

Persoonlijke keuzes kunnen uitmaken voor uw compensatie

Op 1 januari 2026 gaan de nieuwe regels voor pensioen in. Om te zorgen dat de nieuwe regeling voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakt is er compensatie. Bent u op 1 januari tussen de 33 jaar en 66 jaar en bouwt u nog pensioen op, dan krijgt u een extra bedrag in uw pensioenpot. Door de compensatie proberen we het pensioen onder de nieuwe regels zoveel mogelijk hetzelfde te houden als onder de oude regels.

Bij sommige keuzes die u maakt over uw werk is het verstandig om rekening te houden met deze compensatie. Want de compensatie kan hoger of lager uitvallen.

Hieronder hebben we een aantal situaties uitgewerkt. U kunt zien wat een bepaalde keuze betekent voor de compensatie en daarmee voor de hoogte van iemands pensioen.

Let op: de percentages van de compensatie zijn nog voorlopig. Deze worden op 1 januari 2026 definitief

Inhoudsopgave

- Keuze 1: voor of na 1 januari beginnen met werken bij een werkgever in de zoetwarenindustrie
- Keuze 2: voor of na 1 januari een nieuwe baan
- Keuze 3: voor of na 1 januari beginnen als zzp'er
- Keuze 4: voor of na 1 januari minder uren werken
- Keuze 5: voor of na 1 januari eerder met pensioen

Keuze 1: voor of na 1 januari beginnen met werken bij een werkgever in de zoetwarenindustrie

Patrick (44) heeft gesolliciteerd bij een dropfabrikant. Hij hoort dat hij is aangenomen. Met Hans de personeelschef overlegt hij wanneer zijn eerste werkdag is.

Hans vertelt dat als Patrick begint voor 1 januari 2026 hij recht heeft op compensatie. Als hij op of na 1 januari start krijgt hij die compensatie niet.

Bij een pensioengrondslag van € 20.000 krijgt hij als compensatie 34,00% van € 20.000 = € 6.800 in zijn pensioenpot. Dit betekent dat Patrick vanaf zijn 68ste ongeveer € 90 extra pensioen per maand krijgt.

Patrick en Hans besluiten dat Patrick in november al begint bij zijn nieuwe werkgever.

Keuze 2: voor of na 1 januari een nieuwe baan

Sharon (45) werkt nu nog bij United Sweets. Haar zus Emma heeft een bloemenwinkel, en vraagt of Sharon bij haar wil komen werken. Dat ziet Sharon wel zitten en ze besluit haar baan bij De Vries op te zeggen.

Als Sharon haar baan bij United Sweets stopt voor 1 januari 2026 heeft zij geen recht meer op compensatie. Als ze op 31 december 2025 en op 1 januari 2026 nog bij United Sweets werkt wel.

Bij een pensioengrondslag van € 25.000 krijgt zij als compensatie 39,00% van € 25.000 = € 9.750 bij haar pensioenpot. Die loopt ze mis als ze voor 1 januari stopt. Dat betekent dat Sharon vanaf haar 68ste ongeveer € 122 minder pensioen per maand krijgt.

Sharon houdt haar baan bij United Sweets tot na de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Zo houdt ze haar compensatie.

Keuze 3: voor of 1 januari beginnen als zzp'er

Willem (50) werkt al jaren bij Continental Candy Corp (CCC). Maar hij wil voor zichzelf beginnen als zzp'er in de zorg.

Als Willem zijn baan bij CCC stopt voor 1 januari 2026 heeft hij geen recht meer op compensatie. Maar als hij op 31 december 2025 en 1 januari 2026 nog pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Zoetwaren wel.

Bij een pensioengrondslag van € 26.000 krijgt hij als compensatie 61,00% van € 26.000 = € 15.860 in zijn pensioenpot. Die loopt hij mis als hij voor 1 januari stopt bij CCC. Dat betekent dat Willem vanaf zijn 68ste ongeveer € 162 minder pensioen per maand krijgt.

Willem stelt zijn plannen om te gaan zzp'en nog even uit. Hij blijft tot na 1 januari 2026 bij CCC werken. Zo zorgt hij dat hij compensatie krijgt.

Keuze 4: voor of na 1 januari minder uren werken

Sharida (55) werkt 40 uur bij Suyckerbuyck. Ze wil al een tijdje minder uren gaan werken. 24 uur lijkt haar ideaal. Met haar leidinggevende Erna bespreekt ze de mogelijkheden.

Erna wijst Sharida op de compensatie. Als Sharida voor 1 januari minder gaat werken, valt de compensatie lager uit.

Bij een pensioengrondslag van € 28.000 (dit is voor 40 uur) krijgt zij als compensatie 61,00% van € 28.000 = € 17.080 in haar pensioenpot. Dit is ongeveer € 140 per maand pensioen.

Maar haar pensioengrondslag is bij 24 uur lager. Toch valt de compensatie niet veel lager uit. De compensatie wordt berekend over een gemiddeld maandsalaris van een jaar. Sharida krijgt in dit geval ongeveer € 5 pensioen minder per maand.

Sharida besluit vanaf december 24 uur bij Suyckerbuyck te gaan werken. Want de invloed op haar compensatie valt haar mee.

Keuze 5: voor of na 1 januari eerder met pensioen

Kees is 61 en wil eigenlijk wel eerder met pensioen. Het liefst zo snel mogelijk. Hij weet dat zijn pensioen sowieso lager wordt omdat hij eerder met pensioen gaat. Maar hij denkt dat voor 1 januari 2026 met pensioen gaan ongunstiger is dan na 1 januari. Hij kijkt op de website van Pensioenfonds Zoetwaren en leest dat hij dat goed heeft begrepen.

Bij een pensioengrondslag van € 35.000 krijgt hij als compensatie 29,00% van € 35.000 = € 10.150 in zijn pensioenpot. Dat betekent dat Kees ongeveer € 64 extra pensioen per maand krijgt. Maar dat geldt alleen als hij op 31 december 2025 en op 1 januari 2026 nog pensioen opbouwt. En niet als hij dan al met pensioen is.

Kees besluit dat hij pas na de overgang naar de nieuwe regels met pensioen gaat.