

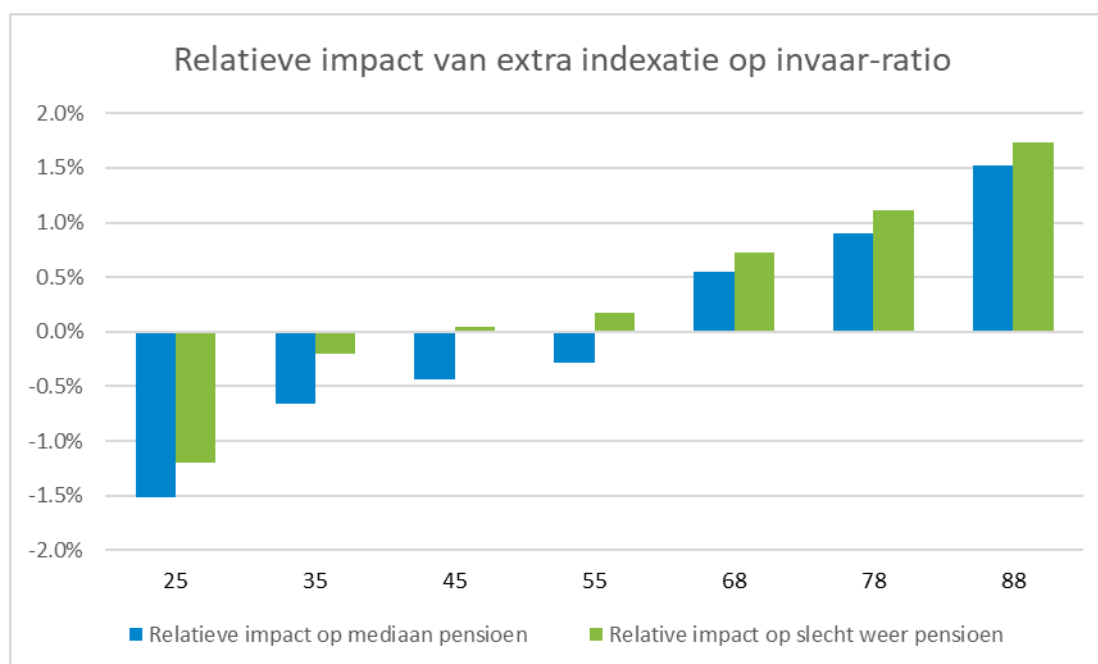
Effecten van de verhoging voor verschillende leeftijden

Per 1 september 2022 hebben we de pensioenen verhoogd met 3,28%. Dit is goed nieuws voor alle deelnemers van Pensioenfonds Zoetwaren. Iedereen – jong en oud – krijgt er namelijk pensioen bij. Door de pensioenen te verhogen, willen we een waardevast pensioen bieden. Want de prijzen stijgen ook ieder jaar.

Bij al onze besluiten kijken we naar de gevolgen voor alle deelnemers. Is het besluit eerlijk voor iedereen? Dat hebben we nu ook gedaan. Want de gevolgen van deze verhoging verschillen per leeftijd. Ons plan is om op 1 januari 2024 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarom kijken we wat deze verhoging betekent voor de pensioenen op het moment van invaren in het nieuwe stelsel.

Effect is afhankelijk van leeftijd

De grafiek laat zien wat het verwachte effect is op de pensioenen op 1 januari 2024. Dit is afhankelijk van iemands leeftijd en de hoogte van het (opgebouwde) pensioen. Hoe ouder de deelnemer, hoe positiever het effect. En hoe jonger de deelnemer, hoe negatiever het effect. Dit is een verwachting op basis van wat we nu weten. Hierbij hebben we ook aannames gemaakt. Bijvoorbeeld dat de pensioenen worden ingevaren in het nieuwe stelsel op basis van de zogenaamde 'standaard methode'. En het effect hangt ook af van de economische ontwikkelingen tot dat moment. Daarom keken we naar het pensioen onder normale omstandigheden (blauw) en het pensioen als het economisch tegenzit (groen).



Wat betekent de verhoging voor de pensioenen?

1. De verhoging is positief voor gepensioneerden (tot boven de 1,5%). Dit komt vooral doordat de uitkeringen van de gepensioneerden direct omhoog gaan. Zij krijgen meteen een hoger pensioen.
2. De verhoging is negatief voor jongere deelnemers (tot -1,5%). Want door de verhoging keren we nu meer geld uit. En dus hebben we minder vermogen te verdelen wanneer we overgaan naar het nieuwe stelsel. Maar de jongste deelnemers kunnen nog heel lang pensioen opbouwen. Daardoor is het uiteindelijke effect op hun te bereiken pensioen heel klein.

Het is ons doel om een waardevast pensioen te bieden. Dus als we de pensioenen niet verhogen, wijken we af van deze doelstelling. Als we om die reden de korte-termijn-effecten van het niet verhogen in beeld zouden brengen, zijn de uitkomsten precies omgekeerd.