

Pensioenflits

JULI 2022

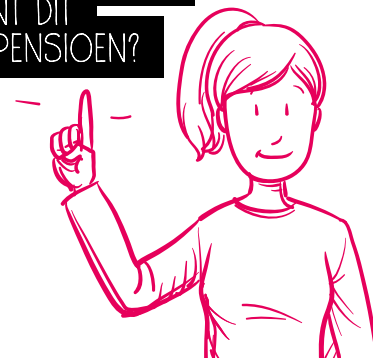


ZOETWAREN EN BAKKERS,
IN DE TOEKOMST
EÉN PENSIOENFONDS 2

DUURZAAM BELEGGEN:
GUNSTIG VOOR MENS, MILIEU
ÉN HET PENSIOENFONDS 4



SCHEIDEN OF UIT ELKAAR
WAT BETEKENT DIT
VOOR UW PENSIOEN? 3



We gaan de goede kant op!

Het jaar 2021 liet een stijgende lijn zien. Financieel ging het een stuk beter en de pandemie heeft in 2021 minder invloed ons pensioenfonds gehad dan in 2020.

Steffi Troost over de financiën

"Financieel ging het in 2021 een stuk beter. De coronapandemie had veel minder invloed op onze financiën dan in 2020. De beleidsdekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor onze financiële situatie. Het geeft de verhouding weer tussen het geld dat we hebben én het geld dat we nodig hebben om alle pensioenen te kunnen betalen. Onze beleidsdekkingsgraad steeg van 97,8% naar 110,6%. Dat komt doordat onze beleggingen het goed deden. En de rente steeg in 2021. We hadden als het ware de wind en de stroom mee."

Meer dan geld alleen

"Financiën zijn voor een pensioenfonds uiteraard belangrijk, maar er is meer dan geld alleen. Ik ben nu twee jaar bestuurslid bij dit pensioenfonds en sinds 2021 voorzitter namens de werknemers. Zoetwaren is echt een leuke en bijzondere sector. Ik ben trots op ons pensioenfonds en op het bestuur. Het is een divers team, met veel kennis en motivatie. Wij zetten ons altijd maximaal in voor onze deelnemers. Die staan altijd voorop! Ik ben blij dat ik daar als voorzitter een bijdrage aan kan leveren."

Pensioenen verhogen kan (nog) niet

"In oktober 2021 stond de beleidsdekkingsgraad op 108,6%. We mogen de pensioenen pas verhogen bij een



dekkingsgraad die hoger is dan 110%. We konden de pensioenen in januari 2022 dus nog niet verhogen. We snappen dat dit vervelend is. Helemaal omdat we uw pensioen de afgelopen twee jaar ook niet konden verhogen. Maar onze dekkingsgraad staat er echt beter voor dan vorig jaar. En we verwachten dat die verbetering nog verder doorzet."

Beleggen moet, maar wel graag duurzaam

"Voor een goed pensioen is het nodig om te beleggen. Dat levert nu eenmaal meer op dan sparen. Wij vinden het belangrijk dat we dat duurzaam doen. Daarom bekijken we elk jaar welke stappen we kunnen zetten om steeds duurzamer te beleggen. En in 2021 zijn dat best een paar grote stappen geweest. Welke stappen precies leest u in ons jaarverslag Verantwoord Beleggen van 2021. Dat vindt u op onze website."

[Lees verder op pagina 2 >](#)



Samenwerking

"We zijn in 2021 druk bezig geweest met de voorbereidingen voor het nieuwe pensioenstelsel. We staan voor een grote uitdaging. We proberen al op 1 januari 2024 samen met het Bakkers Pensioenfonds over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Het is niet zeker of dat lukt, want er moet nog veel gebeuren. Voor nu is het belangrijk te weten: we gaan de goede kant op!"

Ten slotte

"Wat mij in het afgelopen jaar in het bijzonder opviel? Dat onze deelnemers de weg naar het videobellen zo goed hebben gevonden. Er is veel gebruik gemaakt van de mogelijkheid om je pensioenvragen te stellen via

videocontact. Dat is toch geweldig?! Daar gaan we de komende jaren zeker mee door.

Wij gaan als bestuur ook zelf graag in gesprek met u, onze deelnemers. Wat is uw verhaal, wat drijft u. Wilt u iets weten? Heeft u vragen? Neem dan vooral contact met ons op!"

Uw pensioen in 2021

Benieuwd naar wat wij hebben bereikt in 2021? Bij deze Pensioenflits vindt u ons verkort jaarverslag. Daarin ziet u de belangrijkste cijfers en mijlpalen op een rij.

Steffi Troost,

Voorzitter pensioenfonds Zoetwaren, namens de werknemers



Samen staan we sterker. Dat is het idee achter het samengaan van het Bakkers Pensioenfonds en Pensioenfonds Zoetwaren. We werken er samen hard aan om één pensioenfonds te vormen. Samen kunnen we goedkoper en efficiënter werken. En we beperken de risico's nog beter dan nu.

Het nieuwe pensioenstelsel biedt kansen

We konden eerder niet samengaan door het verschil in dekkingsgraden. In het nieuwe pensioenstelsel is dit geen probleem meer. Daarom kunnen we binnenkort wel verdergaan als één fonds. Ons doel is om op 1 januari 2024 samen te gaan. We bereiden ons hier al op voor:

- De besturen van de fondsen en de sociale partners werken gezamenlijk aan alle voorbereidingen die nodig zijn voor het samengaan.
- Alle commissies van Bakkers en Zoetwaren vergaderen gezamenlijk om de werkzaamheden op elkaar te kunnen afstemmen.
- We werken aan het aanpassen van documenten, zodat deze voor beide fondsen van toepassing zijn.

Het nieuwe pensioenstelsel, zo staan we er nu voor

Het wetsvoorstel voor de Wet toekomst pensioenen ligt op dit moment nog bij de Tweede Kamer. Als de Tweede Kamer het goedkeurt, gaat het naar de Eerste Kamer. Daarna gaat de nieuwe pensioenwetgeving in. We zijn al met de voorbereidingen begonnen.

De volgende stappen:

De Wet toekomst pensioenen, of een aantal onderdelen daarvan, gaat in.



De werkgevers en de vakbonden maken afspraken over de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Het pensioenfonds helpt de werkgevers en de vakbonden hierbij.

Vóór 1 januari 2027 gaat onze nieuwe pensioenregeling in. Maar wij proberen om voor 1 januari 2024 al klaar te zijn.

Uw Uniform Pensioenoverzicht ontvangt u in de zomer



Elk jaar krijgt u een Uniform Pensioenoverzicht. Ook dit jaar ontvangt u dit overzicht van ons. Zo weet u hoeveel pensioen u (later) krijgt. Lekker overzichtelijk.

Het pensioenoverzicht geeft inzicht in uw pensioen

Bent u nog niet met pensioen? In het pensioenoverzicht staat hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd. En hoeveel u in de toekomst van ons krijgt. Ook leest u hoeveel uw partner en kinderen krijgen als u overlijdt. En wat u krijgt als u arbeidsongeschikt wordt. Bent u al wel met pensioen? Dan staat in uw Uniform Pensioenoverzicht hoeveel pensioen u jaarlijks van ons krijgt. En hoeveel uw partner krijgt als u overlijdt.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

Scheiden of uit elkaar

Scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap

Uit elkaar gaan is nooit leuk. U moet van alles regelen. Ook uw pensioen. Het is daarom belangrijk om te weten wat er van u wordt verwacht en welke afspraken u hierover maakt. Zo heeft u goed inzicht in wat de gevolgen zijn voor uw pensioen..

Waar heeft uw ex-partner recht op als u uit elkaar gaat?

U was getrouwd of geregistreerd partners vóór uw pensioendatum

Uw ex-partner heeft dan recht op twee soorten pensioen:

- Het ouderdomspensioen. Uw ex-partner ontvangt de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap.
- Partnerpensioen. Uw ex-partner ontvangt het hele partnerpensioen dat u tot de datum van uit elkaar gaan heeft opgebouwd. Dit pensioen wordt uitgekeerd na uw overlijden.

Willen u en uw ex-partner hierover andere afspraken maken?

U kunt ervoor kiezen samen met uw ex-partner andere afspraken te maken over uw pensioen. Zo kunt u afzien van elkaars pensioen. Of u kunt het pensioen op een andere manier verdelen. Zorg er wel voor dat u deze afspraken goed vastlegt en aan ons doorgeeft.

U bent getrouwd of geregistreerd partners geworden na uw pensioendatum

Dan heeft een beëindiging van de relatie geen gevolgen voor uw pensioenuitkering.

U woonde samen en had een samenlevingscontract

Geef in dit geval aan ons door dat uw relatie is beëindigd. Als u een samenlevingscontract heeft dat is opgesteld bij de notaris, heeft uw ex-partner mogelijk nog recht op partnerpensioen na uw overlijden. Dit geldt alleen als u al samenwoonde vóór uw pensioendatum.

U woonde samen zonder samenlevingscontract

U hoeft niets aan ons door te geven dat uw relatie is beëindigd. Uw ex-partner heeft geen recht op een deel van uw ouderdomspensioen. En uw ex-partner krijgt na uw overlijden geen partnerpensioen.

Goed om te weten: als u uit elkaar gaat en u bent getrouwd of u hebt een geregistreerd partnerschap en dit wordt beëindigd, dan hoeft u niets te doen. Wij ontvangen deze informatie namelijk van de Basisregistratie Personen (BRP). Bekijk wel goed wat de beëindiging van uw relatie met het pensioen van u en uw ex-partner doet. Dit hangt af van uw situatie.



Krijg met een videogesprek inzicht in úw situatie

Waar vraagt u nou een videogesprek voor aan? Wij vroegen het aan een van onze pensioenspecialisten, Patricia Tiktak-Woudstra. Zij vertelt: "Heeft u een vraag over uw pensioen? Of wilt u weten wat er mogelijk is? Ik bekijk samen met u uw persoonlijke situatie. En we maken een berekening. Zo kunt u zien wat bepaalde keuzes met uw pensioen doen, zoals:

- U wilt minder gaan werken of eerder stoppen met werken. Houdt u dan genoeg pensioen over?
- U heeft nog een pensioenpotje bij een ander fonds en wilt weten of waardeoverdracht interessant is.
- U wilt weten hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. En hoeveel u nodig heeft om vanaf uw pensioenleeftijd op dezelfde manier te blijven leven."



Beoordeeld met een 9,4!

Deelnemers zijn blij met onze hulp en de voorbeeldberekeningen die ze krijgen. Ze beoordelen onze videogesprekken met een 9,4. Een van onze deelnemers zei: "Het gesprek heeft mij heel erg geholpen om meer duidelijkheid te krijgen over mijn pensioen. De dame die mij te woord heeft gestaan, heeft duidelijk veel kennis van zaken en neemt de tijd om alle mogelijkheden door te nemen. Ik ben blij dat ik deze mogelijkheid heb gekregen en het gesprek is prettig verlopen."

Plan zelf een videogesprek in

Wilt u advies van Patricia of één van onze andere pensioenspecialisten? U kunt zelf een videogesprek inplannen op een moment dat u uitkomt.

GA NAAR WWW.PENSIOENZOETWAREN.NL/CONTACT

Duurzaam beleggen: gunstig voor mens, milieu én het pensioenfonds

Om de pensioenen te kunnen betalen, beleggen we uw pensioenpremie. Beleggen levert geld op. Op die manier groeit onze pensioenpot. Maar we beleggen wel duurzaam. Wat dat betekent vragen we aan Jacqueline van Leeuwen. Zij is in het bestuur van Pensioenfonds Zoetwaren specialist op het gebied van duurzaam beleggen.

Jacqueline, wat is duurzaam beleggen precies?

"Duurzaam beleggen betekent dat je niet alleen maar kijkt naar de hoogste opbrengst. We vinden het ook belangrijk dat we beleggen in bedrijven die rekening houden met de natuur en mensen. Dat wordt ook wel ESG genoemd: een Engelse afkorting die staat voor milieu (Environment), sociale omstandigheden (Social) en goed bestuur (Governance).

Zo willen we geen geld steken in een fabriek waar medewerkers onder onveilige omstandigheden moeten werken. Of die allerlei milieuregels overtreedt. En sommige typen bedrijven sluiten we van tevoren al helemaal uit."

In welk type bedrijven wordt er bijvoorbeeld nooit belegd?

"We sluiten bedrijven uit die direct betrokken zijn bij kinderarbeid. Of bedrijven die tabaksproducten maken. Verder willen we natuurlijk ook niet investeren in bedrijven die omstreden wapens en munitie maken. Ook vallen bedrijven af die knippen en plakken in het DNA van zaden en planten. Die dus doen aan genetische modificatie."

Dus duurzaam beleggen gaat om in welke bedrijven je wel en niet geld steekt?

"Nee, dat niet alleen. We doen nog veel meer. We praten met

bedrijven waarin we beleggen als we vinden dat ze betere beslissingen kunnen nemen. Als dat gesprek niet helpt, stoppen we uiteindelijk de belegging. Als je in een bedrijf belegt, ben je aandeelhouder. Je mag dan meestemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Dat doen we dan ook om bedrijven in de goede richting te sturen."

Heb je daar een voorbeeld van?

"Ja, bij het Amerikaanse bedrijf Chevron. Tijdens een vergadering steunden we een voorstel van aandeelhouders. In dat voorstel vroegen aandeelhouders het bedrijf sneller CO₂-uitstoot te verminderen. Dat voorstel werd aangenomen."

Vinden deelnemers van het pensioenfonds duurzaam belangrijk?

"Ja, meer dan de helft vindt dat het pensioenfonds verantwoord moet beleggen. Ook als dat zou betekenen dat het pensioen misschien iets lager uitvalt."

Valt het pensioen dan lager uit?

"Nee hoor. Dat hoeft helemaal niet. Er is inmiddels veel bewijs dat duurzaam beleggen niet ten koste hoeft te gaan van opbrengst. We zijn er dan ook van overtuigd dat duurzame beleggingen gunstiger zijn voor mens, milieu én het fonds."



Geef uw e-mailadres door

Zo kunnen we u beter op de hoogte houden

We maken pensioen graag zo makkelijk mogelijk voor u. Hoe we dat doen met digitale post?

- U krijgt een e-mail van ons als er digitale post voor u klaarstaat. Zo mist u niks.
- U raakt geen belangrijke informatie kwijt. Al onze post is terug te vinden in uw digitale postbus.
- We verspillen samen minder papier. Dat is beter voor het milieu.



JA, IK GEEF MIJN E-MAILADRES DOOR!

BEDANKT. WE KUNNEN U DAN BETER OP DE HOOGTE HOUDEN. GEEF UW E-MAILADRES DOOR OP: PENSIOENZOETWAREN.NL/E-MAILADRES



Heeft u vragen?

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze Pensioenflits? Kijk dan op www.pensioenzoetwaren.nl.

Heeft u een pensioenvraag?

U kunt ons bellen of een e-mail sturen. Bellen kan via (050) 582 18 29, van maandag tot en met vrijdag tussen 09.00 en 17.00 uur.

Ons e-mailadres is pensioen@pensioenzoetwaren.nl. Als u belt of mailt, vermeld dan uw pensioennummer. Dit nummer vindt u bovenaan e-mails en brieven die u van ons krijgt.

Colofon

Pensioenflits is een uitgave van Pensioenfonds Zoetwaren.

Realisatie: Communicatieadviescommissie
Pensioenfonds Zoetwaren
TKP Pensioen, Groningen

Opmaak: MillArt Design + Communicatie, Meppel

We stellen deze Pensioenflits met de grootste zorg samen. Het kan zijn dat niet alle informatie bij het drukken van de Pensioenflits nog actueel is. U kunt daarom geen rechten ontleen aan de inhoud. De inhoud van het pensioenreglement is bepalend. U vindt het pensioenreglement op onze website www.pensioenzoetwaren.nl.

