

Welkom bij het Pensioenfonds Zoetwaren

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert.

Uw Zoetwaren pensioen

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.pensioenzoetwaren.nl. Bij 'Inloggen' vindt u uw persoonlijke pagina 'Mijn Pensioen'. Daar staan uw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook uw e-mailadres achter, zodat u onze post voortaan digitaal ontvangt. U logt gemakkelijk in met uw DigiD.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 leest u meer over alle onderwerpen van laag 1. In laag 3 vindt u juridische en beleidsmatige informatie, zoals het pensioenreglement en het jaarverslag van ons pensioenfonds. Laag 2 en 3 staan op www.pensioenzoetwaren.nl. U kunt ze ook opvragen bij onze pensioenexperts, telefoon (050) 582 18 29. Of stuur een e-mail naar pensioen@pensioenzoetwaren.nl. Wilt u weten hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen? Lees dan meer over ons beleggingsbeleid op www.pensioenzoetwaren.nl/verantwoord-beleggen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft. U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u uitbetaald vanaf het moment dat u 68 jaar wordt of als u eerder of later met pensioen gaat. Als u overlijdt, stopt het pensioen aan het eind van de maand waarin het overlijden plaatsvindt.

AOW

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid krijgt vanaf uw AOW-leeftijd. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.

Uw Zoetwaren pensioen

Hoeveel pensioen ontvangt u straks van ons? Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd of [in uw eigen postbus op de website](#). Als u geen pensioen meer bij ons opbouwt, ontvangt u eens in de vijf jaar een UPO.

Uw totale pensioen

Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u heeft opgebouwd. Daar vindt u ook de pensioenen van eventuele vorige werkgevers en de AOW. U ziet hier ook de nettobedragen en uw AOW.

Pensioen aanvragen

U krijgt een halfjaar voor uw AOW-leeftijd een brief van ons. In deze brief staat hoe u pensioen kunt aanvragen. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan contact met ons op. Uiterlijk 3 maanden voordat u met pensioen wilt.



Partner- en wezenpensioen

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en uw kinderen wezenpensioen.

Partnerpensioen vanaf 1 januari 2015

Vanaf 1 januari 2015 bouwt u partnerpensioen op. Dat is 70% van het ouderdompensioen. Als u overlijdt terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt, gaan wij uit van het ouderdompensioen dat u tot uw 68e had kunnen opbouwen. Wij vullen het partnerpensioen dus aan.

Partnerpensioen vóór 1 januari 2015

Tot 1 januari 2015 was het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Dit betekent dat dit deel van het partnerpensioen vervalt als u de zoetwarenindustrie verlaat of met pensioen gaat. Uw partner krijgt daardoor mogelijk minder dan 70% van het ouderdompensioen.

Verlaat u de zoetwarenindustrie?

Dan wordt een deel van het ouderdompensioen automatisch omgezet in partnerpensioen. Het partnerpensioen is na omzetting 70% van het ouderdompensioen. Wilt u dit niet? Dan kunt u, met toestemming van uw partner, hiervan afzien. U krijgt hierover automatisch bericht.

Pensioenfonds Koek en Snoep

Nam u al voor 2003 (Pensioenfonds Koek) of 1 januari 2006 (Pensioenfonds Snoep) deel aan de pensioenregeling? Dan heeft u tot deze datum ook een partnerpensioen opgebouwd. Dit deel van het partnerpensioen vervalt niet als u de zoetwarenindustrie verlaat of met pensioen gaat. Het opgebouwde partnerpensioen kunt u op de pensioendatum omruilen voor een hoger ouderdompensioen. U krijgt hierover automatisch bericht.

Wanneer gaat het partnerpensioen in?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.

Let op!

- Uw overlijden moet altijd bij de burgerlijke stand van de gemeente worden gemeld. De burgerlijke stand geeft het overlijden automatisch aan ons door. Wij nemen dan contact op met uw nabestaanden.
- Gaat u scheiden of woont u niet langer ongehuwd samen? Dan heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen.

Anw-uitkering

Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner misschien een Anw-uitkering van de overheid als hij of zij nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt en:

- een kind jonger dan 18 jaar heeft, of
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van zijn of haar inkomen.

Wie zien wij als uw partner?

Uw partner is degene met wie u een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract bent aangegaan voorafgaand aan uw pensionering.

Wat krijgen uw kinderen?

Het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw pensioendatum in de zoetwarenindustrie was blijven werken. Zijn beide ouders overleden, dan krijgt ieder kind 28% van het ouderdompensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op uw overlijden en loopt door tot uw kinderen 18 jaar worden. Kinderen die na hun 18e wekelijks meer dan 20 uur dagonderwijs volgen of die arbeidsongeschikt zijn, ontvangen tot en met hun 26e wezenpensioen.

Let op!

Het wezenpensioen was, net zoals het partnerpensioen, vóór 1 januari 2015 verzekerd op risicobasis. Verlaat u de zoetwarenindustrie of gaat u met pensioen? Dan kan het wezenpensioen hierdoor minder zijn dan 14% van het ouderdompensioen. De hoogte van het wezenpensioen is afhankelijk van de keuzes die u op dat moment heeft gemaakt. Met kinderen bedoelen we:

- uw eigen kinderen;
- stief- en pleegkinderen.

Gaat u met pensioen?

Dan kunt u een gedeelte van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen. U kunt ook, met toestemming van uw partner, het opgebouwde partnerpensioen (vanaf 1 januari 2015) geheel of gedeeltelijk omruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Uw partner ontvangt dan geen of minder partnerpensioen.

Hoe hoog is het partner- en wezenpensioen?

De hoogte van het partner- en wezenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Als u de zoetwarenindustrie verlaat, dan ontvangt u eens in de vijf jaar een UPO.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u heeft opgebouwd. Daar vindt u ook de pensioenen van eventuele vorige werkgevers en de AOW.



Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u ziek wordt, dan betaalt uw werkgever de eerste 2 jaar uw loon door. U blijft dan ook pensioen opbouwen. Kunt u na 2 jaar ziekte nog niet aan het werk, dan bent u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt. U kunt dan een WIA-uitkering krijgen. Dit is afhankelijk van het afkeuringspercentage van UWV.

Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen bij ons opbouwen. Dit heet premievrije pensioenopbouw. Voor dit pensioen betaalt u zelf namelijk geen premie meer. Dit pensioen bouwt u op over het salaris dat u verdiende voorafgaand aan de eerste dag waarop u de WIA-uitkering krijgt. Uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie wij voor u betalen en hoeveel pensioen u opbouwt.

Hieronder ziet u hoeveel pensioenopbouw u krijgt bij welke mate van arbeidsongeschiktheid (WIA).

Mate van arbeidsongeschikt:	Mate van premievrije opbouw
0 tot 35 %	0 %
35 tot 45 %	40 %
45 tot 55 %	50 %
55 tot 100 %	60 %
65 tot 80 %	72,5 %

Wat moet u doen?

Als u arbeidsongeschikt wordt, of als u meer of minder arbeidsongeschikt wordt, dan hoeft u dat niet aan ons te melden. Wij krijgen dat door van UWV.

Wat krijgt u niet in onze pensioenregeling?



Geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen. Uw pensioenopbouw gaat wel door, maar uw mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt of en welk deel van de premie door het pensioenfonds wordt betaald.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op 3 manieren pensioen op:

- AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij Pensioenfonds Zoetwaren. U bouwt dit pensioen op via uw werk. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

A. AOW

De AOW is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Ook is de AOW-leeftijd niet voor iedereen gelijk. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u het bedrag en de ingangsdatum die voor u van toepassing zijn. Op www.svb.nl vindt u algemene informatie over de AOW.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt bij ons pensioen op vanaf de eerste dag dat u in dienst bent bij een werkgever in de zoetwarenindustrie.

U bouwt bij ons geen pensioen meer op:

- als u met pensioen gaat;
- als u niet meer in dienst bent bij een werkgever in de zoetwarenindustrie.

Let op!

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Bijvoorbeeld omdat u werkloos bent geworden en nog geen nieuwe pensioenregeling heeft? Dan kunt u via Pensioenfonds Zoetwaren nog maximaal 3 jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#).

Hoe hoog is uw (nabestaanden)pensioen?

De hoogte van uw ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen (voor uw partner en kinderen) staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Als u de zoetwarenindustrie verlaat, dan ontvangt u eens in de vijf jaar een UPO.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige/andere pensioenfondsen of -verzekeraars – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Middelloonregeling

U bouwt elk jaar een stukje pensioen op over het brutosalaris van dat jaar. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Zo krijgt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze pensioenregeling. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.

U bouwt in 2025 bij ons pensioen op tot een salaris van € 79.600 bruto per jaar.



Uw pensioenopbouw

U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op.

Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van uw pensioengevend salaris, het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en het opbouwpercentage.

U bouwt jaarlijks ouderdomspensioen op over uw pensioengrondslag. Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris (maximaal € 79.600 in 2025) min de franchise. De franchise is het bedrag dat niet meetelt voor uw pensioenopbouw, omdat u hiervoor later AOW van de overheid krijgt. De franchise is in 2025 € 18.475. Over uw pensioengrondslag bouwt u jaarlijks 1,875% pensioen bij ons op.

Welke delen van uw salaris tellen mee voor uw pensioenopbouw?

Uw pensioengevend salaris is uw salaris inclusief variabele bestanddelen zoals ploegentoeslag, overwerktoeslag en prestatiepremie. In het [pensioenreglement](#) leest u hierover meer.

Werkt u parttime? Dan krijgt u minder salaris en bouwt u dus minder pensioen op. U betaalt dan ook minder premie.

Rekenvoorbeeld

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van gelijkblijvende omstandigheden. Als die veranderen, kunnen ook de bedragen veranderen.

Naam	Pieter, werkt fulltime
Leeftijd	31 jaar
Pensioengevend salaris	€ 29.188 per jaar
Franchise	€ 18.475
Pensioengrondslag (= pensioengevend salaris min franchise)	€ 29.188 - € 18.475 = € 10.713
Pensioenopbouw	€ 10.713 x 1,875% = € 200,87 per jaar
Aantal dienstjaren tot pensioendatum	37 jaar (68 jaar - 31 jaar)

- Als Pieter 37 jaar in dienst blijft, bouwt hij in totaal € 7.432,14 pensioen op (37 x € 200,87).
- Als hij 68 jaar wordt, krijgt hij per jaar € 7.432,14 pensioen. Dat is € 619,34 per maand. Dit is een brutobedrag, dus hij moet dan nog wel belasting betalen. Daarnaast krijgt hij nog een AOW-uitkering.

Verdient u in 2025 meer dan € 79.600?

U bouwt in 2025 bij ons pensioen op tot een salaris van € 79.600 bruto per jaar. Verdient u meer, dan kunt u via uw werkgever misschien gebruikmaken van de excedentregeling. Vraag uw werkgever of dit ook voor u geldt. Als dat zo is, kunt u extra pensioen opbouwen over uw salaris tot maximaal € 137.800.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Uw werkgever betaalt premie voor uw pensioen. Op grond van de cao kan uw werkgever maximaal een derde deel van de pensioenpremie bij u in rekening brengen. Deze premie wordt maandelijks ingehouden op uw salaris. Hoeveel premie u betaalt, kunt u zien op uw loonstrook.

De totale premie is 30% van de pensioengrondslag. De hoogte van de premie wordt elk jaar door sociale partners samen met het bestuur vastgesteld. Het pensioenfonds beheert alle premies en zorgt ervoor dat u hiervan na uw pensionering iedere maand een bedrag op uw rekening ontvangt.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Heeft u ergens anders al pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds Zoetwaren. Dit heet waardeoverdracht.

Kiezen voor waardeoverdracht

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet alleen wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Laat u hier vooraf goed over informeren. U kunt zelf de [Pensioenvergelijker](#) invullen.

Is uw opgebouwde pensioen € 613,52 per jaar of hoger?

Dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. U kunt waardeoverdracht zonder verplichtingen bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht. Laat ons weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij het andere pensioenfonds staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwde pensioen hoger dan € 2,00 en minder dan € 613,52 per jaar?

En bent u na 1 januari 2018 uit dienst gegaan? Dan kan uw vorige pensioenfonds ervoor kiezen uw opgebouwde pensioen automatisch over te dragen naar Pensioenfonds Zoetwaren. Dit is wettelijk geregeld. U krijgt bericht van ons zodra wij het bedrag hebben ontvangen.

Heeft u € 2,00 bruto per jaar of minder opgebouwd?

Dan vervalt het bedrag. Het wordt niet meer overgedragen of uitbetaald. Dat is wettelijk geregeld.

Beleidsdekkingsgraad belangrijk voor waardeoverdracht

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad 100% of hoger is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Zelf waardeoverdracht aanvragen?

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Vraag dit dan aan via www.pensioenzoetwaren.nl/pensioen-meenemen.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Wilt u (een deel van) uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat. Uw partner krijgt dan meer partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt dan zelf een lagere pensioenuitkering. Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Voor 1 januari 2015 was het partnerpensioen verzekerd op risicobasis. Uw partner krijgt daardoor mogelijk minder dan 70% van het ouderdomspensioen. Het kan daarom gunstig zijn een gedeelte van uw ouderdomspensioen om te ruilen voor een hoger partnerpensioen.

Wat moet u doen?

U krijgt zes maanden voor uw AOW-leeftijd een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug.

Gaat u eerder met pensioen? Vraag uw pensioenuitkering dan ten minste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij onze pensioenexperts aan. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Heeft u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[Formulier aanvragen proefberekening pensioen](#)'.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Wilt u (een deel van) uw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat. Uw eigen ouderdomspensioen wordt daardoor hoger en uw partner krijgt dan geen of een lager partnerpensioen.

Dit kan interessant zijn als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goed inkomen of pensioen heeft. Uw partner moet hiervoor wel schriftelijk toestemming geven. Kiest u hiervoor, dan kunt u dat niet meer terugdraaien. Laat u vooraf hierover goed informeren.

Wat moet u doen?

U krijgt zes maanden voor uw AOW-leeftijd een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug.

Gaat u eerder met pensioen? Vraag uw pensioenuitkering dan ten minste drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij onze pensioenexperts aan. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Heeft u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[Formulier aanvragen proefberekening pensioen](#)'.



Eerder of later met pensioen

Uw pensioen gaat in als u 68 jaar bent. Maar u kunt ook al (gedeeltelijk) vanaf uw 55e met pensioen. Of u werkt (gedeeltelijk) door tot uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat. Laat u vooraf hierover goed informeren en overleg uw keuze met uw werkgever.

Eerder met pensioen

Gaat u (gedeeltelijk) eerder met pensioen, dan kunt u eerder stoppen met werken. Dit heeft wel gevolgen voor uw inkomen. U krijgt dan per jaar een (soms aanzienlijk) lager bedrag aan pensioen. Dit komt omdat u minder lang pensioen heeft opgebouwd. En omdat u over een langere periode pensioen krijgt.

Vóór uw AOW-leeftijd met pensioen?

Gaat u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdomspensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met een 'AOW-overbrugging'. U ruilt dan een deel van uw ouderdomspensioen in voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Tot uw AOW-leeftijd ontvangt u dan een deel van uw ouderdomspensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdomspensioen krijgt.

Later met pensioen

U mag ook (gedeeltelijk) doorwerken tot uw 70e, als uw werkgever daarmee akkoord gaat. U heeft dan langere tijd een inkomen en uw pensioen wordt over een kortere periode uitgekeerd. Daardoor krijgt u per jaar een hoger bedrag aan pensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw 68e geen pensioen meer opbouwt. U betaalt dan ook geen premie meer.

Wat moet u doen?

Maak ruim van tevoren duidelijke afspraken met uw werkgever over uw gewenste pensioendatum. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan uiterlijk 3 maanden van tevoren contact met ons op. Wilt u later met pensioen? Geef uw wensen aan op het formulier dat u 6 maanden voor uw AOW-leeftijd van ons ontvangt. Wilt u een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Heeft u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[Formulier aanvragen proefberekening pensioen](#)'.



Extra pensioen opbouwen

Verdient u in 2025 meer dan € 79.600 bruto per jaar? Dan bouwt u boven dat bedrag bij ons geen pensioen op. Sommige werkgevers bieden die mogelijkheid wel, via een excedentregeling. U kunt dan pensioen opbouwen over uw brutosalaris tot maximaal € 137.800. Vraag uw werkgever of dat ook voor u geldt. Laat u vooraf hierover goed informeren.



Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u iedere maand een vast bedrag aan pensioen. Maar het is ook mogelijk om met een hogere pensioenuitkering te starten en daarna een lagere pensioenuitkering te ontvangen. Dit is bijvoorbeeld aantrekkelijk als u vlak na uw pensionering plannen heeft die veel geld kosten, zoals het aflossen van uw hypotheek. Andersom kan ook. U begint dan met een lager pensioen en krijgt daarna een hoger pensioen. Laat u vooraf hierover goed informeren.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- de hoge pensioenuitkering is 133% van de lage pensioenuitkering;
- de lage pensioenuitkering is 75% van de hoge pensioenuitkering;
- de keuze voor eerst een hoge of lage pensioenuitkering kunt u niet meer terugdraaien.

Wat moet u doen?

U krijgt zes maanden voor uw AOW-leeftijd een formulier van ons. Geef uw keuze aan en stuur het formulier uiterlijk drie maanden voor uw pensioendatum naar ons terug. Wilt u eerst een voorbeeldberekening van uw pensioen? Maak dan gebruik van de pensioenplanner. Hebt u geen toegang tot de pensioenplanner, maak dan gebruik van het formulier '[Formulier aanvragen proefberekening pensioen](#)'.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Gebruik dan de [Pensioenvergelijker](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioenen duurder. We moeten daardoor meer geld opzij leggen om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel meer dan 60 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's ontstaan voor uw pensioen. Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden.

Wordt mijn pensioen verhoogd of verlaagd?

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe langer wij pensioen moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig.

Rente

Rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om later op dezelfde bedragen uit te komen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij beleggen de premies van al onze deelnemers. Met deze beleggingen maken wij zoveel mogelijk 'winst'. Alleen zo kunnen we aan u later een goed pensioen uitkeren. Maar beleggen brengt wel risico met zich mee. Om dat risico te beperken, beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken. Wij hebben ook sommige beleggingsrisico's afgedekt, waardoor deze risico's kleiner worden. Daar zijn wel kosten aan verbonden.



Waardevast pensioen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
1-1-2025	1,18%	2,58 %
1-1-2024	3,5 %	2%
1-1-2023	6,60 %	16,93%
1-1-2022	3,28 %*	3,28 %
1-1-2021	0,00 %	1,12 %
1-1-2020	0,00 %	1,73 %
1-1-2019	0,41 %	1,68 %
1-1-2018	0,08 %	1,34 %
1-1-2017	0,00 %	0,36 %
1-1-2016	0,00 %	0,41 %
1-1-2015	1,00 %	0,70 %

*Verhoging op 1 september 2022

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van Pensioenfonds Zoetwaren in waarde afneemt. Om dit te voorkomen, proberen wij elk jaar de pensioenen zoveel mogelijk te verhogen met de stijging van de prijzen (CBS).

Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zijn dat we de pensioenen gedeeltelijk of niet kunnen verhogen. Hierover besluit het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad en de wettelijke kaders.

In de afgelopen jaren heeft Pensioenfonds Zoetwaren de pensioenen niet verlaagd. Wij verwachten ook in de komende jaren uw pensioen niet te moeten verlagen. Uw pensioen is daardoor niet waardevast.



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen niet verhogen, uw pensioen groeit dan niet mee met de prijzen.
- De premie verhogen.
- Het opbouwpercentage verlagen.
- Uw pensioen verlagen. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Op dit moment hebben we geen tekort.

Herstelplan

Als we een tekort hebben, komen we met een herstelplan. Hierin staat hoe en wanneer we weer de vereiste dekkingsgraad verwachten te bereiken. De afgelopen jaren hadden we een herstelplan. Sinds 2023 zijn we weer financieel gezond en hebben we geen herstelplan meer. Op www.pensioenzoetwaren.nl/financiële-situatie leest u meer over onze financiële gezondheid.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Pensioenfonds Zoetwaren maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

We maken kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, de uitbetaling van de pensioenen en het innen van de premies. Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website. Het beheren en beleggen van uw pensioenpremies kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen. Lees hierover meer in het [jaarverslag](#).

Wanneer moet u in actie komen?



Als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.

Gaat u trouwen of een geregistreerd partnerschap aan?

Dan krijgen wij dit via de gemeente door als u in Nederland woont. U hoeft uw partner dus niet zelf aan te melden. Woont u in het buitenland, dan moet u uw partner wel zelf bij ons aanmelden.

Gaat u samenwonen?

En wilt u dat uw partner in aanmerking komt voor partnerpensioen? Dan moet u uw partner zelf bij ons aanmelden en een kopie van het notarieel samenlevingscontract opsturen. Dit contract moet aan bepaalde voorwaarden voldoen. Als uw partner niet bij ons is aangemeld, krijgt hij/zij geen partnerpensioen als u overlijdt.



Als u uit elkaar gaat

Eindigt uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap? Of woont u niet langer samen op basis van uw notarieel samenlevingscontract? Dan heeft dit bijna altijd gevolgen voor uw pensioen.

U gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt

Als u gaat scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigt, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Woont u buiten Nederland? Dan moet u de ontbinding van een huwelijk of partnerregistratie wel bij ons melden.

Verdeling van het ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet 'verevening'. Voor de verdeling geldt de datum waarop de echtscheiding definitief is. Een echtscheiding is definitief wanneer de beschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.

U kunt onderling ook een andere regeling afspreken. Dit moet u dan duidelijk laten vastleggen in uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapscontract of echtscheidingsconvenant. Als u samenwoont, geldt de wettelijke verevening niet. U kunt wel zelf hierover afspraken maken.

Conversie

Uw ex-partner kan zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen omzetten in ouderdomspensioen voor zichzelf. Dat geldt ook voor het (bijzonder) partnerpensioen. We noemen dat 'conversie'. Uw ex-partner is dan niet langer afhankelijk van het moment waarop de uitkering ingaat, namelijk uw pensioenleeftijd en/of het moment waarop u overlijdt.

U moet daar wel mee instemmen. Dit legt u vast in huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst (echtscheidingsconvenant). Als u heeft ingestemd, kunt u dit niet meer terugdraaien. Overlijdt uw ex-partner eerder dan u, dan heeft u geen recht meer op dit ouderdoms- en (bijzonder) partnerpensioen

Op tijd melden

Wilt u het ouderdomspensioen verevenen? Of heeft u andere afspraken gemaakt? Dan moet u dit binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan bij ons melden. Maak daarvoor gebruik van het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Kijk hiervoor op www.rijksoverheid.nl.

Wanneer gaat de uitkering in?

De pensioenuitkering voor uw ex-partner start, ongeacht zijn of haar leeftijd, tegelijk met uw pensioenuitkering. Wilt u of uw ex-partner dat wij het deel van het ouderdomspensioen vanaf de pensioendatum rechtstreeks aan de ex-partner uitkeren? Gebruik het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Kijk hiervoor op www.rijksoverheid.nl.

Bijzonder partnerpensioen

Gaat u scheiden of beëindigt u uw geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen. Als er een nieuwe partner is, wordt het bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht op het partnerpensioen van deze partner.

Uw samenlevingscontract eindigt

Heeft u een notarieel samenlevingscontract? Dan komt uw ex-partner in aanmerking voor het bijzonder partnerpensioen. U moet uw ex-partner dan bij ons afmelden. Dat doet u door binnen twee jaar na het einde van uw relatie één van de volgende stukken aan het fonds te overleggen:

- Een kopie van het aangetekend schrijven van een van de partners aan een notaris of aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
- Een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin de partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd. U kunt hiervoor gebruikmaken van het formulier Einde samenleving.



Als u kinderen krijgt

Als u gezinsuitbreiding krijgt, dan hoeft u uw kind niet bij ons aan te melden. Uw pensioenopbouw blijft hetzelfde. En als u overlijdt, dan heeft uw kind recht op wezenpensioen.

Als u ouderschapsverlof opneemt, blijft u gewoon pensioen opbouwen. Neemt u geboorteverlof op? Dan bouwt u geen pensioen op voor het deel dat u verlof neemt. Wilt u wel pensioen blijven opbouwen? Overleg dan met uw werkgever.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, hoeft u dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Als u meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, dan blijft u bij ons (gedeeltelijk) pensioen opbouwen. Lees meer hierover bij 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling'.



Als u naar of in het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist, ontvangen wij uw adres via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.

Verhuist u naar het buitenland?

Wij hebben een koppeling met de RNI voor het ontvangen van nieuwe woonadressen in het buitenland. De Registratie Niet-Ingezetenen is een register van personen die niet in Nederland wonen, maar die wel een relatie hebben met de Nederlandse overheid. U moet zich bij uw gemeente uit laten schrijven als ingezetene uit de Basisregistratie Personen (BRP). Na uitschrijving uit de BRP verhuist het overzicht met uw persoonsgegevens naar de RNI.

Als u een woonadres in het buitenland aan ons doorgeeft, kunnen wij deze niet registreren. Een correspondentieadres kunnen wij wel opnemen in onze administratie.

Verhuist u in het buitenland?

Geef dan uw nieuwe adres door aan de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Alle post van het pensioenfonds ontvangt u dan op uw nieuwe adres.

Verandering postadres

Wilt u post op een ander adres ontvangen? Geef uw adres dan door via onze website bij '[Persoonlijke gegevens](#)'. Of stuur het formulier '[wijzigen postadres](#)' aan ons op.

Burgelijke staat

Verandert uw burgerlijke staat na uw verhuizing naar het buitenland? Geef dat dan aan ons door. Wij krijgen hier namelijk geen bericht van. Stuur de volgende documenten op:

- Trouwakte.
- Kopie van uw identiteitskaart of paspoort.
- Kopie van de identiteitskaart of het paspoort van uw partner.

AOW

Een verhuizing naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw AOW



Als u meer of minder gaat werken

Als u meer of minder gaat werken, verandert uw salaris en daarmee uw pensioenopbouw. De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Minder uren werken

U bouwt pensioen op over uw pensioengevend salaris. Gaat u minder werken, dan wordt uw loon aangepast. Als u minder gaat verdienen, bouwt u dus ook minder pensioen op. Dit geldt niet alleen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partner- en wezenpensioen.

Meer uren werken

Als u in deeltijd werkt en meer uren gaat werken, stijgt uw pensioengevend salaris. Als u meer gaat verdienen, bouwt u dus ook meer pensioen op. Dit geldt niet alleen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partner- en wezenpensioen.



Als u met verlof gaat

Onbetaald verlof kan gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw.

Ouderschapsverlof

Tijdens het ouderschapsverlof bouwt u ouderdomspensioen en partner- en wezenpensioen op. Dit gebeurt op basis van uw normale werktijd. U blijft gewoon premie betalen.

Overige verlofvormen

Of uw pensioenopbouw tijdens andere vormen van onbetaald verlof gewoon doorgaat, staat in het pensioenreglement. Het partner- en wezenpensioen is in ieder geval 18 maanden verzekerd. Vraag bij Pensioenfonds Zoetwaren naar de actuele regels.



Als u van baan verandert

Krijgt u een andere baan buiten de zoetwarenindustrie? Dan krijgt u een brief van ons. Daarin staat hoeveel pensioen u bij Pensioenfonds Zoetwaren heeft opgebouwd en wat er verder voor u geregeld is. Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dat heet waardeoverdracht. U moet dit daar zelf aanvragen. Dit kan alleen als de beleidsdekkingsgraad van beide fondsen hoger is dan 100%. Lees hierover meer bij 'Welke keuzes heeft u zelf'.

Nieuwe baan binnen de zoetwarenindustrie?

Krijgt u een nieuwe baan? En valt uw nieuwe werkgever binnen de zoetwarenindustrie? Dan blijft u bij ons pensioen opbouwen. U hoeft dus geen actie te ondernemen.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze pensioenexperts geven u hierover meer informatie.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Als u ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt uw pensioenopbouw. Dat hoeft u niet bij ons te melden, want wij krijgen dat door van de werkgever.

Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, blijft van u. Vanaf de datum waarop u volgens de pensioenregeling met pensioen gaat, krijgt u van ons een pensioenuitkering.

Wilt u doorgaan met uw pensioenopbouw?

Dan kunt u via het Bakkers Pensioenfonds nog maximaal 3 jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Of 10 jaar, als u winst uit onderneming krijgt. Dit moet u wel zelf betalen. De voorwaarden staan in het [pensioenreglement](#)



Als uw werkgever failliet gaat

Werkt u voor een bedrijf dat failliet gaat? Vaak kan uw werkgever uw salaris (en de pensioenpremie) dan niet meer betalen. Maar ook al betaalt uw werkgever geen pensioenpremie, u blijft pensioen bij ons opbouwen tot uw dienstverband eindigt. Dit geldt ook voor het partner- en wezenpensioen.

Uw pensioen komt niet in gevaar

Het pensioen dat u heeft opgebouwd bij ons loopt geen risico als uw werkgever failliet gaat. Dit pensioen blijft bij ons staan en is gewoon van u. En als u een nieuwe baan binnen de zoetwarenbranche vindt, gaat uw pensioenopbouw bij ons gewoon door.

Vraag een uitkering aan bij UWV

U hoeft niet aan ons door te geven dat uw werkgever failliet gaat. Dit doet UWV voor u. U moet zich wel zelf bij UWV melden. Als het goed is, neemt UWV ook contact met u op. U kunt namelijk een 'uitkering wegens betalingsonmacht' aanvragen bij UWV. Dit is niet verplicht. Maar met deze uitkering overbruggt u de periode dat u nog geen ander inkomen heeft. En als u een uitkering aanvraagt, dan kunnen wij de niet betaalde pensioenpremie terugvragen aan UWV.

Moet ik doorgeven aan het pensioenfonds dat mijn werkgever failliet is?

Nee, u hoeft dit niet aan ons door te geven. Dit doet UWV voor u. Als het goed is, neemt UWV ook contact met u op. U kunt namelijk een 'uitkering wegens betalingsonmacht' aanvragen bij UWV. Hoort u niets van UWV? Neem dan zelf contact met UWV op. Vraag de uitkering aan binnen 26 weken na de eerste dag waarop uw werkgever niet meer kon betalen. Binnen 4 weken na uw aanvraag krijgt u de beslissing van UWV over de uitkering.

Nog geen nieuwe baan?

Vindt u na het einde van uw dienstverband niet meteen een nieuwe baan? Dan bouwt u geen pensioen meer bij ons op. U krijgt een brief van ons. Daarin staat hoeveel pensioen u bij Pensioenfonds Zoetwaren heeft opgebouwd en wat er verder voor u geregeld is.

Vrijwillige voortzetting

Soms kunt u de opbouw van uw pensioen bij ons zelf voortzetten. Dit heet vrijwillige voortzetting.



Mijn pensioenoverzicht

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier ziet u ook de nettobedragen en uw AOW.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u hulp bij het maken van een pensioenkeuze? Neem dan contact op met onze pensioenexperts, telefoon (050) 582 18 29. Of stuur een e-mail naar pensioen@pensioenzoetwaren.nl. U kunt ook een videogesprek inplannen. Dan bespreken we uw persoonlijke situatie.

Meer weten over...

... uw pensioen bij ons? U vindt veel informatie en antwoorden op de website.

... uw pensioenbedragen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor uw totale pensioen.