking tot pensioenvoorzieningen, zodanig ingrijpend worden gewijzigd dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
  - c. de financiële positie van het fonds naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaire, de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. Indien het fonds voornemens is van dit recht gebruik te maken zullen de deelnemers hiervan onverwijld in kennis worden gesteld, alsmede van de eventuele herziening van de pensioenregeling. Het deel van het pensioen dat wordt gevormd door reeds gestorte bedragen zal nimmer worden aangetast.
3. Indien de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling voorafgaande aan de inwerkingtreding van dit pensioenreglement, door het fonds voor bij bezwaar vatbare beschikking als bedoeld in artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 is voorgelegd aan de inspecteur van de Belastingdienst en vervolgens onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in de artikelen 18 tot en met 18ga van de Wet

op de loonbelasting 1964, wordt de pensioenregeling onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2026 aangepast, zodat de pensioenregeling wel voldoet. De pensioenregeling wordt in dat geval met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026 geacht een pensioenregeling te zijn in de zin van de artikelen 18 tot en met 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

***Artikel N4***                      ***Citeertitel en inwerkingtreding***

Dit reglement kan worden aangehaald als “Pensioenreglement Zoetwarenindustrie” en is in werking getreden op 1 januari 2026. Het is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2026.

# Aanvullend reglement excedentvoorziening

## **Artikel 1**                      **Algemene Bepalingen**

In dit reglement zijn de begripsbepalingen uit het “Pensioenreglement Zoetwarenindustrie” van overeenkomstige toepassing.

Voorts geldt de volgende definitie:

Excedentsalaris: het gedeelte van het pensioensalaris dat uitgaat boven het grenssalaris met een maximum dat bij of krachtens de wet op de Loonbelasting 1964 is vastgesteld (per 1 januari 2025 € 137.800,-). Dit maximum wordt over iedere verloningsperiode vastgesteld rekening houdende met de duur van de verloningsperiode en de parttimefactor.

Deze excedentvoorziening is alleen van toepassing als een aangesloten werkgever deze regeling voor zijn werknemers heeft afgesloten bij het fonds.

## **Artikel 1A**                      **Karakter van de excedentvoorziening**

De excedentvoorziening als omschreven in dit aanvullend reglement van het “Pensioenreglement Zoetwarenindustrie” heeft het karakter van een solidaire premieovereenkomst als omschreven in artikel 1 van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van de uitkering niet vast staat, maar kan variëren.

Het uitgangspunt van een solidaire premieregeling is dat het fonds een deel van de aan het fonds betaalde premie voor de deelnemer belegt voor de opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen waaruit op de pensioneringsdatum jaarlijks een ouderdomspensioen kan worden aangekocht.

De ouderdomspensioenuitkeringen betreffen variabele pensioenuitkeringen.

Naast de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen heeft de deelnemer tevens recht op een levenslang partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van zijn partner en een tijdelijk wezenpensioen op risicobasis ten behoeve van zijn kinderen. Deze op risicobasis verzekerde pensioenen betreffen variabele pensioenuitkeringen.

## **Artikel 2**                      **Excedentvoorziening**

1. Het fonds zal bij een aangesloten werkgever die deze regeling excedentvoorziening voor zijn werknemers heeft afgesloten bij het fonds en die werknemers in dienst heeft met een pensioensalaris dat uitgaat boven het grenssalaris voor die werknemers aanspraken verzekeren die uitgaan boven de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van de verplicht gestelde regeling zoals vastgelegd in het “Pensioenreglement Zoetwarenindustrie”.
2. De werknemer met een pensioensalaris dat uitgaat boven het grenssalaris en die deelneemt aan deze excedentvoorziening, heeft met betrekking tot het excedentsalaris extra opbouw van persoonlijk pensioenvermogen voor een variabel ouderdomspensioen, overeenkomstig het bepaalde in artikel C1 lid 1 en lid 2 en een risicodekking met betrekking tot extra aanspraken op een variabel partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum en voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig het bepaalde in artikel D1, E1 en F1.

3. Bij de werknemer met een pensioensalaris dat uitgaat boven het grenssalaris, die deelneemt aan deze excedentvoorziening en gebruik maakt van de vitaliteitsregeling als omschreven in de Cao, is het bepaalde in artikel J5 van toepassing met betrekking tot het excedentsalaris.

### **Artikel 3                      Financiering**

De door de werkgever verschuldigde beschikbare premie voor de opbouw van persoonlijk pensioenvermogen in de excedentvoorziening is conform de basisregeling, overeenkomstig het bepaalde in artikel C1 lid 1. De opslag over het excedentsalaris voor de kosten uitvoering en administratie en reserves, de risicopremie voor de voortzetting van deelname ingeval van arbeidsongeschiktheid, de risicopremie voor de dekking partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioenrichtdatum in de excedentvoorziening worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

### **Artikel 4                      Overgangsbepaling**

Bij de werknemers die vóór 1 januari 2026 hebben deelgenomen aan de tot 1 januari 2026 geldende excedentvoorziening bij het fonds en in deze excedentvoorziening pensioenaanspraken en/of pensioenrechten hebben behouden jegens het fonds, is de waarde van deze pensioenaanspraken en pensioenrechten met inachtneming van het bepaalde in artikel 150m van de Wet omgezet in persoonlijke pensioenvermogens volgens deze solidaire premieregeling en worden vanaf 1 januari 2026 beheerst door de bepalingen opgenomen in dit Aanvullend reglement excedentvoorziening.

### **Artikel 5                      Slotbepaling**

De artikelen uit het "Pensioenreglement Zoetwarenindustrie" zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement.

### **Artikel 6                      Citeertitel en inwerkingtreding**

Dit reglement kan worden aangehaald als "Aanvullend reglement excedentvoorziening" en treedt in werking op 1 januari 2026. Het is laatstelijk gewijzigd op [datum].

# Bijlagen behorend bij pensioenreglement Zoetwarenindustrie

## ***Bijlage 1      Omzettingsfactoren***

### **[Onder constructie]**

De omzettingsfactoren als bedoeld in artikel C3 lid 8 van het Pensioenreglement 2026 worden berekend op basis van actuariële grondslagen. De omzetting van pensioenen vindt plaats aan de hand van deze omzettingsfactoren. Bij de omzettingsfactoren wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen en bij de omzetting wordt rekening gehouden met het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid zoals genoemd in de Pensioenwet bij de artikelen over keuzerecht.

De omzettingsfactoren worden periodiek (maandelijks) aangepast.

Het fonds verstrekt de omzettingsfactoren op verzoek van de (gewezen) deelnemer.

Zodra het mogelijk is om informatie over de omzettingsfactoren ook op een andere wijze te kunnen inzien, zal deze bijlage daarop worden aangepast.

## ***Bijlage 2      Risicohouding***

De risicohouding geeft de mate aan waarin deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen met oog op de doelstellingen en de mate waarin deze groepen beleggingsrisico's kunnen dragen gegeven de kenmerken van deze groep. Het fonds onderzoekt dit minimaal een keer in de vijf jaar via een risicopreferentie onderzoek onder alle deelnemers.

Het fonds stelt de risicohouding vast na overleg met de fondsorganen.

De risicohouding van het fonds wordt uitgedrukt in drie wettelijke maatstaven:

1.    Verwachtingsmaatstaf
2.    Lange termijn risicomaatstaf
3.    Korte termijn risicomaatstaf in uitkeringsfase

### **Ad 1) Verwachtingsmaatstaf**

De minimale verwachting voor de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde over de uitkeringsjaren reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario op basis van een hypothetisch geheel risicomijdend beleggingsbeleid.

### **Ad 2) Lange termijn risicomaatstaf:**

De maximaal aanvaardbare afwijking van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde verwachte reële pensioenuitkeringen in een pessimistisch scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario, waarbij het in de teller en de noemer van de maatstaf gaat om een gewogen gemiddelde van alle resterende reële ouderdomspensioenuitkeringen in de uitkeringsfase.

### **Ad 3) Korte termijn risicomaatstaf in uitkeringsfase:**

De maximaal aanvaardbare afwijking van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddeld over de uitkeringsjaren reële pensioenuitkeringen in een pessimistisch scenario ten opzichte van de, naar overlevingskans gewogen, gemiddelde reële pensioenuitkeringen in een mediaan scenario waarbij het in de uitkeringsfase om de afwijking van ouderdomspensioenuitkeringen van jaar op jaar gaat.

Jaarlijks wordt door het bestuur van het fonds getoetst of het beleid voldoet aan de ondergrens van de verwachtingsmaatstaf en de bovengrens van de risicomaatstaven.

## **Bijlage 3      Solidariteitsreserve**

1. Een solidariteitsreserve is onderdeel van de door CAO-partijen overeengekomen solidaire premieregeling en is ook onderdeel van de excedentregeling. Door middel van de solidariteitsreserve worden financiële mee- en tegenvallers gedeeld. De solidariteitsreserve draagt bij aan intergenerationele risicodeling en stabiliteit van het pensioen.
2. De doelstelling van de solidariteitsreserve is:
  - het beperken van de kans op een daling van een ingegane pensioenuitkering;
  - het verbeteren van de voorspelbaarheid van het pensioen in de jaren net voor pensionering;
  - het voorkomen van negatieve pensioenvermogens.
3. De solidariteitsreserve wordt als volgt gevuld:
  - De solidariteitsreserve is op de transitiedatum naar het nieuwe pensioenstelsel gevuld met een percentage van het voor pensioen gereserveerde aanwezige collectieve pensioenvermogen bij het fonds op de transitiedatum. Het van toepassing zijnde percentage is opgenomen in de Abtn van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.
  - Vanuit de beschikbare premie wordt geen dotatie gedaan aan de solidariteitsreserve.
  - Van de overrendementen wordt maandelijks een deel toegevoegd aan de solidariteitsreserve en bedraagt de inleg uit overrendement een bepaald percentage van het positieve collectieve overrendement per jaar.  
Het van toepassing zijnde percentage is opgenomen in de Abtn van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.
  - Met de rendementen, die worden behaald door het beleggen van de solidariteitsreserve.
4. De solidariteitsreserve wordt op de volgende wijze uitgedeeld:
  - Het beperken van de kans op een daling van een ingegane pensioenuitkering en het verbeteren van de voorspelbaarheid van het pensioen:  
Jaarlijks wordt op collectief niveau een index berekend van de ingegane uitkeringen. Deze index begint op 100 (na transitie) en wordt jaarlijks aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de ingegane uitkeringen worden aangepast. Indien deze index lager is dan de tot dan toe hoogste waarde, worden alle ingegane pensioenuitkeringen (gedeeltelijk) aangevuld vanuit de solidariteitsreserve met een percentage gelijk aan het verschil tussen de huidige index-waarde en de hoogste index-waarde (met uitzondering van de situaties waarin de deelnemer zelf invloed heeft gehad op de daling van de uitkering en de situatie genoemd in artikel J6). Deze aanvulling wordt op dezelfde wijze aan nieuwe en bestaande gepensioneerden toegekend. In de Abtn van het fonds, die op de website wordt gepubliceerd, is opgenomen welk deel van de solidariteitsreserve voor dit doel beschikbaar is.
  - Het voorkomen van negatieve pensioenvermogens:  
Eventuele negatieve pensioenvermogens worden aan het eind van het kalenderjaar tot 0 aangevuld vanuit de solidariteitsreserve.  
Hiervoor is de volledige solidariteitsreserve beschikbaar.
5. De solidariteitsreserve mag niet negatief zijn.

## ***Bijlage 4      Toedelingsregels***

De toedelingsregels zorgen ervoor dat resultaten in de collectieve uitkeringsfase op een gelijke wijze over de spreidingsperiode onvoorwaardelijk worden verwerkt in het uitkeringsvermogen.

Het fonds heeft gekozen voor een spreidingsperiode van 5 jaar. Dit betekent dat actuariael gezien de resultaten op gelijke wijze over een periode van 5 jaar worden verwerkt. De 'backstop' ervoor zorgt dat schokken binnen de wettelijke termijn van 10 jaar volledig zijn verwerkt. Deze spreidingssystematiek wordt toegepast op de gehele collectieve uitkeringsfase, waarbij binnen het vermogen onderscheid wordt gemaakt tussen een spreidingsvermogen en een uitkeringsvermogen. Deze termen worden hierna toegelicht.

### **Definities**

- **Totaal vermogen**  
Het persoonlijk pensioenvermogen van de individuele deelnemer dat voor de pensioenuitkering bestemd is.
- **Uitkeringsvermogen**  
Het vermogen dat hoort bij de contante waarde van de uitkeringenkasstroom gegeven de hoogte van de op dat moment geldende uitkering.
- **Spreidingsvermogen**  
Het totaal vermogen minus het uitkeringsvermogen. Het spreidingsvermogen is het onverwerkte deel van het resultaat. Dit staat nog op de 'lat' en wordt nog verwerkt in het uitkeringsvermogen. Als maximale bovengrens wordt 10% van het totale vermogen gehanteerd. Als ondergrens wordt +/- 10% van het totale vermogen gehanteerd (grens waarbij het uitkeringsvermogen 10% hoger is dan het totale vermogen). Door deze begrenzing wordt er niet te veel op de lat gezet. Indien deze grenzen op totaal niveau worden overschreden, zal er een groter deel van het resultaat worden verwerkt in het uitkeringsvermogen, dusdanig dat het spreidingsvermogen zich weer binnen de bandbreedtes bevindt.
- **Spreidingsfactor**  
Het deel van het resultaat dat nog niet verwerkt is (en nog op de lat staat). De spreidingsfactor is gelijk aan de verhouding tussen het spreidingsvermogen en het totale vermogen. De spreidingsfactor wordt op collectief niveau vastgesteld, maar kan per individu anders zijn in het uitkeringscollectief.
- **Aanpassingsfactor**  
De factor waarmee het uitkeringsvermogen van alle uitkeringsgerechtigden in de collectieve uitkeringsfase stijgt of daalt. Deze is voor alle uitkeringsgerechtigden gelijk om gelijk aanpassing te bewerkstelligen.

### **Stappen in vaststelling**

1. Eerst wordt het totale beschermingsrendement en overrendement (ook wel het financiële resultaat) voor de groep uitkeringsgerechtigden vastgesteld. Dit vaststellen geschiedt conform artikel 10a van de Pensioenwet.
2. Vervolgens wordt voor iedere deelnemer het uitkeringsvermogen vastgesteld door de uitkering van het afgelopen jaar te vermenigvuldigen met de contantewaardefactor van de desbetreffende uitkering. Het uitkeringsvermogen wordt dus zodanig vastgesteld dat de uitkering gelijk blijft ongeacht het resultaat op micro- en macrolanglevensrisico en renterisico. De uitkering wordt volledig toegekend op basis van een fictief 100% beschermingsrendement.
3. Het resultaat dat gespreid wordt, wordt op collectief niveau vastgesteld door de zuivere uitkering die op t-1 gegeven kon worden te vergelijken met de zuivere uitkering die gegeven kan worden op basis van stap 1.
4. De backstop voor deze schok wordt vastgesteld via de formule:  
$$(1 - 1/\text{spreidingstermijn})^{(10)} \cdot \text{schok}.$$
5. In de jaren na de eerste schok kan het voorkomen dat er al een backstopschok op de lat staat. De nieuwe schok wordt dan als volgt verwerkt:
  - a. De backstopschok en de nieuwe schok hebben dezelfde richting (beide negatief of beide positief): de backstop is de som van de twee backstops en de verwerking is 10 jaar na het plaatsvinden van de schokken, apart, verwerkt.

- b. Beperkte schok in tegengestelde richting van de backstopschok waardoor de backstop wegvalt en er een nieuwe backstop in dezelfde richting van de oude backstop wordt opgezet.
  - c. Grote schok in tegengestelde richting van de backstopschok waardoor de backstop wegvalt en er een nieuwe backstop in tegenovergestelde richting van de oude backstop wordt opgezet. Het (collectieve) spreidingsvermogen zal in dit geval ook van teken veranderen (van positief naar negatief en andersom).
6. Het resultaat uit stap 3 wordt vertaald naar een collectieve aanpassingsfactor (rekening houdend met de spreidingstermijn) en het eventueel verwerken van de backstop. Dit wordt verwerkt in het uitkeringsvermogen.
  7. Op basis van het uitkeringsvermogen wordt, gegeven het projectierendement, de uitkering vastgesteld.
  8. Het spreidingsvermogen is het deel van de schok dat nog niet verwerkt is in de uitkering en wordt op collectief niveau bijgehouden. Ieder individu krijgt een persoonlijk aandeel in het spreidingsvermogen toebedeeld om de gelijke aanpassingen te kunnen verwerken.
  9. In het geval de uitkering na toepassing van de aanpassingsfactor lager is dan vorig jaar, wordt de uitkering aangevuld tot de hoogte van vorig jaar vanuit de solidariteitsreserve (voor zover de solidariteitsreserve daarvoor toereikend is). Dit heeft geen invloed op het verdere uitkeringsvermogen en spreidingsvermogen.
  10. Voor toetredende deelnemers aan het uitkeringscollectief wordt gekeken naar de hoogte van de spreidingsfactor voor het uitkeringscollectief op het moment van toetreden. Deze bepaalt het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen. Op basis van het uitkeringsvermogen wordt de eerste uitkering vastgesteld. Direct na toetreden is het voor pensioenuitkering bestemd vermogen gelijk aan het vermogen dat deze deelnemer had vlak voor het toetreden binnen het collectief.
  11. Ook voor een toetredende deelnemer aan het uitkeringscollectief geldt dat de uitkering eventueel wordt aangevuld vanuit de solidariteitsreserve op een zelfde procentuele hoogte als de uitkeringsgerechtigde die reeds in het collectief zitten.

#### **Herverdeling binnen het uitkeringscollectief**

In het uitkeringscollectief wordt eerst op individueel niveau een uitkeringsmutatie berekend (stap 2) en vervolgens worden de mutaties voor iedereen binnen het collectief bij elkaar opgeteld en gewogen. Iedereen binnen het collectief krijgt dezelfde mutatie, waardoor de directe koppeling tussen het individuele pensioenvermogen en de uitkering verloren gaat.

Omdat de deelnemers eigen aanspraken behouden (een individuele aanspraak op een deel van het uitkeringsvermogen en het spreidingsvermogen), is dit de enige vorm van herverdeling binnen het uitkeringscollectief. In de opbouwfase worden alle effecten direct verwerkt in het persoonlijk pensioenvermogen en is er geen enkele vorm van herverdeling.

#### **Abtn**

De toedelingsregels zijn opgenomen in de Abtn van het fonds, die op de website van het fonds wordt gepubliceerd.