

Beloningsbeleid

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie

Het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie is de beheerder van het pensioenfonds en stelt zich ten doel de verstrekking van pensioenen en andere uitkeringen ter zake van ouderdom, invaliditeit en overlijden aan werknemers en gewezen werknemers alsmede hun nagelaten betrekkingen overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement en de statuten.

Het bestuur bestaat uit vijf werkgeversvertegenwoordigers, drie werknemersvertegenwoordigers en twee vertegenwoordigers namens pensioengerechtigden. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid. Het toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in het fonds wordt uitgevoerd door de Raad van Toezicht.

Bij het beloningsbeleid conformeert het bestuur zich aan de normen 41-45 uit de Code Pensioenfonds:

41. Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in overeenstemming is met de doelstellingen van het fonds;
42. De beloning staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde eisen en het tijdsbeslag;
43. Het bestuur verstrekt geen prestatie gerelateerde beloningen.
44. Het bestuur voorkomt dat door de hoogte van de beloning van de leden van de Raad van Toezicht, een financieel belang een kritische opstelling in de weg staat;
45. Het bestuur verstrekt geen transitie- of ontslagvergoeding bij een tussentijds ontslag van een bestuurslid of van een lid van de Raad van Toezicht.

Het bestuur is zich bewust van het feit dat de beloningsstructuur niet mag aanzetten tot het nemen van buitensporige risico's waaronder ook duurzaamheidsrisico's. Ook zal het bestuur te allen tijde voorkomen dat de beloningsstructuur gepaard gaat met aan risico's aangepaste prestaties. Derhalve evalueert het bestuur periodiek in welke mate en vorm zij een adequaat en doeltreffend beleid hanteert aangaande onder andere duurzaamheidsrisico's.

Vergoedingen Bestuur, Verantwoordingsorgaan en Raad van Toezicht

Bestuursleden

Voor de berekening van de hoogte van de vergoeding is gekeken naar de richtlijnen van de Pensioenfederatie en naar de vergoeding die in de markt wordt gevraagd. De tijdsbesteding voor dit fonds is gelijk aan 1 dag per week voor bestuursleden en 2 dagen in de week voor het dagelijks bestuur. Voor de hoogte van de vergoeding is gekeken naar de 'vervangingswaarde' van de bestuursleden. De vergoeding voor bestuursleden correspondeert met de aanbevelingen van de Pensioenfederatie. Deze vergoeding is voor alle kosten van een bestuurslid die nodig zijn voor de uitoefening van zijn taak. Ook voor reiskosten, opleidingsdagen of bijeenkomsten van de Pensioenfederatie e.d. worden geen aparte vergoedingen meer verstrekt. De opleidings- en cursuskosten zelf staan hier los van.

Uitgaande van een tijdsbesteding per week van 0,2 VTE voor bestuursleden en 0,4 VTE voor het dagelijks bestuur is de vergoeding als volgt:

Een bestuurslid ontvangt jaarlijks een vaste vergoeding van € 30.000,- (dagelijks bestuur € 60.000,-). De vergoeding is exclusief btw. Indien en voor zover een (aspirant-)bestuurder btw-plichtig is, is hij of zij zelf verantwoordelijk voor de facturatie van btw aan het fonds en de afdracht ervan aan de fiscus. De vergoeding voor een aspirant-lid van het bestuur bedraagt 2/3 van de vergoeding van een bestuurslid. Een aspirant-lid van het bestuur draagt namelijk nog geen verantwoordelijkheden, maar is wel ongeveer evenveel tijd kwijt.

Verantwoordingsorgaan

De vergoeding voor de leden van het verantwoordingsorgaan bestaat uit een vergoeding, gerelateerd aan de inspanning (voorbereiding en aanwezigheid vergaderingen, bijeenkomsten en studiedagen etc.) en gebaseerd op de SER-normering. Omdat de voorzitter van het verantwoordingsorgaan beduidend meer tijd kwijt is aan het uitoefenen van de functie, wordt de vacatievergoeding van de voorzitter verhoogd met 25%. De vergoeding voor een aspirant lid van het verantwoordingsorgaan bedraagt 2/3 van de vergoeding van een lid. Een aspirant lid van het verantwoordingsorgaan draagt

namelijk nog geen verantwoordelijkheden, maar is wel ongeveer evenveel tijd kwijt aan het uitoefenen van de functie.

Variabele vergoeding per 1-7-2014	Langer dan 1 uur	Korter dan 1 uur
Vergaderingen en collectieve studiedagen van het Verantwoordingsorgaan	vacatiegeld € 410,- verblijfskosten € 12,- reiskosten € 0,29 p/km	vacatiegeld € 137,- verblijfskosten € 12,- reiskosten € 0,29 p/km
Overige activiteiten, zoals bijwonen seminars en individuele studiedagen	reiskosten € 0,29 p/km	reiskosten € 0,29 p/km

Indien bij VO-leden er geen sprake is van € 12,- verblijfskosten dan mogen ook bel- of internetkosten met een maximum van € 12,- per keer in rekening gebracht worden.

Vergoedingsbeleid iPad of tablet

Actieve bestuurders en leden van het VO komen in aanmerking voor een budget voor de aanschaf van een iPad of tablet. Dit budget is € 569,- (inclusief btw) en wordt verstrekt, bij overlegging van een aankoopfactuur, voor een periode van drie jaren met een afschrijvingstermijn van het apparaat van eveneens drie jaren. Indien de aanschafprijs van het apparaat lager is dan het budget dan wordt maximaal de aanschafprijs vergoed. Indien de aanschafprijs van het apparaat hoger is dan het budget dan wordt tot maximaal het budgethoogte vergoed. Het meerdere is voor eigen rekening van de betreffende bestuurder of het VO-lid.

Mocht een bestuurder of VO-lid de driejaarsperiode, vanaf het moment van aanschaf van het apparaat, qua zittingstermijn niet vervolmaken dan wordt het resterende (pro rata) bedrag door de desbetreffende bestuurder of het VO-lid terug vergoed aan het fonds. Daarmee wordt de voormalig bestuurder of het voormalige VO-lid automatisch eigenaar van het apparaat. Het fonds neemt geen apparaten terug.

Raad van Toezicht

De vergoeding voor de leden van de Raad van Toezicht bedraagt € 15.000,- per jaar. Omdat de voorzitter van de Raad van Toezicht beduidend meer tijd kwijt is aan het uitoefenen van de functie, wordt de vergoeding van de voorzitter verhoogd met 25%. Dit is exclusief btw en inclusief reiskostenvergoeding. Leden van de Raad van Toezicht zijn zelf verantwoordelijk voor de afdracht van de btw.

De vergoeding voor een aspirant lid van de Raad van Toezicht bedraagt 2/3 van de vergoeding van een raadslid. Een aspirant lid van de Raad van Toezicht draagt namelijk nog geen verantwoordelijkheden, maar is wel ongeveer evenveel tijd kwijt aan het uitoefenen van de functie.

Deelnames door bestuursleden, VO-leden of RvT-leden aan digitale (gecombineerde) vergaderingen of meetings worden qua beloning gelijk gesteld aan fysieke vergaderingen of meetings.

Externe partijen

Het beloningsbeleid van externe partijen waar het pensioenfonds werkzaamheden aan heeft uitbesteed mag niet aanmoedigen tot het nemen van meer risico's dan welke voor het fonds aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid van een externe partij moet zijn afgestemd op de omvang en organisatie van de externe partij en op de aard, omvang en complexiteit van zijn bedrijf, is in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van de externe partij als geheel, en draagt bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van de externe partij. Het beleid inzake beloningen van de externe partij omschrijft de beloningscomponenten en beloningsstructuren die ertoe zouden kunnen bijdragen dat de externe partij meer risico's neemt dan voor het fonds aanvaardbaar is, alsmede de te volgen procedures en maatregelen die dergelijke beloningscomponenten en beloningsstructuren voorkomen en beheersen.

Inwerkingtreding

Dit beloningsbeleid is in 2014 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd op 10 maart 2021. Dit na een positief advies van het verantwoordingsorgaan en met de goedkeuring van de Raad van Toezicht.